



Федеральное агентство по рыболовству  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Калининградский государственный технический университет»  
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник УРОПС

Рабочая программа модуля  
**МОДУЛЬ 1. АУДИТ И КОНТРОЛЛИНГ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ  
РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА (РХК)**

основной профессиональной образовательной программы бакалавриата  
по направлению подготовки  
**38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

Профиль программы  
**«АУДИТ И КОНТРОЛЛИНГ ПЕРСОНАЛА»**

ИНСТИТУТ  
ВЫПУСКАЮЩАЯ КАФЕДРА  
РАЗРАБОТЧИК

Отраслевой экономики и управления  
Менеджмента  
УРОПС

## **1 ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ МОДУЛЯ**

1.1 Целью освоения модуля 1. «Аудит и контроллинг персонала на предприятиях рыбохозяйственного комплекса (РХК)» является формирование понятийного аппарата и инструментария, конкретизация знаний и приобретение умений использования полученной информации для решения конкретных экономических задач на предприятиях рыбохозяйственного комплекса России, международных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения в рыболовстве, способность применять основные нормы и требования Международного морского права; разделов Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты, касающихся социально-трудовой сферы; основных разделов Конвенции Международной организации труда о труде в морском судоходстве, комплекса знаний об аудиторской деятельности кадровых процессов рыбопромышленных предприятий, формирование аналитического мышления путем усвоения методологических основ и приобретения практических навыков анализа трудовых показателей, освоение теоретических знаний об основах контроллинга персонала и овладение практическими навыками по его организации и проведения в профессиональной деятельности на предприятиях РХК, приобретение студентами знаний в области научных основ, теоретических и методологических положений, а также практического опыта в области регламентации и нормирования труда, оптимизации норм обслуживания и численности при формировании персонала коммерческих организаций в условиях рыночной экономики, изучение и освоение концептуально-теоретических основ применения компетентностного подхода в управлении персоналом рыбопромышленного предприятия, разработки и внедрения коммерческими организациями профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом.

1.2 Процесс изучения модуля направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО по данному направлению подготовки.

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплинам (модулям), соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ПК-6: Способен продемонстрировать навыки проведения контроллинга и аудита персонала, умение применять их на практике	ПК-6.3: Демонстрирует знание экономических показателей деятельности организаций, навыки разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению трудовых показателей организаций и предприятий РХК, умение применять их на практике	Экономика рыбного хозяйства	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- состояние и перспективные направления развития рыболовства, рыбоводства и рыбопереработки;</li> <li>- особенности организации и планирования предприятий рыбохозяйственного комплекса;</li> <li>- особенности организации производственных процессов на предприятиях рыбохозяйственного комплекса;</li> <li>- особенности расчетов экономических показателей при реализации различных функций управления предприятием;</li> </ul> <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнять расчеты по основным экономическим показателям предприятий рыбохозяйственного комплекса;</li> <li>- выполнять расчеты по экономическому обоснованию различных организационных, технических, управленческих мероприятий.</li> </ul> <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами организации производства, анализа и планирования деятельности предприятия;</li> <li>- методами организации и планирования работы промышленного флота;</li> <li>- методами экономического обоснования мероприятий по улучшению трудовых показателей;</li> <li>- правовыми навигаторами «Гарант» и «Консультант»;</li> <li>- навыками разработки бизнес-планов предприятия рыбохозяйственного комплекса.</li> </ul>
ПК-5: Способен продемонстрировать знание	ПК-5.3: Использует нормативную правовую базу	Международные правила и нормы труда в	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- перечень и содержание основных разделов международ-</li> </ul>

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
нормативной правовой базы, основ политики в области безопасности и охраны труда, владение технологиями управления безопасностью труда персонала в организации	современного механизма функционирования международного рынка труда, демонстрирует практические навыки в области управления персоналом, основанные на современных международных тенденциях, Международном трудовом праве, использовании передовых персонал-технологий	рыболовном секторе	<p>ных правовых актов, содержащих нормы труда в морском судоходстве и рыболовстве;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные международные требования к подготовке и дипломированию персонала рыболовных судов;</li> <li>- специфику организации труда в море различных категорий персонала рыболовных судов;</li> </ul> <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять международные принципы и нормы трудовых отношений в морском судоходстве и рыболовстве при реализации функций управления персоналом в организациях рыбохозяйственного комплекса;</li> </ul> <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками работы с Кодексом ПДНВ, в т.ч. со спецификациями минимальных стандартов компетентности;</li> <li>- навыками работы с Конвенцией МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве.</li> </ul>
ПК-6: Способен продемонстрировать навыки проведения контроллинга и аудита персонала, умение применять их на практике	ПК-6.1: Демонстрирует навыки проведения аудита персонала в коммерческих организациях, умение применять их на практике	Управленческий аудит персонала рыбопромышленных предприятий	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цели и задачи управленческого аудита персонала рыбопромышленных предприятий;</li> <li>- организационные основы и процесс управленческого аудита;</li> <li>- методологическое обеспечение и методы управленческого аудита персонала рыбопромышленных предприятий;</li> <li>- процесс управленческого аудита персонала и его основные этапы;</li> <li>- методы управленческого анализа трудовых показателей рыбопромышленных предприятий.</li> </ul> <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять выбор методологического обеспечения и методов управленческого аудита персонала рыбопро-</li> </ul>

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
			<p>мышленных предприятий; - проводить управленческий аудит персонала рыбопромышленных предприятий; - проводить комплексный аудит системы управления персоналом рыбопромышленных предприятий. <u>Владеть:</u> - навыками сбора и обработки информационного обеспечения управленческого аудита персонала рыбопромышленных предприятий; - методами управленческого анализа трудовых показателей рыбопромышленных предприятий; - навыками подготовки аудиторского заключения.</p>
<p>ПК-3: Способен осуществлять сбор информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p>	<p>ПК-3.1: Рассчитывает численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p>	<p>Анализ трудовых показателей рыбопромышленного предприятия</p>	<p><u>Знать:</u> - систему показателей, характеризующих трудовые ресурсы рыбопромышленного предприятия; - основные направления анализа трудовых показателей; - методы и приемы анализа и планирования трудовых показателей; - направления использования результатов анализа трудовых показателей. <u>Уметь:</u> - проводить комплексный анализ трудовых показателей; - умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами рыбопромышленного предприятия; - составлять аналитические заключения по результатам проведенного анализа. <u>Владеть:</u> - навыками анализа основных трудовых показателей рыбопромышленного предприятия; - навыками разработки рекомендаций по повышению</p>

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ПК-6: Способен продемонстрировать навыки проведения контроллинга и аудита персонала, умение применять их на практике</p>	<p>ПК-6.2: Демонстрирует навыки проведения контроллинга персонала в организациях, умение применять их на практике</p>	<p>Контроллинг персонала на предприятиях РХК</p>	<p>эффективности системы управления персоналом.</p> <p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сущность, виды и функции контроллинга персонала;</li> <li>- основы проведения контроллинга персонала на предприятиях РХК;</li> <li>- методы бюджетирования затрат на персонал на предприятиях РХК.</li> </ul> <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение на предприятиях РХК;</li> <li>- учитывать влияние различных факторов на деятельность предприятий РХК при определении затрат на персонал;</li> <li>- формировать основные положения по управлению затратами предприятий РХК на содержание персонала;</li> </ul> <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами бюджетирования затрат на персонал;</li> <li>- навыками проектирования системы внутрифирменного прогнозирования, бюджетирования и контроля в сфере работы с плавсоставом и береговыми структурами РХК.</li> </ul>
<p>ПК-2: Способен использовать знания основ научной организации и нормирования труда, владеет навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способен эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов</p>	<p>ПК-2.1: Владеет основами научной организации и нормирования труда, оптимизацией норм обслуживания и численности в коммерческой организации</p>	<p>Регламентация и нормирование труда в рыбном хозяйстве</p>	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы научной организации и нормирования труда, оптимизации норм обслуживания и численности на предприятиях рыбохозяйственного комплекса;</li> <li>- методики расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала с учетом специфики РХК;</li> <li>- способы и алгоритм разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда на предприятиях рыбохозяйственного комплекса;</li> <li>- теоретико-методологические основы научной организации и нормирования труда, оптимизации норм обслужи-</li> </ul>

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
групповой динамики и принципов формирования команды			<p>вания и численности на предприятиях рыбохозяйственного комплекса.</p> <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определять и рассчитывать научно-обоснованные нормы труда в РХК;</li> <li>- организовать работу по нормированию труда, внедрению и пересмотру технически обоснованных норм обслуживания и численности с целью их оптимизации;</li> <li>- разрабатывать локальных нормативных актов, касающихся организации труда в РХК;</li> <li>- выявлять факторы, влияющие на продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала в РХК;</li> </ul> <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основами научной организации и нормирования труда, оптимизации норм обслуживания и численности в РХК;</li> <li>- основными методами изучения затрат рабочего времени;</li> <li>- навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала в РХК;</li> <li>- навыками нормирования труда основного, вспомогательного и управленческого персонала для его оптимизации.</li> </ul>
ПК-7: Способен продемонстрировать навыки разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом, умение составлять описания и распределять функ-	ПК-7.1: Демонстрирует навыки разработки и внедрения коммерческими организациями профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом	Компетентностный подход в управлении персоналом рыбопромышленного предприятия	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- исторические предпосылки возникновения компетентностного подхода в управлении персоналом;</li> <li>- терминологический аппарат, используемые в рамках компетентностного подхода,</li> <li>- основы основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом рыбопромышленного предприятия;</li> </ul>

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ции и функциональные обязанности сотрудников, функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях)</p>			<p>-виды, структуру и направления использования моделей компетенций;                      -методы разработки и оценки компетенций;                      -основы профессионального развития персонала, процессы обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом;  <u>Уметь:</u>                      -составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников;                      -разрабатывать профили компетенций для должностей;                      -выбирать и описывать шкалы оценки и поведенческие индикаторы;                      -использовать модели и профили компетенций в управлении персоналом организации;                      -использовать результаты оценки компетенций при разработке программ обучения и развития персонала;                      -применять профессиональные, в том числе корпоративные стандарты в области управления персоналом;                      -применять на практике основ профессионального развития персонала, методы обучения персонала на основе компетентностного подхода и группы профессиональных стандартов «Рыбоводство и рыболовство»;  <u>Владеть:</u>                      -навыками самостоятельного поиска новых знаний в сфере теории и практики применения компетентностного подхода в управлении персоналом;                      -навыками сбора и анализа информации для определения ключевых компетенций персонала;                      -навыками применения профессиональных стандартов в области управления персоналом;</p>



Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соответствующие с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
			-методами реализации компетентного подхода при формировании корпоративных компетенций.

## 2 ТРУДОЁМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЯ, ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ ПО НЕМУ

Модуль 1. «Аудит и контроллинг персонала на предприятиях рыбохозяйственного комплекса (РХК)» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, и включает в себя семь дисциплин.

Общая трудоемкость модуля составляет 32 зачетных единицы (з.е.), т.е. 1152 академических часов (864 астр. часов) контактной и самостоятельной учебной работы студента; работой, связанной с текущей и промежуточной (заключительной) аттестацией по дисциплинам модуля.

Распределение трудоемкости освоения дисциплин модуля по семестрам, видам учебной работы студента, а также формы контроля приведены ниже.

Таблица 2 - Объем (трудоёмкость освоения) в очной форме обучения и структура модуля

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Экономика рыбного хозяйства	7,8	З, Э	6	216	36		34	18	2,4	91,85	33,75
Международные правила и нормы труда в рыболовном секторе	7	ДЗ	4	144	30		30	2	0,15	81,85	
Управленческий аудит персонала рыбопромышленных предприятий	7	З	4	144	30		30	2	0,15	81,85	
Анализ трудовых показателей рыбопромышленного предприятия	7,8	З, Э	5	180	26		26	26	2,4	65,85	33,75
Контроллинг персонала на предприятиях РХК	8	ДЗ	3	108	20		20	10	0,15	57,85	
Регламентация и нормирование труда в рыбном хозяйстве	5	Э	5	180	30		30	2	2,25	73	42,75
Компетентностный подход в управлении персоналом рыбопромышленного предпри-	6	Э	5	180	30		30	2	2,25	82	33,75

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Итого по модулю:			32	1152	202		200	62	9,75	534,25	144

Обозначения: Э – экзамен; З – зачет; ДЗ – дифференцированный зачет (зачет с оценкой); КР (КП) – курсовая работа (курсовой проект); контр. – контрольная работа, РГР – расчетно-графическая работа; Лек – лекционные занятия; Лаб - лабораторные занятия; Пр – практические занятия; РЭ – контактная работа с преподавателем в ЭИОС; КА – контактная работа, консультации, инд.занятия, практики и аттестации; СРС – самостоятельная работа студентов

Таблица 3 - Объем (трудоёмкость освоения) в очно-заочной форме обучения и структура модуля

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Экономика рыбного хозяйства	7,8	З, Э	6	216	8		10	36	2,4	125,85	33,75
Международные правила и нормы труда в рыболовном секторе	9	ДЗ	4	144	4		8	20	0,15	111,85	
Управленческий аудит персонала рыбопромышленных предприятий	9	З	4	144	4		8	20	0,15	111,85	
Анализ трудовых показателей рыбопромышленного предприятия	7,8	З, Э	5	180	8		16	40	2,4	79,85	33,75
Контроллинг персонала на предприятиях РХК	8	ДЗ	3	108	4		8	20	0,15	75,85	
Регламентация и нормирование труда в рыбном хозяйстве	5	Э	5	180	4		8	26	2,25	97	42,75
Компетентностный	6	Э	5	180	4		8	26	2,25	106	33,75

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
подход в управлении персоналом рыбопромышленного предприятия											
<b>Итого по модулю:</b>			<b>32</b>	<b>1152</b>	<b>36</b>		<b>66</b>	<b>188</b>	<b>9,75</b>	<b>708,25</b>	<b>144</b>

При разработке образовательной технологии организации учебного процесса основной упор сделан на соединение активной и интерактивной форм обучения. Интерактивная форма позволяет студентам проявить самостоятельность в освоении теоретического материала и овладении практическими навыками, формирует интерес и позитивную мотивацию к учебе.

### **3 УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТА**

Учебно-методическое обеспечение модуля приведено в таблицах 4 и 5.

Таблица 4 – Перечень основной и дополнительной литературы

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
Экономика рыбного хозяйства	<p>1. Ким, Т. В. Экономика предприятий рыбохозяйственной отрасли : учеб. пособие / Т. В. Ким, Т. В. Бубновская, Н. А. Коровина. - Москва : МОРКНИГА, 2015. - 391 с. – ISBN 978-5-993080-16-1. - Текст : непосредственный.</p> <p>2. Экономика рыбного хозяйства. Цифровизация управления : учеб. пособие для вузов / под общ. ред. Л. И. Сергеева, А. Г. Мнацаканяна. - Москва : Юрайт, 2022. - 317, [1] с. – ISBN 978-5-534-14841-1 (в пер.). - Текст : непосредственный.</p> <p>3. Асонкова, А.В. Экономический анализ предприятий рыбной промышленности : учеб. пособие / А. В. Асонкова, А. Е. Чунина. - Москва : МОРКНИГА, 2016. - 222 с. - Текст : непосредственный.</p>	<p>1. Сырьевая база и сырьевые ресурсы рыбной промышленности : учебное пособие / И. В. Матросова, Г. Г. Калинина, И. Г. Рыбникова, С. Е. Поздняков. — Находка : Дальрыбвтуз, 2019. — 130 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/156837">https://e.lanbook.com/book/156837</a> (дата обращения: 12.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Саускан, В. И. Сырьевая база рыбной промышленности России : учебник / В. И. Саускан, К. В. Тылик. - Москва : МОРКНИГА, 2013. - 321, [4] с. – ISBN 978-5-903081-82-0 (в пер.). - Текст : непосредственный.</p> <p>3. Стратегическое управление в рыбной отрасли : учебник / Я. В. Ганич, Е. В. Клиппенштейн, Н. Г. Мищенко, Ю. С. Морозова. - Москва : МОРКНИГА, 2014. - 308 с. – ISBN 978-5-913281-41-8 (в пер.). - Текст : непосредственный.</p> <p>4. Стратегическое управление в рыбной отрасли : учеб. пособие для вузов / В. А. Волкогон, Л. И. Сергеев, В. И. Кузин, Л. С. Шеховцева ; под общ. ред. Л. И. Сергеева. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2021. - 326, [1] с. – ISBN 978-5-534-14682-0 (в пер.). - Текст : непосредственный.</p> <p>5. Методы разработки рекомендаций по развитию рыбной промышленности : монография / М. А. Будурацкий, В. А. Волкогон, А. В. Корякина, В. А. Теплицкий ; под общ. ред. В. А. Теплицкого ; Калинингр. гос. техн. ун-т. - Калининград : КГТУ, 2017. - 291 с. – ISBN 978-5-94826-486-8. - Текст : непосредственный.</p>
Международные правила и нормы труда в рыболовном	<p>1. Скаридов, А. С. Международное частное право : учебник / А. С. Скаридов ; Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова. – Москва : Директ-Медиа, 2023. – 548 с. –</p>	<p>1. Пятова, О. Ф. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / О. Ф. Пятова, Т. В. Шумилина ; составители части трудового процесса и его формы. Рассмотрены положения о показателях эффективности труда [и др.]. — Самара :</p>

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
секторе	<p>Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=700007">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=700007</a> (дата обращения: 19.09.2023). – ISBN 978-5-4499-3676-9. – Текст : электронный.</p> <p>2. Мацкевич, О. В. Трудовое право : учебник для бакалавриата / О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова, А. В. Буянова. – Москва : Прометей, 2022. – 570 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=701068">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=701068</a> (дата обращения: 31.08.2023). – ISBN 978-5-00172-280-9. – Текст : электронный.</p> <p>3. Кривенький, А. И. Международное частное право : учебник / А. И. Кривенький. – 4-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 288 с. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=573252">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=573252</a> (дата обращения: 12.09.2023). – ISBN 978-5-394-03687-3. – Текст : электронный.</p>	<p>СамГАУ, 2022. — 177 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/301952">https://e.lanbook.com/book/301952</a> (дата обращения: 19.09.2023). — ISBN 978-5-88575-682-2. — Текст : электронный.</p> <p>2. Трудовое право : учебник / К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумаков [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумакова. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2021. – 553 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=683462">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=683462</a> (дата обращения: 31.08.2023). – ISBN 978-5-238-03494-2. – Текст : электронный.</p> <p>3. Чернов, А. С. Экономическая эффективность рыбного промысла : учеб. пособие / А. С. Чернов ; рец. : Ж. В. Тихонова, В. И. Лоскутов. - Москва : МОРКНИГА, 2014. - 556 с. – ISBN 978-5-903080-35-9. - Текст : непосредственный.</p>
Управленческий аудит персонала рыбопромышленных предприятий	<p>1. Шепелева, Л. С. Аудит и контроллинг персонала : учебное пособие / Л. С. Шепелева. — Москва : РТУ МИРЭА, 2023. — 78 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/331577">https://e.lanbook.com/book/331577</a> (дата обращения: 12.09.2023). — ISBN 978-5-7339-1781-8. — Текст : электронный.</p> <p>2. Жуков, А. Л. Аудит человеческих ресурсов организации : учебное пособие / А. Л. Жуков, Д. В. Хабарова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 364 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=497388">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=497388</a> (дата обращения: 12.09.2023). – ISBN 978-5-4475-2822-5. – DOI 10.23681/497388. – Текст : электрон-</p>	<p>1. Яковенко, Н. Ю. Основы кадрового аудита и контроллинга : учебное пособие / Н. Ю. Яковенко. — Белгород : БелГАУ им. В. Я. Горина, 2017. — 294 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/123437">https://e.lanbook.com/book/123437</a> (дата обращения: 12.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Асонкова, А.В. Экономический анализ предприятий рыбной промышленности : учеб. пособие / А. В. Асонкова, А. Е. Чунина. - Москва : МОРКНИГА, 2016. - 222 с. - Текст : непосредственный.</p> <p>3. Ким, Т. В. Экономика предприятий рыбохозяйственной отрасли : учеб. пособие / Т. В. Ким, Т. В. Бубновская, Н. А. Корвина. - Москва : МОРКНИГА, 2015. - 391 с. – ISBN 978-5-993080-16-1. - Текст : непосредственный.</p> <p>4. Дейнека, А. В. Управление человеческими ресурсами : учеб-</p>

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
	<p>ный. 3. Масилова, М. Г. Кадровый аудит : учебное пособие / М. Г. Масилова. — Владивосток : ВГУЭС, 2019. — 75 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/161433">https://e.lanbook.com/book/161433</a> (дата обращения: 18.09.2023). — ISBN 978-5-9736-0539-1. — Текст : электронный.</p>	<p>ник / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. — 3-е изд., стер. — Москва : Дашков и К°, 2021. — 389 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=621880">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=621880</a> (дата обращения: 12.09.2023). — ISBN 978-5-394-04494-6. — Текст : электронный.</p>
<p>Анализ трудовых показателей рыбопромышленного предприятия</p>	<p>1. Мизя, М. С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / М. С. Мизя, Т. В. Телятникова ; Омский государственный технический университет. — Омск : Омский государственный технический университет (ОмГТУ), 2020. — 120 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=683243">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=683243</a> (дата обращения: 12.09.2023). — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст : электронный. 2. Алексеев, С. Б. Анализ и планирование показателей по труду : учебное пособие / С. Б. Алексеев. — Донецк : ДонНУЭТ имени Туган-Барановского, 2022. — 222 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/338816">https://e.lanbook.com/book/338816</a> (дата обращения: 12.09.2023). — Текст : электронный. 3. Асонкова, А.В. Экономический анализ предприятий рыбной промышленности : учеб. пособие / А. В. Асонкова, А. Е. Чунина. - Москва : МОРКНИГА, 2016. - 222 с. - Текст : непосредственный.</p>	<p>1. Дейнека, А. В. Управление человеческими ресурсами : учебник / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. — 3-е изд., стер. — Москва : Дашков и К°, 2021. — 389 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=621880">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=621880</a> (дата обращения: 31.08.2023). — ISBN 978-5-394-04494-6. — Текст : электронный. 2. Ким, Т.В. Экономика предприятий рыбохозяйственной отрасли : учеб. пособие / Т. В. Ким, Т. В. Бубновская, Н. А. Корovina. - Москва : МОРКНИГА, 2015. - 391 с. - Текст : непосредственный. 3. Самраилова, Е. К. Анализ эффективности использования персонала в организации : учебное пособие-практикум / Е. К. Самраилова, С. А. Шапиро, А. Б. Вешкурова. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. — 212 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=428382">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=428382</a> (дата обращения: 31.08.2023). — ISBN 978-5-4475-4814-8. — DOI 10.23681/428382. — Текст : электронный. 4. Федосеев, В. В. Математическое моделирование в экономике и социологии труда : методы, модели, задачи : учебное пособие / В. В. Федосеев. — Москва : Юнити-Дана, 2017. — 168 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=684920">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=684920</a> (дата обращения: 30.08.2023). — ISBN 5-238-01114-8. — Текст : электронный.</p>

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
Контроллинг персонала на предприятиях РХК	<p>1. Ларионов, В. В. Контроллинг персонала : учебное пособие / В. В. Ларионов. – 3-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 236 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=600312">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=600312</a> (дата обращения: 12.09.2023). – ISBN 978-5-394-04219-5. – Текст : электронный.</p> <p>2. Беликова, И. П. Оценка и контроллинг персонала : учебное пособие / И. П. Беликова ; Ставропольский государственный аграрный университет. – Ставрополь : АГРУС, 2021. – 67 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=700595">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=700595</a> (дата обращения: 12.09.2023). – Текст : электронный.</p> <p>3. Шепелева, Л. С. Аудит и контроллинг персонала : учебное пособие / Л. С. Шепелева. — Москва : РТУ МИРЭА, 2023. — 78 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/331577">https://e.lanbook.com/book/331577</a> (дата обращения: 12.09.2023). — ISBN 978-5-7339-1781-8. — Текст : электронный.</p> <p>4. Асонкова, А.В. Экономический анализ предприятий рыбной промышленности : учеб. пособие / А. В. Асонкова, А. Е. Чунина. - Москва : МОРКНИГА, 2016. - 222 с. - Текст : непосредственный.</p>	<p>1. Яковенко, Н. Ю. Основы кадрового аудита и контроллинга : учебное пособие / Н. Ю. Яковенко. — Белгород : БелГАУ им.В.Я.Горина, 2017. — 294 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/123437">https://e.lanbook.com/book/123437</a> (дата обращения: 18.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Старцева, Н. Н. Аудит и контроллинг персонала : учебное пособие / Н. Н. Старцева. — Екатеринбург, 2016. — 151 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/121357">https://e.lanbook.com/book/121357</a> (дата обращения: 18.09.2023). — ISBN 978-5-94614-371-4. — Текст : электронный.</p> <p>3. Дейнека, А. В. Управление человеческими ресурсами : учебник / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 389 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=621880">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=621880</a> (дата обращения: 01.09.2023). – ISBN 978-5-394-04494-6. – Текст : электронный.</p> <p>4. Ситжанова, А. М. Инновации в управлении человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / А. М. Ситжанова, Т. И. Лабужская. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 244 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=691719">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=691719</a> (дата обращения: 19.09.2023). – ISBN 978-5-4499-3201-3. – DOI 10.23681/691719. – Текст : электронный.</p> <p>5. Ким, Т. В. Экономика предприятий рыбохозяйственной отрасли : учеб. пособие / Т. В. Ким, Т. В. Бубновская, Н. А. Корovina. - Москва : МОРКНИГА, 2015. - 391 с. – ISBN 978-5-993080-16-1. - Текст : непосредственный.</p>
Регламентация и нормирование труда в рыбном хозяй-	1. Рябчикова, Т. А. Регламентация и нормирование труда : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Москва : ТУСУР, 2022. — 128 с. — Режим доступа: для авто-	1. Глухов, В. П. Организация и управление трудовыми процессами на предприятии : учебное пособие / В. П. Глухов, М. В. Скиба. — Самара : Самарский университет, 2021. — 64 с. —



Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
стве	<p>риз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/313661">https://e.lanbook.com/book/313661</a> (дата обращения: 12.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Карамнова, Н. В. Научная организация труда : учебное пособие / Н. В. Карамнова. — Воронеж : Мичуринский ГАУ, 2020. — 243 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/202031">https://e.lanbook.com/book/202031</a> (дата обращения: 12.09.2023). — ISBN 978-5-94664-403-7. — Текст : электронный.</p> <p>3. Пятова, О. Ф. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / О. Ф. Пятова, Т. В. Шумилина. — Самара : СамГАУ, 2022. — 177 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/301952">https://e.lanbook.com/book/301952</a> (дата обращения: 19.09.2023). — ISBN 978-5-88575-682-2. — Текст : электронный.</p> <p>4. Ким, Т. В. Экономика предприятий рыбохозяйственной отрасли : учеб. пособие / Т. В. Ким, Т. В. Бубновская, Н. А. Коровина. - Москва : МОРКНИГА, 2015. - 391 с. - ISBN 978-5-993080-16-1. - Текст : непосредственный.</p>	<p>Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/257135">https://e.lanbook.com/book/257135</a> (дата обращения: 12.09.2023). — ISBN 978-5-7883-1697-0. — Текст : электронный.</p> <p>2. Стрелкова, Л. В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии : учебное пособие / Л. В. Стрелкова, Ю. А. Макушева. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 351 с. – Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=691964">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=691964</a> (дата обращения: 19.09.2023). – ISBN 978-5-238-01490-6. – Текст : электронный.</p> <p>3. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / составители А. Ф. Поличевская [и др.]. — Хабаровск : ДВГУПС, 2019. — 184 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/179356">https://e.lanbook.com/book/179356</a> (дата обращения: 19.09.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>4. Асонкова, А.В. Экономический анализ предприятий рыбной промышленности : учеб. пособие / А. В. Асонкова, А. Е. Чунина. - Москва : МОРКНИГА, 2016. - 222 с. - Текст : непосредственный.</p> <p>5. Рачек, С. В. Научные проблемы нормирования труда в современных условиях : монография / С. В. Рачек, А. В. Шадрина. — Екатеринбург, 2022. — 167 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/264206">https://e.lanbook.com/book/264206</a> (дата обращения: 12.09.2023). — ISBN 978-5-94614-505-3. — Текст : электронный.</p>
Компетентностный подход в управлении персоналом рыбопромышлен-	<p>1. Лебедева, Ю. В. Применение технологий развития управленческих компетенций в управлении персоналом : учебное пособие / Ю. В. Лебедева, Т. Ю. Калюшина. — Новосибирск : НГАУ, 2020. — 407 с. — Ре-</p>	<p>1. Арсеньев, Ю. Н. Управление персоналом : модели управления : учебное пособие / Ю. Н. Арсеньев, С. И. Шелобаев, Т. Ю. Давыдова. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 288 с. – Режим доступа: по подписке. — URL:</p>

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
ного предприятия	<p>жим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/257723">https://e.lanbook.com/book/257723</a> (дата обращения: 12.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Управление человеческими ресурсами и деловой карьерой персонала современной организации : учебное пособие / составители К. Е. Гришин [и др.]. — Уфа : БашГУ, 2020. — 372 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/179933">https://e.lanbook.com/book/179933</a> (дата обращения: 19.09.2023). — ISBN 978-5-7477-5203-0. — Текст : электронный.</p> <p>3. Соколова, И. А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / И. А. Соколова. — 2-е изд., пер. — Хабаровск : ДВГУПС, 2020. — 184 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/179387">https://e.lanbook.com/book/179387</a> (дата обращения: 19.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>4. Вешкурова, А. Б. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебное пособие / А. Б. Вешкурова, Н. А. Копылова. — Москва : Директ-Медиа, 2021. — 184 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=686792">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=686792</a> (дата обращения: 12.09.2023). — ISBN 978-5-4499-3055-2. — Текст : электронный.</p>	<p><a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=685023">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=685023</a> (дата обращения: 31.08.2023). — ISBN 5-238-00790-6. — Текст : электронный.</p> <p>2. Ситжанова, А. М. Инновации в управлении человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / А. М. Ситжанова, Т. И. Лабужская. — Москва : Директ-Медиа, 2022. — 244 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=691719">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=691719</a> (дата обращения: 19.09.2023). — ISBN 978-5-4499-3201-3. — DOI 10.23681/691719. — Текст : электронный.</p> <p>3. Маслов, В. И. Эффективное управление современными сотрудниками : учебное пособие / В. И. Маслов ; Московский Государственный Университет имени М. В. Ломоносова, Факультет глобальных процессов. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. — 135 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=455583">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=455583</a> (дата обращения: 31.08.2023). — ISBN 978-5-4475-9047-5. — DOI 10.23681/455583. — Текст : электронный.</p> <p>4. Герасимова, А.В. Управление человеческими ресурсами : учеб. пособие / А. В. Герасимова, Е. В. Балясникова ; Федер. агентство по рыболовству, Калинингр. гос. техн. ун-т, Балт. гос. акад. рыбопромыслового флота. - Калининград : БГАРФ, 2017. - 225 с. - Текст : непосредственный.</p>

Таблица 5 – Перечень периодических изданий, учебно-методических пособий и нормативной литературы

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
Экономика рыбного хозяйства	«Рыбное хозяйство», «Вопросы рыболовства», «Известия ТИНРО», «Вестник Астраханского государственного технического университета».	<p>1. Шалухо, В. А. Экономика рыбного хозяйства : учеб.-метод. пособие по практ. и семинар. занятиям / В. А. Шалухо ; Федер. агентство по рыболовству, Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр. - Калининград : КГТУ, 2018. - Режим доступа: для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 13.08.2023). - Текст: электронный.</p> <p>2. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр.; сост. : А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Калининград: КГТУ, 2018. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 13.08.2023). - Текст: электронный.</p>
Международные правила и нормы труда в рыболовном секторе	«Вопросы рыболовства», «Рыбное хозяйство», «Управление персоналом».	<p>1. "Конвенция Организации Объединенных Наций по морскому праву" (UNCLOS) (заключена в г. Монтего-Бее 10.12.1982) (в действующей редакции). - Доступ из справ.-правовой системы КонсультантПлюс. – Текст: электронный.</p> <p>2. "Международная конвенция по охране человеческой жизни на море 1974 года" (СОЛАС/SOLAS) (Заключена в г. Лондоне 01.11.1974) (в действующей редакции). - Доступ из справ.-правовой системы КонсультантПлюс. – Текст: электронный.</p> <p>3. "Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве" (MLC) [рус., англ.] (Вместе с "Пояснительными примечаниями...", "Правилами и кодексом", "Свидетельством о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве", "Образцом национальной декларации") (Заключена в г. Женеве 23.02.2006) (в действующей редакции). - Доступ из справ.-правовой системы КонсультантПлюс. – Текст: электронный.</p> <p>4. "Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года" (ПДНВ/STCW) (Заключена в г. Лондоне 07.07.1978) (в действующей редакции). - Доступ из справ.-правовой системы КонсультантПлюс. – Текст: электронный.</p>

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
		<p>тантПлюс. – Текст: электронный.</p> <p>5. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр.; сост. : А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Калининград: КГТУ, 2018. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 13.08.2023). - Текст: электронный.</p>
Управленческий аудит персонала рыбопромышленных предприятий	«Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом», «Экономическая среда».	<p>1. Управление персоналом : учеб.-метод. пособие / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр., Каф. упр. персоналом в отраслях и комплексах ; авт.-сост. Т. П. Заглада. - Калининград : КГТУ, 2019. - 69 с. - Текст : непосредственный.</p> <p>2. Кадровый аудит и контроллинг : методические указания / составители М. О. Иванова, Н. В. Пяткова. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2018. — 22 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/145278">https://e.lanbook.com/book/145278</a> (дата обращения: 19.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>3. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр.; сост. : А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Калининград: КГТУ, 2018. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 13.08.2023). - Текст: электронный.</p>
Анализ трудовых показателей рыбопромышленного предприятия	«Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом», «Экономическая среда».	<p>1. Алексеев, С. Б. Анализ и планирование показателей по труду : учебное пособие / С. Б. Алексеев. — Донецк : ДонНУЭТ имени Туган-Барановского, 2022. — 222 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/338816">https://e.lanbook.com/book/338816</a> (дата обращения: 19.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-</p>

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
		т, Ин-т отраслевой экономики и упр.; сост. : А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Калининград: КГТУ, 2018. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 13.08.2023). - Текст: электронный.
Контроллинг персонала на предприятиях РХК	«Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом», «Экономическая среда».	<p>1. Кургаева, Ж. Ю. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебно-методическое пособие / Ж. Ю. Кургаева ; Министерство образования и науки России, Казанский национальный исследовательский технологический университет. – Казань : Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2017. – 96 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560645">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560645</a> (дата обращения: 18.09.2023). – ISBN 978-5-7882-2161-8. – Текст : электронный.</p> <p>2. Кадровый аудит и контроллинг : методические указания / составители М. О. Иванова, Н. В. Пяткова. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2018. — 22 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/145278">https://e.lanbook.com/book/145278</a> (дата обращения: 19.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>3. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр. ; сост.: А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Калининград : КГТУ, 2018. - Текст : электронный.</p>
Регламентация и нормирование труда в рыбном хозяйстве	«Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом», «Экономическая среда».	<p>1. Управление организацией и нормированием труда на предприятии : учебно-методическое пособие / составители С. А. Щанкин [и др.]. — Саранск : МГУ им. Н.П. Огарева, 2020. — 108 с. — ISBN 978-5-7103-3891-9. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/204635">https://e.lanbook.com/book/204635</a> (дата обращения: 19.09.2023). — Текст : электронный.</p> <p>2. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр.; сост. : А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин,</p>

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
		Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Калининград: КГТУ, 2018. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 13.08.2023). - Текст: электронный.
Компетентностный подход в управлении персоналом рыбопромышленного предприятия	«Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом», «Экономическая среда».	1. Управление персоналом: продвинутый курс : учебно-методическое пособие / Н. Ю. Кауфман, О. А. Трухина, А. А. Гардт, Е. А. Адаменко. — Сургут : СурГУ, 2022. — 69 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/337814">https://e.lanbook.com/book/337814</a> (дата обращения: 19.09.2023). — Текст : электронный. 2. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр.; сост. : А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Калининград: КГТУ, 2018. – Режим доступа: для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 13.08.2023). - Текст: электронный.

## **4 ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ МОДУЛЯ**

### **Информационные технологии**

В ходе освоения модуля, обучающиеся используют возможности интерактивной коммуникации со всеми участниками и заинтересованными сторонами образовательного процесса, ресурсы и информационные технологии посредством электронной информационной образовательной среды университета.

Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, к которым обучающимся по образовательной программе обеспечивается доступ (удаленный доступ), а также перечень лицензионного программного обеспечения определяется в рабочей программе и подлежит обновлению при необходимости.

#### **Электронные образовательные ресурсы:**

Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных открытых онлайн-курсов и уроков - <https://stepik.org>

Образовательная платформа - <https://openedu.ru/>

**Состав современных профессиональных баз данных (СПБД) и информационных справочных систем (ИСС).**

#### ***1. Экономика рыбного хозяйства:***

Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН – Рыболовство и аквакультура [www.fao.org/fishery/statistics/collections/ru](http://www.fao.org/fishery/statistics/collections/ru);

База данных «Экономика отрасли – Статистика и аналитика» Росрыболовства [www.fish.gov.ru/otraslevayadeyatelnost/ekonomika-otrasli/statistika-i-analitika](http://www.fish.gov.ru/otraslevayadeyatelnost/ekonomika-otrasli/statistika-i-analitika)

База данных «Инфо-ресурсы» Центрального управления по рыбохозяйственной экспертизе и нормативам по сохранению, воспроизводству водных биологических ресурсов и акклиматизации <http://tsuren.ru/resources/>

#### ***2. Международные правила и нормы труда в рыболовном секторе:***

ИМОДОКС – база данных Международной морской организации (ИМО) <https://docs.imo.org/>

Базы данных Международной палаты судоходства [www.icsshipping.org/free-resources/all-free-resources-\(full-list\)](http://www.icsshipping.org/free-resources/all-free-resources-(full-list))

ILOSTAT - база данных МОТ о трудовой статистике [www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

База данных МОТ «Обследование рабочей силы» [www.ilo.org/dyn/lfsurvey/lfsurvey.home](http://www.ilo.org/dyn/lfsurvey/lfsurvey.home)

Программа мониторинга детского труда (IPEC-SIMPOC) [www.ilo.org/ipecc/ChildlabourstatisticsSIMPOC/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/ipecc/ChildlabourstatisticsSIMPOC/lang--en/index.htm)

База данных NORMLEX - Международные трудовые нормы и национальные законы о труде и социальном обеспечении [www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1:0::NO:](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:1:0::NO:)

SECTOR - база данных о зарегистрированных случаях оставления судов и моряков. Содержит регулярно обновляемый список судов, о которых сообщили МОТ, которые были оставлены в различных портах мира соответствующими организациями. В нем содержится информация о моряках и рыбаках, которые были оставлены, и их нынешний статус [www.ilo.org/dyn/seafarers/seafarersBrowse.Home?p\\_lang=en](http://www.ilo.org/dyn/seafarers/seafarersBrowse.Home?p_lang=en)

LEGOSH - глобальная база данных по законодательству о безопасности и гигиене труда [www.ilo.org/dyn/legosh/en/f?p=14100:1000:0::NO:](http://www.ilo.org/dyn/legosh/en/f?p=14100:1000:0::NO:)

Справочная правовая система Консультант Плюс.

### ***3. Управленческий аудит персонала рыбопромышленных предприятий:***

Реестр профессиональных стандартов <http://profstandart.rosmintrud.ru>

HR-Portal <http://hr-portal.ru>

HR Менеджмент [www.hrm.ru](http://www.hrm.ru)

Кадровик. Ру [www.kadrovik.ru](http://www.kadrovik.ru)

Онлайн-справочник «Энциклопедия карьеры» [www.hrm.ru](http://www.hrm.ru);

Научная электронная библиотека [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)

База данных Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии «Аналитика отрасли» <http://vniro.ru/ru/analitika-otrasli>

База данных «Экономика отрасли – Статистика и аналитика» Росрыболовства [www.fish.gov.ru/otraslevayadeyatelnost/ekonomika-otrasli/statistika-i-analitika](http://www.fish.gov.ru/otraslevayadeyatelnost/ekonomika-otrasli/statistika-i-analitika)

### ***4. Анализ трудовых показателей рыбопромышленного предприятия:***

Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus [www.scopus.com](http://www.scopus.com)

Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science <https://apps.webofknowledge.com>

ИМОДОКС – база данных Международной морской организации (ИМО) <https://docs.imo.org/>

Базы данных Международной палаты судоходства [www.icsshipping.org/free-resources/all-free-resources-\(full-list\)](http://www.icsshipping.org/free-resources/all-free-resources-(full-list))

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда <http://akot.rosmintrud.ru/>

### ***5. Контроллинг персонала на предприятиях РХК:***

Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент»



<http://ecsocman.hse.ru/>

Научная электронная библиотека [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)

Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus  
[www.scopus.com](http://www.scopus.com);

Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science <https://apps.webofknowledge.com>;

База данных Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии «Аналитика отрасли» <http://vniro.ru/ru/analitika-otrasli>

База данных «Экономика отрасли – Статистика и аналитика» Росрыболовства  
[www.fish.gov.ru/otraslevayadeyatelnost/ekonomika-otrasli/statistika-i-analitika](http://www.fish.gov.ru/otraslevayadeyatelnost/ekonomika-otrasli/statistika-i-analitika)

#### ***6. Регламентация и нормирование труда в рыбном хозяйстве:***

База открытых данных Минтруда России <https://rosmintrud.ru/opendata>

HR-Life.ru - специализированный ресурс для менеджеров по персоналу и руководителей <http://www.hr-life.ru/>

База данных Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии «Аналитика отрасли» <http://vniro.ru/ru/analitika-otrasli>

База данных «Экономика отрасли – Статистика и аналитика» Росрыболовства  
[www.fish.gov.ru/otraslevayadeyatelnost/ekonomika-otrasli/statistika-i-analitika](http://www.fish.gov.ru/otraslevayadeyatelnost/ekonomika-otrasli/statistika-i-analitika)

#### ***7. Компетентностный подход в управлении персоналом рыбопромышленного предприятия:***

База данных «Примерные программы подготовки членов экипажей морских судов и судов внутреннего водного плавания» Росморречфлота  
[www.morflot.ru/deyatelnost/napravleniyadeyatelnosti/obrazovanie/primernye\\_programmyi\\_podgotovki.html](http://www.morflot.ru/deyatelnost/napravleniyadeyatelnosti/obrazovanie/primernye_programmyi_podgotovki.html)

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»  
<http://profstandart.rosmintrud.ru>;

База данных Research Papers in Economics (коллекция электронных научных публикаций по экономике включает библиографические описания публикаций, статей, книг и других информационных ресурсов) <https://edirc.repec.org/data/derasru.html>.

## **5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОДУЛЯ**

Аудиторные занятия проводятся в специализированных аудиториях с мультимедийным оборудованием, в компьютерных классах, а также в других аудиториях университета согласно расписанию занятий.

Консультации проводятся в соответствии с расписанием консультаций.

Предэкзаменационные консультации проводятся в аудиториях в соответствии с графиком консультаций.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

При освоении модуля используется программное обеспечение общего назначения и специализированное программное обеспечение.

Перечень соответствующих помещений и их оснащения приведен в таблице 6.

Таблица 6 – Материально-техническое обеспечение модуля

Наименование дисциплин	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
Экономика рыбного хозяйства	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 109М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 405М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья. Демонстрационное мультимедийное оборудование: мультимедиа-проектор, экран	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MSOfficeStandard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open-ValueSubscription"), 3. KasperskyEndpointSecurity , 4. GoogleChrome (GNU), 5. САБИрбис 64, 6. "КонсультантПлюс"
Международные правила и нормы труда в рыболовном секторе	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 415М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 405М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья. Демонстрационное мультимедийное оборудование: мультимедиа-проектор, экран	

Наименование дисциплин	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. Kaspersky Endpoint Security, 4. Google Chrome (GNU), 5. САБИРбис 64, 6. "КонсультантПлюс"
Управленческий аудит персонала рыбопромышленных предприятий	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 409М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья.	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. Kaspersky Endpoint Security, 4. GoogleChrome (GNU), 5. САБИРбис 64, 6. "КонсультантПлюс"
Анализ трудовых показателей рыбопромышленного предприятия	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 409М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья.	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"),

Наименование дисциплин	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
		организации, комплект лицензионного программного обеспечения	2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. Kaspersky Endpoint Security, 4. GoogleChrome (GNU), 5. САБИРбис 64, 6. "КонсультантПлюс"
Контроллинг персонала на предприятии РХК	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 409М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья.	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. Kaspersky Endpoint Security, 4. GoogleChrome (GNU), 5. САБИРбис 64, 6. "КонсультантПлюс"
Регламентация и нормирование труда в рыбном хозяйстве	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 306М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья. Комплекты деталей и сборочных единиц; комплекты демонстрационных плакатов и моделей	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 414М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (полу-

Наименование дисциплин	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
	работы	Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	чаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. Kaspersky Endpoint Security, 4. GoogleChrome (GNU), 5. САБИРбис 64, 6. "КонсультантПлюс"
Компетентностный подход в управлении персоналом рыбопромышленного предприятия	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 213М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья. Акустическая система; Доска д/маркеров 100/150; доска для презентаций; проектор ViewSonic PJ5880, экран, компьютер	Программное обеспечение Microsoft, офисные приложения, MS Office Standard 2007, MS Windows 7 Professional, получаемые по программе "Open Value Subscription". Браузер - Google Chrome; Антивирус - Forefront Endpoint Protection
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 409М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья.	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК № 2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 4 компьютера с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК: 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 2. Офисное приложение MS Office Standard 2013 (получаемое по программе Microsoft "Open Value Subscription"), 3. Kaspersky Endpoint Security, 4. GoogleChrome (GNU), 5. САБИРбис 64, 6. "КонсультантПлюс"

## 6 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ, СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

6.1 Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения модуля (в т.ч. в процессе освоения), а также методические материалы, определяющие процедуры этой оценки приводятся в приложении к рабочей программе дисциплин модуля (утверждается отдельно).

6.2 Универсальная система оценивания результатов обучения включает в себя системы оценок: 1) «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; 2) «зачтено», «не зачтено»; 3) 100 – балльную/процентную систему и правило перевода оценок в пятибалльную систему (табл. 7).

Таблица 7 – Система оценок и критерии выставления оценки

Система оценок  Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
<b>1 Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов</b>	Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно-корректно связывать между собой (только некоторые из которых может связывать между собой)	Обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает полной знаний и системным взглядом на изучаемый объект
<b>2 Работа с информацией</b>	Не в состоянии находить необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи	Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи
<b>3. Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта</b>	Не может делать научно корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые	В состоянии осуществлять научно корректный анализ предоставленной информации	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации,	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации,

Система оценок  Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
	из имеющихся у него сведений		вовлекает в исследование новые релевантные задачи данные	вовлекает в исследование новые релевантные поставленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи
<b>4. Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач</b>	В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма	Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи

6.3 Оценивание результатов обучения может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

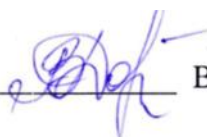


## 7 СВЕДЕНИЯ О РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ И ЕЕ СОГЛАСОВАНИИ

Рабочая программа модуля 1. «Аудит и контроллинг персонала на предприятиях рыбохозяйственного комплекса (РХК)» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (профиль «Аудит и контроллинг персонала»).

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента (протокол № 7 от 05.04.2022 г.)

Заведующая кафедрой

  
В. В. Дорофеева

Директор института

  
А.Г. Мнаçаканян