



Федеральное агентство по рыболовству
БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»
Калининградский морской рыбопромышленный колледж

УТВЕРЖДАЮ
Зам.начальника колледжа
по учебно-методической работе
М.С. Агеева

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и
промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета
по специальности

23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»

МО-23.02.01.ОП.06.ФОС

РАЗРАБОТЧИК

Преподаватель колледжа Иотченко И.М.

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ

Чечеткина А.А.

ГОД РАЗРАБОТКИ

2021



Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета по ОП.06 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» разработан на основе ФГОС СПО по специальности 23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте», рабочей программы учебной дисциплины ОП.06 и Положения о текущем контроле и промежуточной аттестации колледжа.



СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	4
1.1 Область применения фонда оценочных средств	4
1.2 Результаты освоения дисциплины	4
1.3 Сводные данные о формах и средствах контроля, основных показателях и критериях оценивания результатов обучения	6
2. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА.....	8
2.1 Перечень вопросов для сдачи дифференцированного зачета:	11

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1 Область применения фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения учебной дисциплины ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

1.2 Результаты освоения дисциплины

В результате контроля и оценки по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка частичного освоения следующих профессиональных и общих компетенций:

- профессиональные компетенции:

ПК 3.1. Организовывать работу персонала по оформлению и обработке перевозочных документов и осуществлению расчетов за услуги, предоставляемыми транспортными организациями.

ПК 3.2. Обеспечивать осуществление процесса управления перевозками на основе логической концепции и организовывать рациональную переработку грузов.

ПК 3.3. Применять в профессиональной деятельности основные положения, регулирующие взаимоотношения пользователей транспорта и перевозчика.

- общие компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес,

ОК 2. Организовать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество,

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии профессиональной деятельности

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности

В результате контроля и оценки по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка освоения следующих умений и знаний:

Умения:

- защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;

Знания:

- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;

	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
Файл:МО-23.02.01.ОП.06 ФОС	ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	С.6/12

1.3 Сводные данные о формах и средствах контроля, основных показателях и критериях оценивания результатов обучения

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения текущего контроля на уроках, практических занятиях, во время выполнения тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, самостоятельных работ, исследований, промежуточная аттестация.

Требования к знаниям и умениям в соответствии с ФГОС	Формируемые ПК и ОК	Формы контроля и оценочные средства результатов обучения	Критерии оценивания результатов обучения (законы, стандарты, правила, требования, нормативы и рекомендации)	Результат обучения (проектируемые элементы компетенций)
УСВОЕННЫЕ ЗНАНИЯ:				
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;	ОК 1-ОК 9 ПК 3.1-3.3	Текущий контроль -устный опрос: тема 1.1; -тестирование. Промежуточная аттестация – дифференцированный зачет. Текущий контроль:	-последовательно, чётко, связно, обоснованно и безошибочно излагает учебный материал; - дает ответ в логической последовательности с использованием принятой терминологии; - показывает понимание сущности рассматриваемых понятий, явлений и закономерностей. - умеет выделять главное, самостоятельно подтверждать ответ конкретными примерами. -рационально использует нормативный материал (Конституция РФ)	Способен: - демонстрировать знания основных положений Конституции РФ
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;		ОК 1-ОК 9, ПК 3.1		- устный опрос тема 1, тема 2.1-2.4; - проверка выполнения внеаудиторной самостоятельной работы № 1. -тестирование. --работа на интерактивном занятии (ОРП) Промежуточная аттестация – дифференцированный зачет.

	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»		
Файл:МО-23.02.01.ОП.06 ФОС	ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	С.7/12	

Продолжение

Требования к знаниям и умениям в соответствии с ФГОС	Формируемые ПК и ОК	Формы контроля и оценочные средства результатов обучения	Критерии оценивания результатов обучения (законы, стандарты, правила, требования, нормативы и рекомендации)	Результат обучения (проектируемые элементы компетенций)
ОСВОЕННЫЕ УМЕНИЯ:				
У.1 - защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;	ОК 1- ОК 9, ПК3.1-3.3	Текущий контроль: -оценка выполнения и защита практического занятия № 1- 4; --проверка выполнения внеаудиторной самостоятельной работы № ;3,4;6. -тестирование; -работа на интерактивном занятии (МК) Промежуточная аттестация – дифференцированный зачет.	-подготовка документов; - точность и скорость решения ситуационных задач; - результативность информационного поиска; - аргументация и теоретическое обоснование последовательности решения задач;	Способен: - анализировать и оценивать последствия деятельности (бездействия) в соответствии с ТК РФ

2. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине ОП.06 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» проводится в форме дифференцированного зачета.

Для получения положительной оценки по дифференцированному зачету наряду с выполнением календарно-тематического плана по учебной дисциплине, требуется освоить теоретический курс – на подтверждение освоения знаний, выполнить все практические задания – на усвоение умений.

Общая оценка по дифференцированному зачету выставляется как среднеарифметическое значение оценок за текущий контроль (семестровая оценка) и ответы на вопросы по дифференцированному зачету

При проведении промежуточной аттестации возможно использование электронного обучения (далее – ЭО) и дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ). Промежуточная аттестация обучающихся с использованием ЭО и ДОТ может проводиться на сайте dokmrk.ru в режиме тестирования, в режиме видеоконференции на платформе Google Meet (при необходимости – другими способами).

Вопросы для тестирования с применением ЭО и ДОТ разрабатываются в соответствии с разделами тематического плана рабочей программы учебной дисциплины и размещаются на образовательной платформе Moodle специалистом лаборатории образовательного аудита. Для получения положительной оценки по итогам промежуточной аттестации, организованной в форме тестирования, необходимо правильно ответить не менее чем на 71% вопросов.

Критерии оценивания промежуточного контроля по учебной дисциплине ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

-Критерии оценивания теоретических знаний:

«Отлично» - ставится, если обучающийся:

- а) точно формулирует ответы на поставленные в задании вопросы;
- б) дает правильные формулировки понятий и терминов по изученной дисциплине;
- в) демонстрирует понимание материала, что выражается в умении обосновать свой ответ;

г) свободно обобщает и дифференцирует признаки и понятия;

д) правильно отвечает на дополнительные вопросы;

е) свободно владеет речью (демонстрирует логику и последовательность в изложении) и т.п.

«Хорошо» - ставится, если обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям,

что и для отметки «отлично», но допускает единичные ошибки, которые сам же исправляет после замечания преподавателя.

«Удовлетворительно» - ставится, если обучающийся демонстрирует знание и понимание основных положений данной темы, но:

а) неточно и неуверенно воспроизводит ответы на поставленные в задании вопросы;

б) дает неточные формулировки понятий и терминов;

в) затрудняется обосновать свой ответ;

г) затрудняется обобщить или дифференцировать признаки и понятия;

д) затрудняется при ответах на дополнительные вопросы;

е) излагает материал недостаточно связно и последовательно с частыми заминками и перерывами и т.п.

«Неудовлетворительно» - ставится, если обучающийся демонстрирует незнание или непонимание большей части соответствующего раздела.

- критерии оценивания практических умений (перечень практических заданий дан в «Методических рекомендациях по выполнению практических работ»):

«Отлично» ставится, если обучающийся:

а) умеет подтвердить на примерах свое умение по выполнению полученного практического задания;

б) умеет аргументировать свои действия при выполнении практического задания;

в) целесообразно использует теоретический материал для выполнения задания;

г) правильно использует необходимые приемы, методы, инструменты и другие ресурсы;

д) демонстрирует умение действовать в стандартных и нестандартных профессиональных ситуациях;

е) грамотное составление документов, относящихся к профессиональной деятельности и т.п.

«Хорошо» - ставится, если обучающийся демонстрирует практические умения, удовлетворяющие тем же требованиям, что и для отметки «отлично», но допускает единичные негрубые ошибки, которые сам же исправляет после замечания преподавателя.

«Удовлетворительно» - ставится, если обучающийся обнаруживает практические умения, но:

а) затрудняется привести примеры, подтверждающие его умения, использованные в процессе выполнения практического задания;

б) непоследовательно аргументирует свои действия, предпринятые им в процессе выполнения практического задания; аргументы, объясняющие его действия, предпринятые им в процессе выполнения практического задания;

в) нецелесообразно использует теоретический материал для составления плана выполнения практического задания;

г) излагает материал недостаточно связано и последовательно с частыми заминками и перерывами;

д) испытывает затруднения в действиях при нестандартных профессиональных ситуациях и т.п.

«Неудовлетворительно» - ставится, если обучающийся допускает грубые нарушения алгоритма действия или ошибки, влекущие за собой возникновение отрицательных последствий для оборудования, окружающей среды и экипажа судна, или (и) отсутствие умения действовать в стандартных профессиональных ситуациях, или(и) демонстрирует незнание или непонимание большей части соответствующего раздела.

Критерии оценивания промежуточного контроля по учебной дисциплине в форме тестирования будут следующими:

«Отлично» - 100-91% правильных ответов;

«Хорошо» - 90-81% правильных ответов;

«Удовлетворительно» - 80-71% правильных ответов;

«Неудовлетворительно» - 70-0% правильных ответов.

2.1 Перечень вопросов для сдачи дифференцированного зачета:

1. Основные положения Конституции РФ. Конституционные гарантии предпринимательской деятельности.
2. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их защиты.
3. Понятие и виды нормативных актов, регулирующих экономическую деятельность.
4. Отрасли права, регулирующие предпринимательскую деятельность.
5. Понятие и классификация субъектов предпринимательского права.
6. Правовой статус индивидуального предпринимателя.
7. Понятие, признаки, функции юридических лиц. Потребность в появлении конструкции юридического лица.
8. Способы создания, порядок учреждения, уставные документы, реорганизация юридических лиц.
9. Порядок ликвидации юридических лиц.
10. Правовые режимы имущества юридических лиц: право собственности, право хозяйственного ведения, право оперативного управления.
11. Хозяйственные общества: понятие, виды, особенности.
12. Хозяйственные товарищества: понятие, виды. Особенности.
13. Производственные кооперативы: особенности.
14. Унитарные предприятия: понятия, виды. Особенности.
15. Филиалы и представительства юридических лиц, дочерние и зависимые общества.
16. Некоммерческие юридические лица: понятие и виды.
17. Понятие и признаки несостоятельности(банкротства).
18. Процедуры банкротства.
19. Понятие, виды и содержание права собственности.
20. Способы приобретения права собственности.
21. Основания прекращения права собственности.
22. Понятие, виды договора в гражданском праве.
23. Содержание и формы гражданского договора.
24. Понятие и виды обязательств в гражданском праве.
25. Способы обеспечения обязательств.

26. Виды юридической ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств.
27. Способы защиты гражданских прав.
28. Понятие и задачи арбитражного процесса.
29. Система арбитражных судов, подведомственность и подсудность экономических споров.
30. Третейские суды в РФ.
31. Трудовые отношения. Цели, задачи и основные принципы трудового законодательства.
32. Правовое регулирование труда и занятости.
33. Трудовой договор: понятие, содержание, виды.
34. Порядок заключения трудового договора.
35. Изменение трудового договора. Изменение существенных условий труда.
36. Основания расторжения трудового договора.
37. Понятие и виды рабочего времени.
38. Виды режимов рабочего времени.
39. Понятие и виды времени отдыха.
40. Заработная плата: понятие, виды системы оплаты труда, гарантии заработной платы.
41. Дисциплина труда: понятие, способы обеспечения, виды дисциплинарных взысканий.
42. Материальная ответственность по трудовому праву: понятие, основание привлечения к материальной ответственности, виды.
43. Материальная ответственность работника.
44. Материальная ответственность работодателя.
45. Понятие и виды трудовых споров.
46. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
47. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
48. Понятие и виды социального обеспечения.
49. Понятие административных правонарушений.
50. Понятие и виды административных наказаний.