



Федеральное агентство по рыболовству  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Калининградский государственный технический университет»  
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник УРОПСИ

Рабочая программа дисциплин по выбору  
**УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ БИЗНЕСА/**  
**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

основной профессиональной образовательной программы магистратуры  
по направлению подготовки  
**38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ**

Профиль программы  
**«ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

ИНСТИТУТ  
ВЫПУСКАЮЩАЯ КАФЕДРА  
РАЗРАБОТЧИК

Отраслевой экономики и управления  
Менеджмент  
УРОПСИ

## **1 ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1 Целью освоения дисциплины «Управление эффективностью бизнеса» является формирование у магистрантов теоретических знаний и практических навыков в области комплексного управления бизнесом на основе современных моделей и методов формирования оптимальной бизнес-модели компании.

Целью освоения дисциплины «Управление персоналом» является формирование у студентов знаний, умений и практических навыков по вопросам управления персоналом.

1.2 Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО по данному направлению подготовки.

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплинам, соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ПК-4: Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-4.1: Использует различные методы управления для обеспечения эффективности бизнеса	Управление эффективностью бизнеса	<p><u>Знать:</u> теоретические подходы, понятийный аппарат в области комплексного управления эффективностью бизнеса; основные модели и методы построения эффективной организации; инструменты управления компанией на основе применения системы ключевых показателей деятельности и бюджетирования; технологию прогнозирования и планирования деятельностью компании; организационно-экономический механизм управления эффективной компанией.</p> <p><u>Уметь:</u> всесторонне обосновывать эффективную бизнес-модель компании; управлять бизнесом на основе системы ключевых показателей деятельности компании; применять бюджетирование как управленческую технологию;</p> <p>- формировать стратегию эффективного роста и программу ее реализации; строить эффективную организацию на основе современных управленческих технологий.</p> <p><u>Владеть:</u> навыками построения эффективной бизнес-модели компании; практическими навыками эффективного прогнозирования и планирования; умением применять современные управленческие технологии на практике; методами эффективного управления конкурентоспособностью компании.</p>
	ПК-4.1: Использует различные методы управления для обеспечения эффективности бизнеса	Управление персоналом	<p><u>Знать:</u> формирование и функционирование системы управления персоналом; философию и современные концепции управления персоналом; стратегию управления персоналом; методологию разработки кадровой и социальной политики организации; методы оценки эффективности деятельности персонала организации.</p>

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотношенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
			<p><u>Уметь:</u> разрабатывать философию и концепцию управления персоналом; разрабатывать стратегию управления персоналом, кадровую и социальную политику с учетом специфики деятельности предприятия; определять направления и формулировать задачи для группы сотрудников организации по развитию системы и технологии управления персоналом; ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных компетенций;</p> <p><u>Владеть:</u> аналитическими навыками и системным мышлением, необходимым при исследовании и применении подходов и инструментария в сфере управления персоналом; навыками разработки и реализации философии и концепции управления персоналом; методами разработки кадровой и социальной политики организации, стратегии управления персоналом; методикой анализа и оценки эффективности деятельности персонала.</p>

## 2 ТРУДОЁМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ ПО НЕЙ

Дисциплины «Управление эффективностью бизнеса»/ «Управление персоналом» относятся к блоку 1 части, формируемой участниками образовательных отношений, и являются дисциплинами по выбору.

Общая трудоемкость дисциплин по выбору составляет 4 зачетные единицы (з.е.), т.е. 144 академических часа (108 астр.часов) контактной и самостоятельной учебной работы студента; работой, связанной с текущей и промежуточной (заключительной) аттестацией по дисциплине.

Распределение трудоемкости освоения дисциплины по семестрам, видам учебной работы студента, а также формы контроля приведены ниже.

Таблица 2 - Объем (трудоемкость освоения) в очной форме обучения и структура дисциплины

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Управление эффективностью бизнеса/ Управление персоналом	3	КР, Э	4	144	16	-	14	-	5,25	75	33,75
<b>Итого по дисциплине:</b>			<b>4</b>	<b>144</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>5,25</b>	<b>75</b>	<b>33,75</b>

Обозначения: Э – экзамен; З – зачет; ДЗ – дифференцированный зачет (зачет с оценкой); КР (КП) – курсовая работа (курсовой проект); контр. – контрольная работа, РГР – расчетно-графическая работа; Лек – лекционные занятия; Лаб - лабораторные занятия; Пр – практические занятия; РЭ – контактная работа с преподавателем в ЭИОС; КА – контактная работа, консультации, инд.занятия, практики и аттестации; СРС – самостоятельная работа студентов

Таблица 3 - Объем (трудоёмкость освоения) в заочной форме обучения и структура дисциплины

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа						СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					УЗ	Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Управление эффективностью бизнеса/Управление персоналом	4	КР, Э	4	144	2	2	-	16	2	5,25	110	6,75
<b>Итого по дисциплине:</b>			<b>4</b>	<b>144</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>5,25</b>	<b>110</b>	<b>6,75</b>

Таблица 4– Курсовые работы (проекты)

Вид	Курс	Семестр	Трудоёмкость
Управление эффективностью бизнеса/ Управление персоналом			
КР	2	3 – очная форма 4 – заочная форма	36

При разработке образовательной технологии организации учебного процесса основной упор сделан на соединение активной и интерактивной форм обучения. Интерактивная форма позволяет студентам проявить самостоятельность в освоении теоретического материала и овладении практическими навыками, формирует интерес и позитивную мотивацию к учебе.

### 3 УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТА

Учебно-методическое обеспечение дисциплины приведено в таблицах 5 и 6.

Таблица 5 – Перечень основной и дополнительной литературы

Наименование дисциплины	Основная литература	Дополнительная литература
<p>Управление эффективностью бизнеса</p>	<p>1. Петухова, Ж. Г. Эффективный менеджмент организаций в условиях конкуренции : учебное пособие / Ж. Г. Петухова, А. И. Монич, М. В. Петухов. — Норильск : ЗГУ им. Н.М. Федоровского, 2021. — 97 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/332882">https://e.lanbook.com/book/332882</a> (дата обращения: 10.02.2022). — ISBN 978-5-89009-751-4. — Текст : электронный.</p> <p>2. Лобарева, Н. В. Оценка эффективности менеджмента организации : учебное пособие / Н. В. Лобарева. — Москва : РТУ МИРЭА, 2020. — 80 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/171444">https://e.lanbook.com/book/171444</a> (дата обращения: 10.02.2022). — Текст : электронный.</p> <p>3. Рубин, Ю. Б. Управление собственным бизнесом : учебник / Ю.Б.Рубин. — 17-е изд., доп. — Москва : Университет Синергия, 2021. — 1104 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=602851">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=602851</a>(дата обращения: 10.02.2022). — ISBN 978-5-4257-0504-4. — DOI 10.37791/978-5-4257-0504-4-2021-1-1104. — Текст : электронный.</p> <p>4. Кириллина, Ю. В. Управление бизнес-процессами : учебное пособие / Ю. В. Кириллина. — Москва : РТУ МИРЭА, 2022. — 159 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-</p>	<p>1. Оленина, О. А. Операционная и стратегическая эффективность бизнеса. Практикум для обучающихся направления магистратуры «Экономика» : учебное пособие / О. А. Оленина. — Москва : РУТ (МИИТ), 2021. — 25 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/269378">https://e.lanbook.com/book/269378</a> (дата обращения: 10.02.2022). — Текст : электронный.</p> <p>2. Лобарева, Н. В. Оценка эффективности менеджмента организации : учебное пособие / Н. В. Лобарева. — Москва : РТУ МИРЭА, 2021. — 93 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/171445">https://e.lanbook.com/book/171445</a> (дата обращения: 10.02.2022). — Текст: электронный.</p> <p>3. Бизнес-планирование : учебник / Э. М. Лубкова, Г. С. Ермолаева, С. А. Шелковников [и др.]. — Кемерово : КузГТУ имени Т.Ф. Горбачева, 2023. — 170 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/352556">https://e.lanbook.com/book/352556</a> (дата обращения: 10.08.2023). — ISBN 978-5-00137-372-8. — Текст : электронный.</p> <p>4. Николаев, А. А. Стратегическое управление организацией : учебник / А. А. Николаев ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Прометей, 2023. — 598 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=701072">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=701072</a> (дата обращения: 10.08.2023). — ISBN 978-5-00172-417-9. — Текст : электронный.</p> <p>5. Дикая, З. А. Экономика производства. Эффективность использования производственных факторов : учебное пособие / З. А. Дикая, О. А. Полянская. — Санкт-Петербург : СПбГЛТУ, 2016. — 128 с. — Ре-</p>

Наименование дисциплины	Основная литература	Дополнительная литература
	<p>библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/311351">https://e.lanbook.com/book/311351</a> (дата обращения: 10.08.2022). — Текст : электронный.</p> <p>5. Петренко, Е. С. Инструменты экспресс-диагностики эффективного менеджмента=Tools for rapid diagnostics of effective management : учебное пособие / Е. С. Петренко, И. В. Денисов, К. А. Черницова. — Москва : Креативная экономика, 2019. — 74 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=599620">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=599620</a> (дата обращения: 10.02.2022). — ISBN 978-5-91292-260-2. — DOI 10.18334/9785912922602. — Текст : электронный.</p>	<p>жим доступа: для авториз. пользователей.— Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/76024">https://e.lanbook.com/book/76024</a> (дата обращения: 10.02.2022). — ISBN 978-5-9239-0850-3.— Текст: электронный.</p>
Управление персоналом	<p>1. Управление персоналом : учебное пособие / Г.И.Михайлина, Л.В.Матраева, Д.Л.Михайлин, А.В.Беляк ; под общ. ред. Г. И. Михайлиной. — 6-е изд., стер. — Москва : Дашков и К°, 2022. — 280 с. — Режим доступа: по подписке. — URL:<a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=684494">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=684494</a>(дата обращения: 10.02.2022). — ISBN 978-5-394-04781-7. — Текст : электронный.</p> <p>2. Управление персоналом организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е.Н.Валишин, И.А.Иванова, Е.В.Камнева [и др.] ; под ред. М. В. Полевой, В. М. Масловой, Е. В. Камневой ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Прометей, 2021. — 330 с. — Режим доступа: по подписке. — URL:<a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=690">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=690</a></p>	<p>1. Алавердов, А. Р. Управление человеческими ресурсами организации : учебник / А. Р. Алавердов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Университет Синергия, 2019. — 682 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=455415">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=455415</a> (дата обращения: 10.02.2022). — ISBN 978-5-4257-0395-8. — Текст : электронный.</p> <p>2. Алавердов, А. Р. Управление кадровой безопасностью организации : учебник / А. Р. Алавердов. — 2-е изд., доп. и перераб. — Москва : Университет Синергия, 2020. — 460 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=695489">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=695489</a> (дата обращения: 10.02.2022). — ISBN 978-5-4257-0304-0. — Текст : электронный.</p> <p>3. Баранник, Ю. Г. Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами : учебное пособие / Ю. Г. Баранник, Р. Н. Романинец. — Донецк : ДОНАУИГС, 2021. — 246 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Режим доступа: для авториз. пользовате-</p>



Наименование дисциплины	Основная литература	Дополнительная литература
	<p>654(дата обращения: 10.02.2022). – ISBN 978-5-00172-199-4. – Текст : электронный.</p> <p>3. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации : учебник / А. В. Дейнека. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 288 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=684384">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=684384</a> (дата обращения: 10.02.2022). – ISBN 978-5-394-04539-4. – Текст : электронный.</p> <p>4. Ситжанова, А. М. Инновации в управлении человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / А. М. Ситжанова, Т. И. Лабужская. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 244 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=691719">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=691719</a> (дата обращения: 10.08.2022). – ISBN 978-5-4499-3201-3. – DOI 10.23681/691719. – Текст : электронный.</p>	<p>лей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/225782">https://e.lanbook.com/book/225782</a> (дата обращения: 10.02.2022). — Текст : электронный.</p> <p>4. Гайнутдинова, Е. А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Е. А. Гайнутдинова. — Ижевск : УдГАУ, 2021. — 92 с. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/257957">https://e.lanbook.com/book/257957</a> (дата обращения: 10.02.2022). — Текст : электронный.</p> <p>5. Бавыкина, Е. Н. Управление персоналом в условиях реализации компетентностного подхода / Е. Н. Бавыкина. – Новосибирск : Сибирское университетское издательство, 2019. – 131 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=567363">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=567363</a> (дата обращения: 10.02.2022). – Текст : электронный.</p>

Таблица 6 – Перечень периодических изданий, учебно-методических пособий и нормативной литературы

Наименование дисциплины	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
Управление эффективностью бизнеса	«Проблемы теории и практики управления», «Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом», «Балтийский экономический журнал», «Экономический анализ: теория и практика», «Известия высших учебных заведений».	1. Метёлкин, П. В. Оценка экономической эффективности развития цепи поставок : учебно-методическое пособие / П. В. Метёлкин, В. П. Третьяк, С. А. Ротенберг. — Москва : РУТ (МИИТ), 2021. — 18 с.— Режим доступа: для авториз. пользователей.— Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/269696">https://e.lanbook.com/book/269696</a> (дата обращения: 10.02.2022). — Текст: электронный.

Наименование дисциплины	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
	Серия: Экономика, финансы и управление производством», «Экономическая среда».	<p>2. Ильина, И. В. Учебно-методическое пособие для проведения практических занятий по дисциплине «Корпоративное управление и эффективность бизнеса» : учебно-методическое пособие / И. В. Ильина, М. К. Чистякова. — Орел : Орел-ГАУ, 2018. — 75 с.— Режим доступа: для авториз. пользователей.— Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/118765">https://e.lanbook.com/book/118765</a> (дата обращения: 10.02.2022). — Текст : электронный.</p> <p>3. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр. ; сост. : А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Электрон. текстовые дан. - Калининград : КГТУ, 2018. – Режим доступа : для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 10.02.2022). – Текст: электронный.</p>
Управление персоналом	«Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом», «Экономическая среда»	<p>1. Гегечкори, О. Н. Управление человеческими ресурсами : учеб.-метод. пособие по изучению дисциплины для студентов магистратуры по направлению подгот. 38.04.03 Упр. персоналом, профиль "Стратег. упр. персоналом орг." / О. Н. Гегечкори ; Калинингр. гос. техн. ун-т. - Калининград : КГТУ, 2022. - 79, [1] с. - Текст : непосредственный.</p> <p>2. Управление персоналом : учеб.-метод. пособие / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр., Каф. упр. персоналом в отраслях и комплексах ; авт.-сост. Т. П. Заглада. - Калининград : КГТУ, 2019. - 69 с. - Текст : непосредственный..</p> <p>3. Ужахова, Л. М. Управление человеческими ресурсами : учебно-методическое пособие / Л. М. Ужахова ; отв. ред. Д. В. Вакорин ; Тюменский государственный университет. – Тюмень : Тюменский государственный университет, 2018. – 96 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=574277">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=574277</a> (дата обращения: 10.02.2022). – Текст : электронный.</p>

<b>Наименование дисциплины</b>	<b>Периодические издания</b>	<b>Учебно-методические пособия, нормативная литература</b>
		4. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех уровней, направлений и специальностей ИНОТЭКУ / Калинингр. гос. техн. ун-т, Ин-т отраслевой экономики и упр. ; сост. : А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. - 2-е изд. доп. - Электрон. текстовые дан. - Калининград : КГТУ, 2018. – Режим доступа : для авторизир. пользователей. - URL: <a href="http://lib.klgtu.ru/web/index.php">http://lib.klgtu.ru/web/index.php</a> (дата обращения 10.02.2022). – Текст: электронный.

## **4 ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Информационные технологии**

В ходе освоения дисциплины, обучающиеся используют возможности интерактивной коммуникации со всеми участниками и заинтересованными сторонами образовательного процесса, ресурсы и информационные технологии посредством электронной информационной образовательной среды университета.

Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, к которым обучающимся по образовательной программе обеспечивается доступ (удаленный доступ), а также перечень лицензионного программного обеспечения определяется в рабочей программе и подлежит обновлению при необходимости.

### **Электронные образовательные ресурсы:**

Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных открытых онлайн-курсов и уроков - <https://stepik.org>

Образовательная платформа - <https://openedu.ru/>

**Состав современных профессиональных баз данных (СПБД) и информационных справочных систем (ИСС).**

### ***Управление эффективностью бизнеса:***

База данных Betec.Ru - информационно-методические материалы по построению систем управления, примеры бизнес-моделей и процессов организаций - [www.betec.ru](http://www.betec.ru)

База стандартов и регламентов Росстандарта - [www.gost.ru/portal/gost/home/standarts](http://www.gost.ru/portal/gost/home/standarts)

База данных ISO «Ресурсы по оценке соответствия» - [www.iso.org/ru/resources-for-conformity-assessment.html](http://www.iso.org/ru/resources-for-conformity-assessment.html)

### ***Управление персоналом:***

База данных ScienceDirect содержит более 1500 журналов издательства Elsevier, среди них издания по экономике и эконометрике, бизнесу и финансам, социальным наукам и психологии, математике и информатике. Коллекция журналов Economics, Econometrics and Finance - [www.sciencedirect.com/#open-access](http://www.sciencedirect.com/#open-access)  
<https://www.sciencedirect.com/#open-access>

База открытых данных Минтруда России - <https://rosmintrud.ru/opendata>

База данных «Информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда» Минтруда РФ - <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/inform>

HR-Life.ru - специализированный ресурс для менеджеров по персоналу и руководителей - [www.hr-life.ru/](http://www.hr-life.ru/).

## **5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Аудиторные занятия проводятся в специализированных аудиториях с мультимедийным оборудованием, в компьютерных классах, а также в других аудиториях университета согласно расписанию занятий.

Предэкзаменационные консультации проводятся в аудиториях в соответствии с графиком консультаций.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

При освоении дисциплины используется программное обеспечение общего назначения и специализированное программное обеспечение.

Перечень соответствующих помещений и их оснащения приведен в таблице 7.

Таблица 7 – Материально-техническое обеспечение дисциплины

Наименование дисциплины	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
Управление эффективностью бизнеса / Управление персоналом	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК №2, ауд. 302М - учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья. Демонстрационное мультимедийное оборудование: мультимедиа-проектор, экран	
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК №2, ауд. 210М – компьютерный класс – аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, стол преподавателя, парты, стулья. 16 компьютеров с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения.	Типовое ПО на всех ПК. 1. Операционная система Windows 7 (получаемая по программе Microsoft "OpenValueSubscription"). 2. Офисное приложение MS Office XP Professional (получаемое по программе Microsoft "OpenValueSubscription"). 3. KasperskyEndpointSecurity. 4. GoogleChrome (GNU). 5. Программное обеспечение бухгалтерского и кадрового учета: 1С Предприятие 8:3. 6. «Альт-Инвест Прим» компьютерная модель, предназначенная для проведения экспресс-оценки инвестиционных проектов, «Альт-Финансы» анализ финансового состояния предприятия
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК №2, ауд. 325М - помещение для хранения и обслуживания учебного оборудо-	Шкафы, стеллажи, оборудование и аппаратура для ремонта и профилактики	

Наименование дисциплины	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения.
	вания		
	г. Калининград, Малый переулок, 32, УК №2, ауд. 106М - помещение для самостоятельной работы	Специализированная (учебная) мебель - парты, стулья. 5 компьютеров с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, комплект лицензионного программного обеспечения	Типовое ПО на всех ПК. 1. Операционная система Windows 10 (получаемая по программе Microsoft "OpenValueSubscription") 2. Офисное приложение MS OfficeStandard 2013 (получаемое по программе Microsoft "OpenValueSubscription") 3. Kaspersky Endpoint Security 4. Google Chrome (GNU) 5. САБИрбис 64 6. КонсультантПлюс»

## 6 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ, СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

6.1 Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения дисциплины (в т.ч. в процессе освоения), а также методические материалы, определяющие процедуры этой оценки приводятся в приложении к рабочей программе дисциплины (утверждается отдельно).

6.2 Универсальная система оценивания результатов обучения включает в себя системы оценок: 1) «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; 2) «зачтено», «не зачтено»; 3) 100 – балльную/процентную систему и правило перевода оценок в пятибалльную систему (табл. 8).

Таблица 8 – Система оценок и критерии выставления оценки

Система оценок	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
Критерий	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
<b>1 Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов</b>	Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно-корректно связывать между собой (только некоторые из которых может связывать между собой)	Обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает полной знаний и системным взглядом на изучаемый объект
<b>2 Работа с информацией</b>	Не в состоянии находить необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи	Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи
<b>3. Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта</b>	Не может делать научно-корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые	В состоянии осуществлять научно-корректный анализ предоставленной информации	В состоянии осуществлять систематический и научно-корректный анализ предоставленной информации,	В состоянии осуществлять систематический и научно-корректный анализ предоставленной информации,



Система оценок	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
Критерий	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
	из имеющихся у него сведений		вовлекает в исследование новые релевантные задачи данные	вовлекает в исследование новые релевантные поставленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи
<b>4. Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач</b>	В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма	Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи

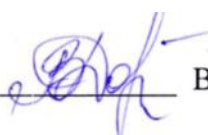
6.3 Оценивание результатов обучения может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

## 7 СВЕДЕНИЯ О РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ И ЕЕ СОГЛАСОВАНИИ

Рабочая программа дисциплин по выбору «Управление эффективностью бизнеса» / «Управление персоналом» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль программы «Производственный менеджмент»).

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента (протокол № 7 от 05.04.2022 г.)

Заведующая кафедрой

  
В. В. Дорофеева

Директор института

  
А.Г. Мнаçаканян