



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПСИ

Рабочая программа модуля
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ (В)

основной профессиональной образовательной программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль программы
«АУДИТ И КОНТРОЛЛИНГ ПЕРСОНАЛА»

ИНСТИТУТ
ВЫПУСКАЮЩАЯ КАФЕДРА
РАЗРАБОТЧИК

Отраслевой экономики и управления
Менеджмента
УРОПСИ

1 ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ МОДУЛЯ

1.1 Целью освоения Общепрофессионального модуля (В) является обеспечение профессиональной деятельности» - расширение, систематизация и закрепление теоретических знаний, а также приобретение практических навыков студентами при решении стратегических задач управления персоналом в современной организации с учетом особенностей правового обеспечения профессиональной деятельности в области управления персоналом рыбопромышленного предприятия, основ политики организации по безопасности труда; разработки режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала; приобретение обучающимися знаний и практических навыков расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала; освоение технологий управления безопасностью труда персонала; ознакомление обучающихся с основами оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала, а также формирование у обучающихся целостного представления о социальном обеспечении и страховании, механизмах их финансирования, основных проблемах и тенденциях развития в ведущих странах мира; об особенностях, конкретных формах и видах социального обеспечения и социального страхования.

1.2 Процесс изучения модуля направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО по данному направлению подготовки.

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплинам (модулям), соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению;</p> <p>ПК-1: Способен обеспечивать эффективное функционирование системы управления персоналом для достижения целей организации</p>	<p>УК-2.2: Выбор способа решения задачи профессиональной деятельности с учётом действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>УК-11.1: Выбор действующих правовых норм, обеспечивающих борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способов профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней;</p> <p>ПК-1.1: Осуществляет документационное обеспечение работы с персоналом, администрирование процессов и документооборота по учету и движению персонала, представляет документы по персоналу в государственные органы</p>	<p>Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности</p>	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые, а также связанные с ними отношения; - юридические критерии оценки персонала; - правовые аспекты мотивации работников; - особенности привлечения к ответственности за нарушения в области правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений; - организационно-управленческие механизмы регулирования конфликтов в организации; <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать локальные акты организации, различные виды договоров в трудовой и связанной с ней сферах; - формировать кадровую политику и корпоративную культуру организации, применяя знания действующего законодательства в сфере стратегического управления персоналом; - учитывать современные достижения управленческой мысли при правовом регулировании трудовых и связанных с ними отношений, возникающих в организации; - управлять конфликтными ситуациями в организации; - использовать современные средства информационного и технического обеспечения системы управления персоналом на основе действующего законодательства; - осуществлять научно-исследовательскую деятельность; <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками правового регулирования управления персоналом организации;

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
			- навыками комплексного видения современных проблем нормативно-правового регулирования стратегического управления персоналом в организации; -навыками понимания взаимосвязи нормативно-правового регулирования стратегического управления организацией в целом и ее персоналом
ПК-5: Способен продемонстрировать знание нормативной правовой базы, основ политики в области безопасности и охраны труда, владение технологиями управления безопасностью труда персонала в организации	ПК-5.2: Демонстрирует знание нормативной правовой базы в области безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	Охрана труда	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - основы политики организации в сфере охраны труда, - основы нормативно-правовой базы в области охраны труда, - основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, - основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать мероприятия, направленные на улучшения охраны труда персонала; - применять на практике методы анализа опасностей и технологии системы управления охраной труда персонала, - определять потери, связанные с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью, - определять повышение производительности труда за счет улучшения условий труда. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками экономической эффективности трудоохранных мероприятий, - технологиями управления безопасностью труда персонала,

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соответствующие с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
			- навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала.
ПК-4: Способен организовать работу с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	ПК-4.3: Демонстрирует знания о структуре, основных функциях, основах организации деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.	Социальное обеспечение и страхование	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - теорию социального государства, основные модели социальных государств; - тенденции развития социальной функции современных государств; - основные характеристики и институциональное устройство социального обеспечения и страхования; - основные проблемы развития социального обеспечения и страхования; - особенности, основные проблемы и перспективы развития социального обеспечения и страхования в России. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - собирать и обобщать информацию о состоянии и перспективах развития социального обеспечения и страхования из источников научных и научно-публицистических изданий, в том числе из публикаций национальных и международных экономических организаций; - работать со специальной справочной литературой, статистическими данными; - владеть сравнительным, графическим, статистическим и количественными методами решения задач макроэкономического анализа; - анализировать состояние и основные тенденции развития социального обеспечения и страхования; - оценивать целесообразность и эффективность мер государственной политики современных государств. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных;

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соответствующие с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
			<ul style="list-style-type: none"> - навыками творческого обобщения полученных знаний, научного изложения своих знаний в письменной и устной форме - навыками работы с компьютером и интернетом в области сбора и обобщения статистических данных с сайтов национальных и международных экономических организаций; - навыками анализа документов справочно-аналитического характера, а также нормативно-правовых актов.

2 ТРУДОЁМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЯ, ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ ПО НЕМУ

Общепрофессиональный модуль (В) относится к блоку 1 части, формируемой участниками образовательных отношений, и включает в себя три дисциплины.

Общая трудоемкость модуля составляет 10 зачетные единицы (з.е.), т.е. 360 академических часов (270 астр. часов) контактной и самостоятельной учебной работы студента; работой, связанной с текущей и промежуточной (заключительной) аттестацией по дисциплинам модуля.

Распределение трудоемкости освоения дисциплин модуля по семестрам, видам учебной работы студента, а также формы контроля приведены ниже.

Таблица 2 - Объем (трудоемкость освоения) в очной форме обучения и структура модуля

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности	5	З	4	144	30		30	2	0,15	81,85	
Охрана труда	5	ДЗ	3	108	16		14	16	0,15	61,85	
Социальное обеспечение и страхование	7	Э	3	108	16		14	16	2,25	26	33,75
Итого по модулю:			10	360	62		58	34	2,55	169,7	33,75

Обозначения: Э – экзамен; З – зачет; ДЗ – дифференцированный зачет (зачет с оценкой); КР (КП) – курсовая работа (курсовой проект); контр. – контрольная работа, РГР – расчетно-графическая работа; Лек – лекционные занятия; Лаб - лабораторные занятия; Пр – практические занятия; РЭ – контактная работа с преподавателем в ЭИОС; КА – контактная работа, консультации, инд.занятия, практики и аттестации; СРС – самостоятельная работа студентов

Таблица 3 - Объем (трудоемкость освоения) в очно-заочной форме обучения и структура модуля

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности	5	3	4	144	6		6	26	0,15	105,85	
Охрана труда	5	ДЗ	3	108	2		4	20	0,15	81,85	
Социальное обеспечение и страхование	7	Э	3	108	2		6	24	2,25	40	33,75
Итого по модулю:			10	360	10		16	70	2,55	227,7	33,75

При разработке образовательной технологии организации учебного процесса основной упор сделан на соединение активной и интерактивной форм обучения. Интерактивная форма позволяет студентам проявить самостоятельность в освоении теоретического материала и овладении практическими навыками, формирует интерес и позитивную мотивацию к учебе.

3 УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТА

Учебно-методическое обеспечение модуля приведено в таблицах 4 и 5.

Таблица 4 – Перечень основной и дополнительной литературы

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
<p>Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности</p>	<p>1. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации : учебник / А. В. Дейнека. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 288 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684384 (дата обращения: 11.09.2023). – ISBN 978-5-394-04539-4. – Текст : электронный.</p> <p>2. Зубова, А. О. Правовое регулирование трудовых отношений : учебное пособие / А. О. Зубова. — Самара : Самарский университет, 2022. — 64 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/336629 (дата обращения: 11.09.2023). — ISBN 978-5-7883-1742-7. — Текст : электронный.</p> <p>3. Швец, А. В. Ответственность сторон трудового договора : учебное пособие / А. В. Швец. — Благовещенск : АмГУ, 2022. — 204 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/345059 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>4. Соловьева, С. В. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников : учебное пособие / С. В. Соловьева, И. А. Филипова, Ю. В. Применко. — 2-е изд., испр. и доп. — Нижний Новгород : ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2020. — 102 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/191858 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный.</p>	<p>1. Управление персоналом организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. Н. Валишин, И. А. Иванова, Е. В. Камнева [и др.] ; под ред. М. В. Полевой, В. М. Масловой, Е. В. Камневой ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – Москва : Прометей, 2021. – 330 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=690654 (дата обращения: 04.09.2023). – ISBN 978-5-00172-199-4. – Текст : электронный.</p> <p>2. Курсова, О. А. Правовое регулирование управления персоналом : учебное пособие / О. А. Курсова ; Тюменский государственный университет. – Тюмень : Тюменский государственный университет, 2017. – 412 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573604 (дата обращения: 11.09.2023). – ISBN 978-5-400-01375-1. – Текст : электронный.</p> <p>3. Зыкина, Т. А. Современный трудовой договор : учебное пособие / Т. А. Зыкина. — Архангельск : САФУ, 2022. — 93 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/321101 (дата обращения: 11.09.2023). — ISBN 978-5-261-01638-0. — Текст : электронный.</p> <p>4. Остапенко, А. В. Правовое регулирование трудовых и корпоративных отношений. Практикум / А. В. Остапенко, М. С. Алдабаева, Ю. О. Плехова. — Нижний Новгород : ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2021. — 59 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/283133 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>5. Минкина, Н. И. Испытание работника: теория, законодательство и практика / Н. И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 264 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=601582 (дата обраще-</p>

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
	<p>5. Минкина, Н. И. Социальное партнерство и трудовые споры : учебник / Н. И. Минкина. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 164 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694750 (дата обращения: 11.09.2023). – ISBN 978-5-4499-3346-1. – Текст : электронный.</p>	<p>ния: 11.09.2023). – ISBN 978-5-4499-1654-9. – DOI 10.23681/601582. – Текст : электронный.</p>
Охрана труда	<p>1. Каменская, Е. Н. Управление в производственной среде : охрана труда : учебное пособие / Е. Н. Каменская ; Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону ; Таганрог : Южный федеральный университет, 2021. – 110 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683944 (дата обращения: 11.09.2023). – ISBN 978-5-9275-3831-7. – Текст : электронный.</p> <p>2. Тимофеева, С. С. Организация охраны труда на предприятии : учебное пособие / С. С. Тимофеева, С. С. Тимофеев, М. А. Мурзин. — Иркутск : ИРНТУ, 2021. — 308 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/325262 (дата обращения: 11.09.2023). — ISBN 978-5-8038-1636-2. — Текст : электронный.</p> <p>3. Стасева, Е. В. Организация охраны труда на предприятиях : учебное пособие / Е. В. Стасева. – Москва ; Вологда : Инфра-Инженерия, 2021. – 136 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618038 (дата обращения: 11.09.2023). – ISBN 978-5-9729-0692-5. – Текст : электронный.</p>	<p>1. Коробко, В. И. Охрана труда : учебное пособие / В. И. Коробко. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 240 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684693 (дата обращения: 04.09.2023). – ISBN 978-5-238-01826-3. – Текст : электронный.</p> <p>2. Веденёва, А. А. Системный подход в управлении охраной труда : учебное пособие / А. А. Веденёва ; Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Санкт-Петербургский государственный аграрный университет (СПбГАУ), Кафедра «Безопасность технологических процессов и производств». – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный аграрный университет (СПбГАУ), 2016. – 65 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446000 (дата обращения: 11.09.2023). – Текст : электронный.</p> <p>3. Завертаная, Е. И. Управление качеством в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний : учебное пособие / Е. И. Завертаная ; Тюменский государственный университет. – Тюмень : Тюменский государственный университет, 2016. – 308 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574608 (дата обращения: 11.09.2023). – ISBN 978-5-400-01230-3. – Текст : электронный.</p> <p>4. Солопова, В. А. Охрана труда на предприятии : учебное пособие / В. А. Солопова ; Оренбургский государственный университет. – Оренбург : Оренбургский государственный университет, 2017. – 126 с. – Режим доступа: по подписке. – URL:</p>

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
	<p>4. Стручалин, В. Г. Охрана труда. Несчастные случаи на производстве. Порядок их расследования и учёта : учебное пособие / В. Г. Стручалин, Е. Ю. Нарусова, Н. Б. Фомина. — Москва : РУТ (МИИТ), 2020. — 87 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/175891 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>4. Вавилова, Л. Н. Охрана труда на предприятиях, в учреждениях и организациях : учеб. пособие для студентов всех специальностей и форм обучения / Л. Н. Вавилова, П. В. Масленников ; Федер. агентство по рыболовству [и др.]. - Калининград : БГАРФ, 2020. - 93 с. - Текст : непосредственный.</p>	<p>https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=481813 (дата обращения: 11.09.2023). – ISBN 978-5-7410-1686-2. – Текст : электронный.</p>
<p>Социальное обеспечение и страхование</p>	<p>1. Василенкова, А. А. Право социального обеспечения : учебное пособие / А. А. Василенкова. — Санкт-Петербург : СПбГАУ, 2023. — 80 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/339983 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Павлюченко, В. Г. Социальное страхование : учебник / В. Г. Павлюченко ; предисл. А. С. Матвеева. – 4-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 479 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621919 (дата обращения: 11.09.2023). – ISBN 978-5-394-04502-8. – Текст : электронный.</p> <p>3. Агеева, Е. В. Социальное страхование в схемах, таблицах, определениях : учебное пособие / Е. В.</p>	<p>1. Ларионов, А. Э. Основы социального государства и гражданского общества : учебное пособие / А. Э. Ларионов ; Технологический университет. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 169 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685300 (дата обращения: 04.09.2023). – ISBN 978-5-4499-2977-8. – Текст : электронный.</p> <p>2. Голубева, Т. Ю. Право социального обеспечения России : учебник / Т. Ю. Голубева, М. А. Афанасьев ; Еврейский университет. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 172 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500714 (дата обращения: 04.09.2023). – ISBN 978-5-4475-9963-8. – DOI 10.23681/500714. – Текст : электронный.</p> <p>3. Рябущенко, О. А. Организация деятельности Пенсионного фонда РФ : учебное пособие / О. А. Рябущенко, Г. А. Хоменко. — Иркутск : ИрГУПС, 2022. — 76 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL:</p>

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
	<p>Агеева, М. Н. Степанова ; Байкальский государственный университет. – Иркутск : Байкальский государственный университет, 2020. – 115 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=61132 (дата обращения: 11.09.2023). – Текст : электронный.</p>	<p>https://e.lanbook.com/book/284540 (дата обращения: 04.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>4. Ахвледиани, Ю. Т. Страхование : учебник / Ю. Т. Ахвледиани. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2020. – 377 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=692030 (дата обращения: 04.09.2023). – ISBN 978-5-238-03343-3. – Текст : электронный.</p>

Таблица 5 – Перечень периодических изданий, учебно-методических пособий и нормативной литературы

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
<p>Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности</p>	<p>«Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом», «Экономическая среда».</p>	<p>1. Ордина, О. Н. Понятие профессиональной деятельности. Правовое регулирование в области квалификации, специализации и компетенции : учебно-методическое пособие / О. Н. Ордина. — Москва : РУТ (МИИТ), 2021. — 76 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/269261 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Владимирова, Т. Б. Нормативная основа трудовых отношений : учебно-методическое пособие / Т. Б. Владимирова ; RU. — Новосибирск : СибГУТИ, 2022. — 46 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/257312 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>3. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр.; сост.: А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Калининград: КГТУ, 2018. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. - URL: http://lib.klgtu.ru/web/index.php (дата обращения 13.08.2023). - Текст: электронный.</p> <p>4. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования</p>

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
		01.07.2020). - Доступ из справ.-правовой системы КонсультантПлюс. – Текст: электронный. 5. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (в действующей редакции). - Доступ из справ.-правовой системы КонсультантПлюс. – Текст: электронный. 6. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (в действующей редакции). - Доступ из справ.-правовой системы КонсультантПлюс. – Текст: электронный. 7. Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" (в действующей редакции). - Доступ из справ.-правовой системы КонсультантПлюс. – Текст: электронный.
Охрана труда	-	1. Охрана труда : учебно-методическое пособие / И. С. Мартынов, Е. Ю. Гузенко, Ю. Л. Курганский, Д. В. Сёмин. — Волгоград : Волгоградский ГАУ, 2015. — 76 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/76628 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный. 2. Угарова, Л. А. Охрана труда : учебно-методическое пособие / Л. А. Угарова, Л. Н. Горина. — Тольятти : ТГУ, 2017. — 241 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/139941 (дата обращения: 11.09.2023). — ISBN 978-5-8259-1129-8. — Текст : электронный.
Социальное обеспечение и страхование	«Мировая экономика и международные отношения», «Вопросы экономики», «Эксперт», «ЭКО», «Финансы и кредит», «Финансы», «Экономическая политика».	1. Захарова, Т. И. Социальное страхование и социальная защита : учебно-методический комплекс / Т. И. Захарова. – Москва : Евразийский открытый институт, 2010. – 244 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=93208 (дата обращения: 04.09.2023). – ISBN 978-5-374-00266-9. – Текст : электронный. 2. Галенко, Н. Н. Управление в социальной сфере : методические указания / Н. Н. Галенко, М. Н. Купряева. — Самара : СамГАУ, 2022. — 64 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей.— Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/259274 (дата обращения: 11.09.2023). — Текст : электронный.

4 ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ МОДУЛЯ

Информационные технологии

В ходе освоения модуля, обучающиеся используют возможности интерактивной коммуникации со всеми участниками и заинтересованными сторонами образовательного процесса, ресурсы и информационные технологии посредством электронной информационной образовательной среды университета.

Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, к которым обучающимся по образовательной программе обеспечивается доступ (удаленный доступ), а также перечень лицензионного программного обеспечения определяется в рабочей программе и подлежит обновлению при необходимости.

Электронные образовательные ресурсы:

Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных открытых онлайн-курсов и уроков - <https://stepik.org>

Образовательная платформа - <https://openedu.ru/>

Состав современных профессиональных баз данных (СПБД) и информационных справочных систем (ИСС).

1. Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности:

Государственная система правовой информации - официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru/>

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

2. Охрана труда:

База данных Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека «Документы» www.rosпотребнадзор.ru/documents/documents.php

3. Социальное обеспечение и страхование:

Официальный сайт Федеральной службы статистики РФ www.gks.ru

Официальный сайт Института комплексных стратегических исследований
www.icss.ac.ru

Электронно-библиотечная система (ЭБС IPRbooks) <http://iprbookshop.ru>

Справочные правовые системы «Гарант», «Консультант плюс»: www.consultant.ru;
www.garant.ru;

Институт экономической политики им. Е.Гайдара
www.iep.ru/ru/publikacii/categories.html

Научная электронная библиотека www.elibrary.ru

5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОДУЛЯ

Аудиторные занятия проводятся в специализированных аудиториях с мультимедийным оборудованием, в компьютерных классах, а также в других аудиториях университета согласно расписанию занятий.

Консультации проводятся в соответствии с расписанием консультаций.

Предэкзаменационные консультации проводятся в аудиториях в соответствии с графиком консультаций.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

При освоении модуля используется программное обеспечение общего назначения и специализированное программное обеспечение.

Перечень соответствующих помещений и их оснащения приведен в таблице 6.

Таблица 6 – Материально-техническое обеспечение модуля

Наименование дисциплин	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 409М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья.	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. KasperskyEndpointSecurity, 4. GoogleChrome (GNU), 5. САБИРбис 64, 6. "КонсультантПлюс"
Охрана труда	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 409М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья.	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. KasperskyEndpointSecurity, 4. GoogleChrome, 5. САБИРбис 64, 6. "КонсультантПлюс"
Социальное обеспечение и страхование	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 414М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических заня-	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья	

Наименование дисциплин	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
	тий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации		
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 405М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья. Демонстрационное мультимедийное оборудование: мультимедиа-проектор, экран	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. KasperskyEndpointSecurity, 4. GoogleChrome, 5. САБИрбис 64, 6. "КонсультантПлюс"

6 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ, СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

6.1 Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения модуля (в т.ч. в процессе освоения), а также методические материалы, определяющие процедуры этой оценки приводятся в приложении к рабочей программе дисциплин модуля (утверждается отдельно).

6.2 Универсальная система оценивания результатов обучения включает в себя системы оценок: 1) «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; 2) «зачтено», «не зачтено»; 3) 100 – балльную/процентную систему и правило перевода оценок в пятибалльную систему (табл. 7).

Таблица 7 – Система оценок и критерии выставления оценки

Система оценок	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
Критерий	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
1 Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов	Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно- корректно связывать между собой (только некоторые из которых может связывать между собой)	Обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает полной знаний и системным взглядом на изучаемый объект
2 Работа с информацией	Не в состоянии находить необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи	Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи
3.Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта	Не может делать научно корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые	В состоянии осуществлять научно корректный анализ предоставленной информации	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации,	В состоянии осуществлять систематический и научно-корректный анализ предоставленной информации,

Система оценок Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
	из имеющихся у него сведений		вовлекает в исследование новые релевантные задачи данные	вовлекает в исследование новые релевантные поставленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи
4. Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач	В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма	Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи

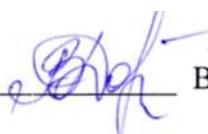
6.3 Оценивание результатов обучения может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

7 СВЕДЕНИЯ О РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ И ЕЕ СОГЛАСОВАНИИ

Рабочая программа Общепрофессионального модуля (В) представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (профиль «Аудит и контроллинг персонала»).

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента (протокол № 7 от 05.04.2022 г.)

Заведующая кафедрой


В. В. Дорофеева

Директор института


А.Г. Мнаçаканян