



Федеральное агентство по рыболовству
БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»
Калининградский морской рыбопромышленный колледж

Утверждаю
Заместитель начальника колледжа
по учебно-методической работе
А.И.Колесниченко

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе модуля)

ПМ.03 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

26.02.05 Эксплуатация судовых энергетических установок

МО-26 02 05-ПМ.03.ФОС

РАЗРАБОТЧИК	Королёва О.А.
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ	Никишин М.Ю.
ГОД РАЗРАБОТКИ	2024
ГОД ОБНОВЛЕНИЯ	2025

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.2/15

СОДЕРЖАНИЕ

1 Паспорт фонда оценочных средств	3
1.1 Область применения фонда оценочных средств	3
1.2 Результаты освоения дисциплины	3
2. Перечень оценочных средств и критерии оценивания	3
3 Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации	6
4 Сведения о фонде оценочных средств и его согласование	15

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.3/15

1 Паспорт фонда оценочных средств

1.1 Область применения фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения профессионального модуля «*Организация работы структурного подразделения*».

1.2 Результаты освоения модуля

В результате контроля и оценки по дисциплине осуществляется комплексная проверка освоения следующих общих и профессиональных компетенций:

ПК 3.1 Планировать работу структурного подразделения;

ПК 3.2 Руководить работой структурного подразделения;

ПК 3.3 Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения.

ПК 3.4 Планировать и осуществлять мероприятия по охране труда при организации работы структурного подразделения.

2. Перечень оценочных средств и критерии оценивания

Код формируемых компетенций	Индикаторы достижения компетенции	Результат обучения
ПК 3.1	- уметь рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать их предметами и средствами труда; - уметь планировать работу исполнителей; - уметь обеспечивать соблюдение правил безопасности труда и выполнения требований производственной санитарии; - уметь использовать необходимые нормативно-правовые акты.	- знать основы организации и планирования деятельности подразделения; - знать принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов; - знать характер взаимодействия с другими подразделениями; - знать функциональные обязанности работников и руководителей; - знать виды, формы и методы мотивации персонала, в т. ч. материальное и нематериальное стимулирование работников; - знать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности; - знать методы осуществления мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.4/15

Код формируемых компетенций	Индикаторы достижения компетенции	Результат обучения
		заболеваний.
ПК 3.2	- уметь инструктировать и контролировать исполнителей на всех стадиях работ; - уметь принимать и реализовывать управленческие решения; - уметь мотивировать работников на решение производственных задач; - уметь управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками;	- знать современные технологии управления подразделением организации; - знать принципы делового общения в коллективе; - знать основы конфликтологии; - знать деловой этикет;
ПК 3.3	- уметь рассчитывать по принятой методике основные производственные показатели, характеризующие эффективность выполняемых работ; - уметь применять компьютерные и телекоммуникационные средства	- знать основные производственные показатели работы организации отрасли и ее структурных подразделений; - знать методы планирования, контроля и оценки работ исполнителей; - знать методы оценивания качества выполняемых работ;

2.1 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- контрольные вопросы к темам практических занятий;
- тестовые задания;

2.2 К оценочным средствам для промежуточной аттестации относятся:

- тестовые задания открытого и закрытого типа;
- перечень вопросов для подготовки к экзамену

2.3 Критерии оценки результатов освоения дисциплины

Критерии оценивания теоретических знаний:

«Отлично» - ставится, если обучающийся:

- а) точно формулирует ответы на поставленные в задании вопросы;
- б) дает правильные формулировки понятий и терминов по изученной дисциплине;

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.5/15

в) демонстрирует понимание материала, что выражается в умении обосновать свой ответ;

г) свободно обобщает и дифференцирует признаки и понятия;

д) правильно отвечает на дополнительные вопросы;

е) свободно владеет речью (демонстрирует связанность и последовательность в изложении) и т.п.

«Хорошо» - ставится, если обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для отметки «отлично», но допускает единичные ошибки, которые сам же исправляет после замечания преподавателя.

«Удовлетворительно» - ставится, если обучающийся демонстрирует знание и понимание основных положений данной темы, но:

а) неточно и неуверенно воспроизводит ответы на поставленные в задании вопросы;

б) дает неточные формулировки понятий и терминов;

в) затрудняется обосновать свой ответ;

г) затрудняется обобщить или дифференцировать признаки и понятия;

д) затрудняется при ответах на дополнительные вопросы;

е) излагает материал недостаточно связно и последовательно с частыми заминками и перерывами и т.п.

«Неудовлетворительно» - ставится, если обучающийся демонстрирует незнание или непонимание большей части соответствующего раздела.

Критерии оценивания практических умений:

«Отлично» ставится, если обучающийся:

а) умеет подтвердить на примерах свое умение по выполнению полученного практического задания;

б) умеет аргументировать свои действия при выполнении практического задания;

в) целесообразно использует теоретический материал для выполнения задания;

г) правильно использует необходимые приемы, методы, инструменты и другие ресурсы;

д) грамотное составление документов, относящихся к профессиональной деятельности и т.п.

«Хорошо» - ставится, если обучающийся демонстрирует практические умения, удовлетворяющие тем же требованиям, что и для отметки «отлично», но допускает

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.6/15

единичные негрубые ошибки, которые сам же исправляет после замечания преподавателя.

«Удовлетворительно» - ставится, если обучающийся обнаруживает практические умения, но:

а) затрудняется привести примеры, подтверждающие его умения, использованные в процессе выполнения практического задания;

б) непоследовательно аргументирует свои действия, предпринятые им в процессе выполнения практического задания; аргументы, объясняющие его действия, предпринятые им в процессе выполнения практического задания;

в) нецелесообразно использует теоретический материал для составления плана выполнения практического задания;

г) излагает материал недостаточно связано и с последовательно с частыми заминками и перерывами;

д) испытывает затруднения в действиях при нестандартных профессиональных ситуациях и т.п.

«Неудовлетворительно» - ставится, если обучающийся допускает грубые нарушения алгоритма действия или ошибки, влекущие за собой возникновение отрицательных последствий для оборудования, окружающей среды и экипажа судна, или (и) отсутствие умения действовать в стандартных профессиональных ситуациях, или(и) демонстрирует незнание или непонимание большей части соответствующего раздела.

Критерии оценивания по дисциплине в форме тестирования:

«Отлично» - 81-100 % правильных ответов;

«Хорошо» - 61-80 % правильных ответов;

«Удовлетворительно» - 41-60% правильных ответов;

«Неудовлетворительно» - 0-40% правильных ответов.

3 Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации

Контрольные вопросы к практическим занятиям

Практическое занятие № 1 Расчет по принятой методике основных производственных показателей работы рыбодобывающего судна

Контрольные вопросы

1. Понятие себестоимости.

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.7/15

2. Что включает в себя расчет себестоимости промыслового судна?
3. Как рассчитать стоимость пая промыслового судна?
4. Как определить расход горюче-смазочных материалов?
5. Что такое рентабельность?
6. Как рассчитать рентабельность рейса?

Практическое занятие № 2 Управление риском. Коммуникации в процессе управления. Судовая компьютерная сеть

Контрольные вопросы

1. Что такое риски?
2. Виды хозяйственных рисков.
3. Методы управления рисковыми ситуациями.
4. Вероятность возникновения рисков.
5. Риски при перевозке различных типов грузов.

Практическое занятие №3 Разработка и использование технологической карты процессов по эксплуатации судового энергетического оборудования

Контрольные вопросы

1. Что такое технологическая карта?
2. Порядок разработки технологической карты.
3. Что включает в себя техническая эксплуатация судового оборудования?
4. Порядок использования технологических карт.

Практическое занятие № 4 Мотивация работника на решение производственных задач. Управление конфликтами и стрессами. Принятие и реализация управленческих решений

Контрольные вопросы

1. Что такое мотивация?
2. Какие существуют способы мотивации?
3. Как мотивировать членов экипажа?
4. Что такое конфликт?
5. Методы управления конфликтами.
6. Особенности конфликтологии судового экипажа.
7. Порядок разрешения конфликтных ситуаций.

*Документ управляется программными средствами 1С: Колледж
Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в 1С: Колледж*

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.8/15

Практическое занятие № 5 Составление плана работы судомеханической службы на рейс. Расстановка сотрудников СМС по вахтам и организация рабочего места вахтенного механика

Контрольные вопросы

1. Что такое вахта?
2. Какая документация регламентирует правила несения вахты?
3. Что понимают под планированием рейса?
4. Особенности планирования рейса для СМС.
5. требования к оснащению рабочего места механика.

Практическое занятие № 6 Соблюдение сотрудниками судомеханической службы судна правил ТБ и производственной санитарии

Контрольные вопросы

1. Что такое ТБ на судне?
2. Обязанности членов экипажа касательно техники безопасности.
3. Техника безопасности СМС.
4. Расписания по тревогам.
5. Санитарные требования к жилым помещениям.
6. Санитарные требования к членам экипажа.

Практическое занятие № 7 Организация выполнения плана-графика технического обслуживания заведования судомеханической службы

Контрольные вопросы

1. Виды судовой документации.
2. Что такое план-график ТО?
3. Порядок составления плана-графика.
4. Что регламентирует план-график ТО?
5. Организация выполнения плана-графика.

Практическое занятие № 8 Оценка эффективности работы судомеханической службы по результатам рейса

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.9/15

Контрольные вопросы

1. Что считается рейсом?
2. Какие этапы включает рейс?
3. Какие параметры определяют эффективность рейса?
4. Что формирует доход компании по результатам рейса?
5. Как оценить эффективность работы СМС?

Тест 1

1. Кодекс торгового мореплавания носит характер
 - А. международный
 - Б. межгосударственный
 - В. государственный**
2. Очередной освидетельствование проводится
 - А. раз в 5 лет**
 - Б. раз в год
 - В. по необходимости
3. Вторая глава МАРПОЛ регламентирует загрязнение
 - А. вредными веществами, перевозимыми наливом**
 - Б. мусором
 - В. воздушной среды
4. МКУБ вступил в силу после принятия
 - А. ПДНВ
 - Б. СОЛАС**
 - В. МАРПОЛ
5. Судовые службы создают, если членов экипажа
 - А. свыше 10 человек**
 - Б. свыше 15 человек
 - В. свыше 5 человек

Тест 2

1. Какие риски наиболее вероятны?
 - А Коммерческие
 - Б Производственные**
 - В Природно-климатические
2. Субъектами менеджмента являются

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.10/1 5

А руководители и исполнители

Б предприятия и организации

В предприятия и их руководители

3. Вероятность каких рисков в большей степени зависит от типа перевозимого груза?

А Макроэкономические

Б Экологические

В Инновационные

4. В принцип централизации и децентрализации входят

А елочка и матрешка

Б вертикаль и горизонталь

В прямая и кривая

5. Методом менеджмента является

А планировочный

Б исследовательский

В психологический

Тест 3

1. Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач?

а. Специалисты

б. Работники

в. Руководители

2. Контроль — это

а. Вид управленческой деятельности по обеспечению выполнения определенных задач и достижения целей

б. Наблюдение за работой подчиненных

в. Наблюдение за выполнением подчиненными отдельных заданий

3. Функция планирования в процессе управления ...

а. определяет цели и разрабатывает методы, наиболее эффективные в конкретных условиях

б. формирует структуру компании, обеспечивает ее всем необходимым для нормальной работы

в. проводит количественную и качественную оценку результатов работы

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.11/1 5

3. Факторы, которые не оказывают прямого немедленного воздействия на организацию, но тем не менее сказываются на ее деятельности в перспективе, относятся к

а. среде прямого воздействия

б. среде косвенного воздействия

в. микроокружению организации

4. Определение целей рыночной деятельности, необходимых для этого средств: разработка методов управления, наиболее эффективных в конкретных условиях, реализуются посредством функции ...

а. мотивации

б. планирования

в. контроля

5. Контроль, предшествующий началу активной деятельности, состоящий в проверке готовности оборудования, членов экипажа, называется ...

а. предварительным

б. текущим

в. итоговым

6. Манера поведения руководителя по отношению к подчиненным называется

а. формой власти

б. корпоративной культурой

в. стилем руководства

7. Способом осуществления управленческих воздействий на подчиненных, базирующихся на власти, дисциплине и взысканиях, являются методы управления:

а. административные

б. социальные

в. психологические

8. Врожденные особенности человека, определяющие динамику протекания его психических процессов и обуславливающие реакции человека на внешние обстоятельства, называются ...

а. характером

б. темпераментом

в. способностью

9. Состояние напряжения, которое возникает у личности под влиянием сильных внешних воздействий называется ...

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.12/1 5

а. стрессом

б. болезнью

в. безучастностью

10. К дисфункциональным последствиям конфликта можно отнести ...

а. снижение возможности группового мышления и синдрома покорности

б. усиление сотрудничества между членами коллектива

в. увеличение враждебности между конфликтующими сторонами по мере уменьшения взаимодействия и общения

11. Риск, который связан с потерей груза или снижением его качества, называется

а. финансовым

б. коммерческим

в. макроэкономическим

12. Процесс принятия рационального решения начинается с этапа ...

а. диагностирования проблемы

б. выявления ограничений и критериев оценки

в. определения альтернативных вариантов решения проблемы

13. Деловые качества старшего механика были охарактеризованы следующим образом: требователен, сочетает инициативный и творческий подход к выполняемой работе с сознательным соблюдением дисциплины, проявляет стремление делегировать полномочия и разделить ответственность. Такой стиль руководства можно охарактеризовать как ...

а. либеральный

б. демократичный

в. авторитарный

14. Использование *этих* методов управления предполагает участие в распоряжении полученным доходом: использование материального стимулирования. Каких?

а. организационных

б. социальных

в. экономических

15. Причиной непроизводительного расходования рабочего времени, зависящей от работника, является ...

а. недостаточный уровень квалификации

*Документ управляется программными средствами 1С: Колледж
Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в 1С: Колледж*

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.13/1 5

б. ненужная дополнительная отчетность

в. исполнение несвойственных функций

16. Функцией менеджмента, призванной активизировать работающих, побудить их трудиться эффективно для реализации намеченных целей, является ...

а. контроль

б. планирование

в. мотивация

17. Функция мотивации предполагает ...

а. моральное и материальное стимулирование при выполнении задач

б. проверку выполнения деятельности и сравнение результатов с намеченными целями

в. количественную и качественную оценку и учет результатов работы

18. Деловые качества старшего механика были охарактеризованы следующим образом: отсутствие требовательности и строгой дисциплины, контроля, панибратство с подчиненными, склонность перекладывать ответственность в принятии решений. Такой стиль руководства можно охарактеризовать как ...

а. демократичный

б. авторитарный

в. либеральный

19. Реакция на стресс, при которой человек делает вид, что все хорошо, называется ...

а. бездействием

б. отрицанием

в. депрессией

20. Попытки заставить принять свою точку зрения любой ценой в конфликтологии называются

а. бездействием

б. принуждением

в. переговорами

Перечень вопросов для подготовки к экзамену

1. Устав судовой службы. Основные положения

2. Обязанности членов экипажа согласно уставу.

*Документ управляется программными средствами 1С: Колледж
Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в 1С: Колледж*

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.14/1 5

3. Обязанности командного состава судна.
4. Положения Кодекса Торгового мореплавания РФ.
5. Организация ИМО. Международные морские конвенции.
6. Распределение обязанностей на судне, судовые расписания. Дисциплина на судне.
7. Обязанности старшего механика.
8. Судовая документация. Виды, назначение.
9. Судовые расписания как инструмент управления.
10. Судовые помещения: виды, назначение. Санитарные требования.
11. Виды освидетельствования судов.
12. Задачи и принципы менеджмента.
13. Планирование рейса судна.
14. Хозяйственные риски: виды, вероятность возникновения в судовых условиях.
15. Методы управления, их суть и эффективность.
16. Функции менеджмента. Организационные структуры управления, достоинства и недостатки.
17. Методы принятия управленческих решений.
18. Ошибки в принятии управленческих решений.
19. Лидерство. Стили руководства, их достоинства и недостатки.
20. Внешняя и внутренняя среда. Какие факторы влияют на членов экипажа.
21. Система мотивации трудовой деятельности.
22. Понятие конфликта. Виды конфликтов.
23. Методы управления конфликтами.
24. Социально-психологические аспекты управления судовым экипажем
25. Составление ремонтных ведомостей.
26. План-график технического обслуживания оборудования.
27. Назначение, порядок разработки плана-графика ТО.
28. Правила несения вахты.
29. Соблюдение техники безопасности СМС.
30. Оценка эффективности работы СМС.

МО-26 02 05-ПМ.03. ФОС	КМРК БГАРФ ФГБОУ ВО «КГТУ»	
	МДК.03.01 ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ	С.15/1 5

Пример решения экзаменационной задачи

План вылова морепродуктов составил 120 тонн, товарная цена тонны продукции составляет Ц_{опт} = 223310 руб/т. Расходы на заработную плату составили 6194630 руб., стоимость питания экипажа за рейс –1740000 руб., страховые выплаты составили 1355075 руб., расходы на топливо и масло – 11648000 руб. Определит рентабельность рейса промыслового судна.

Решение

Прибыль — это разность между выручкой от реализации продукции (ТП) и полной себестоимости на ее производство, т.е. расходы (Сп).

$$Сп = 6194630 + 1740000 + 1355075 + 11648000 = 20937705 \text{ руб.}$$

$$П = ТП - Сп$$

Товарная продукция — это доходы, выручка от реализации продукции по оптовым ценам:

$$ТП = Ц_{\text{опт.}} \cdot \text{Вып. прод. (т)} = 223310 \cdot 120\text{т} = 26797200 \text{ руб}$$

Тогда прибыль составляет:

$$П = 26797200 - 20937705 = 5859495 \text{ руб.}$$

Рентабельность — это показатель, который характеризует уровень прибыльности производства, всегда измеряется в процентах.

$$\text{Рентабельность продукции } P = (П / Сп) \cdot 100\%$$

$$P = (5859495 / 20937705) \cdot 100\% = 28 \%$$

Если показатель превышает 25 %, рейс считается рентабельным.

4 Сведения о фонде оценочных средств и его согласование

Фонд оценочных средств для аттестации по МДК 03.01 Организация работы структурного подразделения представляет собой компонент основной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок».

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании методической комиссии «Эксплуатации оборудования радиосвязи и электронавигации судов»

Протокол № 9 от «14» мая 2024 г

Председатель методической комиссии _____/Д.В.Холоденин/.

Документ управляется программными средствами 1С: Колледж

Проверь актуальность версии по оригиналу, хранящемуся в 1С: Колледж