



КАЛИНИГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

# Результаты анкетирования научно-педагогических работников в 2026 году

Внутренняя система оценки качества образования

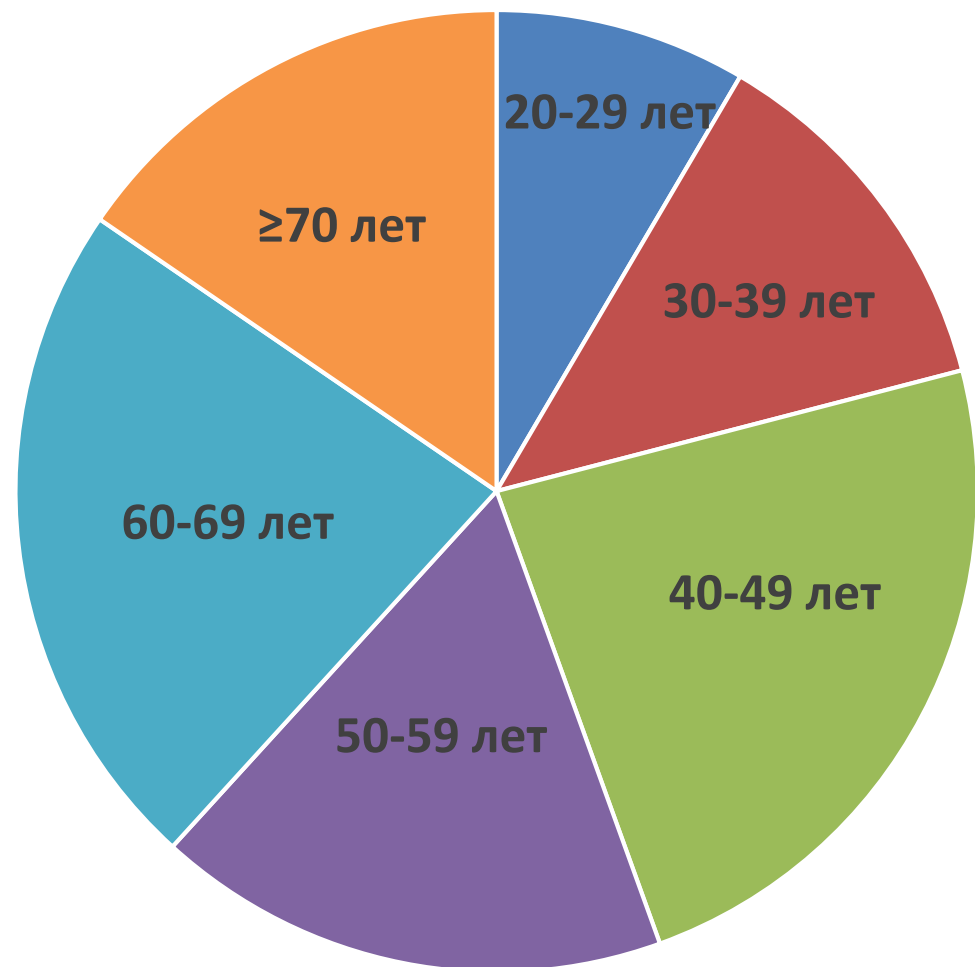
# Распределение респондентов по полу



Приняли участие в  
анкетировании  
272 НПР

женщин 165  
мужчин 107

# Распределение респондентов по возрасту

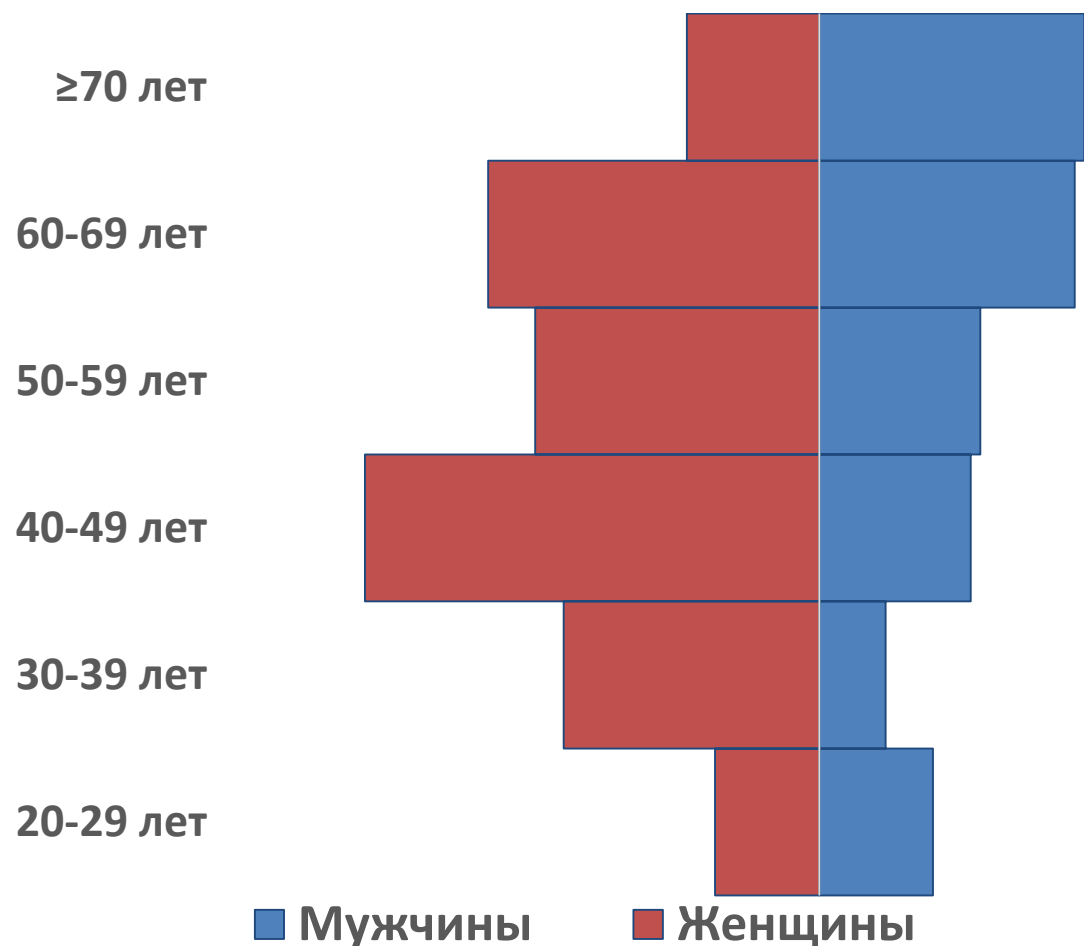


**24%** от 40 до 49 лет

**23%** от 60 до 69 лет

**17%** от 50 до 59 лет

# Возрастно-половая пирамида НПР

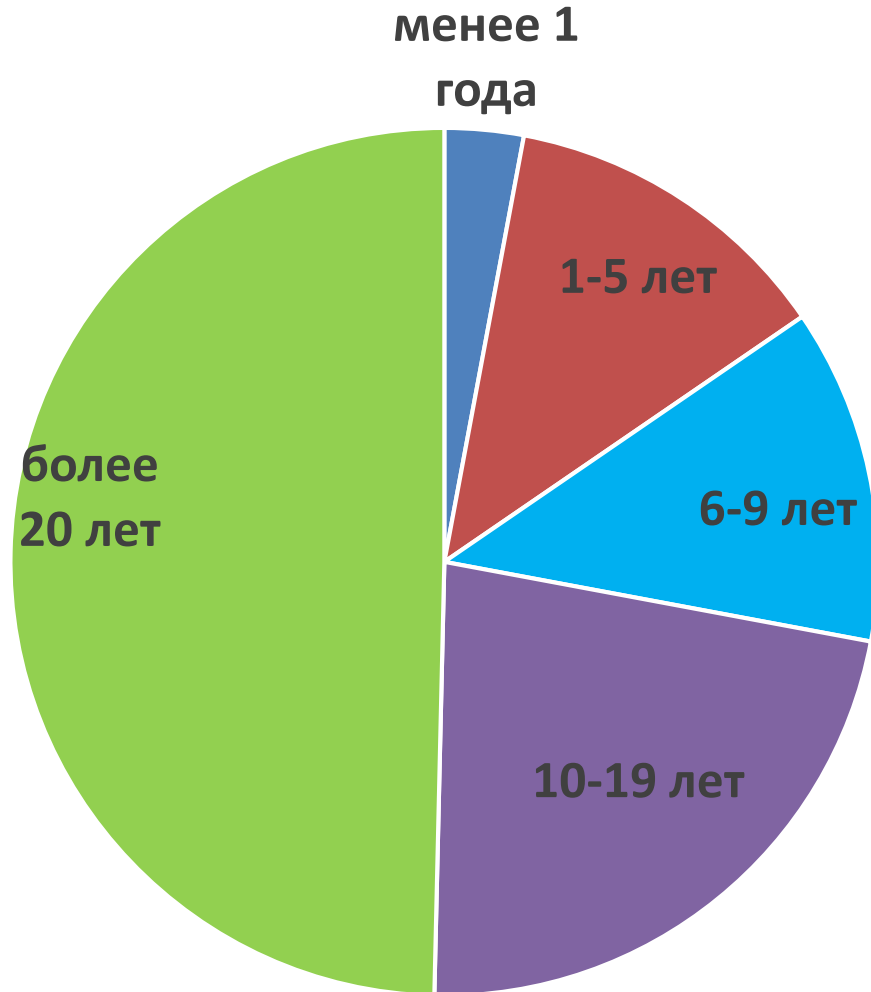


111 НПР (41%) в возрасте от 40 до 59 лет

104 НПР (38%) в возрасте старше 60 лет

57 НПР (21%) в возрасте до 40 лет

# Распределение респондентов по стажу работы

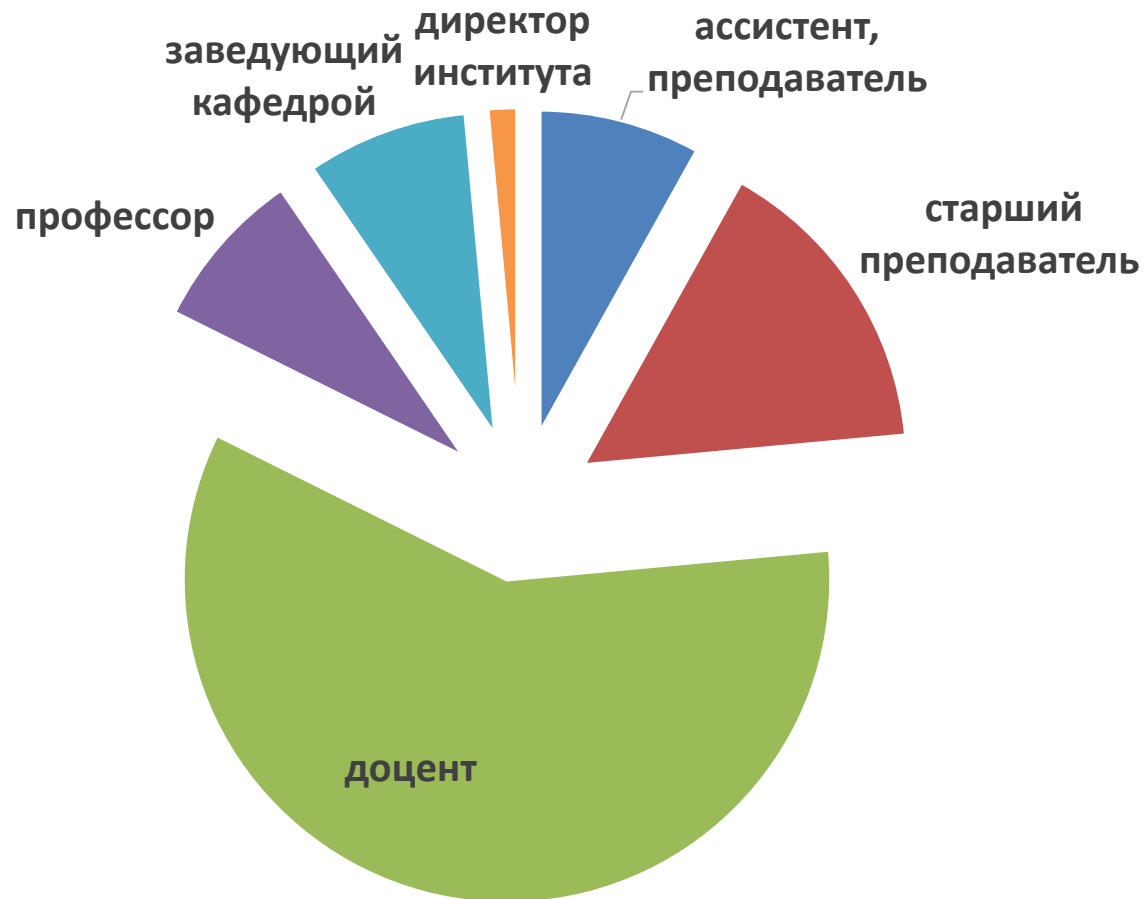


50% НПР со стажем более 20 лет

22% НПР со стажем 10-19 лет

13% НПР со стажем 6-9 лет;  
13% НПР со стажем 1-5 лет

# Распределение респондентов по должностям НПР



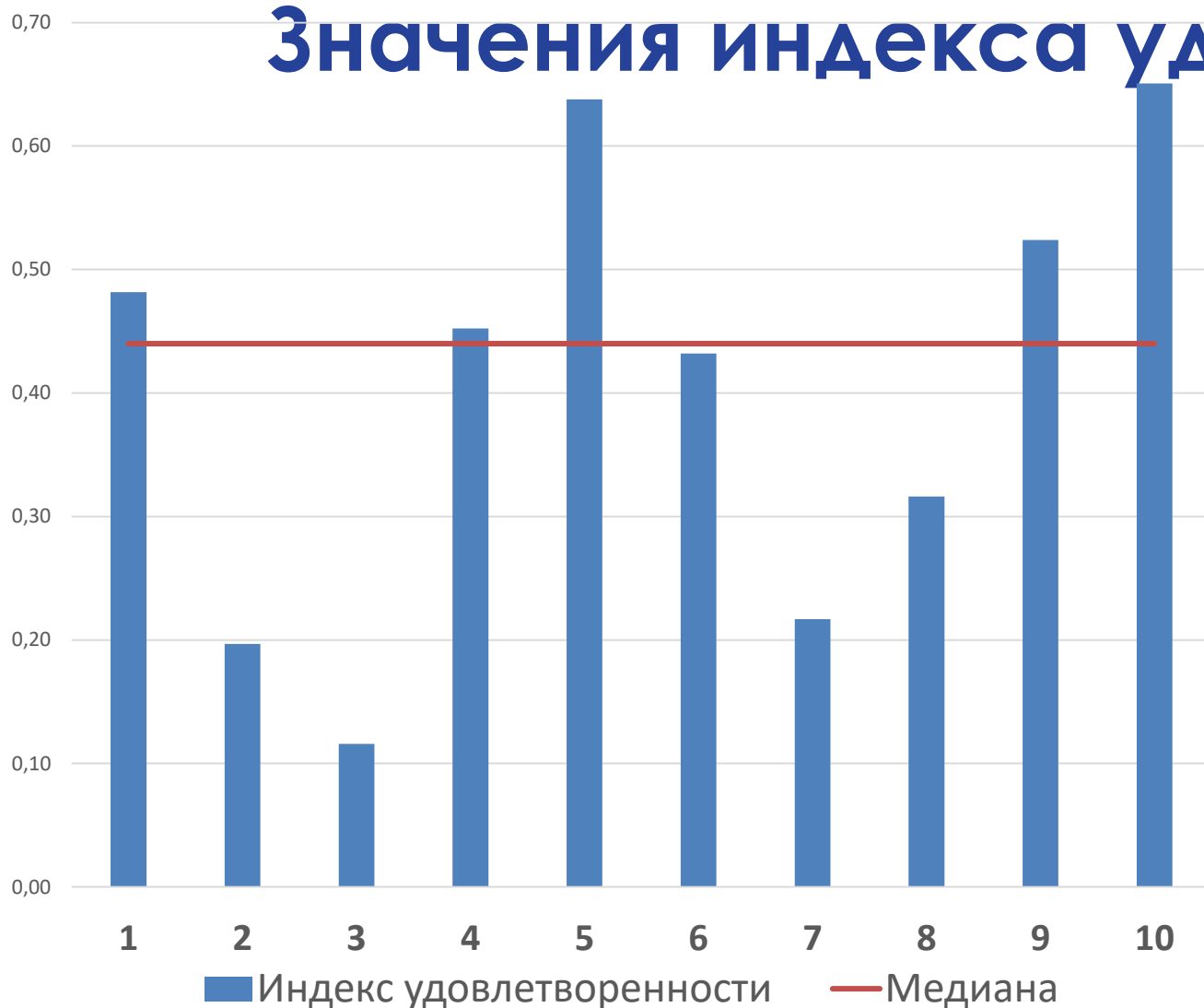
Самая многочисленная категория опрошенных - доценты, 160 чел. (59%)

# Распределение респондентов по наличию ученой степени



Основная часть  
опрошенных:  
кандидаты наук 163 чел.  
(60%)

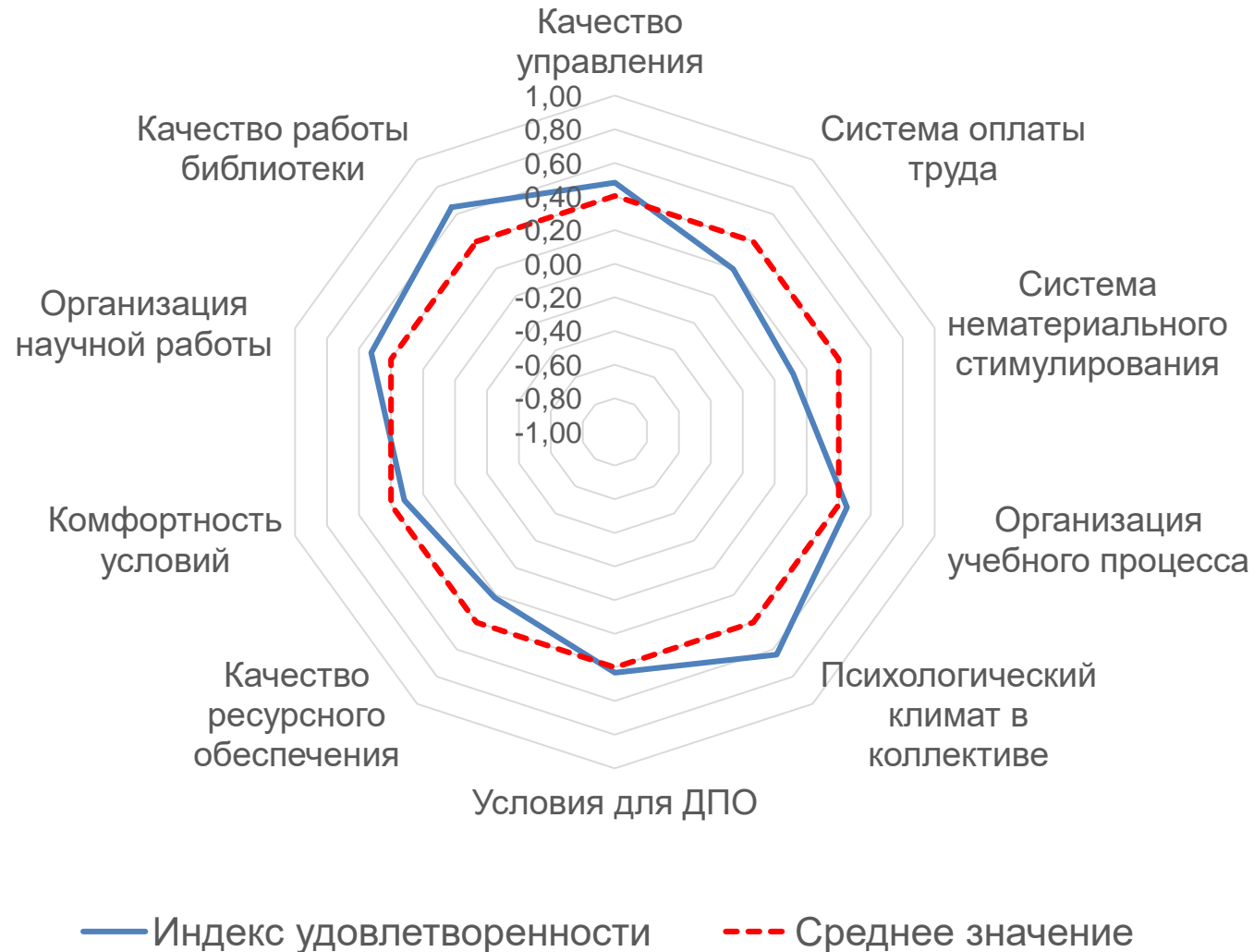
# Значения индекса удовлетворенности



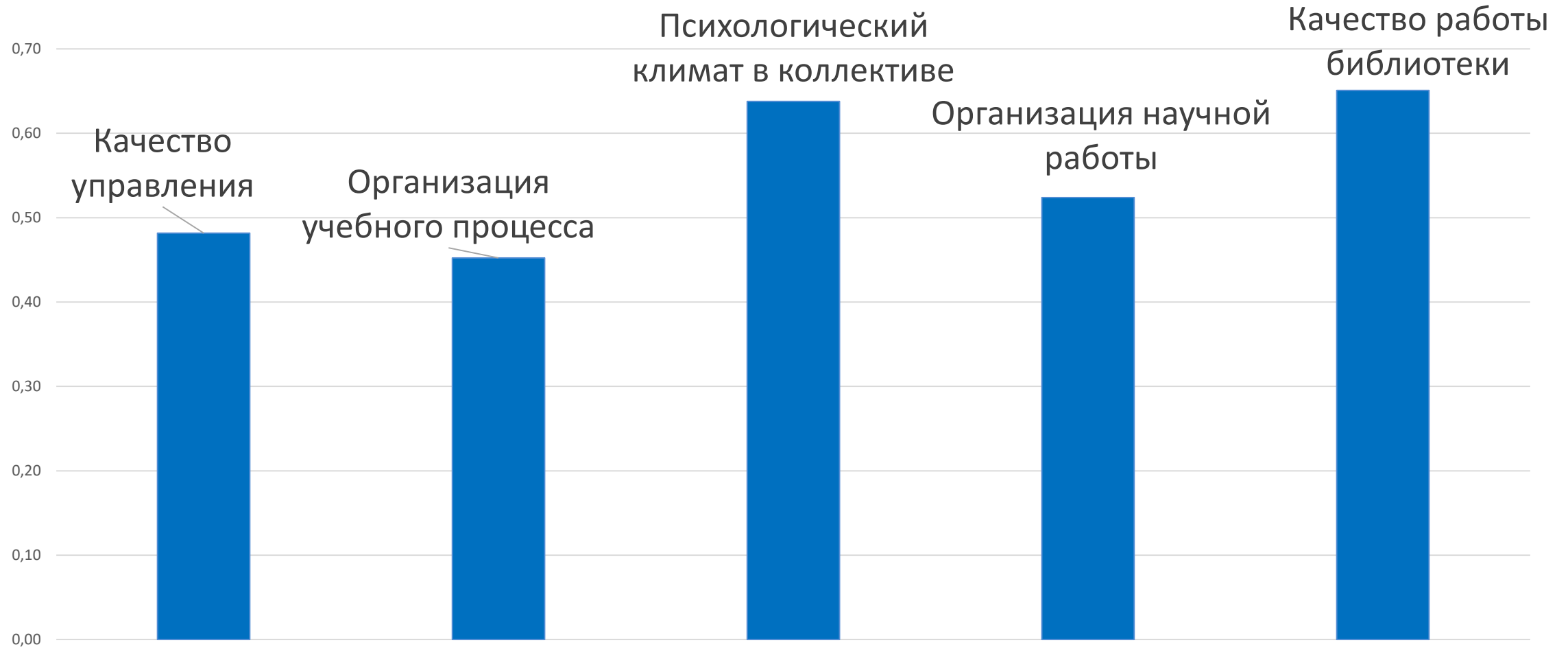
- 1 – качество управления
- 2 – система оплаты труда
- 3 – система нематериального стимулирования
- 4 – организация учебного процесса
- 5 – психологический климат в коллективе
- 6 – условия для ДПО
- 7 – качество ресурсного обеспечения
- 8 – комфортность условий
- 9 – организация научной работы
- 10 – качество работы библиотеки



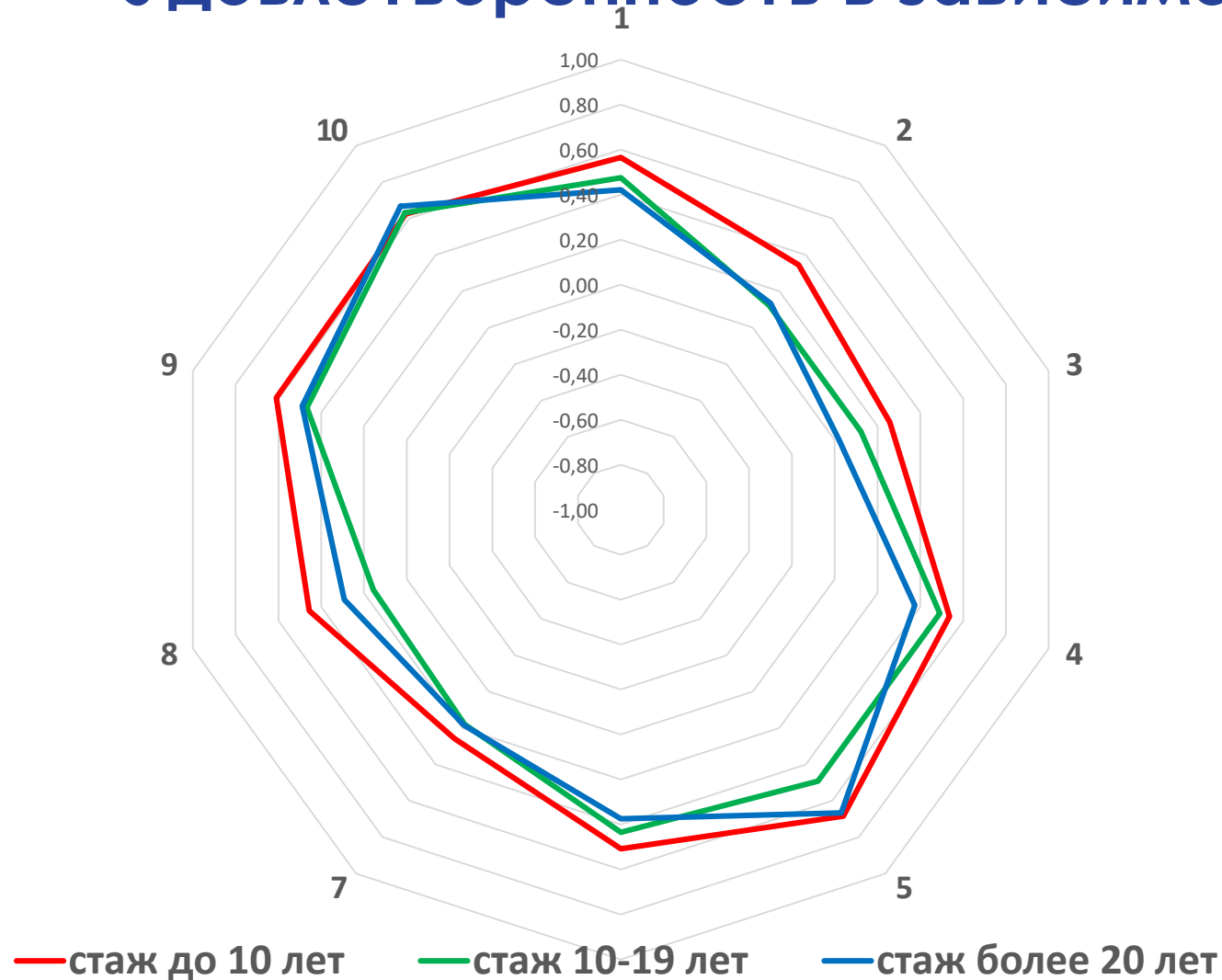
# Критериальная оценка уровня удовлетворенности НПР



# Мотиваторы



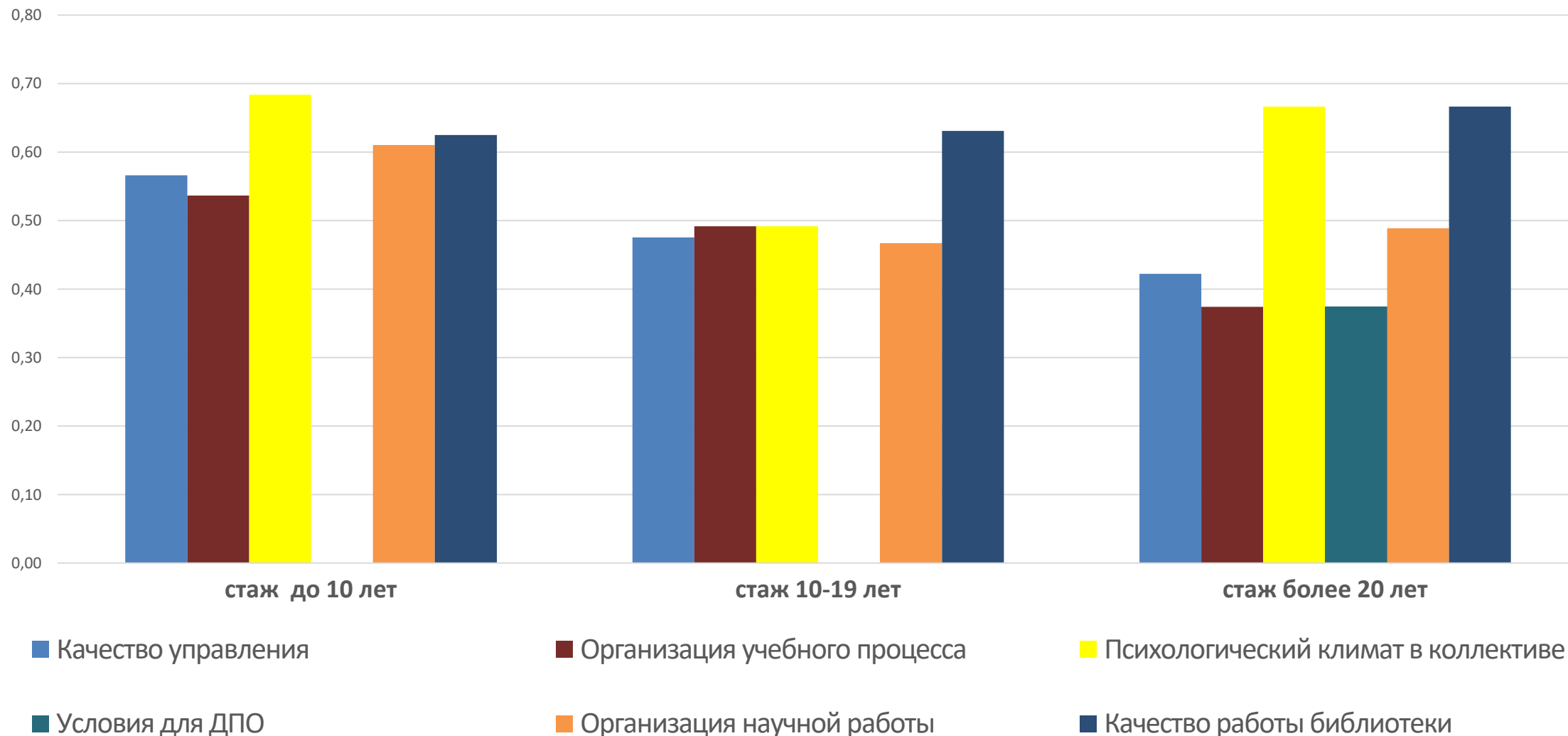
# Удовлетворенность в зависимости от стажа работы



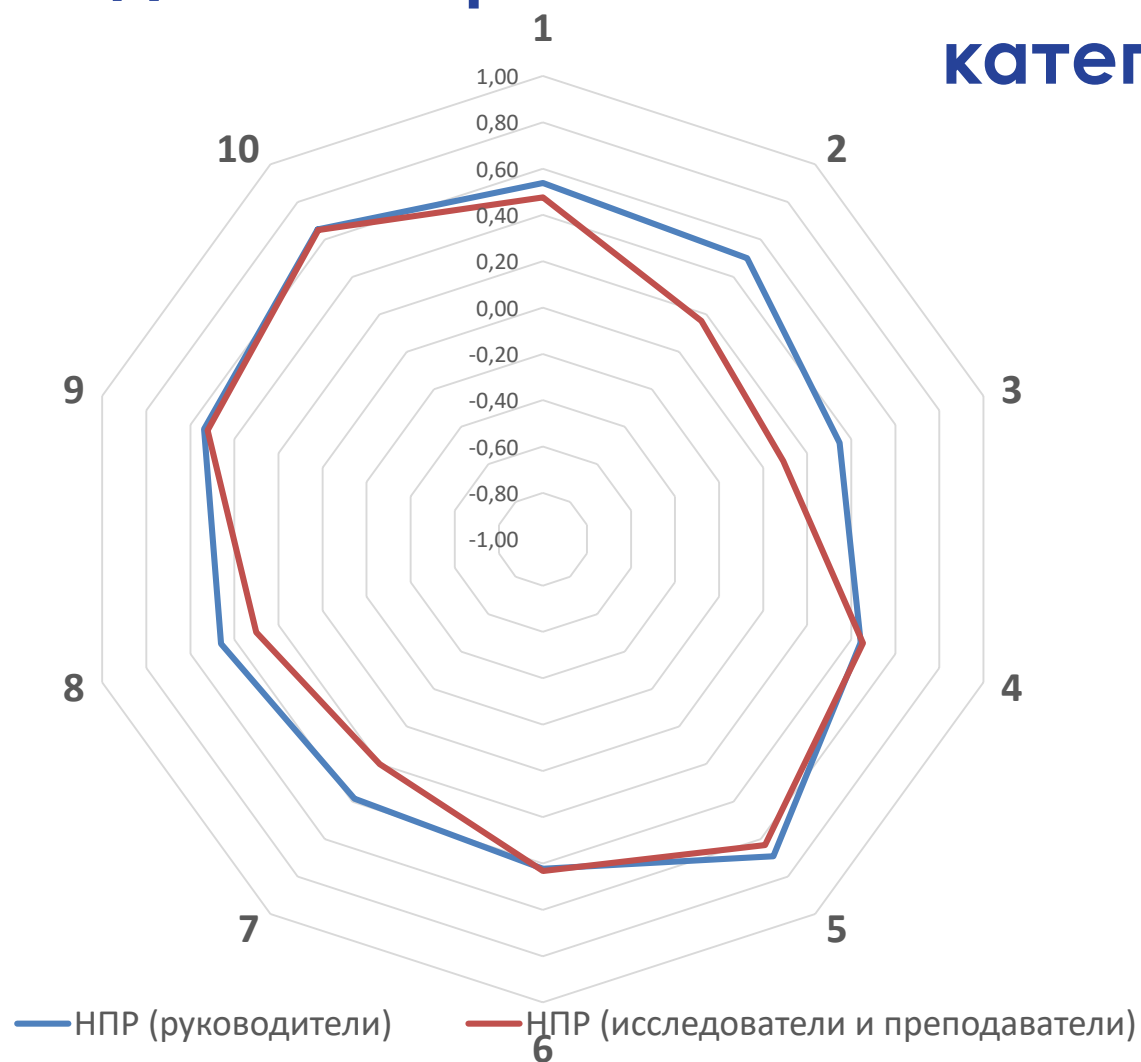
- 1 – качество управления
- 2 – система оплаты труда
- 3 – система нематериального стимулирования
- 4 – организация учебного процесса
- 5 – психологический климат в коллективе
- 6 – условия для ДПО
- 7 – качество ресурсного обеспечения
- 8 – комфортность условий
- 9 – организация научной работы
- 10 – качество работы библиотеки



# Мотиваторы НПР с различным стажем работы



# Удовлетворенность НПР в зависимости от должностной категории



- 1 – качество управления
- 2 – система оплаты труда
- 3 – система нематериального стимулирования
- 4 – организация учебного процесса
- 5 – психологический климат в коллективе
- 6 – условия для ДПО
- 7 – качество ресурсного обеспечения
- 8 – комфортность условий
- 9 – организация научной работы
- 10 – качество работы библиотеки

