



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПС

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе дисциплины)
ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

основной профессиональной образовательной программы бакалавриата
по направлению

**26.03.04 ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ
И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА**

ИНСТИТУТ
РАЗРАБОТЧИК

Институт отраслевой экономики и управления
УРОПС

1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

1.1 Результаты освоения дисциплины

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными компетенциями

| Код и наименование компетенции | Дисциплина | Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями |
|---|---|---|
| <p>ПК-2: Осуществляет расчет материальных, трудовых, финансовых затрат, обоснование тарифов (цен) на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги</p> | <p>Организация, нормирование и оплата труда</p> | <p><u>Знать:</u> международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне; принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне; основные требования международных правовых норм, институтов и отношений, понятие, источники, кодификацию международного морского права в области планирования трудовой деятельности и рабочей нагрузки; методы планирования профессиональной деятельности, постановки задач, планирования и реализации самообразования и саморазвития.</p> <p><u>Уметь:</u> самостоятельно анализировать возникающие правовые проблемы, связанные с управлением операциями судна и заботой о людях; корректировать командную работу в профессиональной деятельности, обеспечивать достижения поставленных задач и оценивать эффективность результатов; формулировать и обосновывать выводы по отдельным проблемам морского права, возникающим в правоприменительной практике при разрешении спорных</p> |

| Код и наименование компетенции | Дисциплина | Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями |
|--------------------------------|------------|--|
| | | <p>правоотношений с иностранным элементом; выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, использовать правовые нормы международного морского права в профессиональной и общественной деятельности; эффективно планировать и контролировать рабочую нагрузку, выявлять и нивелировать недостаток времени и ресурсов на решение профессиональных задач, формировать очередность выполнения задач.</p> <p><i>Владеть:</i> навыками работы в команде и руководства в рамках осуществления профессиональной деятельности; навыками организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне; основами практического разрешения конкретных правовых ситуаций, возникающих при регулировании конфликтов; навыками, приема и способы толкования норм международного и национального законодательства в области планирования трудовой деятельности и рабочей нагрузки; методами планирования профессиональной деятельности, постановки задач, планирования и реализации самообразования и саморазвития.</p> |

1.2 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания открытого и закрытого типов.

К оценочным средствам для промежуточной аттестации относятся:

- экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов.

1.3 Критерии оценки результатов освоения дисциплины

Универсальная система оценивания результатов обучения включает в себя системы оценок: 1) «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; 2) «зачтено», «не зачтено»; 3) 100 – балльную/процентную систему и правило перевода оценок в пятибалльную систему (табл. 2).

Таблица 2 – Система оценок и критерии выставления оценки

| Система оценок | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|--|--|
| | 0-40% | 41-60% | 61-80 % | 81-100 % |
| | «неудовлетворительно» | «удовлетворительно» | «хорошо» | «отлично» |
| Критерий | «не зачтено» | «зачтено» | | |
| 1 Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов | Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно-корректно связывать между собой (только некоторые из которых может связывать между собой) | Обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект | Обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект | Обладает полной знаний и системным взглядом на изучаемый объект |
| 2 Работа с информацией | Не в состоянии находить необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи | Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи | Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи | Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи |
| 3 Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта | Не может делать научно корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые из имеющихся у него сведений | В состоянии осуществлять научно корректный анализ предоставленной информации | В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные задачи данные | В состоянии осуществлять систематический и научно-корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные постав- |

| Система оценок Критерий | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|--|
| | 0-40% | 41-60% | 61-80 % | 81-100 % |
| | «неудовлетворительно» | «удовлетворительно» | «хорошо» | «отлично» |
| | «не зачтено» | «зачтено» | | |
| | | | | ленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи |
| 4 Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач | В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки | В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом | В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма | Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи |

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

ПК-2: Осуществляет расчет материальных, трудовых, финансовых затрат, обоснование тарифов (цен) на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги

Тестовые задания открытого типа

1. Организация труда – это _____

Ответ: система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочей силы, которая включает соответствующую расстановку людей в процессе производства, разделение и кооперацию, методы, нормирование и стимулирование труда, организацию рабочих мест, их обслуживание и необходимые условия труда.

2. Организация труда решает задачи: _____

Ответ: технико-технологические, экономические, социальные и психофизиологические.

3. Основные принципы организации труда – это _____

Ответ: системность, комплексность, экономичность, гуманизация, научная обоснованность, динамичность.

4. Нормирование труда – это _____

Ответ: установление необходимых затрат рабочего времени на выполнение определённого объёма работ с учётом конкретных организационно-технических условий.

5. Цели нормирования труда - _____

Ответ: обеспечение эффективного использования производственных мощностей, снижение себестоимости продукции, повышение производительности труда и эффективности производства.

6. Перечислите методы нормирования труда: _____

Ответ: аналитический, суммарный (опытно-статистический).

7. Оплата труда определяется: _____

Ответ: зависит от сложности выполняемой работы, условий труда, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

8. Разница между сдельной и повременной оплатой труда: _____

Ответ: при сдельной оплате труда заработок зависит от количества произведённой продукции или оказанных услуг, а при повременной — от фактически отработанного времени и тарифной ставки работника.

9. Опишите систему премирования работников водного транспорта: _____

Ответ: премии могут быть установлены за достижение определённых показателей работы, таких как выполнение плана перевозок, соблюдение графика движения судов, экономия топлива и других ресурсов, высокое качество обслуживания пассажиров и грузов.

10. Особенности организации труда на судах: _____

Ответ: работа в условиях ограниченного пространства, необходимость соблюдения правил безопасности и охраны труда, высокая ответственность за результаты работы.

11. Осуществление нормирования труда в портах осуществляется с учетом _____

Ответ: специфики погрузочно-разгрузочных работ, типа и размера судов, используемых технологий и оборудования.

12. Специфика оплаты труда плавсостава может включать _____

Ответ: различные надбавки и доплаты за работу в особых условиях, например, в районах Крайнего Севера или на международных рейсах

13. Факторы, влияющие на организацию труда на водном транспорте:

Ответ: специфика работы и организация производственных процессов в портах.

14. Разделение труда – это _____

Ответ: разграничение деятельности людей в процессе совместного труда.

15. Кооперация труда – это _____

Ответ: объединение работников для планомерного и совместного участия в одном или разных, но связанных между собой процессах труда.

16. Нормирование труда в судоходных компаниях заключается в _____

Ответ: установлении норм выработки, времени, обслуживания, численности и других показателей, которые определяют количество и качество труда работников.

17. Нормирование труда в судоходных компаниях позволяет _____

Ответ: оптимизировать производственные процессы, снизить затраты и повысить производительность.

18. Методы нормирования труда, которые применяются на водном транспорте:

Ответ: аналитические и суммарные методы нормирования.

19. Роль оплаты труда в мотивации работников водного транспорта:

Ответ: оплата труда является основным стимулом для работников водного транспорта.

20. Системы оплаты включают _____

Ответ: повременную, сдельную и смешанную формы, а также различные надбавки и премии за достижение определённых результатов.

21. Особенности оплаты труда, которые характерны для плавсостава: _____

Ответ: особенности оплаты труда плавсостава связаны с условиями работы на судах, такими как длительные рейсы, работа в море, вдали от дома.

22. Особенности оплаты труда для плавсостава включают _____

Ответ: Они включают надбавки за работу в особых условиях, дополнительные

23. Факторы, влияющие на формирование фонда оплаты труда в судоходных компаниях: _____

Ответ: на размер фонда оплаты труда влияют результаты деятельности компании, её финансовое положение, уровень производительности труда, сложность и условия работы, а также требования законодательства.

Тестовые задания закрытого типа

1. Показатели, используемые для оценки эффективности организации труда на водном транспорте:

а) Производительность труда, уровень безопасности и охраны труда, качество обслуживания пассажиров и грузов.

б) Количество произведённой продукции или оказанных услуг.

в) Квалификация работника и его трудовой стаж.

г) Надбавки и доплаты за работу в особых условиях.

2. Осуществления контроля за соблюдением норм труда на водном транспорте и меры, которые могут быть приняты при их нарушении:

а) Контроль осуществляется путём проведения проверок и анализа данных о выполнении норм. При выявлении нарушений могут быть применены меры дисциплинарного воздействия, пересмотр норм или другие меры по устранению причин нарушения.

б) Система мероприятий по обеспечению рационального использования рабочей силы.

в) Система оплаты труда, основанная на количестве произведённой продукции или оказанных услуг.

г) Система премирования работников за достижение определённых показателей работы.

3. Методы анализа трудовых процессов, применимые на водном транспорте для оптимизации организации труда:

а) Фотография рабочего времени, хронометраж, метод моментных наблюдений и другие методы, позволяющие получить информацию о затратах времени на выполнение различных операций.

б) Разделение труда между членами экипажа судна.

в) Кооперация труда между работниками различных служб порта.

г) Нормирование труда для определения количества и качества труда работников.

4. Особенности организации труда в морских портах и их влияние на эффективность работы:

а) Особенности организации труда в портах связаны с необходимостью обеспечения безопасности и координации действий большого количества людей и техники. Они включают разделение труда между различными службами порта, кооперацию между ними и нормирование труда для обеспечения своевременной обработки судов.

б) Соблюдение правил безопасности и охраны труда.

в) Улучшение условий труда и отдыха работников.

г) Повышение уровня жизни работников.

5. Установить правильную последовательность этапов процесса организации труда:

а) Внедрение и анализ результатов;

б) Выбор форм разделения и кооперации труда;

в) Анализ существующего состояния организации труда на предприятии водного транспорта;

г) Проектирование мероприятий по совершенствованию организации труда.

Ответ: в) Анализ существующего состояния организации труда на предприятии водного транспорта, б) Выбор форм разделения и кооперации труда, г) Проектирование мероприятий по совершенствованию организации труда, а) Внедрение и анализ результатов.

6. Расположите в правильной последовательности этапы процесса нормирования труда:

а) Разработка нормативов для расчёта норм труда;

б) Изучение структуры затрат рабочего времени и передового опыта организации труда;

в) Установление норм труда для работников водного транспорта с учётом организационно-технических условий производства;

г) Внедрение, контроль за выполнением и корректировка установленных норм.

Ответ: б) Изучение структуры затрат рабочего времени и передового опыта организации труда; а) Разработка нормативов для расчёта норм труда; в) Установление норм труда для работников водного транспорта с учётом организационно-технических условий производства; г) Внедрение, контроль за выполнением и корректировка установленных норм.

7. Норма рабочего времени исчисляется:

а) в днях;

б) в часах;

в) в минутах (при суммированном учёте рабочего времени).

3 ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ, КУРСОВУЮ РАБОТУ/ КУРСОВОЙ ПРОЕКТ, РАСЧЕТНО-ГРАФИЧЕСКУЮ РАБОТУ

Данный вид контроля по дисциплине не предусмотрен учебным планом.

4 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ

Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 26.03.04 Инженерно-экономическое обеспечение технологий и бизнес-процессов водного транспорта.