



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

Начальник УРОПС
В.А. Мельникова

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе модуля)
«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА»

основной профессиональной образовательной программы бакалавриата
по направлению подготовки
20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Профиль подготовки
«БЕЗОПАСНОСТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ПРОИЗВОДСТВ»

ИНСТИТУТ
РАЗРАБОТЧИК

Институт рыболовства и аквакультуры
Кафедра техносферной безопасности и
природообустройства

1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ПК-1: Способен обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации.</p>	<p>ПК-1.1: Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда; ПК-1.6: Готов расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.</p>	<p>Правовое регулирование безопасности труда</p>	<p><u>Знать:</u> социально-трудовые отношения в сфере безопасности труда; - основы государственного управления безопасностью труда; - систему управления безопасностью труда в муниципальных образованиях; - закономерности формирования правовой базы управления безопасностью труда; - становление системы терминов и понятий в сфере безопасности труда; - права государственной экспертизы условий труда в системе надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. <u>Уметь:</u> проводить сравнительный анализ правовой базы методов улучшения условий труда на предприятии; - осуществлять оптимальный выбор метода улучшения условий труда, предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. <u>Владеть:</u> навыками определения дисциплинарной, административной и уголовной ответственности за нарушения требований безопасности труда.</p>

2 ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

2.1 Для оценки результатов освоения дисциплины используются:

- оценочные средства текущего контроля успеваемости;
- оценочные средства для промежуточной аттестации по дисциплине.

2.2 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания;
- задания по темам практических занятий;

2.3 Промежуточная аттестация в форме зачета проходит по результатам прохождения всех видов текущего контроля успеваемости

Положительная оценка («зачтено») выставляется студенту, успешно выполнившему практические задания, расчетно-графическую работу и получившему положительную оценку по результатам тестирования.

3 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

3.1 Тестовые задания

Тестовые задания по дисциплине представлены в Приложении № 1.

Оценивание осуществляется по следующим критериям:

- «Отлично» - 90-100% правильных ответов в тесте;
- «Хорошо» - 70-90% правильных ответов в тесте;
- «Удовлетворительно» - 50-70% правильных ответов в тесте;
- «Неудовлетворительно» - менее 50% правильных ответов в тесте.

3.2 Задания по темам практических занятий

Студенты должны самостоятельно выполнить задания из предложенных в учебно-методическом пособии практических заданий после изучения соответствующей темы. Оценка «зачтено» выставляется студенту, если задание выполнено в соответствии с нормативными документами и допущено не более 3х ошибок; оценка «не зачтено» выставляется студенту, если в выполненном задании допущено более 3х несоответствий с нормативными документами. Темы практических заданий представлены в Приложении № 2.

4 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ

Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Правовое регулирование безопасности труда» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность, профиль «Безопасность технологических процессов и производств».

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры техносферной безопасности и природообустройства 21.04.2022 г. (протокол № 8).

Заведующий кафедрой



В.М.Минько

Приложение № 1

Тестовые задания (вопросы)

ВАРИАНТ 1

Вопрос 1. Обязательно включается в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (при наличии):	
1. специалист по охране труда	3. юрист
2. бухгалтер	4. работник кадровой службы
5. собственник организации, в отношении рабочих мест которой проводится специальная оценка условий труда	

Вопрос 2. Комиссию по проведению специальной оценки условий труда возглавляет:	
1. работодатель или его представитель	3. государственный инспектор труда
2. эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда	4. представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников
5. специалист по охране труда	

Вопрос 3. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает:	
1. бюджет на проведение специальной оценки условий труда	3. перечень вредных и (или) опасных производственных факторов
2. перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда	4. перечень мероприятий по улучшению условий труда
Вопрос 4. Число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда должно быть:	
1. не менее 5 человек	3. должно быть нечетным
2. 6 человек	4. должно быть четным
5. определяет работодатель	

Вопрос 5. Состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда утверждается приказом (распоряжением) ...	
1. работодателя	3. работодателя по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости
2. работодателя по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда	4. организации, проводящей специальную оценку условий труда

Вопрос 6. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливаются в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных:	
1. результатами специальной оценки условий труда	3. заключением Федеральной служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека или ее территориальных органов
2. заключением государственной экспертизы условий труда	4. решением выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

Вопрос 7. Работник обязан проходить следующие медицинские осмотры:	
1. только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр	3. предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры
2. только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры	4. работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).

Вопрос 8. Для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда установлена продолжительность рабочего времени:	
1. не более 40 часов в неделю	3. не более 30 часов в неделю
2. не более 36 часов в неделю	4. не более 24 часов в неделю.
5. от 36 до 40 часов в неделю	

Вопрос 9. Продолжительность работы в ночное время:	
1. сокращается на 2 часа	3. сокращается на 1 час
2. сокращается на 1,5 часа	4. по усмотрению работодателя

Вопрос 10. Инструкции по охране труда утверждаются:	
1. Работодателем	3. Непосредственным руководителем работ
2. Руководителем подразделения	4. Специалистом по охране труда

Вопрос 11. Программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте утверждать:	
1. Нужно	3. По усмотрению руководителя подразделения
2. Утверждение не требуется	

Вопрос 12. Расследование легкого несчастного случая на производстве должно быть проведено в течение ...	
1. суток	3. пяти дней
2. трех дней	4. 15 дней
5. месяца	

Вопрос 13. Внеплановый инструктаж для работ с вредными и (или) опасными условиями должен проводиться при длительности перерыва в работе более:	
1. 20 календарных дней	3 45 календарных дней
2. 30 календарных дней	4. 60 календарных дней
5. 90 календарных дней	

Вопрос 14. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда:	
1. 7 календарных дней	3 5 рабочих дней
2. 7 рабочих дней	

Вопрос 15. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда:	
1. 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	3 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
2. 1,2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	4. 1,2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда и работе на рабочих местах, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации

ВАРИАНТ 2

Вопрос 1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлен минимальный размер повышения оплаты труда:	
1. 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда	3 минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не регламентируется
2. минимальный размер устанавливается работодателем по соглашению с работником	

Вопрос 2. Оплата труда в повышенном размере устанавливается работникам, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным условиям труда ...	
1. 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	3 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
2. 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	

Вопрос 3. Предельное количество сверхурочных часов для каждого работника нормируется не более ...	
1. 2 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	3 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

2. 3 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	4. 4 часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год
5. 4 часов в течение двух дней подряд и 150 часов в год	

Вопрос 4. Продолжительность нормальной рабочей недели в Российской Федерации:	
1. 48 часов	3 42 часа
2. 46 часов	4. 40 часов
5. 38 часов	

Вопрос 5. Перечень лиц, имеющих право на бесплатное получение молока утверждает:	
1. Уполномоченный по охране труда	3 Профком предприятия
2. Государственная инспекция труда	4. Руководители цехов, участков
5. Работодатель	

Вопрос 6. За ПЭВМ разрешается работать без перерыва:	
1. 4 часа	3 50% времени смены
2. 6 часов	4. 2 часа
5. 1 час	

Вопрос 7. Известно, что при приеме на работу может быть установлен испытательный срок. Он имеет продолжительность (особые случаи не рассматриваются) не более ...	
1. 2 недель	3 двух месяцев
2. месяца	4. трех месяцев
5. четырех месяцев	

Вопрос 8. Несчастный случай, о котором пострадавший несвоевременно сообщил работодателю расследоваться:	
1. Должен	3 По усмотрению работодателя
2. Не должен	

Вопрос 9. Комнату для приема пищи необходимо предусмотреть при численности работающих в смену в организации ...	
1. более 200	3. до 30
2. более 500	4. от 50 до 100
5. от 31 до 200	

Вопрос 10. Работник должен быть поставлен в известность о предстоящем изменении существенных условий труда за ...	
1. 0,5 месяца	3. 1,5 месяца
2. 1 месяц	4. 2 месяца
5. 3 месяца	

Вопрос 11. Должность специалиста по охране труда вводится при численности организации:	
1. более 10 человек	3 более 100 человек
2. более 50 человек	4. более 150 человек
5. при любой численности	

Вопрос 12. Работник, занятый на работах с вредными условиями труда должен проходить периодические медицинские осмотры в случае:	
1. в возрасте до 21 года.	3 при отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста
2. в возрасте свыше 50 лет	4. в любом случае

Вопрос 13. Проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда руководитель организации:	
1. обязан	3 по усмотрению специалиста по охране труда
2. не обязан	4. по усмотрению государственного инспектора по охране труда

Вопрос 14. При изменении технологического процесса работник должен пройти следующий вид инструктажа:	
1. вводный	3 повторный
2. первичный на рабочем месте	4. внеплановый
5. целевой	

Вопрос 15. Инструкции по охране труда должны быть разработаны для работника исходя из ...	
1. должности или профессии работника	3. должности, профессии работника или вида выполняемой работы
2. вида выполняемой работы	

ВАРИАНТ 3

Вопрос 1. Целевой инструктаж по охране труда должен проводить:	
1. специалист по охране труда	3 главный инженер
2. непосредственный руководитель работ	

Вопрос 2. Инструкции по охране труда для работника должны пересматриваться с периодичностью не реже одного раза в ...	
1. год	3 3 года
2. 2 года	4. 5 лет

Вопрос 3. Ремонт средств индивидуальной защиты должен оплачиваться за счет средств:	
1. работника	3. фонда социального страхования
2. работодателя	

Вопрос 4. Руководители и специалисты организации должны проходить обучение по охране труда с периодичностью не реже одного раза в ...	
1. пять лет	3. два года
2. три года	4. в год
5. шесть месяцев	

Вопрос 5. Инструкции по охране труда согласовывать с профсоюзным комитетом:	
1. Нужно	3 Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда
2. Не нужно	

Вопрос 6. Проводить стажировку после первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте:	
1. нужно	3 по усмотрению руководителя подразделения
2. не нужно	4. по усмотрению специалиста по охране труда организации

Вопрос 7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее ...	
1. 8 часов	3. 20 часов
2. 12 часов.	4. 40 часов
5. 42 часов	

Вопрос 8. Отказаться от прохождения медицинского осмотра работник:	
1. не может, так как медицинский осмотр является обязательным	3 может, по письменному заявлению
2. может	

Вопрос 9. Работодатель обязан сообщить о несчастном случае со смертельным исходом в прокуратуру:	
1. немедленно	3 в течение трех суток
2. в течение суток	4. после выяснения обстоятельств несчастного случая

Вопрос 10. Своевременное расследование несчастных случаев на производстве должен обеспечить:	
1. непосредственный руководитель	3 работодатель
2. специалист по охране труда	

Вопрос 11. Вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения должен проводить:	
1. Заместитель руководителя организации по направлению деятельности	3 Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного

	инструктажа по охране труда
2. Специалист по охране труда	

Вопрос 12. Несчастный случай рассматривается как групповой при числе пострадавших:	
1. два и более пострадавших	3 пять и более пострадавших
2. три и более пострадавших	

Вопрос 13. Для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем основанием является	
1. коллективный договор	3 трудовой договор
2. соглашение	

Вопрос 14. Периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда должна быть не реже одного раза ...	
1. в месяц	3 в полугодие
2. в квартал	4. в год

Вопрос 15. Если работник не прошел проверку знаний требований охраны труда, повторную проверку он должен пройти в срок:	
1. не ранее 2 недель	3 не позднее 1 месяца
2. в течение квартала	

Приложение № 2

Практические задания.

Задание № 1.

Выбрать предприятие, по которому будет разработано штатное расписание, выполнить задание в соответствии с указаниями и представленным примером.

Критерием выполнения задания № 1 является наличие соответствующего количества профессий и должностей в разработанном штатном расписании, правильность названий профессий и должностей и правильность указанных выпусков ЕТКС и категорий должностей служащих, а также правильность источников, из которых выбраны должностные обязанности профессий и должностей.

Разработать штатное расписание в виде таблицы (таблица 1.2). Заполнить таблицу, используя ОКПДТР. Название организации может быть названием действующей организации или условно принятое. Необходимо в штатном расписании предусмотреть три подразделения, в каждое из которых включить по 3-5 должностей служащих и профессий рабочих. Название профессий и должностей выбирать строго из ОКПДТР. Для выбранных профессий рабочих заполнить код выпуска ЕТКС (он должен соответствовать выпуску ЕТКС соответствующей отрасли, либо выпуску 01 ЕТКС «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»). Для должностей служащих заполнить код категории персонала: руководитель, специалист, другие служащие.

Таблица 1.2

Штатное расписание ООО «...»

Структурное подразделение	Должность	Код	Код выпуска ЕТКС	Код категории
Административно-управленческий аппарат				
Основное производство				-
				-
				-
Вспомогательное производство				-

Далее необходимо заполнить содержание выполняемой работы из соответствующих выпусков ЕТКС. Если в содержании выполняемых работ приведены несколько разрядов, следует выбирать какой-либо средний разряд. Недостающие выпуски ЕТКС будут высланы преподавателем. При заполнении содержания выполняемых работ обязательна ссылка на нормативный документ, позволяющая проверить правильность выбранной информации.

Задание № 2

Выполнить идентификацию ОВПФ на рабочих местах согласно штатному расписанию, в следующем порядке:

«В соответствии с ГОСТ 12.0.003-2015 на работников предприятия ООО «...» из группы физических факторов действуют:

-...

-...

-...

...

Из группы химических факторов на работников предприятия действуют:

-...

-...

-...

...

Из группы биологических факторов на работников предприятия действуют:

-...

-...

-...

...

Из группы психофизиологических факторов на работников предприятия действуют:

-...

-...

-...

...

Если факторы из какой-либо группы отсутствуют на предприятии, следует использовать следующую формулировку: «факторы ... группы не представлены», однако упоминать группу в анализе ОВПФ необходимо.

Критерием выполнения задания № 2 является полнота и правильность выбранных ОВПФ из ГОСТ 12.0.003-2015, а также обоснование выбранного ОВПФ (указание возле каждого ОВПФ его источника: оборудования, рабочего места, технологического процесса).

Задание № 3.

Задание для самостоятельной работы: В начале задания поместить разработанное в задании 1 штатное расписание. Далее заполнить таблицу 3.2., ориентируясь на ПРИМЕР 1. Из Приложения к указанному документу выбираются факторы, выбранные при выполнении практического задания 2 «Анализ ОВПФ, действующих на персонал предприятия» и . Не обязательно по всем факторам работники будут направлены на медицинский осмотр, необходимо выбрать те факторы, значения которых, по вашему мнению, превышают допустимые и условия труда при этом переходят в разряд «вредных». Кроме того, в соответствии с Приложением работники направляются на медицинские осмотры по видам работ, которыми занимаются работники предприятия. Например, работы в медицинских организациях, управление наземными транспортными средствами, работы на высоте и т.д.

Таблица 3.2.

Контингент ООО «...», направляемый для прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

№ п/п	Наименование должности, профессии	Вид работ	Пункт Приложения к приказу № 29н	Наименование фактора или вида работ из приказа № 29н	Периодичность м/о	Специалисты
	Администрация					
	Основное производство					
	Вспомогательный персонал					

Критерием выполнения задания № 3 является полнота и правильность выбранных факторов и видов работ /8/, а также правильность заполнения таблицы.

Задание № 4.

Изучить порядок назначения СИЗ и смывающих и обезвреживающих средств; на основании разработанного штатного расписания и анализа ОВПФ на рабочих местах разработать два перечня – выдачи СИЗ и выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам предприятия. Результат оформить в виде таблиц 4.4, 4.5.

Таблица 4.4

Нормы бесплатной выдачи работникам ООО «Буренка» средств индивидуальной защиты

Профессия/должность	Вид работ	Типовые нормы выдачи	Наименование сигнальной спецодежды	Норма выдачи на год	Профессия /должность

Таблица 4.5

Нормы бесплатной выдачи работникам ООО «Буренка» смывающих и (или) обезвреживающих средств

Наименование профессии	Виды работа на ООО «Буренка»	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств" (утв Минздрав и соцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н) № раздела, № пункта	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц

Критерием выполнения задания 4 являются полнота и правильность выбранных средств индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств и двух правильно заполненных таблиц.