

Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВПО «КГТУ»)



Ректор ФГБОУ ВПО «КГТУ»

В.А. Волкогон

20 14 г.

Стратегия антикоррупционной политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Калининградский государственный технический университет»

1. Цели и задачи антикоррупционной политики

Цель Стратегии - совершенствование системы противодействия коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» (далее Университет).
Задачи Стратегии - сокращение причин и условий, порождающих коррупцию, профессорско-преподавательского состава, аспирантов, студентов и иных работников Университета в процесс реализации антикоррупционной политики.

В целях решения обозначенных задач предусматривается реализация следующих направлений действий:

- 1.1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности.
- 1.2. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных правовых актов и их проектов.
- 1.3. Мониторинг коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики.
- 1.4. Антикоррупционное просвещение, обучение и пропаганда.
- 1.5. Обеспечение доступности и прозрачности в деятельности Университета, укрепление связей с общественностью.
- 1.6. Совершенствование организации деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг, по обеспечению гласности и прозрачности таких закупок, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок.
муниципальных заказов.
- 1.7. Противодействие коррупции в сфере образовательных услуг.
- 1.8. Сотрудничество с государственными, муниципальными и правоохранительными органами по вопросам профилактики и предупреждения коррупции.

2. Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация	Разработать и принять кодекс этики и служебного поведения работников Университета.
	Разработать и принять правила, регламентирующие вопросы обмена

намерений	деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
	Ввести в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, антикоррупционные оговорки.
	Ввести антикоррупционные положения в трудовые договоры работников Университета.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Ввести процедуру информирования работниками руководства ректората, факультетов и кафедр Университета о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и ввести порядок рассмотрения таких сообщений.
	Ввести процедуру информирования руководства ректората, факультетов и кафедр Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и ввести порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.).
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Ввести процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование работников	Ознакомить работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
	Ежеквартально проводить обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействию коррупции.
	Организовать индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществлять регулярный контроль соблюдения внутренних процедур.
	Регулярно осуществлять контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
	Регулярно осуществлять контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: организация деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг; обмен деловыми подарками; представительские расходы и т.п.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проводить регулярную оценку результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготавливать и распространять отчетные материалы о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

3. Орган реализации антикоррупционной политики

3.1. С целью реализации антикоррупционной политики создать специализированный антикоррупционный орган (комиссию), подчиненный непосредственно Ректору Университета.

3.2. Возложить на антикоррупционный орган Университета ответственность за:

- организацию разработки направлений, форм и методов антикоррупционной политики;
- контроль и содействие общественному контролю над реализацией государственной антикоррупционной политики;

- взаимодействие с государственными и правоохранительными органами, общественными организациями по проведению антикоррупционной политики;
- разработку либо организацию разработки проектов локальных нормативных актов Университета, направленных на устранение условий, способствующих коррупции;
- организацию и проведение мониторинга коррупции в образовательном учреждении;
- организацию антикоррупционного просвещения профессорско-преподавательского состава, аспирантов, студентов и иных работников Университета;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Университета.

3.3. При реализации возложенных на него функций антикоррупционный орган должен обеспечивать постоянное тесное взаимодействие с государственными и правоохранительными органами, институтами гражданского общества, специализирующимися на противодействии коррупции.

4. Оценка коррупционных рисков

4.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных сфер и областей деятельности Университета, видов его деятельности, в том числе не связанных с образовательной деятельностью, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений в целях получения, как личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом.

4.2. При определении (оценке) коррупционных рисков, связанных с осуществлением деятельности Университета, принять во внимание характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, в связи с чем:

- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, установить специальные антикоррупционные процедуры, в том числе заполнение деклараций (сведений о доходах);
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, ввести ограничения, затрудняющие осуществление коррупционных правонарушений.

5. Выявление и урегулирование конфликта интересов

5.1. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Университета принять Положение о конфликте интересов.

5.2. При разработке Положения о конфликте интересов включить в него следующие аспекты:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в Университете;

- порядок раскрытия конфликта интересов работником Университета и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников Университета за несоблюдение положения о конфликте интересов.

5.3. Действие Положения распространить на всех работников Университета вне зависимости от уровня занимаемой должности, а также на физических лиц, сотрудничающих с Университетом на основе гражданско-правовых договоров, включив соответствующие положения в текст договоров.

5.4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Университете включить следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

5.5. Определить должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

6. Консультирование и обучение работников организации

6.1. Организовать обучение работников Университета по вопросам профилактики и противодействию коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторе экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Университета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц Университета;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц.

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае целесообразно определить лиц организации, ответственных за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

7. Правовое регулирование антикоррупционной политики

Принципы правового регулирования антикоррупционной политики:

1. Борьба с коррупцией должна пронизывать все сферы деятельности университета, проявляться в целой системе локальных нормативных актов, носящих, помимо прочего, антикоррупционную направленность.
2. Противодействие как коррупционерам, так и причинам коррупции. Нормативное регулирование должно отталкиваться от базовых принципов самой стратегии противодействия коррупции, одним из которых является сбалансированность инструментов борьбы против проявлений и причин коррупции.
3. Антикоррупционная оптимизация нормативной базы. Совершенствование порядка принятия локальных нормативных актов, предполагающее их совершенствование.
4. Максимально полное использование ресурсов нормативных актов в целях проведения антикоррупционной политики.
5. Работа со средствами массовой информации, пропаганда и мобилизация. Одним из важнейших направлений антикоррупционной политики должно быть изменение общественного сознания под влиянием антикоррупционной пропаганды. Важнейшая роль отводится средствам массовой информации.
6. Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности администрации университета и его структурных подразделений.