



Федеральное агентство по рыболовству  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Калининградский государственный технический университет»  
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор института

Фонд оценочных средств  
(приложение к рабочей программе модуля)  
«КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

основной профессиональной образовательной программы специалитета  
по специальности  
**38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

ИНСТИТУТ  
РАЗРАБОТЧИК

отраслевой экономики и управления  
кафедра экономической безопасности

## 1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

### 1.1 Результаты освоения дисциплины

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными компетенциями

Код и наименование компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями
<p>ПК-1 способен формировать, анализировать и оценивать информацию, необходимую для принятия решений по обеспечению экономической безопасности, разрабатывать проекты и программы по укреплению уровня экономической безопасности субъекта экономики, используя цифровые технологии</p> <p>ПК-2 способен проводить внутренний аудит деятельности организации, выявлять риски и угрозы экономической безопасности, формировать интегрированную систему управления рисками, разрабатывать и реализовывать стратегию обеспечения стабильного функционирования системы экономической безопасности</p>	<p>Кадровая безопасность</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы оценки и управления рисками кадровой безопасности, внутрикорпоративных злоупотреблений;</li> <li>- основы построения и функционирования системы управления кадровой безопасностью;</li> <li>- полномочия и обязательства менеджмента организации по противодействию кадровым рискам, требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать законодательные и локальные нормативные акты по управлению кадровыми рисками и вырабатывать рекомендации по их актуализации;</li> <li>- принимать организационно-управленческие решения, которые должны привести к повышению уровня кадровой безопасности;</li> <li>- ставить задачи в рамках обеспечения кадровой составляющей экономической безопасности и контролировать их выполнение.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками формирования анализа и оценки информации, необходимой для принятия решений в области обеспечения кадровой безопасности компании;</li> <li>- умениями проведения внутреннего аудита деятельности</li> </ul>

		<p>организации с целью выявления рисков и угроз кадровой безопасности, формировать интегрированную систему управления рисками;</p> <p>- приемами разработки и реализации стратегии обеспечения стабильного функционирования системы кадровой составляющей экономической безопасности</p> <p>- способностью планирования, организации и координации деятельности службы безопасности и внутреннего аудита в ходе обеспечения кадровой безопасности</p>
--	--	---

1.2 Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме экзамена.

1.3 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания открытого и закрытого типов.

К оценочным средствам для промежуточной аттестации относятся:

- экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов.

1.4 Критерии оценки результатов освоения дисциплины

Универсальная система оценивания результатов обучения включает в себя системы оценок: 1) «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; 2) «зачтено», «не зачтено»; 3) 100 – балльную/процентную систему и правило перевода оценок в пятибалльную систему (табл. 2).

Таблица 2 – Система оценок и критерии выставления оценки

Система оценок / Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
Критерий	«не зачтено»	«зачтено»		
<b>1 Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов</b>	Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно-корректно связывать между собой (только некоторые из которых может	Обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает полнотой знаний и системным взглядом на изучаемый объект

Система оценок  Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
	связывать между собой)			
<b>2 Работа с информацией</b>	Не в состоянии находить необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи	Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи
<b>3 Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта</b>	Не может делать научно корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые из имеющихся у него сведений	В состоянии осуществлять научно корректный анализ предоставленной информации	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные задаче данные	В состоянии осуществлять систематический и научно-корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные поставленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи
<b>4 Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач</b>	В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма	Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи

1.5 Оценивание тестовых заданий закрытого типа осуществляется по системе зачтено/ не зачтено («зачтено» – 41-100% правильных ответов; «не зачтено» – менее 40 % правильных ответов) или пятибалльной системе (оценка «неудовлетворительно» - менее 40 % правильных ответов; оценка «удовлетворительно» - от 41 до 60 % правильных ответов; оценка «хорошо» - от 61 до 80% правильных ответов; оценка «отлично» - от 81 до 100 % правильных ответов).

Тестовые задания открытого типа оцениваются по системе «зачтено/ не зачтено». Оценивается верность ответа по существу вопроса, при этом не учитывается порядок слов в словосочетании, верность окончаний, падежи.

## 2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

### Тестовые задания открытого типа:

Компетенция ПК-1: способен формировать, анализировать и оценивать информацию, необходимую для принятия решений по обеспечению экономической безопасности, разрабатывать проекты и программы по укреплению уровня экономической безопасности субъекта экономики, используя цифровые технологии.

1. Активный участник процессов в деятельности обеспечения кадровой безопасности, воздействующий на объект кадровой безопасности независимо от характера этого воздействия (наносящего ущерб, разрушение, или противоречащего этому) – \_\_\_\_\_.

**Ответ: субъект кадровой безопасности\* / субъект\***

2. Процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет устранения рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом \_\_\_\_\_.

**Ответ: кадровая безопасность**

3. Специализированное структурное подразделение организации, созданное для обеспечения ее защиты от возможных угроз \_\_\_\_\_.

**Ответ: служба безопасности**

4. Главным методическим требованием к системе управления кадровой безопасностью выступает \_\_\_\_\_ подход.

**Ответ: системный**

5. Работник организации, способный либо в собственных имущественных или неимущественных интересах, либо в силу общей безответственности нарушить доверие работодателя и нанести ущерб его безопасности – \_\_\_\_\_ сотрудник.

**Ответ: нелояльный**

6. Информация, доступ к которой ограничивается в целях защиты коммерческой или

клиентской тайны, а также другие сведения, разглашение которых по каким-либо причинам нежелательно для конкретной организации. - \_\_\_\_\_.

**Ответ: конфиденциальная\* / конфиденциальная информация\***

7. Разновидность конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении организации, разглашение которой способно нанести ей имущественный или неимущественный ущерб как хозяйствующему субъекту – это \_\_\_\_\_ тайна.

**Ответ: коммерческая**

8. Разновидность конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении организации, разглашение которой способно нанести имущественный или неимущественный ущерб ее клиентам или партнерам по хозяйственной деятельности.– это \_\_\_\_\_ тайна.

**Ответ: клиентская**

9. Первопричинами реализации угроз информационной безопасности организации со стороны ее персонала является \_\_\_\_\_ сотрудников.

**Ответ: безответственность и злой умысел\* / злой умысел и безответственность\***

10. Специальная отметка на конфиденциальных документах (базах данных), определяющая степень защиты содержащихся в них сведений. \_\_\_\_\_.

**Ответ: гриф конфиденциальности\* / гриф\***

11. Установленное режимом безопасности организации для конкретного сотрудника, клиента, пользователя право доступа в защищенные от несанкционированного проникновения компьютерные сети и базы данных, входа в охраняемые помещения, работы с конфиденциальными документами - \_\_\_\_\_.

**Ответ: допуск**

Компетенция ПК-2: способен проводить внутренний аудит деятельности организации, выявлять риски и угрозы экономической безопасности, формировать интегрированную систему управления рисками, разрабатывать и реализовывать стратегию обеспечения стабильного функционирования системы экономической безопасности.

12. Действия (умышленные или неосторожные) сотрудников предприятия, влекущие нанесение ущерба – это ... \_\_\_\_\_.

**Ответ: внутренние угрозы кадровой безопасности\* / внутренние угрозы\***

13. Действия, явления или процессы, НЕ зависящие от воли и сознания сотрудников предприятия и влекущие нанесение ущерба - \_\_\_\_\_.

**Ответ: внешние угрозы кадровой безопасности\* / внешние угрозы\***

14. Совокупность мер по обеспечению защиты имущества от угрозы насильственного и ненасильственного хищения, а также повреждения или уничтожения \_\_\_\_\_.

**Ответ: имущественная безопасность**

15. На практике кадровая безопасность выражается в степени \_\_\_\_\_ персонала.

**Ответ: лояльности**

16. Вероятность наступления неблагоприятных событий реализации угроз, исходящих от людей, в результате принятия решений. \_\_\_\_\_.

**Ответ: кадровый риск\* / риск кадровой безопасности\***

17. Совокупность долгосрочных целей и управленческих подходов, реализация которых обеспечивает защиту организации от любых потенциальных угроз, связанных с функционированием кадрового направления ее деятельности – это \_\_\_\_\_.

**Ответ: стратегия управления кадровой безопасностью\* / стратегия кадровой безопасности\***

18. При противодействии угрозе покушения на высших должностных лиц организации следует однозначный приоритет методов \_\_\_\_\_.

**Ответ: профилактики\* / профилактических\***

19. Взаимное приспособление работника и организации, основывающееся на постепенной вработываемости сотрудника в новых профессиональных, социальных и организационно-экономических условиях труда \_\_\_\_\_.

**Ответ: адаптация**

20. Основным объектом угроз имущественной безопасности организации являются \_\_\_\_\_.

**Ответ: денежные средства\* / деньги\***

21. Умышленное повреждение или уничтожение имущества организации - это \_\_\_\_\_.

**Ответ: саботаж**

22. Имущественный комплекс, используемый собственниками этого имущества для осуществления предпринимательской деятельности - \_\_\_\_\_.

**Ответ: предприятие**

### **Тестовые задания закрытого типа:**

Компетенция ПК-1: способен формировать, анализировать и оценивать информацию, необходимую для принятия решений по обеспечению экономической безопасности, разрабатывать проекты и программы по укреплению уровня экономической безопасности субъекта экономики, используя цифровые технологии.

23. Из представленного ниже перечня к функциональным составляющим экономической безопасности относятся:

**1. финансовая;**

**3. ресурсная;**

**2. интеллектуальная и кадровая;**

**4. энергетическая.**

24. Из представленного ниже перечня к функциональным составляющим экономической

безопасности НЕ относятся:

- 1. технико-технологическая;
- 2. пожарная;**
- 3. закупочно-сбытовая;**
- 4. информационная.

25. Конфиденциальная информация делится на следующие две категории:

- 1. информация, составляющая коммерческую тайну;**
- 2. информация, составляющая клиентскую тайну;**
- 3. информация, составляющая технологическую тайну;
- 4. информация, составляющую контрагентскую тайну.

26. Перечень прикладных методов защиты информации включает методы:

- 1. программно-целевого характера;**
- 2. технического характера;**
- 3. организационного характера;**
- 4. мотивационного характера.

Компетенция ПК-2: способен проводить внутренний аудит деятельности организации, выявлять риски и угрозы экономической безопасности, формировать интегрированную систему управления рисками, разрабатывать и реализовывать стратегию обеспечения стабильного функционирования системы экономической безопасности

27. Установите соответствие:

1	Один из вариантов стратегии обеспечения кадровой безопасности организации, предполагающий возможность использования наиболее активных и не всегда легитимных методов профилактики и противодействия возможным угрозам.	а	Стратегия адекватного ответа на угрозы
2	Один из вариантов стратегии обеспечения кадровой безопасности организации, предполагающий приоритетную ориентацию на защиту со стороны государства в лице правоохранительных и судебных органов.	б	Стратегия пассивной защиты от угроз
3	Один из вариантов стратегии обеспечения КБС организации, предполагающий возможность использования всего комплекса легитимных методов профилактики и отражения потенциальных угроз.	в	Стратегия упреждающего противодействия угрозам
		г	Стратегия точечного воздействия на угрозы

**Ответ: 1-в; 2-б; 3-в**

28. Структура системы управления кадровой безопасностью включает три элемента:

- 1. контроль персонала;
- 2. стратегия управления кадровой безопасностью;**
- 3. блок обеспечения кадровой безопасности;**
- 4. операционные подсистемы.**

29. Основной причиной успешной реализации угрозы переманивания является \_\_\_\_\_:

- |  |   |
|--|---|
| 1. недовольство переманиваемого сотрудника;      | 3. страх переманиваемого сотрудника;        |
| 2. удовлетворенность переманиваемого сотрудника; | 4. жажда наживы переманиваемого сотрудника. |

30. Определите правильную последовательность этапов противодействия угрозам информационной безопасности:

1. Формирование ранжированного перечня конфиденциальных сведений организации как объекта защиты и присвоение им соответствующего грифа секретности.
2. Оценка возможных каналов утечки (перехвата) конфиденциальной информации;
3. Определение перечня прикладных методов защиты информации;
4. Непосредственное формирование и внедрение подсистемы информационной безопасности;

**Ответ: 1, 2, 3, 4**

### **3 ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ, КУРСОВУЮ РАБОТУ/КУРСОВОЙ ПРОЕКТ, РАСЧЕТНО-ГРАФИЧЕСКУЮ РАБОТУ**

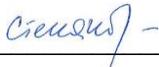
Данный вид контроля по дисциплине «Кадровая безопасность» не предусмотрен учебным планом.

**4 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ**

Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Кадровая безопасность» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы специалитета по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

Преподаватель-разработчик – к.э.н. А.Е. Тарутина

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен заведующим кафедрой экономической безопасности.

Заведующий кафедрой  Т.Е. Степанова

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен методической комиссией ИНОТЭКУ (протокол № 5 от 20.05.2024 г).

Фонд оценочных средств актуализирован, рассмотрен и одобрен методической комиссией ИНОТЭКУ (протокол № 8 от 28.08.2024 г).

Председатель методической комиссии  И.А. Крамаренко