



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПСИ

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе модуля)
«ОХРАНА ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»

основной профессиональной образовательной программы бакалавриата
по направлению подготовки

08.03.01 СТРОИТЕЛЬСТВО

Профиль программы
«ПРОМЫШЛЕННОЕ И ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО»

ИНСТИТУТ
РАЗРАБОТЧИК

морских технологий, энергетики и строительства
кафедра техносферной безопасности и природообустройства

1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ОПК-9: Способен организовывать работу и управлять коллективом производственного подразделения организаций, осуществляющих деятельность в области строительства, жилищно-коммунального хозяйства и/или строительной индустрии;</p> <p>ОПК-10: Способен осуществлять и организовывать техническую эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт объектов строительства и/или жилищно-коммунального хозяйства, проводить технический надзор и экспертизу объектов строительства</p>	<p>ОПК-9.3: Соблюдает требования охраны труда на производстве;</p> <p>ОПК-10.2: Составление перечня мероприятий по контролю соблюдения норм промышленной и противопожарной безопасности в процессе эксплуатации профильного объекта профессиональной деятельности, выбор мероприятий по обеспечению безопасности</p>	<p>Охрана труда в строительстве</p>	<p><u>Знать</u>: требования охраны труда при осуществлении технологического процесса; требования к документации для проведения базового инструктажа по охране труда; требования к соответствующей документации при проектировании здания (сооружения) промышленного и гражданского назначения; требования и схемы к организации работ на участке строительства в составе проекта производства работ.</p> <p><u>Уметь</u>: осуществлять технологический процесс в соответствии с требованиями охраны труда; осуществлять базовый инструктаж по охране труда; выбирать наиболее подходящие проектно-инженерные решения поставленных задач в сфере своей профессиональной деятельности; составлять планы мероприятий по соблюдению требований охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды на участке строительства</p> <p><u>Владеть</u>: навыками контроля охраны труда на производстве; навыками контроля над соблюдением требований охраны труда при осуществлении технологического процесса; навыками сбора всей исходной информации для разработки проектной документации здания (сооружения) промышленного и гражданского назначения; способами организации строительно-монтажных работ в сфере промышленного и</p>

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
			гражданского строительства с учетом требований охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды на участке строительства.

2 ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПОЭТАПНОГО ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ) И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1 Для оценки результатов освоения дисциплины используются:

- оценочные средства текущего контроля успеваемости;
- оценочные средства для промежуточной аттестации по дисциплине.

2.2 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания;
- задания по темам практических занятий.

2.3 К оценочным средствам для промежуточной аттестации по дисциплине, проводимой в форме зачета с оценкой относятся:

- промежуточная аттестация в форме зачета проходит по результатам прохождения всех видов текущего контроля успеваемости.

3 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

3.1 Тестовые вопросы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций (их элементов, частей) в процессе освоения дисциплины приведены в приложении № 1;

Текущий контроль усвоения дисциплины осуществляется через систему тестирования. Тестовые задания используются для оценки освоения всех тем дисциплины студентами очной формы обучения. Тесты сформированы на основе материалов лекций и вопросов рассмотренных в рамках лекционных и практических занятий. Тестирование проводится с помощью бланков для тестирования или дистанционно в системе ЭИОС.

Положительная оценка («отлично», «хорошо» или «удовлетворительно») выставляется в системе ЭИОС автоматически или при проверке бланков для тестирования преподавателем, в зависимости от количества правильных ответов.

Градация оценок:

- «отлично» – свыше 85 %;
- «хорошо» – более 75%, но не выше 85%;
- «удовлетворительно» – свыше 65%, но не более 75%.

3.2 Задания по темам практических занятий приведены в приложении № 2. Задания для подготовки к практическим занятиям и материал, необходимый для подготовки к ним, в том числе показатели, критерии и шкалы оценивания результатов, представлены также в учебно-методическом пособии, размещенном в электронной среде.

Оценка результатов выполнения практического задания по каждой теме производится при представлении студентом отчета по выполненному заданию. Студент, самостоятельно выполнивший задание и продемонстрировавший знание материала по теме задания получает по данному практическому заданию оценку «защитено». Для положительной аттестации необходимо выполнить 7 практических заданий.

4 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

4.1 Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета. Положительная оценка («зачтено») выставляется студенту, успешно выполнившему практические задания, получившему положительные оценки по результатам тестирования. Студент, не выполнивший практические задания, получает оценку «не зачтено». Студент, выполнивший практические задания, но имеющий неудовлетворительную оценку по результатам тестирования в семестре проходит тестирование повторно.

Показатели и критерии оценивания результатов освоения дисциплины представляют из себя 100 – балльную/процентную систему оценок; и правило перевода оценок в двухвариантную систему: «зачтено», «не зачтено» (табл. 1).

Таблица 1 – Система оценок и критерии выставления оценки

Система оценок Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
1 Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов	Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно-корректно связывать между собой (только некоторые из которых может связывать между собой)	Обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает полнотой знаний и системным взглядом на изучаемый объект
2 Работа с информацией	Не в состоянии находить необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи	Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи
3. Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта	Не может делать научно корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые из имеющихся у него сведений	В состоянии осуществлять научно корректный анализ предоставленной информации	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные задачи данные	В состоянии осуществлять систематический и научно-корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные поставленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи

Система оценок Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
4. Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач	В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма	Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи

Оценка («зачтено» или «не зачтено») является экспертной и зависит от уровня освоения студентом тем дисциплины (наличия и сущности ошибок, допущенных студентом при ответе на вопросы) (таблица 1).

5 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ

Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Охрана труда в строительстве» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 08.03.01 Строительство (профиль «Промышленное и гражданское строительство»).

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры техносферной безопасности и природообустройства (протокол № 8 от 21.04.2022 г.).

Заведующий кафедрой



В.М. Минько

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры строительства (протокол № 5 от 19.04.2022 г.).

Заведующий кафедрой



В. А. Пименов

Приложение № 1

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

Вариант 1

Индикатор ОПК-9.3: Соблюдает требования охраны труда на производстве

1. Главный документ в Российской Федерации	
1. Уголовный Кодекс	3. Конституция РФ
2. Трудовой Кодекс	4. Свод законов

2. Тяжелые несчастные случаи должны быть расследованы за	
1. 3 календарных дня	3. 3 рабочих дня
2. 15 рабочих дней	4. 15 календарных дней

3. Предельно допустимый уровень звука и эквивалентный уровень звука в производственных помещениях составляет	
1. 50 дБА	3. 60 дБА
2. 70 дБА	4. 80 дБА

4. Для кодирования профессии рабочего используются значения кода, соответствующие	
1. 1 или 3	3. 1 или 2
2. 5 или 6	4. 2 или 4

5. Для кодирования должности служащего используются значения кода, соответствующие	
1. 1 или 3	3. 1 или 2
2. 5 или 6	4. 2 или 4

6. Тарифные разряды используются как характеризующие признаки для	
1. Должностей руководителей	3. Профессий рабочих
2. Должностей служащих	4. Структурных подразделений

7. В каждом разделе Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов наименования объектов классификации расположены	
1. В произвольном порядке	3. В порядке убывания
2. В алфавитном порядке	4. В порядке возрастания

8. Штатное расписание организации составляется по унифицированной форме	
1. Ш-1	3. Б-2
2. О-4	4. Т-3

9. Штатное расписание утверждает	
1. Руководитель организации	3. Руководитель подразделения
2. Работник кадровой службы	4. Органы местного самоуправления

10. В организации необходимо иметь штатное расписание в следующем случае	
--	--

1. При наличии хотя бы одного работника, занятого по трудовому договору	3. При наличии хотя бы одного работника, занятого по гражданско-правовому договору
2. При наличии 50 работников, занятых по трудовому договору	4. При наличии 100 работников, занятых по трудовому договору

Индикатор ОПК-10.2: Составление перечня мероприятий по контролю соблюдения норм промышленной и противопожарной безопасности в процессе эксплуатации профильного объекта профессиональной деятельности, выбор мероприятий по обеспечению безопасности

11. Структура профессионального стандарта включает	
1. 1 Раздел	3. 2 Раздела
2. 3 Раздела	4. 4 Раздела

12. Обязанности работодателя в области охраны труда указаны	
1. В 14 Статье ТК РФ	3. В 214 Статье ТК РФ
2. В 216 Статье ТК РФ	4. В 212 Статье ТК РФ

13. Раздел II профессионального стандарта называется	
1. «Общие сведения»	3. «Характеристика обобщенных трудовых функций»
2. «Описание трудовых функций, которые содержит профессиональный стандарт (функциональная карта вида трудовой деятельности)»	4. «Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта»

14. Смертельные несчастные случаи должны быть расследованы за	
1. 3 календарных дня	3. 3 рабочих дня
2. 15 рабочих дней	4. 15 календарных дней

15. Система управления охраной труда это	
1. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника	3. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
2. Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей	4. Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

Вариант 2

Индикатор ОПК-9.3: Соблюдает требования охраны труда на производстве

1. Средство индивидуальной защиты это	
1. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника	3. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
2. Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей	4. Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения
2. Инструкция по охране труда содержит	
1. 1 раздел	3. 4 раздела
2. 3 раздела	4. 5 разделов
3. Основы трудового законодательства прописаны	
1. В Земельном кодексе	3. В законе о труде
2. В документах системы ССБТ	4. В Трудовом кодексе
4. Для кодирования профессии рабочего используются значения кода, соответствующие	
1. 1 или 3	3. 1 или 2
2. 5 или 6	4. 2 или 4
5. Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда это	
1. Государственная экспертиза условий труда	3. Система управления охраной труда
2. Специальная оценка условий труда	4. Производственный контроль
6. Групповые несчастные случаи должны быть расследованы за	
1. 3 календарных дня	3. 3 рабочих дня
2. 15 рабочих дней	4. 15 календарных дней
7. Условия труда это	
1. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника	3. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
2. Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и	4. Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или)

цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей	опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения
---	--

8. Штатное расписание организации составляется по унифицированной форме	
1. Ш-1	3. Б-2
2. Т-3	4. К-3

9. Положение о системе управления охраной труда утверждает	
1. Государственный инспектор	3. Руководитель организации
2. Работник кадровой службы	4. Органы местного самоуправления

10. Минимальная численность работающих по трудовому договору, при которой необходимо иметь штатное расписание	
1. 50	3. 1
2. 10	4. 100

Индикатор ОПК-10.2: Составление перечня мероприятий по контролю соблюдения норм промышленной и противопожарной безопасности в процессе эксплуатации профильного объекта профессиональной деятельности, выбор мероприятий по обеспечению безопасности

11. По результатам расследования несчастного случая на производстве составляется акт	
1. Формы Н-2	3. Формы Н-1
2. Формы Н-4	4. Формы Н-3

12. Раздел II профессионального стандарта называется	
1. «Общие сведения»	3. «Характеристика обобщенных трудовых функций»
2. «Описание трудовых функций, которые содержит профессиональный стандарт (функциональная карта вида трудовой деятельности)»	4. «Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта»

13. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, которые привели к потере трудоспособности	
1. На 1 день	3. На 2 дня
2. На 3 дня	4. На неделю

14. Четвертый раздел инструкции по охране труда называется	
1. Общие требования охраны труда	3. Требования охраны труда по окончании работы
2. Требования охраны труда перед началом работы	4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях

15. Форма справки, подтверждающая тяжесть повреждения здоровья работника при несчастном случае	
1. 316/у	3. 315/у

2. Т-3	4. Н-1
--------	--------

Вариант 3

Индикатор ОПК-9.3: Соблюдает требования охраны труда на производстве

1. Документ, в котором указан размер штрафов за нарушение требований охраны труда	
1. Уголовный Кодекс	3. Конституция РФ
2. Трудовой Кодекс	4. Кодекс об административных правонарушениях

2. Нормативное значение содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны обозначается аббревиатурой	
1. ПДУ	3. ПДВ
2. ПДК	4. ПДС

3. Для кодирования профессии рабочего используются значения кода, соответствующие	
1. 1 или 3	3. 1 или 2
2. 5 или 6	4. 2 или 4

4. Форма справки, подтверждающая тяжесть повреждения здоровья работника при несчастном случае	
1. 316/у	3. 315/у
2. Т-3	4. Н-1

5. Для кодирования должности служащего используются значения кода, соответствующие	
1. 1 или 3	3. 1 или 2
2. 5 или 6	4. 2 или 4

6. Тарифные разряды используются как характеризующие признаки для	
1. Должностей руководителей	3. Профессий рабочих
2. Должностей служащих	4. Структурных подразделений

7. В каждом разделе Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов наименования объектов классификации расположены	
1. В произвольном порядке	3. В порядке убывания
2. В алфавитном порядке	4. В порядке возрастания

8. Штатное расписание организации составляется по унифицированной форме	
1. Ш-1	3. Б-2
2. О-4	4. Т-3

9. В штатном расписании не указывается	
1. Структурное подразделение	3. Должность
2. Класс условий труда	4. Оклад

10. Вредные условия труда обозначаются как	
1. 1	3. 3
2. 2	4. 4

Индикатор ОПК-10.2: Составление перечня мероприятий по контролю соблюдения норм промышленной и противопожарной безопасности в процессе эксплуатации профильного объекта профессиональной деятельности, выбор мероприятий по обеспечению безопасности

11. Срок, на который разрабатываются инструкции по охране	
1. 2 года	3. 6 лет
2. 10 лет	4. 5 лет

12. Раздел X Трудового Кодекса РФ называется	
1. Условия труда	3. Ученический договор
2. Социальное партнерство в сфере труда	4. Охрана труда

13. Обязанности работника в области охраны труда указаны	
1. В 15 Статье ТК РФ	1. В 214 Статье ТК РФ
2. В 215 Статье ТК РФ	2. В 216 Статье ТК РФ

14. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда это	
1. Право работника	3. Обязанность работодателя
2. Право работодателя	4. Обязанность работника

15. Охрана труда это	
1. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника	3. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
2. Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей	4. Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

Приложение № 2

ЗАДАНИЯ ПО ТЕМАМ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Практическое занятие № 1:

Работа с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94

Задание на практическое занятие: Изучить при помощи раздаточного материала содержание и структуру Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94. Ознакомиться с правильными наименованиями профессий рабочих и должностей служащих.

Составить индивидуальный перечень из десяти распространенных профессий рабочих и должностей служащих, традиционно называемых не в соответствии с Классификатором.

Практическое занятие № 2:

Разработка штатного расписания смоделированной строительной организации

Задание на практическое занятие: Составить штатное расписание смоделированной строительной организации в соответствии с требованиями:

1. Организация должна иметь «полный цикл производства». Штат работников должен включать все должности и профессии от руководителя (директора, генерального директора) до подсобного рабочего и уборщика служебных и производственных помещений. Должностей и профессий должно быть достаточно для выполнения всех производственных задач.
2. Все должности и профессии должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденному Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367.
3. Студент должен понимать и уметь объяснить, чем именно занимается организация, какие виды строительных работ выполняет, какое оборудование использует.
4. Организации нужно придумать название, например ООО «Ромашка».
5. Общая численность штатных сотрудников должна быть не менее 20 и не более 30 человек.
6. В организации должно быть не менее пяти наименований рабочих профессий (грузчик, водитель автомобиля, каменщик, бетонщик, машинист экскаватора, и т.д.).
7. В организации должно быть достаточно руководителей (мастер строительных и монтажных работ, производитель работ, начальник участка и т.д.).

Практическое занятие № 3:

Анализ структуры профессиональных стандартов. Подбор профессиональных стандартов для использования в конкретной организации

Задание на практическое занятие: Изучить при помощи раздаточного материала содержание и структуру профессиональных стандартов, а также реестр профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Составить перечень профессиональных стандартов для должностей и профессий, перечисленных в штатном расписании смоделированной организации

Практические занятия № 4:

Изучение структуры Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2)

Задание на практическое занятие: Изучить при помощи раздаточного материала содержание и структуру Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2).

Определить перечень возможных видов деятельности смоделированной организации (см. ПЗ 3-4). Из перечня выбрать основной вид экономической деятельности.

Практическое занятие № 5:

Изучение структуры и требований правил по охране труда в строительстве

Задание на практическое занятие: Изучить при помощи раздаточного материала и общедоступных интернет-сервисов содержание и структуру правил по охране труда, указанных в таблице.

Практические занятия № 6:

Составление индивидуального перечня используемых правил по охране труда для смоделированной организации

Задание на практическое занятие: Из перечня правил по охране труда выбрать те, которые необходимо использовать при организации работ по охране труда в конкретной смоделированной организации.

Правила необходимо оформить в виде перечня. Указанные в индивидуальном перечне правила необходимо изучить, а также выписать конкретные пункты, которые можно использовать для составления локальных документов смоделированной организации.

Практическое занятие № 7:

Разработка проекта инструкции по охране труда

Задание на практическое занятие: Разработать инструкцию по охране труда для любой рабочей профессии в штатном расписании.