



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПС

Рабочая программа дисциплины
«АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

основной профессиональной образовательной программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль программы
«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ИНСТИТУТ
ВЫПУСКАЮЩАЯ КАФЕДРА
РАЗРАБОТЧИК

Отраслевой экономики и управления
Менеджмента
УРОПС

1 ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Целью освоения дисциплины «Антикризисное управление персоналом» является формирование у будущих специалистов теоретических знаний и практических навыков в области антикризисного управления персоналом в рамках стратегического управления персоналом.

1.2 Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП ВО по данному направлению подготовки.

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными компетенциями

Код и наименование компетенции	Наименование дисциплины	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями
<p>ПК-1: Способен разрабатывать и внедрять систему стратегического управления персоналом организации;</p> <p>ПК-2: Способен администрировать процессы стратегического управления персоналом и разрабатывать соответствующий документооборот.</p>	<p>Антикризисное управление персоналом</p>	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, которые необходимо учитывать при антикризисном управлении персоналом; - классификацию методов и приемов, используемых при анализе предпосылок для антикризисного управления персоналом; - порядок разработки и реализации системы антикризисного управления персоналом. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать факторы и предпосылки антикризисного управления персоналом; - разрабатывать систему антикризисного управления персоналом; - предлагать решения по совершенствованию управления персоналом предприятия на основе антикризисного управления персоналом. <p><u>Владеть:</u> методами анализа предпосылок внедрения антикризисного управления персоналом; методами совершенствования управления персоналом предприятия на основе антикризисного управления персоналом.</p>

2 ТРУДОЁМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ ПО НЕЙ

Дисциплина "Антикризисное управление персоналом" относится к блоку 1 части, формируемой участниками образовательных отношений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (з.е.), т.е. 180 академических часов (135 астр. часов) контактной и самостоятельной учебной работы студента; работой, связанной с текущей и промежуточной (заключительной) аттестацией по дисциплине.

Распределение трудоемкости освоения дисциплины по семестрам, видам учебной работы студента, а также формы контроля приведены ниже.

Таблица 2 - Объем (трудоемкость освоения) в очной форме обучения и структура дисциплины

Наименование	Семестр	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа					СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
					Лек	Лаб	Пр	РЭ	КА		
Антикризисное управление персоналом	3	Э	5	180	32	-	32	6	1,25	74	34,75
Итого по дисциплине:			5	180	32	-	32	6	1,25	74	34,75

Обозначения: Э – экзамен; З – зачет; ДЗ – дифференцированный зачет (зачет с оценкой); КР (КП) – курсовая работа (курсовой проект); контр. – контрольная работа, РГР – расчетно-графическая работа; Лек – лекционные занятия; Лаб. - лабораторные занятия; Пр. – практические занятия; РЭ – контактная работа с преподавателем в ЭИОС; КА – контактная работа, включающая индивидуальные консультации, консультации перед экзаменом, аттестацию, консультации и аттестацию по КР(КП), практику; СРС – самостоятельная работа студентов

Таблица 3 - Объем (трудоёмкость освоения) в заочной форме обучения и структура дисциплины

Наименование	Курс	Сессия	Форма контроля	з.е.	Акад. часов	Контактная работа				СРС	Подготовка и аттестация в период сессии
						Лек	Лаб	Пр	РЭ		
Антикризисное управление персоналом	2	Летняя	Контр., Э	5	180	6	-	8	7	150	9
Итого по дисциплине:				5	180	6	-	8	7	150	9

При разработке образовательной технологии организации учебного процесса основной упор сделан на соединение активной и интерактивной форм обучения. Интерактивная форма позволяет студентам проявить самостоятельность в освоении теоретического материала и овладении практическими навыками, формирует интерес и позитивную мотивацию к учебе.

3 УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТА

Учебно-методическое обеспечение дисциплины приведено в таблицах 4 и 5.

Таблица 4 – Перечень основной и дополнительной литературы

Наименование дисциплины	Основная литература	Дополнительная литература
Антикризисное управление персоналом	<p>1. Вирина И. В. Экономика труда и бюджетирование расходов на персонал: учебное пособие / И. В. Вирина. – М.: МУИВ, 2024. – 140 с. – ISBN 978-5-9580-0739-4. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/443045 (дата обращения: 21.06.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>2. Долгова С. А. Антикризисный менеджмент: учебное пособие / С. А. Долгова. – М.: Дело РАНХиГС, 2024. – 104 с. – ISBN 978-5-93179-800-4. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/466139 (дата обращения: 21.06.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>3. Семенова В.В. Управление персоналом: инновационные технологии. Практикум: учебное пособие / В.В. Семенова, И.С. Кошель, В.В. Мазур. – М.: Дашков и К, 2022. – 82 с. – ISBN 978-5-394-04408-3. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/277625 (дата обращения: 21.06.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>4. Управление персоналом: учебное пособие / составитель О. В. Новоселова. – Самара: Самарский университет, 2024. – 104 с. – ISBN 978-5-7883-2028-1. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/480638 (дата обращения: 21.06.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>1. Гореликов К.А. Антикризисное управление: учебник / К.А. Гореликов. – М.: Дашков и К, 2022. – 216 с. – ISBN 978-5-394-03457-2. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/277181 (дата обращения: 04.06.2024). – Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>2. Демчук О.Н. Антикризисное управление: учебное пособие / О.Н. Демчук, Т.А. Ефремова. – М.: Флинта, 2022. – 251 с. – ISBN 978-5-9765-0224-6. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/232535 (дата обращения: 04.06.2024). – Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>3. Петухова Ж.Г. Антикризисный менеджмент: учебное пособие / Ж.Г. Петухова, А.И. Мониц, М.В. Петухов. – Норильск: Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского, 2022. – 191 с. – ISBN 978-5-89009-752-1. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/332879 (дата обращения: 04.06.2024). – Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>4. Чумиков А.Н. Антикризисные коммуникации: учебное пособие / А.Н. Чумиков. – М.: Проспект, 2021. – 190 с. – ISBN 978-5-392-35284-5. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/280001 (дата обращения: 21.06.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>

Таблица 5 – Перечень периодических изданий, учебно-методических пособий и нормативной литературы

Наименование дисциплины	Периодические издания	Учебно-методические пособия, нормативная литература
Антикризисное управление персоналом	«Менеджмент в России и за рубежом», «Балтийский экономический журнал».	-

4 ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Информационные технологии

В ходе освоения дисциплины, обучающиеся используют возможности интерактивной коммуникации со всеми участниками и заинтересованными сторонами образовательного процесса, ресурсы и информационные технологии посредством электронной информационной образовательной среды университета.

Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, к которым обучающимся по образовательной программе обеспечивается доступ (удаленный доступ), а также перечень лицензионного программного обеспечения определяется в рабочей программе и подлежит обновлению при необходимости.

Электронные образовательные ресурсы:

- Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных открытых онлайн-курсов и уроков: <https://stepik.org>

- Образовательная платформа: <https://openedu.ru/>

Состав современных профессиональных баз данных (СПБД) и информационных справочных систем (ИСС):

- Справочная правовая система «Консультант Плюс»: <https://www.consultant.ru>

– Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент»: <http://ecsocman.hse.ru>

– Российское образование: федеральный образовательный портал: <http://www.edu.ru/>

– HR-портал (сообщество профессионалов): <http://www.hr-portal.ru>

- Официальный сайт Правительства Российской Федерации: <http://government.ru>

- Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации: <http://economy.gov.ru>

- Официальный интернет-портал правовой информации: <http://pravo.gov.ru>

5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудиторные занятия проводятся в специализированных аудиториях с мультимедийным оборудованием, в компьютерных классах, а также в других аудиториях университета согласно расписанию занятий.

Консультации проводятся в соответствии с расписанием консультаций.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электрон-

ную информационно-образовательную среду университета.

При освоении дисциплины используется программное обеспечение общего назначения и специализированное программное обеспечение.

Перечень соответствующих помещений и их оснащения размещен на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ, СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения дисциплины (в т.ч. в процессе освоения), а также методические материалы, определяющие процедуры этой оценки приводятся в приложении к рабочей программе дисциплины (утверждается отдельно).

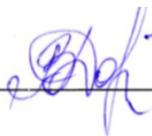
Оценивание результатов обучения может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

7 СВЕДЕНИЯ О РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ И ЕЕ СОГЛАСОВАНИИ

Рабочая программа дисциплины «Антикризисное управление персоналом» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль «Стратегическое управление персоналом».

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента (протокол № 9 от 23.04.2025).

Заведующий кафедрой



В.В. Дорофеева

Директор института



А.Г. Мнацаканян