



КАЛИНИГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Результаты анкетирования научно-педагогических работников в 2025 году

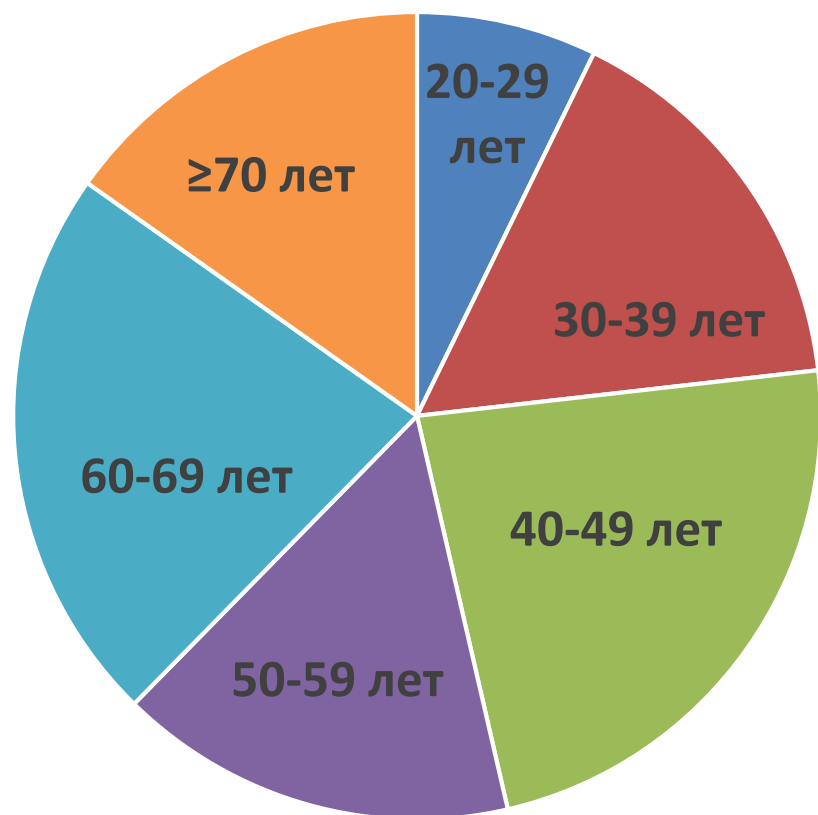
Распределение респондентов по полу



Приняли участие в
анкетировании
263 НПР

женщин 158
мужчин 105

Распределение респондентов по возрасту

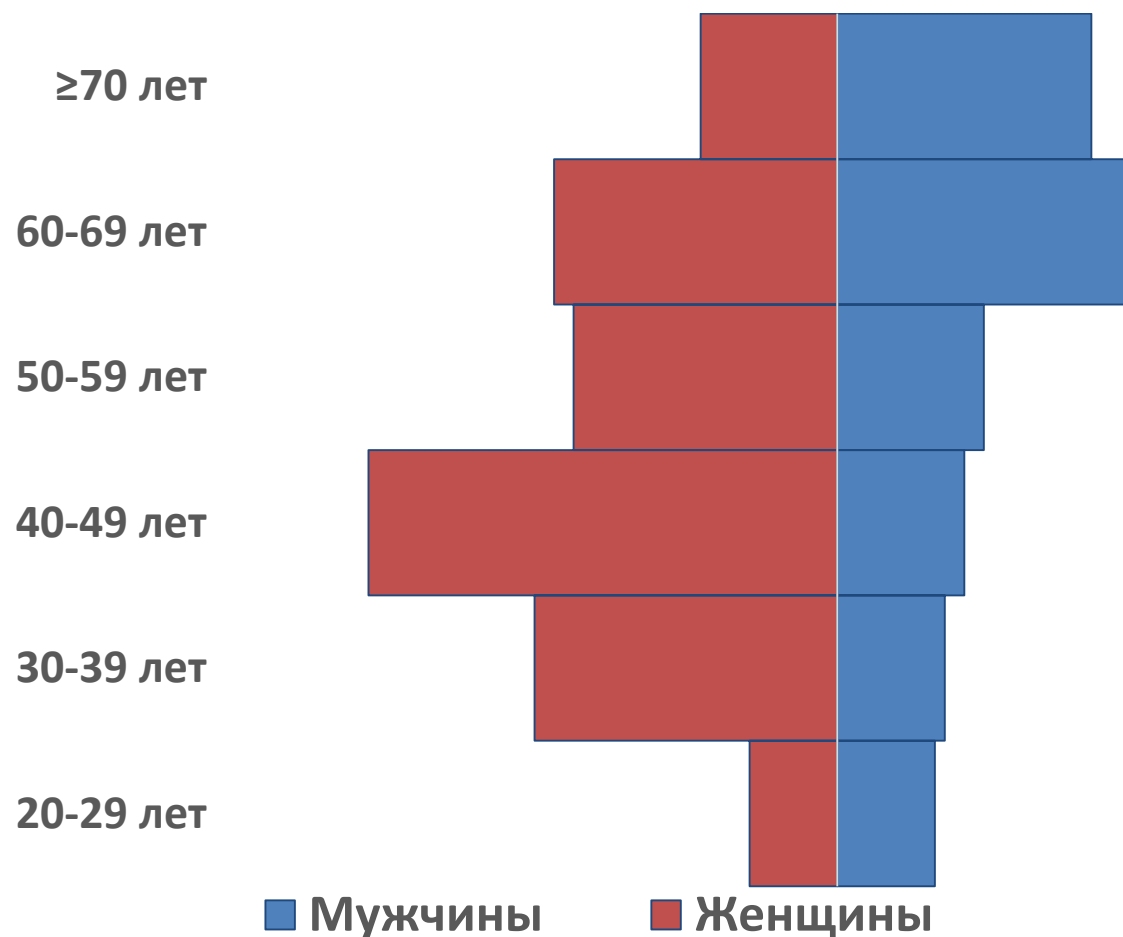


23% от 40 до 49 лет

22% от 60 до 69 лет

16% от 50 до 59 лет

Возрастно-половая пирамида НПР

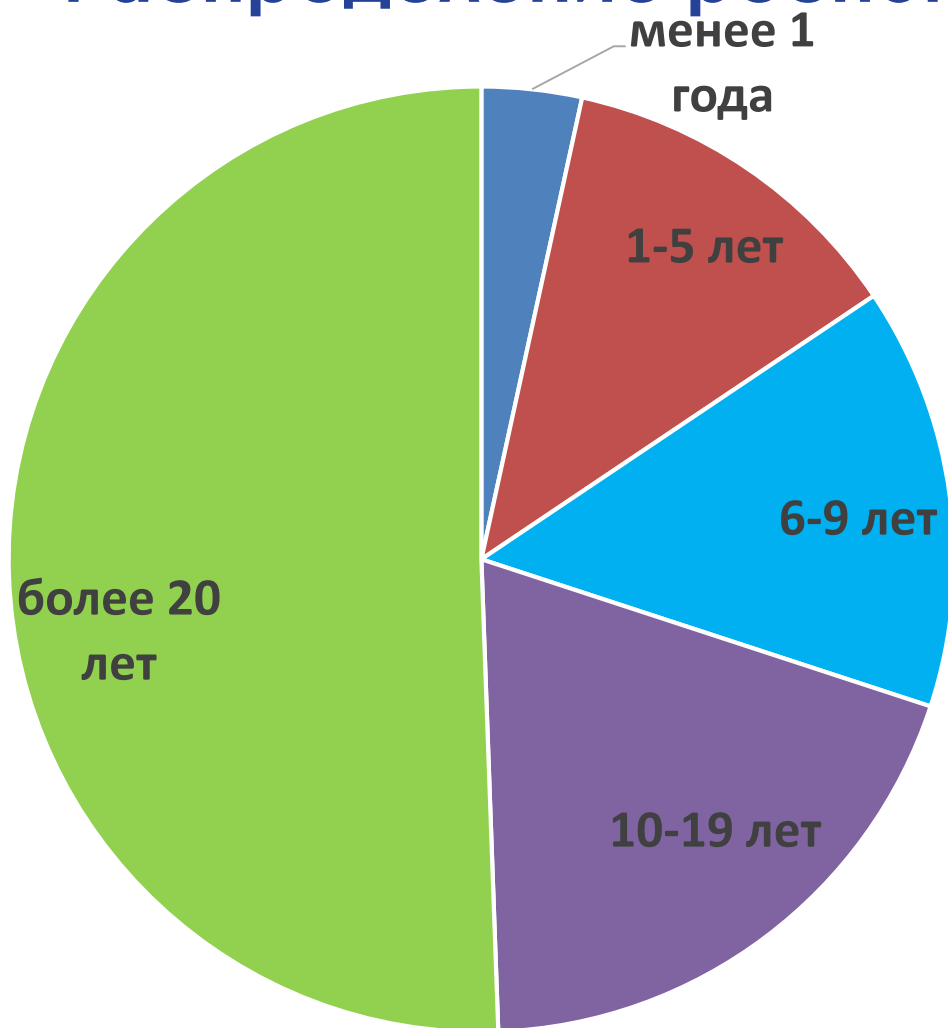


103 НПР (39%) в возрасте
от 40 до 59 лет

99 НПР (38%) в возрасте
старше 60 лет

61 НПР (23%) в возрасте
до 40 лет

Распределение респондентов по стажу работы

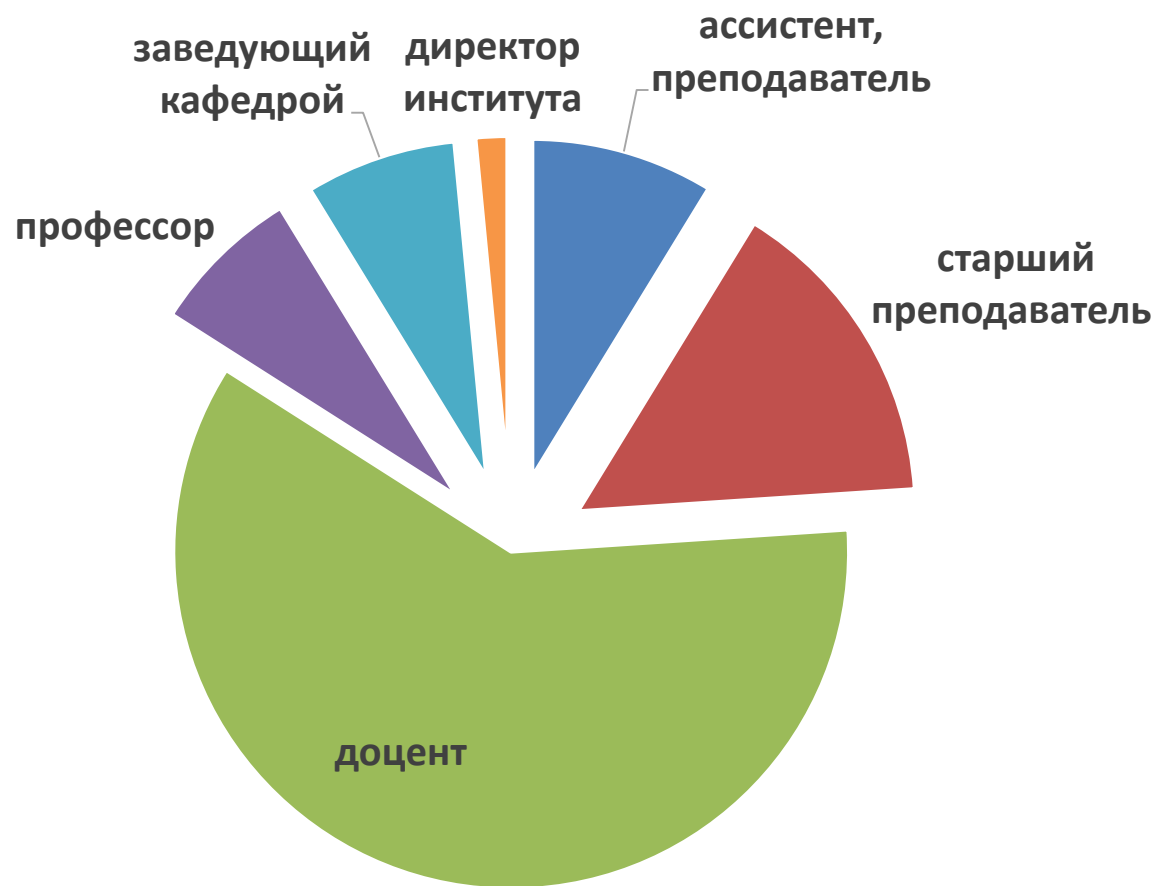


51% НПР со стажем
более 20 лет

19% НПР со стажем
10-19 лет

14% НПР со стажем
6-9 лет

Распределение респондентов по должностям НПР



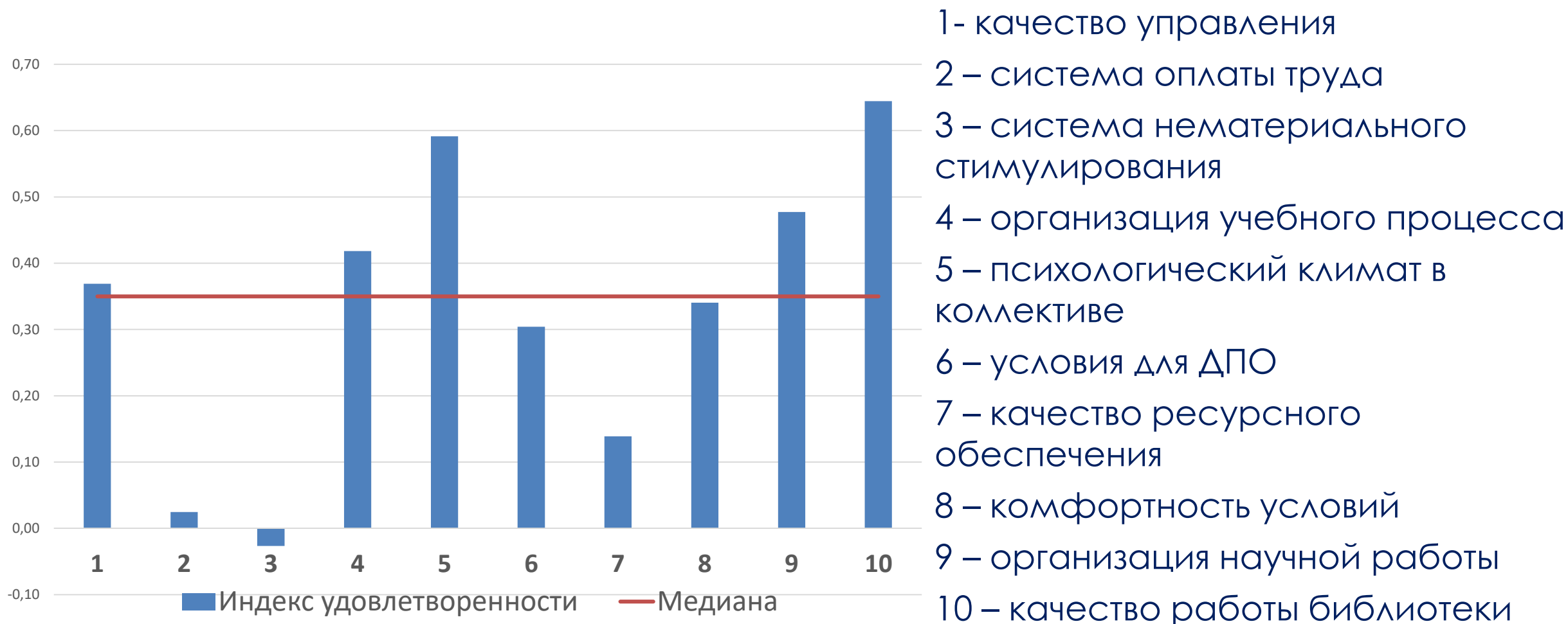
Самая многочисленная категория опрошенных - доценты, 158 чел. (60%)

Распределение респондентов по наличию ученой степени

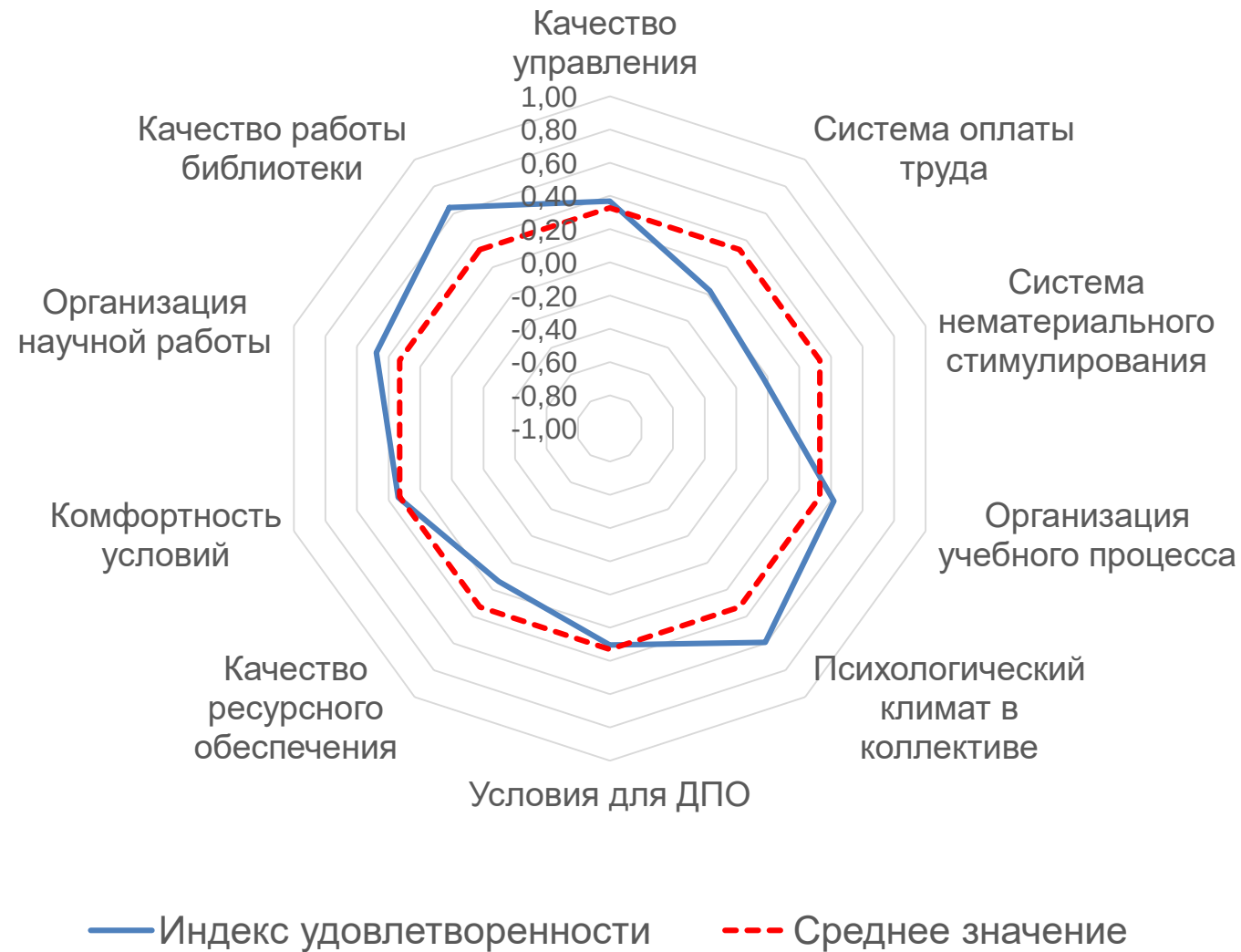


Основная часть
опрошенных:
кандидаты наук 162 чел.
(62%)

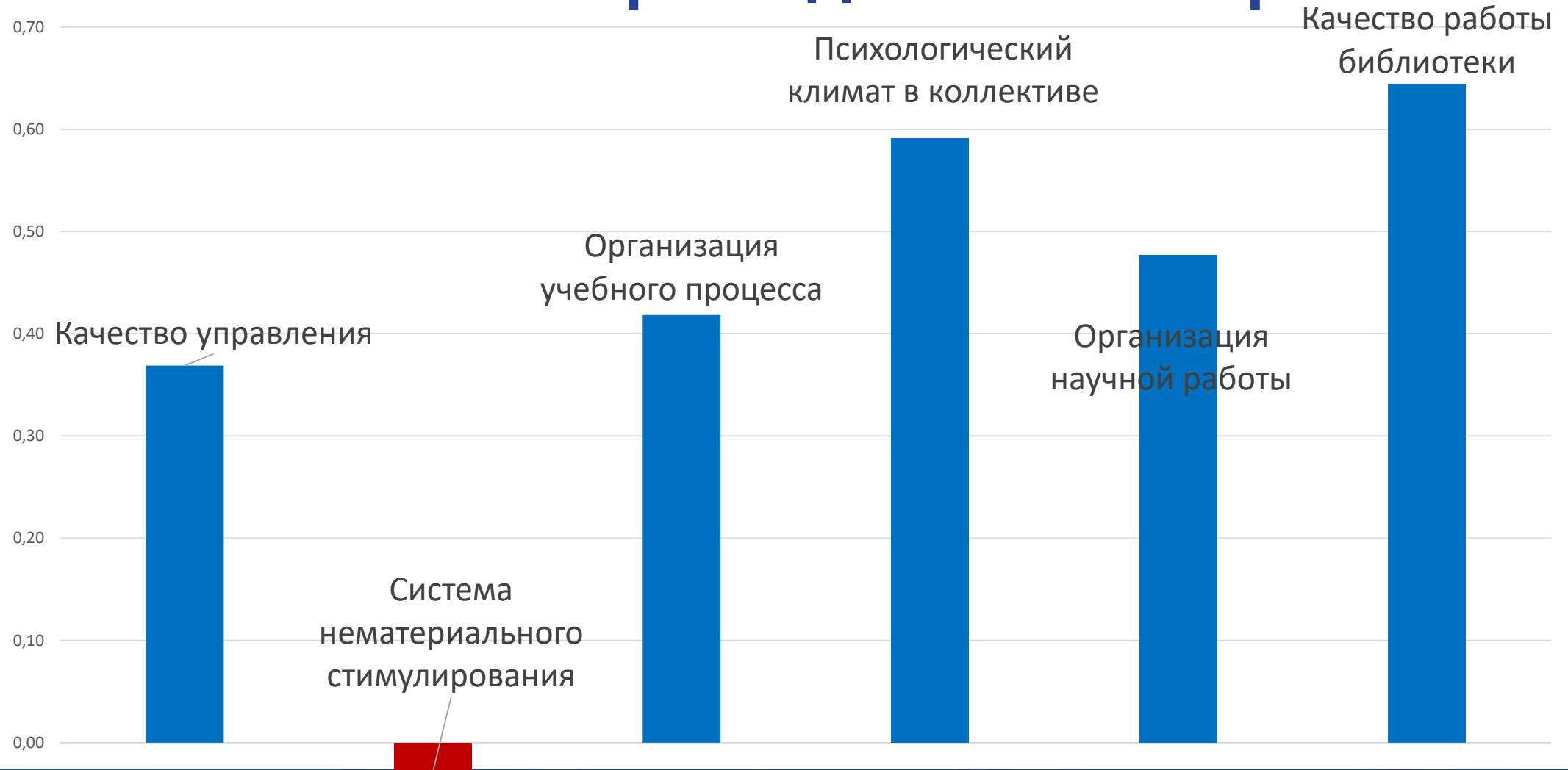
Значения индекса удовлетворенности



Критериальная оценка уровня удовлетворенности НПР



Мотиваторы и демотиваторы



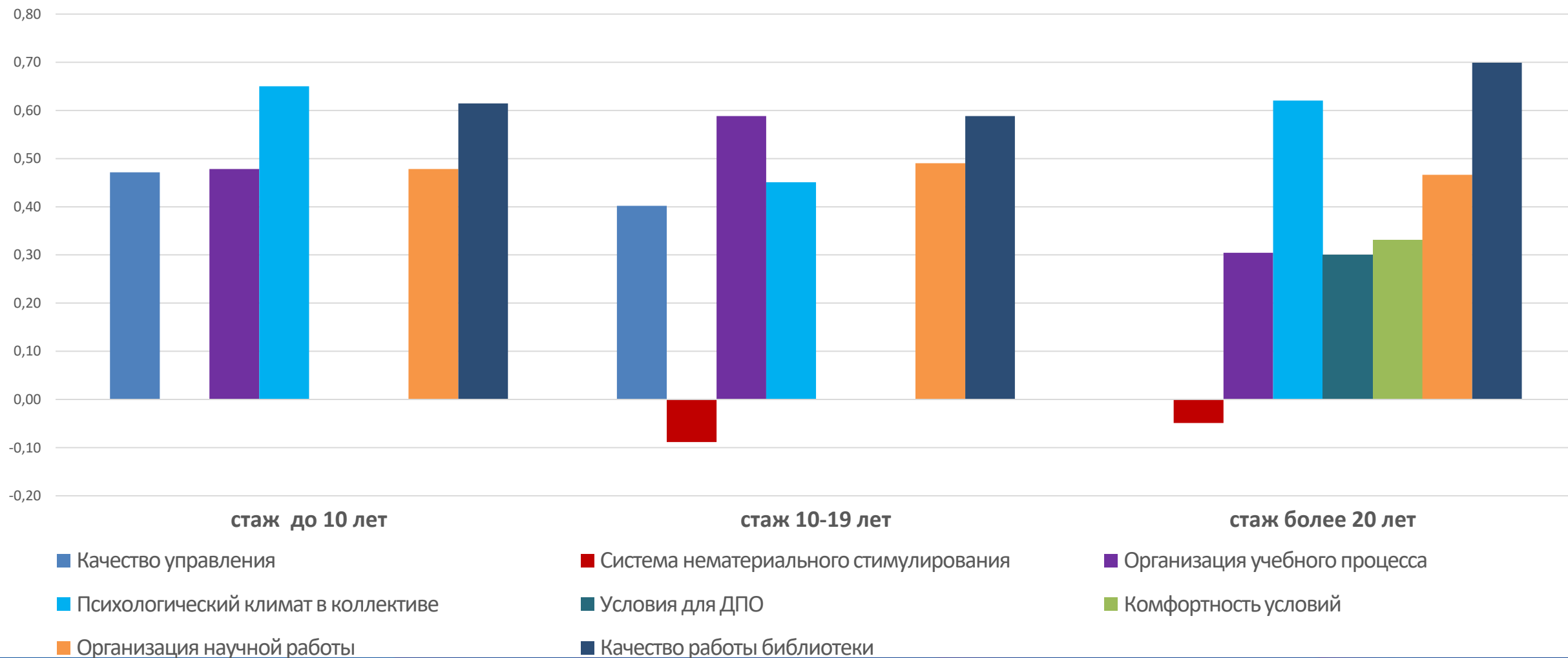
Удовлетворенность в зависимости от стажа работы



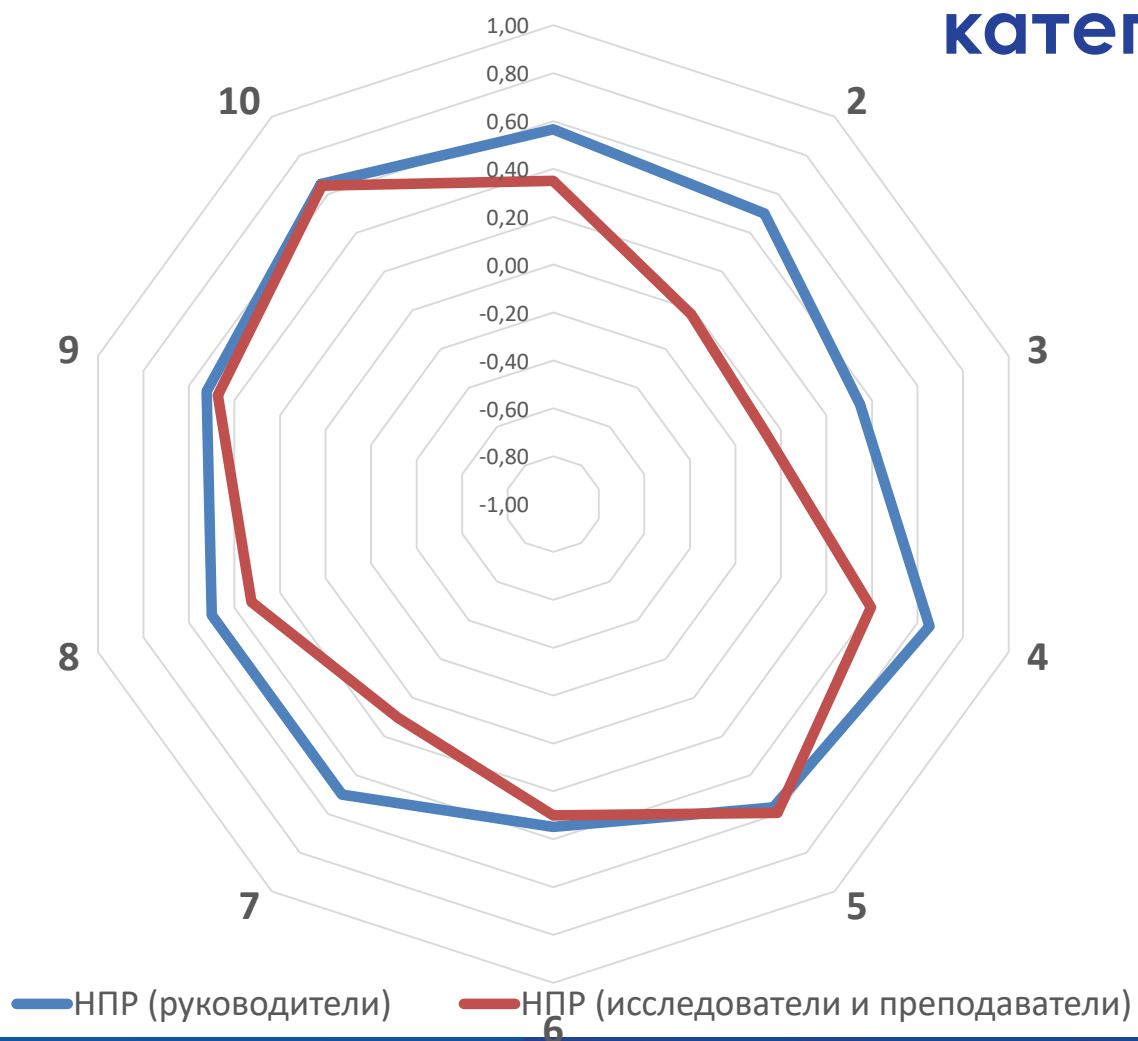
- 1 – качество управления
- 2 – система оплаты труда
- 3 – система нематериального стимулирования
- 4 – организация учебного процесса
- 5 – психологический климат в коллективе
- 6 – условия для ДПО
- 7 – качество ресурсного обеспечения
- 8 – комфортность условий
- 9 – организация научной работы
- 10 – качество работы библиотеки



Мотиваторы и демотиваторы НПР с различным стажем работы



Удовлетворенность НПР в зависимости от должностной категории



- 1 – качество управления
- 2 – система оплаты труда
- 3 – система нематериального стимулирования
- 4 – организация учебного процесса
- 5 – психологический климат в коллективе
- 6 – условия для ДПО
- 7 – качество ресурсного обеспечения
- 8 – комфортность условий
- 9 – организация научной работы
- 10 – качество работы библиотеки