



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПСИ

Рабочая программа дисциплины
ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА
основной профессиональной образовательной программы бакалавриата
по направлению

**26.03.04 ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ
И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА**

ИНСТИТУТ
ВЫПУСКАЮЩАЯ КАФЕДРА
РАЗРАБОТЧИК

Институт отраслевой экономики и управления
Кафедра экономики и финансов
УРОПСИ

1 ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Целью освоения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» заключается в формировании у студентов комплекса знаний и умений в области теоретических основ организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях и организациях водного транспорта, а также в развитии практических навыков управления трудовыми процессами; эффективно планировать и контролировать рабочую нагрузку, выявлять и нивелировать недостаток времени и ресурсов на решение профессиональных задач, формировать очередность выполнения задач.

1.2 Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО по данному направлению подготовки.

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплинам (модулям), соотнесенные с установленными компетенциями

Код и наименование компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями
<p>ПК-2: Осуществляет расчет материальных, трудовых, финансовых затрат, обоснование тарифов (цен) на перевозки, перегрузочные и вспомогательные работы и услуги</p>	<p>Организация, нормирование и оплата труда</p>	<p><u>Знать</u>: международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне; принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне; основные требования международных правовых норм, институтов и отношений, понятие, источники, кодификацию международного морского права в области планирования трудовой деятельности и рабочей нагрузки; методы планирования профессиональной деятельности, постановки задач, планирования и реализации самообразования и саморазвития.</p> <p><u>Уметь</u>: самостоятельно анализировать возникающие правовые проблемы, связанные с управлением операциями судна и заботой о людях; корректировать командную работу в профессиональной деятельности, обеспечивать достижения поставленных задач и оценивать эффективность результатов; формулировать и обосновывать выводы по отдельным проблемам морского права, возникающим в правоприменительной практике при разрешении спорных правоотношений с иностранным элементом; выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, использовать правовые нормы международного морского права в профессиональной и общественной деятельности; эффективно планировать и контролировать рабочую нагрузку, выявлять и нивелировать недостаток времени и ресурсов на решение профессиональных задач, формировать очередность выполнения задач.</p> <p><u>Владеть</u>: навыками работы в команде и руководства в рамках осуществления про-</p>

Код и наименование компетенции	Дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями
		профессиональной деятельности; навыками организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне; основами практического разрешения конкретных правовых ситуаций, возникающих при регулировании конфликтов; навыками, приема и способы толкования норм международного и национального законодательства в области планирования трудовой деятельности и рабочей нагрузки; методами планирования профессиональной деятельности, постановки задач, планирования и реализации самообразования и саморазвития.

2 ТРУДОЁМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ ПО НЕЙ

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» относится к модулю «Профессиональный модуль» блоку 1 части, формируемой участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (з.е.), т.е. 144 академических часов (108 астр. часов) контактной и самостоятельной учебной работы студента; работой, связанной с текущей и промежуточной (заключительной) аттестацией по дисциплинам модуля.

Распределение трудоемкости освоения дисциплины по семестрам, видам учебной работы студента, а также формы контроля приведены ниже.

Таблица 2 - Объем (трудоемкость освоения) в очной форме обучения и структура модуля

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Организация, нормирование и оплата труда	5	Эк	4	144	16	-	32	5	1,25	55	34,75
Итого по модулю:			4	144	16	-	32	5	1,25	55	34,75

Обозначения: Э – экзамен; З – зачет; ДЗ – дифференцированный зачет (зачет с оценкой); КР (КП) – курсовая работа (курсовой проект); контр. – контрольная работа, РГР – расчетно-графическая работа; Лек – лекционные занятия; Лаб – лабораторные занятия; Пр – практические занятия; РЭ – контактная работа с преподавателем в ЭИОС; КА – контактная работа, включающая консультации, инд.занятия, практики и аттестации; СРС – самостоятельная работа студентов

При разработке образовательной технологии организации учебного процесса основной упор сделан на соединение активной и интерактивной форм обучения. Интерактивная форма позволяет студентам проявить самостоятельность в освоении теоретического материала и овладении практическими навыками, формирует интерес и позитивную мотивацию к учебе.

3 УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТА

Учебно-методическое обеспечение дисциплины приведено в таблицах 3 и 4.

Таблица 3 – Перечень основной и дополнительной литературы

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
<p>Организация, нормирование и оплата труда</p>	<p>1. Лаврентьева Е.А. Управление социально-трудовыми отношениями: учебник. [Электронный ресурс]: — СПб.: Изд-во ГУМРФ им. адм. С. О. Макарова, 2018. — 492 с. – Режим доступа URL: https://abitur.gumrf.ru/files/priem_2020/USTO.pdf</p> <p>2. Лаврентьева Е.А. Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах: учебник [Электронный ресурс]. — СПб.: Изд-во ГУМРФ имени адмирала С. О. Макарова. — 2016. — 276 с. – Режим доступа URL: https://rusneb.ru/catalog/.</p> <p>3. Андриановская И. И. Трудовой договор: (заключение, изменение, прекращение): учебное пособие [Электронный ресурс] - Москва: Юрлитинформ, 2017. – 180 с. – Режим доступа URL: http://www.urlit.ru/Katalog/2063-Trudovoj-dogovor-zakljuchenie-izmenenie-prekrashhenie.htm.</p> <p>4. Мажара Е. Н. Социальное обеспечение. [Электронный ресурс]: Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждения высшего образования Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Уфимский филиал. – Уфа: Аэтерна, 2019. 207с. – Режим доступа URL: https://znanium.com/read?id=339234.</p> <p>6. Оксина К. Э. Управление социальным развитием организации: учебное пособие [Электронный ресурс]. – 3-е изд., испр. И доп.</p>	<p>1. Кобылинская С. В. Пенсионная система России: возникновение, развитие и современное правовое регулирование: учеб. пособие [Электронный ресурс]. — Краснодар: Изд-во Куб ГАУ, 2017. — 75 с. - Режим доступа URL: search.rsl.ru/ru/record/01008930364.</p> <p>2. Поик В. Д. Пенсионное страхование и обеспечение: учеб. пособие [Электронный ресурс]. — М.: Юрайт, 2018. — 350 с. – Режим доступа URL: avidreaders.ru/book/pensionnoe...i-obespechenie-2...</p> <p>3. Социально – трудовые отношения в современной России: перспективные модели социального партнёрства. [Электронный ресурс] Е. И. Макаров (руководитель), А. А. Довганенко, Т. В. Ефимова и др. - Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, 2017. – 118 с. – Режим доступа URL: industrialconflicts.ru/i...i...trudowye...perspektivnye...</p> <p>4. Пашкова Г. Г. Право социального обеспечения: учебное пособие [Электронный ресурс]. – Томск: Издательский Дом Томского государственного университета, 2018 – 158 с. – Режим доступа URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?.</p> <p>5. Пескова О. С., Борискина Т. Б., Юрова О. В., Чунаков А. И. Социальное партнёрство: учебно-методическое пособие [Электронный ресурс] – Волгоград: Волг ГТУ, 2018. – 125 с. – Режим доступа URL: search.rsl.ru/ru/record/01009869132</p> <p>6. Присекин А. В. Идеальный трудовой договор: учебно-методическое пособие [Электронный ресурс]- Дальневосточный федеральный университет, Юридическая школа. – Владивосток: Изд-во ДВФУ, 2019. – 80 с. – Режим доступа URL: elar.urfu.ru/bitstream/10995/73893...978...7996-2631...</p>

Наименование дисциплин	Основная литература	Дополнительная литература
	<p>- М.: Флинта, 2017. – 207 с. – Режим доступа URL: https://www.rea.ru/ru/org/</p> <p>7. Сафонов В.А. Социальное партнёрство: учебник для бакалавриата и магистратуры [Электронный ресурс] - М.: Издательство Юрайт, 2019. – 395 с. – Режим доступа URL: avidreaders.ru»book »socialnoe-partnerstvo-uchebnik</p> <p>8. Черкасова Ю. И., Мигунова М. И., Козлова С. А. Внебюджетные фонды: учебное пособие [Электронный ресурс]: СФУ, 2018. – 326 с. – Режим доступа URL: http://znanium.com/go.php?id</p> <p>9. Петрова Е.В. Пенсионное обеспечение в Российской Федерации: учебное пособие [Электронный ресурс]: Москва: Перо, 2018.– 68 с.–Режим доступа URL:rusneb.ru»catalog/000200_000018</p>	

Таблица 4 – Перечень периодических изданий, учебно-методических пособий и нормативной литературы

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
<p>Организация, нормирование и оплата труда</p>	<p>1. Морской флот. Режим доступа URL: http://www.morflot.su/</p> <p>2. Морской бюллетень МФТ. Режим доступа URL: http://itfglobal.org »reports-publications »</p> <p>3. Международная федерация транспортников. Ре-жим доступа URL: http://www.itf.m/rus/fcmtpb</p> <p>4. Журнал «Речной Транспорт (XXI Век)» Режим до-ступа URL: http://www.rivtrans.ru/</p>	<p>1. Конвенция ООН по морскому праву. 1982 [Электронный ресурс]. - Ре-жим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>2. Международная конвенция по охране человеческой жизни на море 1974/98 (СОЛАС-74/98) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>3. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. За-конодательство.</p> <p>4. Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряков и</p>

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
	<p>5. Газета «Водный транспорт» Режим доступа URL: https://rus-shipping.ru/ru/print/magazine/</p> <p>6. Отраслевой портал «Российское судоходство» https://rus-shipping.ru/ru/</p> <p>7. Научный информационный сборник «Транспорт: наука, техника, управление» Режим доступа URL: http://www.viniti.ru/products/publications/pub-12187</p> <p>8. Журнал «Транспортная стратегия – XXI век» Режим доступа URL: www.sovstrat.ru › transportnaya-strategiya-21-vek</p> <p>9. Журнал Транспорт Российской Федерации» Режим доступа URL: rostransport.com</p>	<p>несении вахты 1978/95 (ПДМНВ-78/95). СПб., 1998. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>5. Конвенция МОТ № 71 О пенсиях морякам 1946 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>6. Конвенция МОТ № 70 О социальном обеспечении моряков 1946 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>7. Конвенция МОТ № 68 О питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов 1946 г. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>8. Конвенция МОТ № 109 О заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа 1958 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>9. Конвенция МОТ № 139 О непрерывной занятости моряков 1976 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>10. Конвенция МОТ № 146 Об оплачиваемых отпусках моряков 1976 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>11. Конвенция МОТ № 166 О репатриации моряков 1987 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>12. Конвенция МОТ № 163 О социально-бытовом обслуживании моряков 1987 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>13. Конвенция № 164 О здравоохранении и медицинском обслуживании моряков 1987 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>14. Резолюция Ассамблеи Международной морской организации А772 (18) 1993 г. о факторах усталости, учитываемых при укомплектовании судов экипажами [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>15. Конвенция МОТ № 179 О найме и трудоустройстве моряков 1996 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p>

Наименование дисциплин	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
		<p>Конвенция МОТ № 181 О частных агентствах занятости 1997 // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>16. Рекомендация МОТ № 138 О бытовом обслуживании моряков 1970 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>17. Рекомендация МОТ № 174 О репатриации моряков 1987 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>18. Рекомендация МОТ № 173 О социально-бытовом обслуживании моряков 1987 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>19. Рекомендация МОТ № 187 О заработной плате и продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами 1996 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>20. Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации" от 30.04.1999 N 81-ФЗ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p> <p>21. Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации" от 07.03.2001 N 24-ФЗ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: КонсультантПлюс. Законодательство.</p>

4 ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Информационные технологии

В ходе освоения дисциплины, обучающиеся используют возможности интерактивной коммуникации со всеми участниками и заинтересованными сторонами образовательного процесса, ресурсы и информационные технологии посредством электронной информационной образовательной среды университета.

Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, к которым обучающимся по образовательной программе обеспечивается доступ (удаленный доступ), а также перечень лицензионного программного обеспечения определяется в рабочей программе и подлежит обновлению при необходимости.

Электронные образовательные ресурсы:

Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных открытых онлайн-курсов и уроков - <https://stepik.org>

Образовательная платформа - <https://openedu.ru/>

Состав современных профессиональных баз данных (СПБД) и информационных справочных систем (ИСС).

Официальный сайт Федерального агентства морского и речного транспорта. Нормативно-правовые акты в сфере ГПК - http://www.morflot.gov.rugosudarstvennyiy_portoviy_kon

Справочная правовая система - <http://www.consultant.ru>

Справочно-правовая система - <http://www.garant.ru>

Информационная сеть Техэксперт. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации - <http://docs.cntd.ru/document/573413621>

5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудиторные занятия проводятся в специализированных аудиториях с мультимедийным оборудованием, в компьютерных классах, а также в других аудиториях университета согласно расписанию занятий.

Консультации проводятся в соответствии с расписанием консультаций.

Предэкзаменационные консультации проводятся в аудиториях в соответствии с графиком консультаций.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

При освоении модуля используется программное обеспечение общего назначения и специализированное программное обеспечение.

Перечень соответствующих помещений и их оснащения приведен в таблице 5.

Таблица 5 – Материально-техническое обеспечение модуля

Наименование дисциплины	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения
<p>Организация, нормирование и оплата труда</p>	<p>г. Калининград, пер. Малый, д.32.УК-М, ауд. 306 - учебная аудитория для проведения лекционных, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.</p>	<p>Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, рабочее место преподавателя, комплекты ученической мебели (стол аудиторный, стул). 10 АРМ (процессор; опер. память: 8Gb; жесткий диск: 500 Gb; видеокарта: 2Gb DDR3 64bit; монитор: диагональ: 23 дюймов; разрешение: 1920x1080., клавиатура, мышь), с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации; Мультимедийный проектор в комплекте с экраном.</p>	<p>Типовое ПО на всех ПК 1. Операционная система Windows 10; 2. Офисное приложение MS Office 2016; 3. ПО Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Расширенный Russian Edition; 4. Google Chrome (GNU); 5. Программное обеспечение бухгалтерского и кадрового учета: 1С Предприятие 8:3 6. Учебный комплект программного обеспечения КОМПАС-3D v21; 7. САБ Ирбис 64; 8. MathCAD 2015; 9. ИСПС «Консультант Плюс»; 10. НЭБ РФ - Национальная электронная библиотека НЭБ; 11. Сводная электронная библиотечная система «Лань»; 12. ООО ЭБС «Знаниум».</p>
	<p>г. Калининград, пер. Малый, д.32.УК-М, ауд. 214 - учебная аудитория для самостоятельной работы.</p>	<p>Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, рабочее место преподавателя, комплекты ученической мебели (стол аудиторный, стул). 20 АРМ (процессор; опер. память: 8Gb; жесткий диск: 500 Gb; видеокарта: 2Gb DDR3 64bit; монитор: диагональ: 23 дюймов; разрешение: 1920x1080., клавиатура, мышь), с подключением к сети Интернет и обеспечением</p>	<p>Типовое ПО на всех ПК 1. Операционная система Windows 10; 2. Офисное приложение MS Office 2016; 3. ПО Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Расширенный Russian Edition; 4. Google Chrome (GNU); 5. Программное обеспечение бухгалтерского и кадрового учета: 1С Предприятие 8:3 6. Учебный комплект программного обеспечения КОМПАС-3D v21; 7. САБ Ирбис 64; 8. MathCAD 2015;</p>

Наименование дисциплины	Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения
		<p>доступа в электронную информационно-образовательную среду организации; Мультимедийный проектор в комплекте с экраном.</p>	<p>9. ИСПС «Консультант Плюс»; 10. НЭБ РФ - Национальная электронная библиотека НЭБ; 11. Сводная электронная библиотечная система «Лань»; 12. ООО ЭБС «Знаниум».</p>
	<p>г. Калининград, пер. Малый, д.32.УК-М, ауд. 214 - учебная аудитория для курсового и дипломного проектирования (выполнения курсовых работ и дипломных работ и проектов).</p>	<p>Специализированная (учебная) мебель - учебная доска, рабочее место преподавателя, комплекты ученической мебели (стол аудиторный, стул). 20 АРМ (процессор; опер. память: 8Gb; жесткий диск: 500 Gb; видеокарта: 2Gb DDR3 64bit; монитор: диагональ: 23 дюймов; разрешение: 1920x1080., клавиатура, мышь), с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации; Мультимедийный проектор в комплекте с экраном.</p>	<p>Типовое ПО на всех ПК 1. Операционная система Windows 10; 2. Офисное приложение MS Office 2016; 3. ПО Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Расширенный Russian Edition; 4. Google Chrome (GNU); 5. Программное обеспечение бухгалтерского и кадрового учета: 1С Предприятие 8:3; 6. Программное обеспечение 1С: Enterprise 8; 7. loginom Academic 8. Учебный комплект программного обеспечения КОМПАС-3D v21; 9. САБ Ирбис 64; 10. MathCAD 2015; 11. ИСПС «Консультант Плюс»; 12. НЭБ РФ - Национальная электронная библиотека НЭБ; 13. Сводная электронная библиотечная система «Лань»; 14. ООО ЭБС «Знаниум».</p>

6 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ, СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения дисциплины (в т.ч. в процессе освоения), а также методические материалы, определяющие процедуры этой оценки приводятся в приложении к рабочей программе дисциплины (утверждается отдельно).

Оценивание результатов обучения может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

7 СВЕДЕНИЯ О РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ И ЕЕ СОГЛАСОВАНИИ

Рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 26.03.04 Инженерно-экономическое обеспечение технологий и бизнес-процессов водного транспорта.