



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПС

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе дисциплины)
«МОНИТОРИНГ БЕЗОПАСНОСТИ»

основной профессиональной образовательной программы магистратуры
по направлению подготовки

20.04.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Профиль программы
«ОХРАНА ТРУДА И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

ИНСТИТУТ
РАЗРАБОТЧИК

рыболовства и аквакультуры
кафедра техносферной безопасности и
природообустройства

1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ПКС-5: Способен организовывать и осуществлять мероприятия по предотвращению происшествий, по обеспечению готовности к действиям в случаях происшествий, по устранению их причин и последствий.</p>	<p>ПКС-5.1: Использует знания видов, направлений, методик, методов, задач, организации мониторинга безопасности, показателей травматизма и аварийности в техносфере.</p>	<p>Мониторинг безопасности</p>	<p><u>Знать</u>: порядок, цели проведения анализа и мониторинга безопасности, его виды, методики, задачи, показатели всех видов рисков, возможные корректирующие и предупредительные мероприятия.</p> <p><u>Уметь</u>: определить цели, задачи, необходимое обеспечение, включая техническое, для проведения системного анализа и мониторинга безопасности различных видов – экологического, безопасности труда, безопасности в ЧС, демографического и др.</p> <p><u>Владеть</u>: навыками организации и проведения мониторинга безопасности требуемых видов и направлений; навыками определения необходимых корректирующих и предупредительных мероприятий для снижения уровня опасности в техносфере.</p>

2 ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

2.1 Для оценки результатов освоения дисциплины используются:

- оценочные средства текущего контроля успеваемости;
- оценочные средства для промежуточной аттестации по дисциплине.

2.2 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания;
- задания по контрольным работам;
- задания по темам практических занятий.

2.3 К оценочным средствам для промежуточной аттестации по дисциплине, проводимой в форме дифференцированного зачета, относятся:

- промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета проходит по результатам прохождения всех видов текущего контроля успеваемости

3 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

3.1 Тестовые задания используются для оценки освоения всех тем дисциплины студентами. Тесты сформированы на основе материалов лекций и вопросов рассмотренных в рамках практических занятий. Тесты являются наиболее эффективной и объективной формой оценивания знаний, умений и навыков, позволяющей выявлять не только уровень учебных достижений, но и структуру знаний, степень ее отклонения от нормы по профилю ответов учащихся на тестовые задания.

Тестирование обучающихся проводится в электронной среде вуза (в течении 10-15 минут, в зависимости от уровня сложности материала) после рассмотрения на лекциях соответствующих тем. Тестирование проводится с помощью компьютерной программы Indigo с возможностью сетевого доступа. Типовые задания для тестирования представлены в приложении № 1.

Положительная оценка («отлично», «хорошо» или «удовлетворительно») выставляется программой автоматически, в зависимости от количества правильных ответов.

Градации оценок:

- «отлично» - свыше 85 %
- «хорошо» - более 75%, но не выше 85%
- «удовлетворительно» - свыше 65%, но не более 75%

3.2 В приложении № 2 приведены темы практических занятий и вопросы рассматриваемые на них, а также вопросы к семинарским занятиям. Задания для подготовки к практическим занятиям и материал, необходимый для подготовки к ним, в том числе показатели, критерии и шкалы оценивания результатов, представлены в учебно-методическом пособии, размещенном в электронной среде.

Студенты должны самостоятельно выполнить задания из предложенных в учебно-методическом пособии практических заданий после изучения соответствующей темы, ответить на вопросы семинарского занятия. Оценка «зачтено» выставляется студенту, если

задание выполнено в соответствии с нормативными документами и допущено не более 3-х ошибок, если при ответе на вопросы семинарского занятия допущено не более 3-х ошибок; оценка «не зачтено» выставляется студенту, если в выполненном задании допущено более 3-х несоответствий с нормативными документами и если при ответе на вопросы семинарского занятия допущено более 3-х ошибок.

3.3 В приложении 3 приведены задания по контрольным работам по дисциплине.

Завершающим этапом выполнения студентом контрольной работы является ее защита.

Выполненная контрольная работа к установленному сроку сдается на кафедру и передается на рецензирование руководителю. При рецензировании отмечаются достоинства работы, указываются ошибки, недостатки и рекомендуются способы их устранения.

После рецензирования руководитель определяет готовность работы к защите отметкой «допускается к защите» или «не допускается к защите».

В том случае, если выявленные ошибки и недостатки носят существенный характер, свидетельствующий о том, что основные вопросы темы не усвоены, плохо проработаны, на работе делается отметка «не допускается к защите» и работа возвращается студенту для полной или частичной переработки.

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если контрольная работа выполнена в соответствии с темой по варианту и допущено не более 3х ошибок; оценка «не зачтено» выставляется студенту, если в выполненной контрольной работе допущено более 3х несоответствий с нормативными документами.

4 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

4.1 Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме дифференцированного зачета.

Положительная оценка («отлично», «хорошо» или «удовлетворительно») выставляется по результатам прохождения всех видов текущего контроля успеваемости и выполнения практических заданий.

Градация оценок с учетом выполнения всех видов заданий по дисциплине:

- «отлично» - свыше 85 %
- «хорошо» - более 75%, но не выше 85%
- «удовлетворительно» - свыше 65%, но не более 75%

Промежуточная аттестация – заключительный этап оценки качества усвоения учебной дисциплины, приобретенных в результате ее изучения знаний, умений и навыков в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки.

5 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ

Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Мониторинг безопасности» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность (профиль подготовки «Охрана труда и пожарная безопасность»).

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры техносферной безопасности и природообустройства (протокол № 8 от 21.04.2022 г.).

Заведующий кафедрой



В.М. Минько

Приложение № 1

ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

ВАРИАНТ 1

Индикатор достижения компетенции ПКС-5.1: Использует знания видов, направлений, методик, методов, задач, организации мониторинга безопасности, показателей травматизма и аварийности в техносфере.

1. Мониторинг обеспеченности СИЗ работников на производстве осуществляется следующими документами:	
1. программами обучения по охране труда	3. актом о расследовании несчастных случаев
2. картами СОУТ	4. инструкциями по охране труда
5. перечнем контингента для прохождения медицинских осмотров	

2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждается:	
1. работодателем	3. общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя
2. работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации	4. профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя
5. совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов	

3. Мониторинг – это...	
1. непрерывное наблюдение за состоянием процессов, явлений окружающей среды, объектов экономики, а также их оценка и прогнозирование как составная часть управления	3. система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
2. совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов	4. условия и факторы, которые влияют или могут влиять на безопасность сотрудников или других работников (включая временных работников и персонал подрядчиков), посетителей или любого другого лица на рабочем месте
5. государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты БТ, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда	

4. Мониторинг безопасности – это:

1. набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по ОТ и процедуры по достижению этих целей	3. совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг
2. основная составная часть управления безопасностью в техносфере, позволяющая дать оценку, прогноз и получить информацию о состоянии окружающей среды и объектов экономики, необходимую для принятия решений и осуществления мероприятий по снижению рисков и обеспечению безопасности жизнедеятельности человека в техносфере.	4. установленное исследованиями допустимое максимальное или минимальное количественное и (или) качественное значение показателя, характеризующего тот или иной фактор среды обитания с позиций его безопасности и (или) безвредности для человека
5. риск, который в данной ситуации считают приемлемым при существующих общественных ценностях	

5. Мониторинг БТ осуществляется	
1. государственной инспекцией труда	3. организацией, проводящей спецоценку условий труда
2. государственной экспертизой труда	4. комиссией по обучению и проверке знаний требований охраны труда предприятия
5. уполномоченным органом и его территориальными подразделениями по отдельным организациям и по отраслям экономики на основании официальной информации и сведений о состоянии безопасности, условий и охраны труда, полученных непосредственно от работодателей и их служб безопасности и охраны труда, а также актов (документов) проверки контролирующих органов.	

6. Основными задачами мониторинга социально-трудовой сферы не являются:	
1. непрерывное наблюдение за состоянием социально-трудовой сферы и получение оперативной информации	3. обучение правилам применения средств индивидуальной защиты
2. объединение информационных потоков, формируемых различными органами исполнительной власти, участвующими в мониторинге	4. осуществление краткосрочного прогнозирования развития важнейших процессов в социально-трудовой сфере
5. своевременное выявление изменений, происходящих в социально-трудовой сфере	

7. Мониторинг безопасности труда представляет собой трехуровневую систему, состоящую из:	
1. Первый уровень – республиканский, второй – муниципальные образования, третий – уровень организаций	3. Первый уровень – федеральный, второй – республиканский, третий – уровень муниципального образования
2. Первый уровень – уровень организации, второй – подразделения организации, третий – уровень рабочего места	4. Первый уровень – общероссийский, второй – муниципальные образования, третий – уровень организаций
5. Первый уровень – районный, второй – уровень организаций, третий – подразделений предприятия	

8. Основные направления мониторинга состояния условий и обеспечения охраны труда на рабочих местах не являются:	
1. совершенствование нормативных правовых актов в области ОТ	3. профилактика производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, утраты трудоспособности
2. улучшение условий и ОТ	4. экономические показатели предприятия
5. учет и оценка профессиональных рисков	

9. По результатам проведения общероссийского мониторинга Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации формируется следующий документ:	
1. декларация предприятия	3. отчет предприятия в государственную экспертизу труда
2. отчет предприятия в государственную инспекцию труда.	4. ежегодный доклад о ходе реализации основных направлений государственной политики в области условий и ОТ
5. итоговый отчет по результатам проведения специальной оценки условий труда	

10. Обязательно включается в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (при наличии):	
1. специалист по охране труда	3. юрист
2. бухгалтер	4. работник кадровой службы
5. собственник организации, в отношении рабочих мест которой проводится специальная оценка условий труда	

ВАРИАНТ 2

Индикатор достижения компетенции ПКС-5.1: Использует знания видов, направлений, методик, методов, задач, организации мониторинга безопасности, показателей травматизма и аварийности в техносфере.

1. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда:	
1. работодатель или его представитель	3. государственный инспектор труда
2. эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда	4. представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников
5. специалист по охране труда	

2. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливаются в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных:	
1. результатами специальной оценки условий труда	3. решением выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников
2. заключением государственной экспертизы условий труда	4. заключением Федеральной служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека или ее территориальных органов
5. решением государственной инспекции труда	

3. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда установлена продолжительность рабочего времени:	
1. не более 40 часов в неделю	3. не более 60 часов в неделю
2. не более 36 часов в неделю	4. не более 28 часов в неделю
5. от 36 до 40 часов в неделю	

4. Инструкции по охране труда утверждаются:	
1. Работодателем	3. Главным инженером
2. Специалистом по охране труда	4. Руководителем подразделения
5. Инспектором по охране труда	

5. Расследование легкого несчастного случая на производстве должно быть проведено:	
1. В течение суток	3. В течение трех суток
2. В течение трех дней	4. В течение пяти дней
5. В течение месяца	

6. Внеплановый инструктаж для работ с вредными и (или) опасными условиями должен проводиться при длительности перерыва в работе:	
1. Более 20 календарных дней	3. Более 60 календарных дней
2. Более 30 календарных дней	4. Более 15 календарных дней

5. Более 90 календарных дней	
------------------------------	--

7. Какая минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда:	
1. 7 календарных дней	3. 5 рабочих дней
2. 7 рабочих дней	4. 3 рабочих дня
5. 5 календарных дней	

8. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены	
1. к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	3 к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
2. к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени	4. к вредным условиям труда 1,2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда и работе на рабочих местах, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации
5. к допустимым условиям	

9. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлен минимальный размер повышения оплаты труда:	
1. 10 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда	3 минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не регламентируется
2. минимальный размер устанавливается работодателем по соглашению с работником	4.. 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда
5. 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда	

10. Оплата труда в повышенном размере устанавливается работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены	
1. к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	3 к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
2. к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	4. к опасным условиям труда
5. к допустимым условиям труда	

ВАРИАНТ 3

Индикатор достижения компетенции ПКС-5.1: Использует знания видов, направлений, методик, методов, задач, организации мониторинга безопасности, показателей травматизма и аварийности в техносфере.

1. Предельное количество сверхурочных часов для каждого работника нормируется:	
1. Не более 2 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	3. Не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год
2. Не более 3 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	4. Не более 4 часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год
5. Не более 4 часов в течение двух дней подряд и 150 часов в год	

2. Продолжительность нормальной рабочей недели в Российской Федерации:	
1. 48 часов	3. 40 часов
2. 46 часов	4. 60 часов
5. 38 часов	

3. Перечень лиц, имеющих право на бесплатное получение молока утверждает:	
1. Уполномоченный по охране труда	3. Специалист по охране труда
2. Государственная инспекция труда	4. Главный инженер
5. Работодатель	

4. Известно, что при приеме на работу может быть установлен испытательный срок. Он имеет продолжительность (особые случаи не рассматриваются)::	
1. Не более 2 недель	3. Не более 3 недель
2. Не более месяца	4. Не более 3 месяцев
5. Не более четырех месяцев	

5. Комнату для приема пищи необходимо предусмотреть при численности работающих в смену в организации	
1. Более 200	3. более 100
2. Более 500	4. Более 150
5. От 31 до 200	

6. Работник должен быть поставлен в известность о предстоящем изменении существенных условий труда	
1. За 0,5 месяца	3. За 2 месяца
2. За 1 месяц	4. За 1,5 месяца
5. За 3 месяца	

7. Должность специалиста по охране труда вводится при численности организации:	
1. Более 10 человек	3. Более 10 человек
2. Более 50 человек	4. Более 50 человек
5. При любой численности	

8. При изменении технологического процесса работник должен пройти следующий вид инструктажа:	
1. Вводный	3. Внеплановый
2. Первичный на рабочем месте	4. Повторный
5. Целевой	

9. При мониторинге финансирования мероприятий по ОТ в организации не следует учитывать суммарные затраты:	
1. на обеспечение работников СИЗ;	3 на обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием
2.на обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	4. на прохождение работниками медицинских осмотров
5. на основные фонды	

10. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть:	
1. Не менее 8 часов	3 Не менее 20 часов
2. Не менее 12 часов.	4. Не менее 40 часов
5. Не менее 42 часов	

ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ И КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Тема 1. Виды и разработка мониторингов разного уровня в организации.

Рассматриваемые вопросы:

1. Виды мониторинга
2. Первая ступень контроля
3. Вторая ступень контроля
4. Третья ступень контроля
5. Документы, в которых фиксируются результаты контроля

Тема 2. Мониторинг обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

(СИЗ)

Рассматриваемые вопросы:

1. Нормативные документы, используемые для определения перечня СИЗ.
2. Локальные документы предприятия, включающие перечень необходимых СИЗ.
3. Документ, в котором указывается срок службы СИЗ.
4. Ответственный за применение СИЗ во время работы.
5. Ответственный за хранение СИЗ, которому должен работник сдавать СИЗ по окончании работ.

Тема 3. Мониторинг документации по охране труда

Рассматриваемые вопросы:

1. Порядок видеонаблюдения работодателем за производством.
2. Процедура оценки профрисков.
3. Организация учета микротравм на производстве.
4. Организация обучения по охране труда.

Тема 4. Мониторинг работы службы охраны труда предприятия.

Рассматриваемые вопросы:

1. Основные требования перед началом работы с ручным электроинструментом.
2. Группа, на которую должен быть обучен работник при работе на высоте
3. Подготовка площадки для выполнения ручных погрузочно-разгрузочных работ
4. Помещения, относящиеся к I группе по электробезопасности

Приложение № 3

ЗАДАНИЯ ПО КОНТРОЛЬНЫМ РАБОТАМ

Контрольная работа (одна) пишется после изучения всего материала дисциплины. Работа состоит из подготовки ответов на два вопроса и охватывает все разделы дисциплины. Варианты заданий выбирают по таблице, ориентируясь на сумму двух последних цифр и последнюю цифру шифра. Например, учебный шифр студента 21-ЗТБ-1624. В этом случае нужно ответить на вопросы 7, 32.

Контрольную работу нужно выполнять аккуратно, не допускаются произвольные сокращения слов. В левой стороне листа нужно оставлять поле шириной 30 мм. Ответы на вопросы должны быть полными, со ссылками на использованную литературу и нормативные акты. Для ссылок используйте квадратные скобки. В конце работы нужно привести полный список всех использованных источников. Рекомендуется использовать, помимо источников, приведенных в настоящих методических указаниях, любую другую новейшую литературу и нормативные акты.

Таблица 1

Варианты заданий

Сумма двух последних цифр шифра	Последняя цифра шифра				
	0-2	3-4	5-6	7-8	9
0-3	1, 26	2, 27	3, 28	4, 29	5, 30
4-7	6, 31	7, 32	8, 33	9, 34	10, 35
8-11	11, 36	12, 37	13, 38	14, 39	15, 40
12-15	16, 41	17, 42	18, 43	19, 44	20, 45
16-18	21, 46	22, 47	23, 48	24, 49	25, 50

При подготовке ответов на вопросы используйте, прежде всего, литературу, указанную к той теме дисциплины, к которой ближе всего относятся данные вопросы и задача.

Вопросы для контрольной работы.

- 1) Проблемы создания космической системы экомониторинга.
- 2) Понятие о мониторинге. Различие между мониторингом и научным исследованием.
- 3) Мониторинг как синтетическая функция управления развивающейся системой.
- 4) Реализация диагностической, аналитической и корректирующей деятельности в педагогическом мониторинге.
- 5) Специфика осуществления мониторинга в управлении производственными системами.

- 6) Диагностика и контрольно-диагностические методы в мониторинге производственного процесса.
- 7) Экспертиза и экспертные методы в мониторинге.
- 8) Применение в мониторинге методов теоретического познания.
- 9) Математические методы, их применение в мониторинге безопасности.
- 10) Разнообразие задач мониторинга безопасности.
- 11) Виды мониторинга.
- 12) Информационный, базовый, проблемный, управленческий мониторинг.
- 13) Динамический, конкурентный, сравнительный, комплексный мониторинг.
- 14) Особенности построения систем мониторинга на разных уровнях управления безопасностью.
- 15) Организация систем мониторинга безопасности.
- 16) Информационные технологии в мониторинге безопасности.
- 17) Организация систем мониторинга инновационных процессов в обеспечении безопасности.
- 18) Объекты производственного мониторинга безопасности.
- 19) Основные направления производственного мониторинга безопасности.
- 20) Система управления охраной труда как базовая основа формирования системы мониторинга безопасности в организации.
- 21) Управление безопасностью в учреждениях на основе мониторинга.
- 22) Нормативно-правовое обеспечения формирования системы мониторинга безопасности.
- 23) Основные направления мониторинга в управлении безопасностью.
- 24) Принципы, виды и содержание мониторинга безопасности предприятия.
- 25) Роль Министерства труда и соцразвития РФ как субъекта мониторинга безопасности.
- 26) Функции мониторинга безопасности.
- 27) Классификация видов мониторинга безопасности.
- 28) Поведенческий подход к решению проблем мониторинга безопасности на предприятии.
- 29) Методики оценки показателей, используемых в ходе мониторинга безопасности.
- 30) Направления деятельности и функции Министерства труда и соцразвития в сфере мониторинга безопасности.
- 31) Сбор информации об объекте мониторинга как первая стадия мониторингового исследования.
- 32) Результаты мониторинга безопасности: понятие и значение.
- 33) Мониторинг безопасности труда.
- 34) Мониторинг чрезвычайных ситуаций.
- 35) Экологический мониторинг.
- 36) Мониторинг в медицине труда (социально-гигиенический мониторинг).
- 37) Мониторинг рабочей среды.
- 38) Мониторинг безопасности и условий труда.
- 39) Мониторинг профессиональных рисков.
- 40) Деятельный мониторинг.
- 41) Реагирующий мониторинг.

- 42) Организация мониторинга безопасности и условий труда в РФ.
- 43) Организация мониторинга на уровне предприятий.
- 44) Проблемы мониторинга и оценки профессиональных рисков.
- 45) Органолептическая оценка условий и безопасности труда.
- 46) Мониторинг безопасности – как элемент аудита безопасности. этапы контроля и индикаторы состояния безопасности условий труда.
- 47) Метрологическое обеспечение мониторинга и прогнозирования ЧС.
- 48) Мониторинг состояния техногенных объектов (техногенный мониторинг).
- 49) Мониторинг опасных явлений и процессов в природе и техносфере.
- 50) Основные цели и задачи мониторинга ЧС на объектах экономики.