



КАЛИНИГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Результаты анкетирования научно-педагогических работников в 2023 году

Внутренняя система оценки качества образования

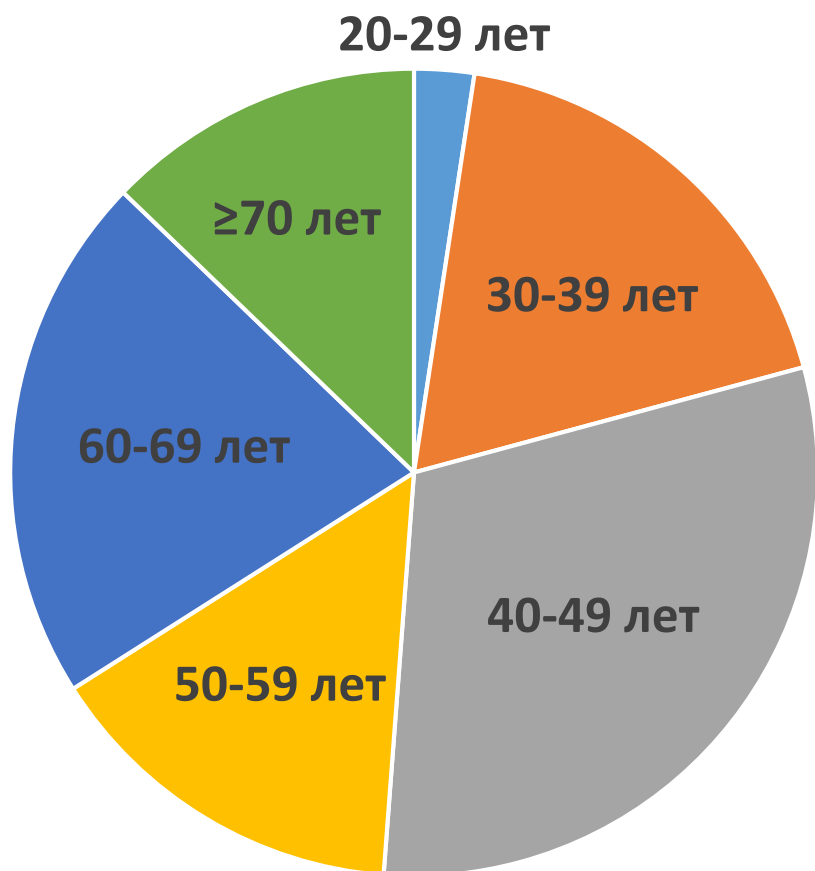
Распределение респондентов по полу



Приняли участие в
анкетировании
250 НПР

женщин 160
мужчин 90

Распределение респондентов по возрасту

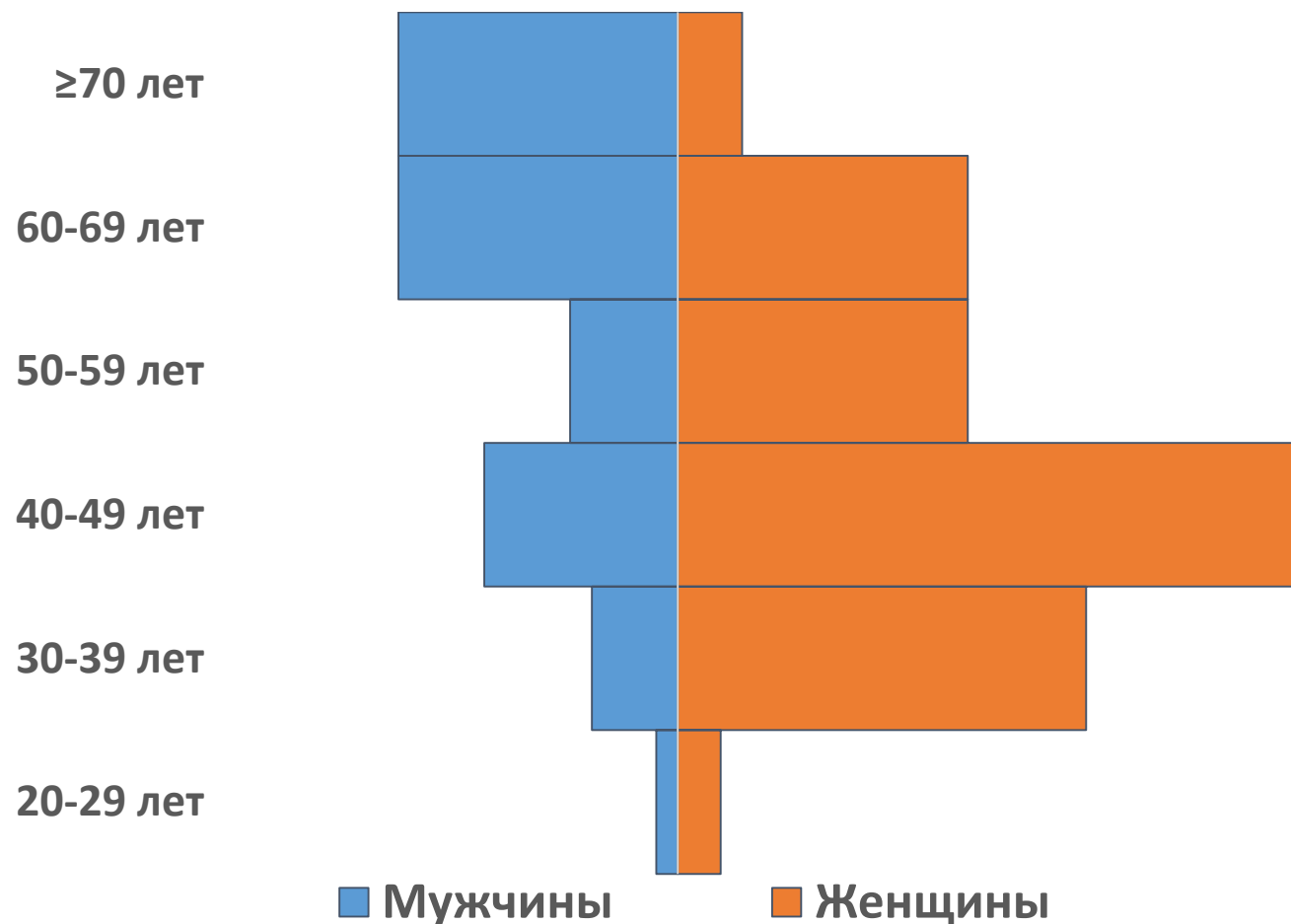


30% от 40 до 49 лет

21% от 60 до 69 лет

18% от 30 до 39 лет

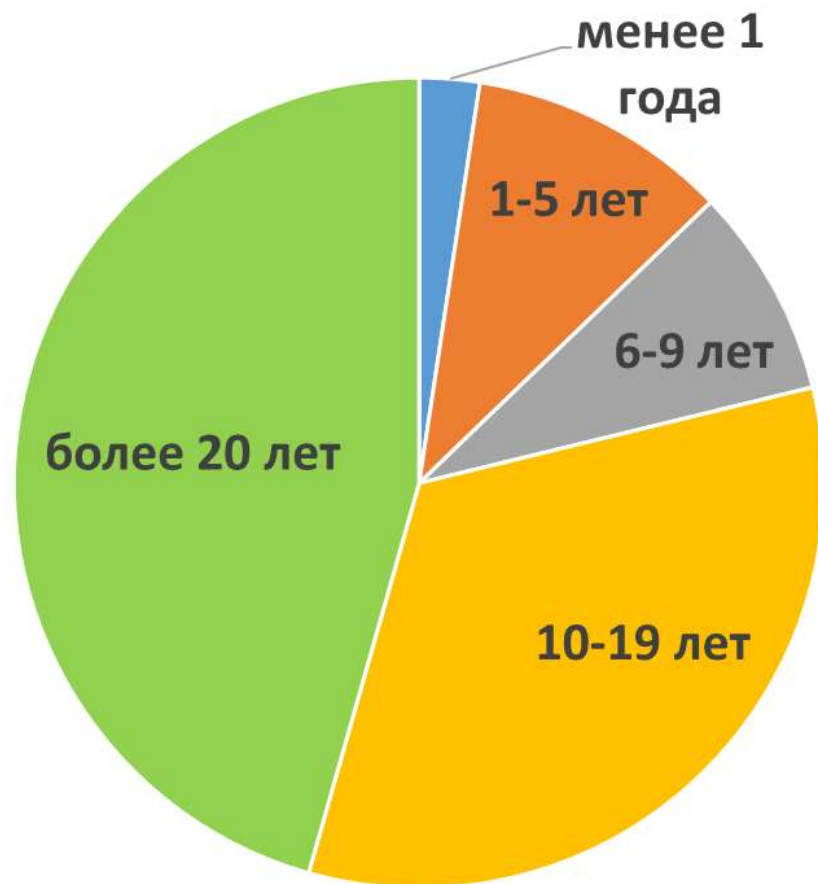
Возрастно-половая пирамида НПР



85 НПР (34%) в
возрасте
старше 60 лет

52 НПР (21%) в
возрасте
до 40 лет

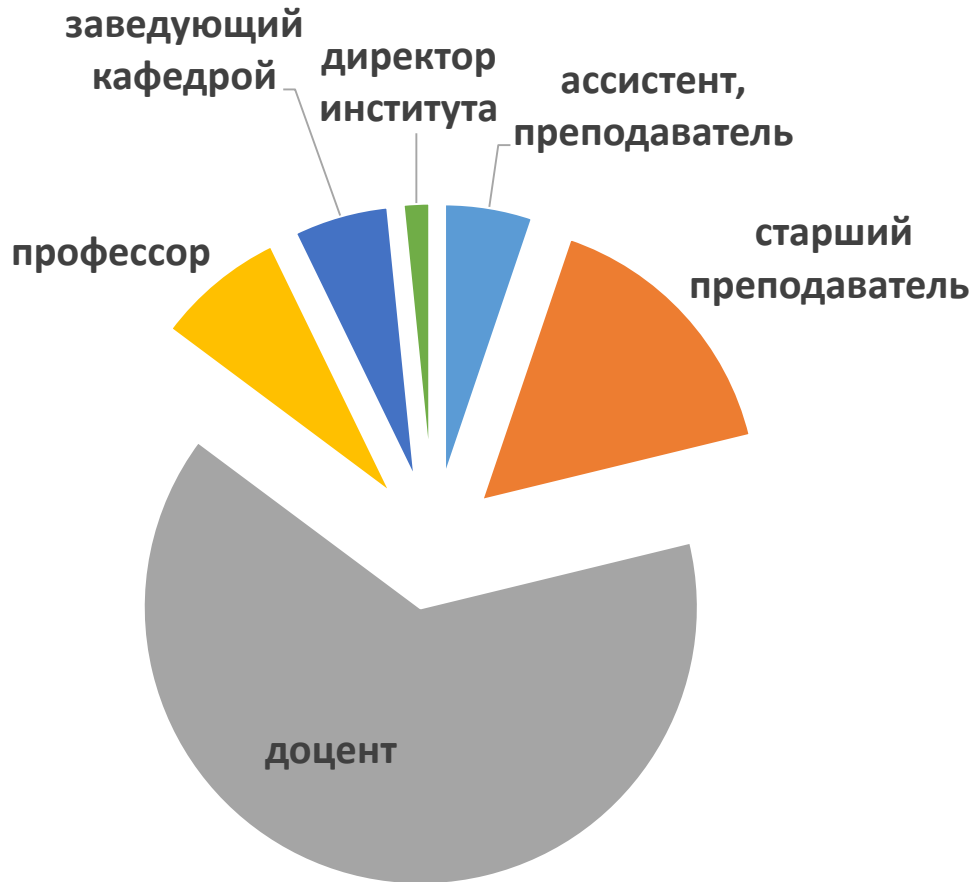
Распределение респондентов по стажу работы



46% НПР со стажем
более 20 лет

33% НПР со стажем
10-19 лет

Распределение респондентов по должностям НПР



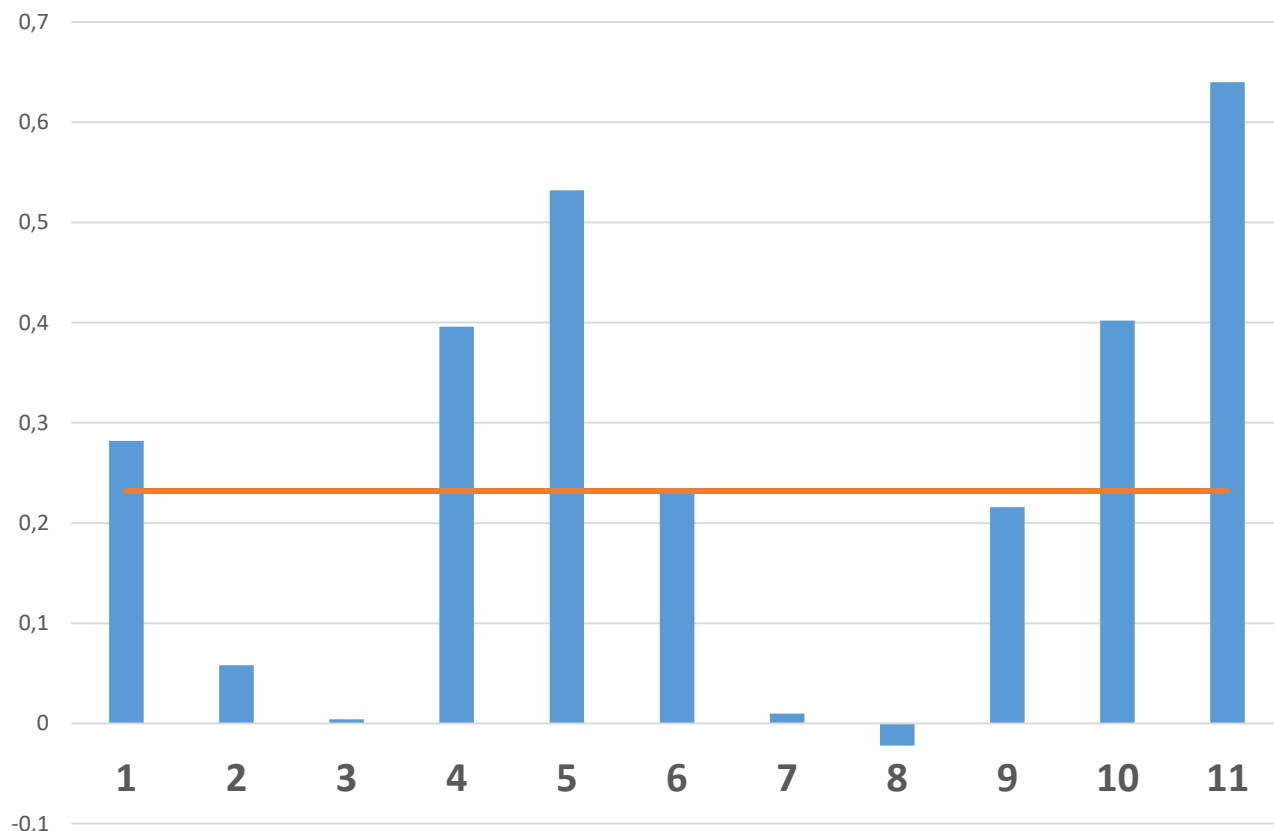
Самая многочисленная категория опрошенных - доценты, 160 чел. (64%)

Распределение респондентов по наличию ученой степени



Основная часть
опрошенных:
кандидаты наук 165 чел.
(66%)

Значения индекса удовлетворенности



■ Индекс удовлетворенности — Медиана

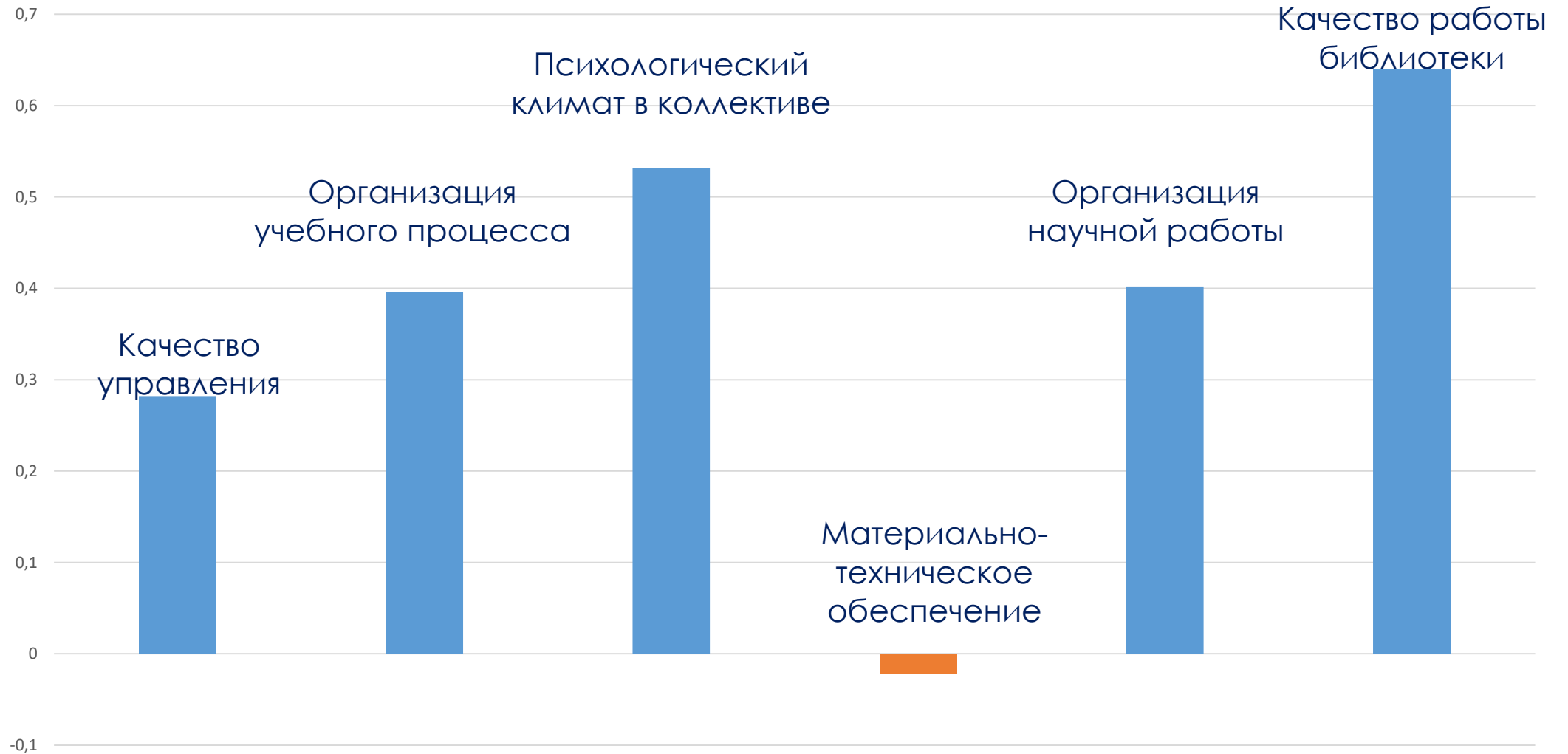
- 1- качество управления
- 2 – система оплаты труда
- 3 – система нематериального стимулирования
- 4 – организация учебного процесса
- 5 – психологический климат в коллективе
- 6 – условия для ДПО
- 7 – качество ресурсного обеспечения
- 8 – качество материально-технического обеспечения, лабораторного оборудования и приборов, мультимедийного сопровождения, расходных материалами, ЭИОС
- 9 – комфортность условий
- 10 – организация научной работы
- 11 – качество работы библиотеки



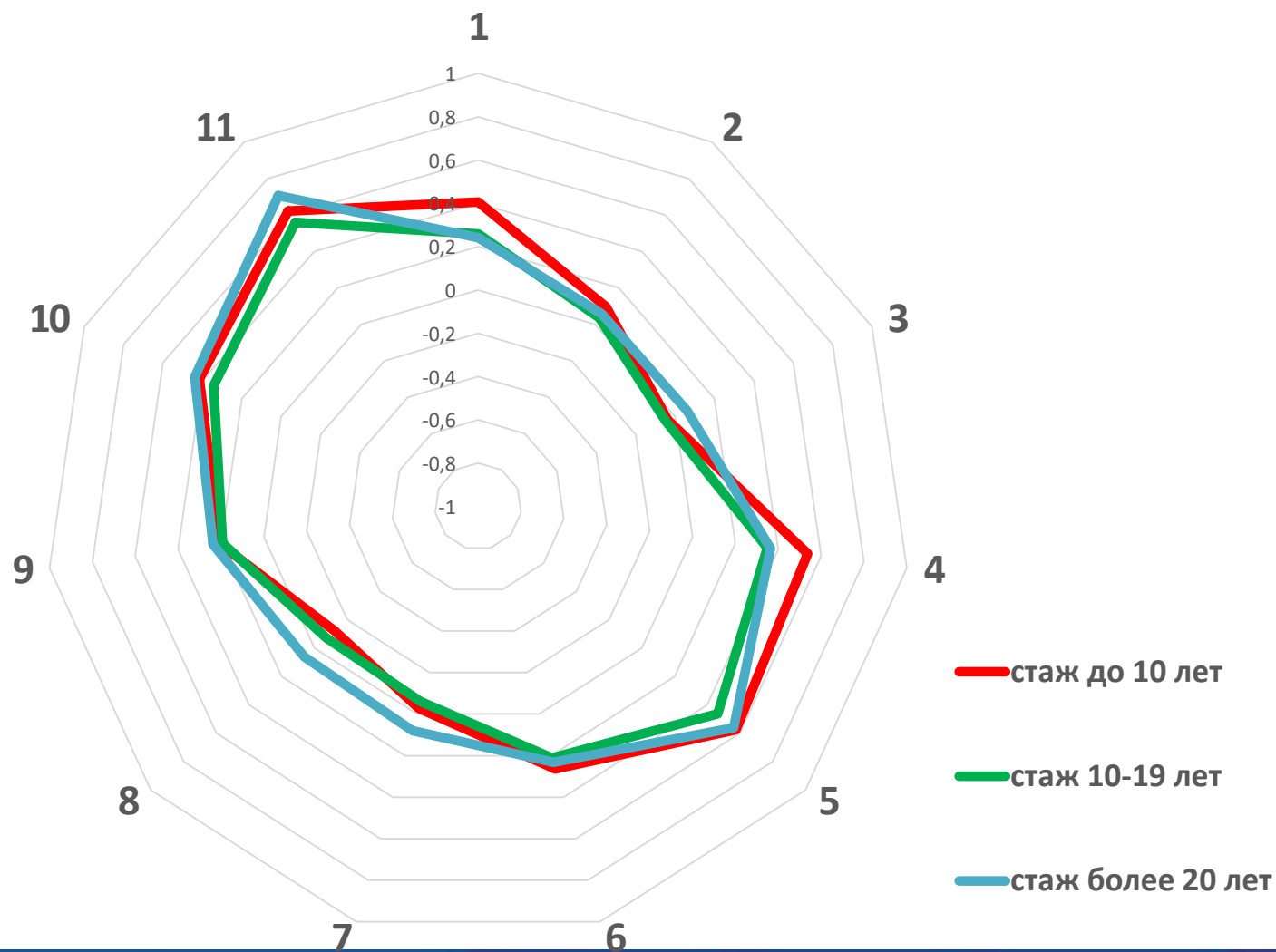
Критериальная оценка уровня удовлетворенности НПР



Мотиваторы и демотиваторы



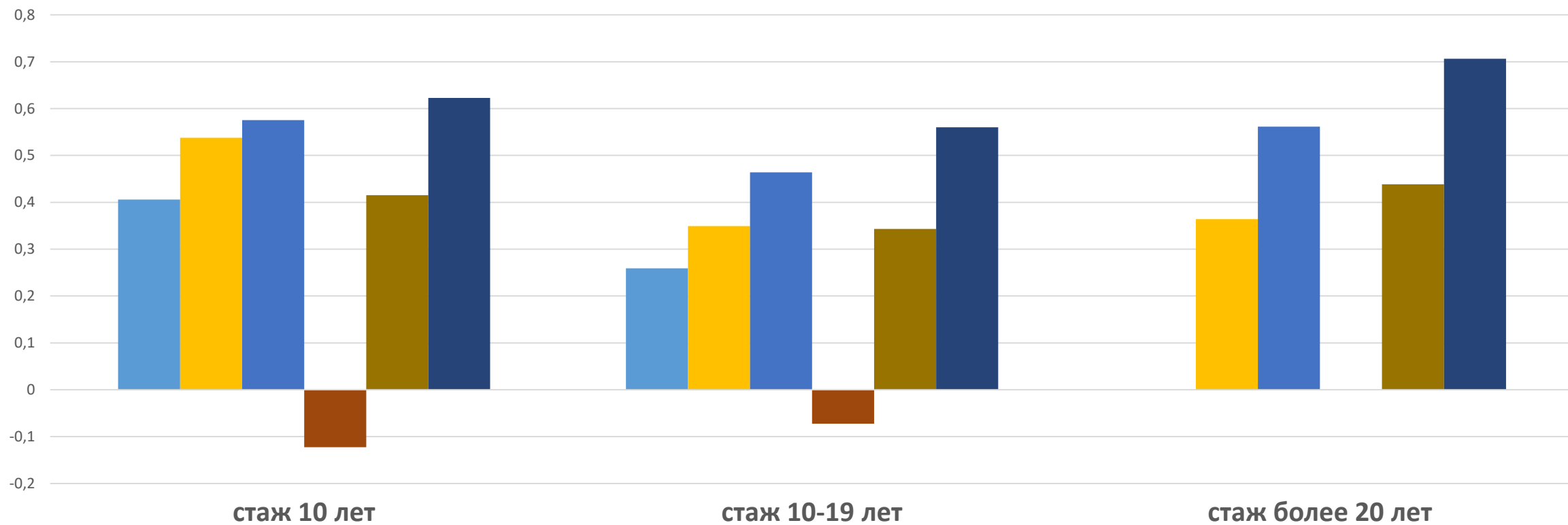
Удовлетворенность в зависимости от стажа работы



- 1 - качество управления
- 2 - система оплаты труда
- 3 - система нематериального стимулирования
- 4 - организация учебного процесса
- 5 - психологический климат в коллективе
- 6 - условия для ДПО
- 7 - качество ресурсного обеспечения
- 8 - качество материально-технического обеспечения
- 9 - комфортность условий
- 10 - организация научной работы
- 11 - качество работы библиотеки



Мотиваторы и демотиваторы НПР с различным стажем работы



Качество управления

Организация учебного процесса

Психологический климат в коллективе

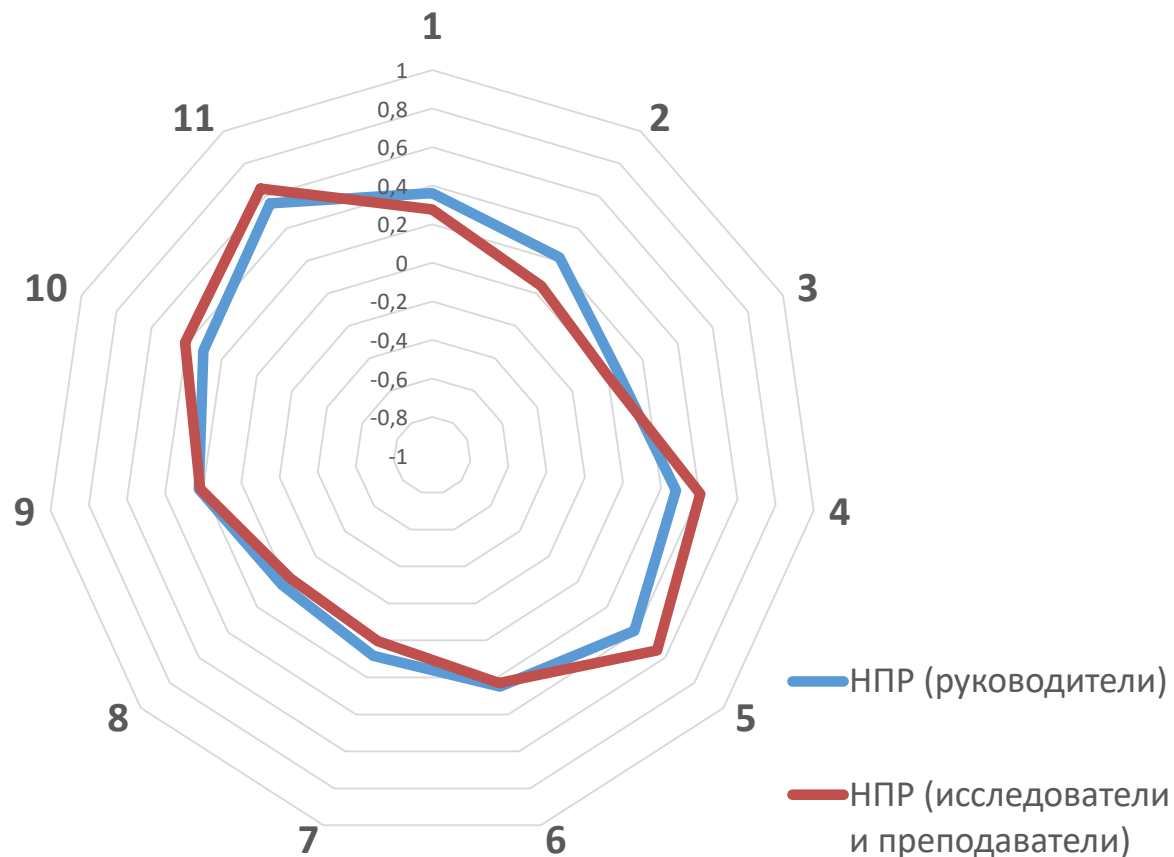
Материально-техническое обеспечение

Организация научной работы

Качество работы библиотеки



Удовлетворенность НПР в зависимости от должностной категории



- 1 – качество управления
- 2 – система оплаты труда
- 3 – система нематериального стимулирования
- 4 – организация учебного процесса
- 5 – психологический климат в коллективе
- 6 – условия для ДПО
- 7 – качество ресурсного обеспечения
- 8 – качество материально-технического обеспечения
- 9 – комфортность условий
- 10 – организация научной работы
- 11 – качество работы библиотеки

