



**"Санкт-Петербургский морской
рыбопромышленный колледж"
(филиал) ФГБОУ ВПО
"Калининградский государственный
технический университет**

УТВЕРЖДЕНО

Директор
(должность)

Безрук Н.Н.

(подпись)

24.10.2013

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ

Подразделение:	Отдел практического обучения (ОПО)
Номер документа:	ДО 09-02/2013
Экз. №	Контрольный экземпляр



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Производственная (профессиональная) практика (далее – практика) курсантов образовательных учреждений среднего профессионального образования является основной частью основной образовательной программы среднего профессионального образования.

1.2. Производственная (профессиональная) практика имеет целью закрепление и углубление знаний, полученных курсантами в процессе теоретического обучения, приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы по изучаемой специальности.

1.3. Производственная (профессиональная) практика курсантов проводится в соответствии с действующим Государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее - ГОС СПО) в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.

1.4. Проведение практики регламентируется следующими нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании» в действующей редакции;
- решения Правительства РФ и органов управления по вопросам образования;
- приказы и распоряжения Федерального агентства по рыболовству;
- Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении), утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 03.03.2001 г., № 160;
- Международная конвенция ПДНВ-78 (с поправками);
- Политика колледжа в области качества;
- Руководство по качеству и Положение по процедурам СК ПДЪ Колледжа;
- Устав Университета и Положение о филиале;
- Лицензия А № 101662 от 12.03.2004 г. на право ведения образовательной деятельности в области среднего профессионального и дополнительного образования;
- настоящее Положение.

1.5. Направление курсантов на практику производится в соответствии с учебным планом по специальности приказом Начальника колледжа.

1.6. Общее руководство практикой осуществляет начальник отдела практического обучения, который в своей деятельности подчиняется Начальнику колледжа.

2. ЭТАПЫ ПРАКТИКИ

2.1. Содержание всех этапов практики определяется программой подготовки по специальности и примерной программой производственной /профессиональной / практики

2.2. Примерная программа производственной /профессиональной/ практики разрабатывается федеральным органом исполнительной власти по закрепленным за ним специальностям и рекомендуется учебным заведениям.

2.3. Колледж на основании примерной программы разрабатывает и утверждает рабочую программу производственной /профессиональной / практики.

2.4. Производственная (профессиональная) практика курсантов включает следующие этапы:



2.4.1. Практика для получения первичных профессиональных умений и навыков (учебная) – получение первичных профессиональных умений и навыков, подготовка курсантов к осознанному и углублённому изучению общепрофессиональных и специальных дисциплин, привитием им практических профессиональных умений и навыков по избранной специальности.

2.4.2. Практика по профилю специальности (технологическая) – направлена на закрепление, расширение, углубление и систематизацию знаний, полученных при изучении специальных дисциплин, на основе изучения деятельности конкретной организации или судна, приобретения первичного практического опыта.

2.4.3. Практика преддипломная (квалификационная или стажировка) – является завершающим этапом обучения и проводится для овладения ими первоначальным профессиональным опытом, проверки профессиональной готовности будущего специалиста к самостоятельной трудовой деятельности и сбора материалов к дипломному проекту (работе).

Стажировка курсантов является одним из видов проведения преддипломной практики. Она проводится в случаях, если итоговая государственная аттестация не предусматривает выполнение дипломного проекта (работы).

2.5. Практическое обучение первичным профессиональным умениям и навыкам проводится мастерами производственного обучения.

2.5.1. В тех случаях, когда учебная практика является продолжением изучения дисциплин (плавательская на учебных судах), она проводится преподавателями спецдисциплин. Перечень учебных практик, являющихся продолжением учебных дисциплин, определяется Колледжем.

2.5.2. По окончании практики для получения первичных профессиональных умений и навыков студентам выставляется оценка.

2.5.3. Курсанты, не выполнившие программы практики, направляются на практику вторично, в свободное от учёбы время.

2.5.4. Форма отчетности курсантов по практике
по профилю специальности /технологической/ --- отчет или дневник

по стажировке --- отчёт

2.5.5. Согласно требованиям Международной Конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года изменённая конференцией 1995 года /ПДМНВ – 78/95/ для получения рабочего диплома курсантам в период прохождения практики по профилю специальности /технологической/ и стажировки необходимо выполнить программу подготовки на судне представленную в журнале практической подготовки курсанта.

Предъявление заполненного журнала регистрации практической подготовки является необходимым условием для получения рабочего диплома.

2.6. При проведении практики для получения первичных профессиональных умений и навыков группа может делиться на подгруппы численностью не менее 8 человек, а с учётом специфики профиля подготовки специалистов - и на более малочисленные группы без увеличения фонда оплаты труда.

2.6.1. Итогом практики для получения первичных профессиональных умений и



навыков является оценка которая выставляется руководителем практики от Колледжа на основании наблюдений за самостоятельной работой курсанта выполнения индивидуальных заданий.

2.7. Для руководства практикой по профилю специальности (технологической) и преддипломной практики (квалификационной или стажировки) на каждую учебную группу в 20-30 студентов направляются преподаватели специальных дисциплин.

2.8. Итогом практики по профилю специальности (технологической) является оценка, которая выставляется руководителем практики от Колледжа на основании наблюдений за самостоятельной работой практиканта, выполнения индивидуальных заданий, характеристики и предварительной оценки руководителя практики от организации.

2.8.1. Студенты, не выполнившие без уважительной причины требования программы практики по профилю специальности или получившие отрицательную оценку, отчисляются из Колледжа как имеющие академическую задолженность.

2.8.2. В случае уважительной причины студенты направляются на практику вторично, в свободное от учёбы время.

2.10. Преддипломная практика (квалификационная или стажировка) является завершающим этапом обучения и проводится после освоения программы теоретического и практического курсов и сдачи студентами всех видов промежуточных аттестаций, предусмотренных государственными требованиями к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.

2.10.1. Итогом преддипломной практики или стажировки является зачёт и (или) оценка, которая выставляется руководителем практики от Колледжа.

2.10.2. Студенты, не выполнившие без уважительной причины требования программы практики или получившие отрицательную оценку, отчисляются из Колледжа как имеющие академическую задолженность. В случае уважительной причины студенты направляются на практику вторично.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ

3.1. Организация производственной (профессиональной) практики на всех её этапах направлена на:

- выполнение государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников в соответствии с получаемой специальностью и присваиваемой квалификацией;
- непрерывность и последовательность овладения студентами профессиональной деятельностью в соответствии с программой практики.

3.2. При наличии вакантных должностей курсанты могут зачисляться на них, если работа соответствует требованиям программы практики.

3.3. Производственная (профессиональная) практика проводится в форме:

- уроков производственного обучения; практических занятий;



- производственной деятельности по изготовлению студентами в учебно-производственных мастерских наглядных пособий, технических средств обучения, учебной мебели и другой товарной продукции, технология изготовления которой отвечает требованиям программы практики;
- участие студента в опытно-экспериментальной, конструкторской, изобретательской работе.

3.4. Результатом каждого этапа производственной (профессиональной) практики является оценка и (или) зачёт. Оценка практики приравнивается к оценкам теоретического обучения и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студентов.

4. СРОКИ И МЕСТА ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

4.1. Сроки проведения производственной (профессиональной) практики устанавливаются Колледжем с учётом теоретической подготовленности курсантов и возможностей учебно-производственной базы мастерских и учебных полигонов, наличия рабочих мест в организациях по месту прохождения практики.

4.2. Производственная (профессиональная) практика может осуществляться как непрерывным циклом, так и путём чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием практики и теоретическим обучением.

4.3. Закрепление баз практик осуществляется администрацией Колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

4.4. В договоре на проведение производственной /профессиональной/ практики Колледж и организация оговаривают все вопросы касающиеся проведения производственной /профессиональной/ практики.

4.5. Практика для получения первичных профессиональных навыков проводится в учебно-производственных мастерских колледжа, УПС колледжа или на учебных судах, принадлежащих Федеральному агентству по рыболовству.

4.6. В период учебной практики курсантами может быть получена профессиональная подготовка в учебно-производственных мастерских, на учебных судах, в образовательных подразделениях, имеющих соответствующую лицензию, и в порядке индивидуальной подготовки у специалистов, прошедших аттестацию и имеющих соответствующие лицензии. При этом после сдачи квалификационных экзаменов возможно присвоение курсантам квалификационных разрядов по рабочей профессии.

4.7. Технологическая практика и стажировка проводятся на судах рыбопромыслового флота, торгового флота, на предприятиях рыбодобывающей отрасли, в организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между организацией и колледжем.

4.8. Курсанты, заключившие с организациями индивидуальный договор /контракт/ о целевой контрактной подготовке, производственную /профессиональную/ практику проходят в этих организациях.

4.9. Курсанты, обучающиеся по очно-заочной /вечерней/, заочной формам



обучения и получающие образование в форме экстерната, при наличии стажа работы по профилю подготовки и соответствующей рабочей профессии по техническим специальностям освобождаются от прохождения практики для получения первичных профессиональных умений и навыков и практики по профилю специальности. На стажировку или преддипломную практику они направляются в установленном порядке.

5. Продолжительность рабочего дня курсантов:

- при прохождении практики для получения первичных профессиональных умений и навыков, не связанной с выполнением производительного (физического) труда, составляет 36 академических часов в неделю независимо от возраста студентов;
- при прохождении практики для получения первичных профессиональных умений и навыков, связанной с выполнением производительного (физического) труда на производственном объекте, составляет для студентов в возрасте от 15 до 16 лет не более 24 часов в неделю (ст. 43 КЗоТ РФ); в возрасте от 16 до 18 лет и старше - не более 36 часов в неделю (ст. 43 КЗоТ РФ);
- прохождении практики по профилю специальности и практики преддипломной для студентов в возрасте от 16 до 18 лет - не более 36 часов в неделю (ст. 43 КЗоТ РФ); в возрасте от 18 и старше - не более 40 часов в неделю (ст. 42 КЗоТ РФ).

6. ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ

6.1. Оплата труда курсантов в период учебной практики при выполнении ими производительного труда осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для организаций соответствующей отрасли, а также в соответствии с договорами, заключаемыми Колледжем с организациями независимо от их форм собственности.

6.2. Курсантам за период прохождения всех видов практики, связанной с выездом из места нахождения учебного заведения, выплачиваются суточные в размере 50% от нормы суточных, установленных законодательством Российской Федерации для возмещения дополнительных расходов, связанных с командировками работников организаций за каждый день, включая нахождение в пути к месту практики и обратно.

6.2.1. Курсантам, находящимся на практике для получения первичных профессиональных навыков, суточные выплачиваются только в тех случаях, когда практика проводится в полевых условиях. Если практика проводится в учебно-производственных мастерских и на постоянно действующих полигонах образовательных учреждений среднего профессионального образования, суточные не выплачиваются.

6.3. Проезд курсантов, направляемых на практику железнодорожным или водным транспортом, к месту нахождения организации и обратно оплачивается за счёт средств Колледжа на общих основаниях.

6.4. Доставка курсантов с железнодорожных станций и пристаней к месту практики и обратно производится за счёт средств Колледжа, а также организации, если это предусмотрено договором.

6.5. Проезд курсантов в пункты прохождения практики, не связанные



железнодорожными и водными путями с местом нахождения учебного заведения, оплачивается Колледжем по действующим в данной местности тарифам на автомобильный транспорт.

6.6. Проезд курсантов на место практики и обратно средствами городского и местного транспорта оплачивается ими за свой счёт.

6.7. За курсантами - стипендиатами, находящимися на практике, сохраняется право на получение стипендии.

6.8. Курсантам, зачисленным на период производственной (профессиональной) практики на штатные должности в составе экипажей судов и получающим кроме заработной платы бесплатное питание, выплата суточных не производится.

6.9. Оплата преподавателям суточных, за проезд к месту практики вне места нахождения учебного заведения и обратно, а также возмещение расходов по найму жилого помещения производится Колледжем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об оплате служебных командировок.

6.10. Для руководства практикой по профилю специальности /технологической/ и стажировки на каждую учебную группу в 20-30 курсантов направляются преподаватели специальных дисциплин. Оплата труда преподавателей в этом случае осуществляется за фактическое количество выполненных учебных часов, но не выше объема времени, предусмотренного на практику.

6.11. Сроки руководства практикой определяются Колледжем и не должны превышать объемы времени, предусмотренные учебным планом на практику, независимо от того, проходят курсанты практику на одном или нескольких объектах.

6.12. Продолжительность рабочего дня руководителя практики зависит от фактически затраченного количества часов, но не более шести часов в день, не считая выходных и праздничных дней.

6.13. Оплата труда руководителей практики от организации, находящейся на бюджетном финансировании производится в соответствии с постановлением Минтруда России от 21.01.93 № 7 "Об утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий на предприятиях, в учреждениях, организациях, находящейся на бюджетном финансировании".

6.14. Оплата труда руководителей практики от других организаций устанавливается руководителем организации.

6.15. Мастера производственного обучения в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками /требованиями/ по должностям работников учреждений образования Российской Федерации относятся к педагогическим работникам, «Тарифно-квалификационные характеристики /требования/ по должностям работников учреждений образования Российской Федерации утверждены приказом Минобразования России и Госкомвуза России от 31 августа 1995 года N 463/1268».

6.16. Оплата труда мастеров производственного обучения за проведение практики для получения первичных профессиональных умений и навыков производится по должностным окладам, исчисленным исходя из ставки первого разряда Единой тарифной сетки и соответствующего тарифного коэффициента.



6.17. В тех случаях, когда к проведению практики для получения первичных профессиональных умений и навыков вместо мастеров производственного обучения привлекаются преподаватели спецдисциплин, оплата их труда производится за фактически отработанное количество часов по ставкам, исчисленным из расчета должностного оклада мастера производственного обучения.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ОБЯЗАННОСТИ

7.1. Администрация Колледжа обязана обеспечить проведение практики в соответствии с требованиями примерных и рабочих программ по специальностям обучения.

7.2. Администрация Колледжа своевременно распределяет студентов по местам практики и обеспечивает отъезжающих на практику студентов билетами на проезд и денежными средствами.

7.3. С момента зачисления курсантов в период практики в качестве практикантов на рабочие места, на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в организации. Кроме того, на студентов, зачисленных на рабочие должности, распространяется трудовое законодательство Российской Федерации, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

7.4. Руководители практики от Колледжа:

- устанавливают связь с руководителями практики от организации и совместно с ними составляют рабочую программу проведения практики;
- разрабатывают тематику индивидуальных заданий;
- принимают участие в распределении курсантов по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
- осуществляют контроль за правильностью использования студентов в период практики;
- оказывают методическую помощь студентам при выполнении ими индивидуальных заданий и сборе материалов к дипломному проекту (работе);
- оценивают результаты выполнения практикантами программы практики.

7.5. Мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели:

- проводит практические занятия и учебно-производственные работы по производственному (профессиональному) обучению,
- осуществляет организационное обеспечение образовательного процесса,
- выполняет другую работу, предусмотренную должностной инструкцией мастера производственного обучения.

8. ПРАВА

7.1. При осуществлении практики администрация и преподавательский состав имеют право:

- гласности и открытости своей работы;
- на материально-техническое обеспечение практики;
- получать заработную плату в соответствии с утвержденными почасовыми ставками для руководителей практики.

7.2. Администрация Колледжа имеет право расторгнуть договор с организацией в случаях нарушения условий договора о проведении практики.

7.3. Курсанты, проходящие практику имеют право:

- использовать оборудование учебно-производственных мастерских, учебных



судов;

- обращаться за помощью и разъяснениями к преподавателям, работающим в группах.

7.4. При спорных ситуациях вопрос выносится на рассмотрение администрации Колледжа и разрешается в установленном законодательством порядке.

9. ОТЧЕТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Отчетными документами при прохождении практики являются:

- Рабочие программы и планы практики по каждой специальности;
- Приказы о направлении на практику и назначению руководителей практики;
- Оценка по итогам практики.
- Индивидуальные отчеты курсантов о прохождении практики;
- Заполненные журналы практической подготовки на судне.
- Контракты (договоры);
- Акты и результаты внешних и внутренних проверок, затрагивающие процесс проведения практики.

Разработчик:

Сараев Н.И.

Ф.И.О.

подпись

Дата

Согласовано:

Остапенко О.Н.

Ф.И.О.

подпись

Дата

**Ознакомление:**

№	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				