



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПС

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе дисциплины)
«ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ»

основной профессиональной образовательной программы магистратуры
по направлению подготовки
08.04.01 СТРОИТЕЛЬСТВО

Профиль программы
**«ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ ПРОМЫШЛЕННОГО И ГРАЖДАНСКОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА»**

ИНСТИТУТ
РАЗРАБОТЧИК

морских технологий, энергетики и строительства
кафедра менеджмента

1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели;</p> <p>ОПК-4: Способен использовать и разрабатывать проектную, распорядительную документацию, а также участвовать в разработке нормативных правовых актов в области строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства;</p> <p>ОПК-7: Способен управлять организацией, осуществляющей деятельность в строительной отрасли и сфере жилищно-коммунального хозяйства, организовывать и оптимизировать ее производственную деятельность</p>	<p>УК-3.1: Разработка целей команды, формирование ее состава, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников;</p> <p>УК-3.2: Принятие исполнительских решений в условиях спектра мнений, определение порядка выполнения заданий;</p> <p>ОПК-4.1: Выбор действующей нормативно-правовой документации, регламентирующей профессиональную деятельность, и нормативно-технической информации для разработки проектной или распорядительной документации;</p> <p>ОПК-7.1: Выбор методов стратегического анализа управления строительной организацией</p>	<p>Организация и управление производственной деятельностью</p>	<p><u>Знать</u>: типологические проблемные ситуации в профессиональной деятельности; информацию, необходимую для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации в профессиональной деятельности; возможности средств информационно-коммуникационных технологий (включая мобильные приложения) для сопровождения деятельности на различных этапах работы над проектом; основы эффективного использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, методы и способы определения роли каждого участника в команде.</p> <p><u>Уметь</u>: критически анализировать и выбирать информацию, необходимую для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации в профессиональной деятельности; грамотно, логично, аргументированно формулировать собственные суждения и оценки; оптимизировать и повышать результативность проектной деятельности на различных её этапах за счет использования средств информационно-коммуникационных технологий (включая мобильные приложения); учитывать в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей.</p> <p><u>Владеть</u>: навыками разрешения проблемных ситуаций с учетом вариативных контекстов; навыками находить информацию, необходимую для выработки стратегии действий по разрешению проблемной</p>

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
			ситуации; навыками формулирования стратегии действий; навыками установливания разных видов коммуникации (устной, письменной, вербальной, невербальной, реальной, виртуальной, межличностной) для руководства командой и достижения поставленной цели; навыками эффективного взаимодействия с членами команды, в том числе участие в обмене информацией, знаниями и опытом и презентации результатов работы команды, соблюдая этические нормы взаимодействия.

2 ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

2.1. К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания открытого и закрытого типов;
- задания по контрольной работе.

2.2. Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета (зачет с оценкой) проходит по результатам прохождения всех видов текущего контроля успеваемости. В отдельных случаях (при не прохождении всех видов текущего контроля) зачет может быть проведен в виде тестирования.

2.3 Критерии оценки результатов освоения дисциплины

Универсальная система оценивания результатов обучения включает в себя системы оценок: 1) «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; 2) «зачтено», «не зачтено»; 3) 100 - балльную (процентную) систему и правило перевода оценок в пятибалльную систему (табл. 2)

Таблица 2 – Система оценок и критерии выставления оценки

Система оценок	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
Критерий	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов	Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно- корректно	Обладает минимальным набором знаний, необходи-	Обладает набором знаний, достаточным для системного	Обладает полнотой знаний и системным взглядом на изучаемый объект

Система оценок Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
	связывать между собой (только некоторые из которых может связывать между собой)	мым для системного взгляда на изучаемый объект	взгляда на изучаемый объект	
Работа с информацией	Не в состоянии найти необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи	Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи
Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта	Не может делать научно корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые из имеющихся у него сведений	В состоянии осуществлять научно корректный анализ предоставленной информации	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные задачи данные	В состоянии осуществлять систематический и научно-корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные поставленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи
Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач	В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма	Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи

2.4 Оценивание тестовых заданий закрытого типа осуществляется по системе зачтено/не зачтено («зачтено» – 41-100% правильных ответов; «не зачтено» – менее 40 % правильных ответов) или пятибалльной системе (оценка «неудовлетворительно» - менее 40 % правильных ответов; оценка «удовлетворительно» - от 41 до 60 % правильных ответов; оценка «хорошо» - от 61 до 80% правильных ответов; оценка «отлично» - от 81 до 100 % правильных ответов).

Тестовые задания открытого типа оцениваются по системе зачтено/ не зачтено. Оценивается верность ответа по существу вопроса, при этом не учитывается порядок слов в словосочетании, верность окончаний, падежи.

3 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Ключи правильных ответов выделены жирным шрифтом

КОМПЕТЕНЦИЯ УК-3: СПОСОБЕН ОРГАНИЗОВЫВАТЬ И РУКОВОДИТЬ РАБОТОЙ КОМАНДЫ, ВЫРАБАТЫВАЯ КОМАНДНУЮ СТРАТЕГИЮ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ.

Индикатор УК-3.1: Разработка целей команды, формирование ее состава, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников.

1. Под категорией «персонал» понимают:

1) часть населения, обладающую физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы на данном предприятии

2) совокупность работников, совместно реализующих поставленную перед ними цель по производству товаров или оказанию услуг, действующих в соответствии с определенными правилами и процедурами в рамках определенной формы собственности

3) все лица, работающие на предприятии на определенную дату, состоящие в банке данных предприятия и желающие работать на предприятии

4) все потенциальные работники предприятия

2. Под категорией «кадры организации» следует понимать:

1) часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в экономике

2) трудоспособное население в рамках отдельной организации, на микроуровне

3) все лица, работающие на предприятии на определенную дату, состоящие в банке данных предприятия и желающие работать на предприятии

4) все лица, работающие на предприятии и неработающие, получающие пенсию от данного предприятия

3. Executive search ("охота за головами") - это:

1) переманивание конкретных сотрудников из других компаний

2) подбор руководящих сотрудников

3) целенаправленный поиск высококвалифицированных специалистов (возможно, редкой специальности и/или топ-менеджеров) и соответствующим опытом работы

4) промышленный шпионаж

4. Организационное единство характеризуется наличием:
 - 1) руководителя и трудового коллектива**
 - 2) трудового коллектива
 - 3) руководителя
 - 4) системы управления

5. Работники, выполняющие функцию технического, экономического и других назначений, называются:
 - 1) руководители
 - 2) специалисты**
 - 3) служащие
 - 4) рабочие

6. Процесс управления деловой карьерой начинается:
 - 1) при приеме на работу**
 - 2) после первого года работы
 - 3) после адаптации работника
 - 4) после достижения работником высшего уровня компетенции

7. Для увеличения эффективности труда необходимо:
 - 1) четко формулировать цель работы**
 - 2) давать общее представление о необходимых результатах
 - 3) ориентироваться не на результат, а на процесс работы
 - 4) своевременно стимулировать работников

8. Характерной чертой стратегии динамического роста является:
 - 1) создание «кружков качества»
 - 2) использование техники частичной занятости
 - 3) разработка нового штатного расписания, подбор персонала под конкретные виды работ**
 - 4) использование ресурсов внутреннего совместительства

9. Под текучестью персонала следует понимать:
 - 1) все виды увольнений из организации
 - 2) увольнения по собственному желанию и инициативе администрации**
 - 3) увольнения по сокращению штатов и инициативе администрации
 - 4) увольнение по собственному желанию и по сокращению штатов

10. При технологическом принципе построения организационной структуры:
 - 1) каждый цех специализируется на изготовлении какого-либо определенного изделия или его составной части
 - 2) оборудование располагается исходя из выполнения однородных технологических операций для обработки разных деталей**

3) заготовительные цеха специализируется по технологическому принципу, а обрабатывающие – по предметному

4) отображаются только подразделения, производящие продукцию

КОМПЕТЕНЦИЯ УК-3: СПОСОБЕН ОРГАНИЗОВЫВАТЬ И РУКОВОДИТЬ РАБОТОЙ КОМАНДЫ, ВЫРАБАТЫВАЯ КОМАНДНУЮ СТРАТЕГИЮ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ.

Индикатор УК-3.2: Принятие исполнительских решений в условиях спектра мнений, определение порядка выполнения заданий.

1. Аттестация работников представляет собой процедуру определения соответствия квалификации, результативности деятельности, уровня знаний и навыков сотрудников, их деловых, личностных и иных значимых качеств требованиям занимаемой должности:

1) верно

2) верно только для руководителей высшего звена

3) верно только для руководителей среднего звена

4) верно только для рабочих

2. Административные методы управленческого воздействия на персонал основаны на:

1) власти, дисциплине, взысканиях

2) власти

3) власти, дисциплине

4) на системе поощрений и наказаний

3. Группа административных методов управления, к которым можно отнести процедуру нормирования труда:

1) организационные методы воздействия

2) распорядительные методы воздействия

3) методы дисциплинарного воздействия

4) экономические методы

4. К организационным методам воздействия на персонал относится:

1) должностная инструкция

2) приказ;

3) распоряжение

4) увольнение

5. Количественно определять разницу между фактическим и желаемым состояниями объекта по его параметрам, а также выполнить структуризацию проблемы путем построения для ее решения дерева целей означает:

1) планировать

2) формализовывать комплексные проблемы

3) применять научный подход

4) сбор информации

6. Чтобы определить, насколько система приблизилась к цели и какие факторы сыграли в продвижении к цели определенную роль, применяются показатели:

1) эффективности

- 2) энтропии
- 3) качества
- 4) целеполагания

7. Релевантная информация позволяет:

- 1) узнать тайные сведения о партнерах и конкурентах
- 2) быстро отреагировать на изменение ситуации на рынке

3) объективно рассчитать риск

- 4) оценить фактические затраты

8. Опасность валютных потерь, связанных с изменением курса одной иностранной валюты по отношению к другой, при проведении внешнеэкономических, кредитных и других валютных операций, представляют собой риски:

- 1) биржевые
- 2) валютные**
- 3) процентные
- 4) денежные

9. Юридические свойства управленческого решения – это:

- 1) целенаправленность
- 2) правомерность**
- 3) плановость
- 4) коллегиальность

10. Системное свойство управленческого решения – это:

- 1) коллегиальность
- 2) плановость
- 3) комплексность**
- 4) актуальность

КОМПЕТЕНЦИЯ ОПК-4: СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ И РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОЕКТНУЮ, РАСПОРЯДИТЕЛЬНУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ, А ТАКЖЕ УЧАСТВОВАТЬ В РАЗРАБОТКЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА.

Индикатор ОПК-4.1: Выбор действующей нормативно-правовой документации, регламентирующей профессиональную деятельность, и нормативно-технической информации для разработки проектной или распорядительной документации.

Задания открытого типа:

1. Согласно ГОСТ Р 21.101-2020 «Система проектной документации для строительства (СПДС). Основные требования к проектной и рабочей документации», для передачи проектной и рабочей документации другой организации копии электронных документов комплектуются в....

Ответ: пакет электронных данных

2. В соответствии с СП 20.13330.2016 Нагрузки и воздействия особые сочетания нагрузок включают в себя:

Ответ: постоянные, длительные, кратковременные и одну особую нагрузки

3. Документация, которая оформляется в процессе строительства.

Ответ: исполнительная техническая документация

4. Свод правил, который распространяется на проектирование оснований вновь строящихся и реконструируемых зданий и сооружений в котлованах, траншеях и открытых выработках, а также на подземные сооружения, возводимые закрытым способом, в части оценки их влияния на окружающую застройку.

Ответ: СП 22.13330.2016 Основания зданий и сооружений

5. Операции, выполняемые при помощи машин и механизмов, но при участии рабочего

Ответ: машинно-ручные

6. Производственный процесс в результате которого получается продукция, как правило, используемая на данном предприятии, для обеспечения нормального функционирования основного процесса

Ответ: вспомогательный процесс

7. Производственный процесс, предназначенный для изменения формы или состояния исходного материала, по своему назначению

Ответ: основной процесс

8. Совокупность всех действий людей и орудий труда, необходимых на предприятии для изготовления продукции

Ответ: производственный процесс

9. Разделение производственного процесса на отдельные технологические процессы, которые в свою очередь подразделяются на операции, приемы и движения характеризует соблюдение принципа ...

Ответ: дифференциации

10. Обособление отдельных предприятий и сосредоточение на них производства ограниченной номенклатуры изделий

Ответ: специализация

Задания закрытого типа:

11. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) должен быть на таком уровне, который обеспечит ... условия для воспроизводства работников.

- 1) повышенные
- 2) нормальные**
- 3) заниженные
- 4) стандартные

12. Плательщиком налога на доходы физических лиц – НДФЛ (13%) является

- 1) сотрудник, начисленный налог уменьшает заработную плату**
- 2) предприятие, начисленный налог может быть отнесен на себестоимость продукции
- 3) Фонд социального страхования
- 4) Фонд пенсионного страхования

13. Работа в выходные дни оплачивается...

- 1) в двойном размере
- 2) не менее чем в двойном размере**
- 3) по двойным расценкам
- 4) по повышенным не менее чем вдвое расценкам

14. Заработная плата должна выплачиваться работнику ...

- 1) не реже, чем каждые полмесяца**
- 2) каждые полмесяца
- 3) не реже, чем раз в месяц
- 4) не чаще, чем раз в месяц

15. Разработка нормативных документов в строительстве осуществляется на принципах, принятых...

- 1) государственной системой стандартизации Российской Федерации**
- 2) международными организациями по стандартизации при обеспечении необходимой гармонизации**
- 3) Правительством РФ
- 4) Госстроем РФ

16. К федеральным нормативным документам относятся:

- 1) межгосударственные стандарты, введенные в действие на территории Российской Федерации (ГОСТ)**
- 2) государственные стандарты Российской Федерации в области строительства (ГОСТ Р)**
- 3) межгосударственные строительные нормы и правила, введенные в действие на территории Российской Федерации**
- 4) территориальные строительные нормы (ТСН)
- 5) стандарты предприятий строительного комплекса (СТП)

17. В результате идентификации здания или сооружения по признаку, здание или сооружение должно быть отнесено к одному из следующих уровней ответственности:

- 1) **повышенный;**
- 2) **средний;**
- 3) **нормальный;**
- 4) **пониженный;**
- 5) **высокий.**

18. В соответствии с частью 5 ст. 52 Градостроительного кодекса Российской Федерации при осуществлении государственного строительного надзора, застройщик или технический заказчик заблаговременно, но не позднее чем за семь рабочих дней до начала строительства, реконструкции объекта капитального строительства должен направить в уполномоченные на осуществление государственного строительного надзора федеральный орган исполнительной власти, следующие документы:

- 1) **копию разрешения на строительство**
- 2) **проектную документацию в полном объеме**
- 3) **копию документа о вынесении на местность линий отступа от красных линий**
- 4) **разрешение экспертизы**

19. Отклонение параметров объекта капитального строительства от проектной документации, необходимость которого выявилась в процессе строительства, капитального ремонта такого объекта, допускается на основании:

- 1) **вновь утвержденной застройщиком проектной документации**
- 2) **заказчиком проектной документации**
- 3) **подрядчиком строительной организации**
- 4) **проектировщиком проектной организации**

20. Работы по договорам о строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов капитального строительства, заключенным с застройщиком или техническим заказчиком выполняются только:

- 1) **индивидуальными предпринимателями, которые являются членами саморегулируемых организаций**
- 2) **юридическими лицами, в области строительства, которые являются членами саморегулируемых организаций**
- 3) **физическими лицами, которые являются членами саморегулируемых организаций**

КОМПЕТЕНЦИЯ ОПК-7: СПОСОБЕН УПРАВЛЯТЬ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СФЕРЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, ОРГАНИЗОВЫВАТЬ И ОПТИМИЗИРОВАТЬ ЕЕ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Индикатор ОПК-7.1: Выбор методов стратегического анализа управления строительной организацией.

Задания открытого типа:

1. Методы прогнозирования, применяемые в случаях, когда отсутствуют какие-либо статистические данные

Ответ: экспертные

2. Разработка альтернативных планов в соответствии с быстроменяющимися экономическими факторами или при высокой вероятности наступления того или иного события реализуется через принцип...

Ответ: гибкости

3. Результат анализа сильных и слабых сторон организации, а также определения возможностей и препятствий ее развития

Ответ: SWOT-анализ

4. Стратегическая ориентация на создание многопрофильного производства или портфеля ценных бумаг

Ответ: диверсификация

5. Показатель, от минимизации которого зависит рост рентабельности

Ответ: себестоимость

6. Главным критерием достижимости планов является наличие ... границ, которые облегчают процесс контроля реализации плана

Ответ: временных

7. Для расчета количества материалов, которые необходимо закупить, подготавливают план ...

Ответ: производства

8. Разработка оптимальной с точки зрения прибыли производственной программы на базе анализа внешних и внутренних ограничений и возможностей, является целью процесса ... планирования

Ответ: оперативного

9. Плановые задания для внутренних подразделений предприятия относятся к ...виду планирования

Ответ: оперативно-календарному

10. Поиск новых возможностей и продуктов является целью ... планирования.

Ответ: стратегического

Задания закрытого типа:

11. Специфической особенностью планирования в России принято считать...

1) высокий уровень накопления капитала в экономических компаниях, позволяющий осуществлять эффективные затраты на организацию планирования

2) наличие большого количества юридических норм, регулирующих поведение предпринимателей

3) высокая степень неопределенности на рынке

4) высокая этическая культура отечественного рынка

12. Объектом планирования на предприятии называют...

1) социально-экономическую деятельность предприятия

2) ресурсы предприятия

3) микросреду предприятия

4) ключевые процессы предприятия

13. Главная цель контроля процесса планирования

1) выявление и мобилизация внутренних ресурсов предприятия;

2) мониторинг внутренней среды предприятия;

3) повышение эффективности запланированных показателей;

4) повышение эффективности управленческого процесса

14. Методы планирования на предприятии:

1) аналитический, синтетический, балансовый

2) базисных индексов, экономико-математический, балансовый

3) расчетно-аналитический, балансовый, экономико-математический, программно-целевой, графоаналитический

4) нормативный, балансовый, стратегический

15. Сущность балансового метода планирования заключается в:

1) оптимальном распределении издержек и прибыли

2) поиске альтернативных вариантов вложения инвестиций

3) обеспечении соответствия между распределяемыми потребностями и возможными ресурсами

4) обеспечении наглядности планируемых результатов

16. Планирование «сверху вниз» - это

1) децентрализованное планирование

2) централизованное планирование

3) интерактивное

4) смешанное планирование

17. Виды корпоративной стратегии диверсификации

1) диверсификация в родственные отрасли

2) диверсификация в неродственные отрасли

3) стратегия свертывания и ликвидации

4) стратегия приватизации

18. SWOT-анализ – это:

- 1) функционально-стоимостной анализ
- 2) метод экстраполяции тенденций
- 3) анализ возможностей и угроз внешней среды**
- 4) анализ сильных и слабых сторон организации**

19. Как и любой процесс управления, стратегическое управление включает этапы: стратегический анализ; стратегический выбор (собственно планирование); реализация стратегии (реализация принятого решения). Стратегическим выбором является:

- 1) формирование альтернативных направлений развития предприятия**
- 2) выбор лучшей стратегической альтернативы для реализации**
- 3) прогнозирование внешней среды и разработка способов адаптации предприятия к её изменениям
- 4) разработка программ, бюджетов и процедур, которые можно получить рассматривать как среднесрочные и краткосрочные планы реализации стратегии

20. Соотнесите основные понятия стратегического менеджмента с примерами их формулирования для строительной отрасли:

1 – Миссия; 2 – Стратегия; 3 – Стратегические цели

А) Строительная организация создана для того, чтобы возводить высококачественное жилье элитного класса.

Б) Строительная организация осуществляет индивидуальный подход к каждому потребителю, стремится превзойти их желания.

В) Строительная организация создаст отдел разработки и внедрения инновационных решений при возведении высококачественного жилья элитного класса, будет осуществлять вложение дополнительных инвестиций в инновации.

Г) Более достоверный анализ при реализации строительных проектов. Создание методологии выполнения проектов по возведению высококачественного жилья.

Ответ: 1-А, 2-В, 3-Г

21. Соотнесите (согласно модели БКГ) примеры формулирования стратегических направлений с соответствующими стадиями жизненного цикла товара.

1 – «Довольствоваться своим положением, либо сокращать его, либо ликвидировать данный вид бизнеса в своей организации».

2 – «Стараться сохранять или увеличивать долю своего бизнеса на рынке»

3 – «Либо идти на увеличение доли бизнеса на рынке, либо довольствоваться тем, что достигнуто, либо сокращать данный бизнес»

А) «Трудные дети», Б) «Собаки», В) «Дойные коровы», Г) «Звезды»

Ответ: 1-Б, 2-В, 3-А

22. Согласно методике SWOT-анализа, соотнесите примеры формулирования факторов внешней и внутренней среды для строительной компании с названиями факторов.

1 – Снижение процентной ставки по ипотеке на 10 %.

2 – Снижение покупательской способности населения на 15 %.

3 – Использование качественных, экологически безопасных материалов.

А) Сильные стороны Б) Слабые стороны В) Возможности Г) Угрозы

Ответ: 1-В, 2-Г, 3-А

4 ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ, КУРСОВУЮ РАБОТУ / КУРСОВОЙ ПРОЕКТ

Учебным планом для студентов заочной формы обучения предусмотрено выполнение контрольной работы. Выбор варианта контрольной работы производится студентом самостоятельно в соответствии с последней цифрой зачетной книжки. Каждый вариант контрольной работы включает два теоретических вопроса и одно практическое задание. Типовые задания для контрольной работы представлены ниже.

Типовые теоретические вопросы

1. Организация проектирования в строительстве.
2. Управление как наука, особенности управления и организации производства в строительстве.
3. Производственный процесс как основа производственной деятельности предприятия, его структура, организация и пути совершенствования.
4. Организационно-правовые формы предпринимательской деятельности в строительстве.
5. Виды организационных структур управления строительным предприятием.
6. Прибыль как главная цель финансово-хозяйственной деятельности коммерческого предприятия (организации, фирмы).
7. Управление ресурсами предприятия (организации, фирмы): анализ и пути повышения эффективности использования.
8. Износ внеоборотных активов предприятия и методы его оценки.
9. Участники строительства, их роли и задачи.
10. Оценка и прогнозирование объемов продаж продукции (работ, услуг) строительного предприятия.
11. Место прогнозирования в эффективной организации производства строительного предприятия.
12. Организационные формы собственности в строительстве.

Практическое задание

Выполнить предварительное технико-экономическое обоснование проекта строительства объекта недвижимости и его коммерческого использования. Вопрос охватывает основные проблемы, изучаемые в ходе освоения дисциплины, такие, как понятие и виды активов предприятия, экономический смысл и последствия износа, методы устранения износа основных

фондов предприятия, понятие инвестиционной деятельности предприятия, методические подходы к оценке экономической эффективности проектов развития предприятия. Расчетная часть представляет собой выполнение предварительного технико-экономического обоснования по проекту строительства объекта недвижимости. При этом определены общая предполагаемая продолжительность проектных работ, оформления разрешительных документов, непосредственно строительства и последующей коммерческой эксплуатации объекта (горизонт планирования)

Необходимо на основании исходных данных по учебному примеру рассчитать показатели экономической эффективности данного проекта:

- чистый дисконтированный доход ЧДД (NPV)
- внутреннюю норму доходности ВНД (IRR)

и сделать предварительные выводы о том, насколько проект является привлекательным для финансирования.

5 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ

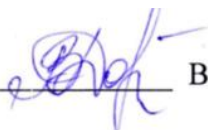
Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Организация и управление производственной деятельностью» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 08.04.01 Строительство (профиль «Проектирование объектов промышленного и гражданского строительства»).

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры управления производством (протокол № 13 от 29.06.2021 г.).

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры теплогазоснабжения и вентиляции (протокол № 10 от 24.06.2021 г.).

Фонд оценочных средств актуализирован. Изменения, дополнения рассмотрены и одобрены на заседании кафедры менеджмента (протокол № 7 от 28.03.2023 г.).

Заведующая кафедрой


В. В. Дорофеева

Фонд оценочных средств актуализирован. Изменения, дополнения рассмотрены и одобрены на заседании кафедры строительства (протокол № 8 от 29.03.2023 г.).

И. о. заведующего кафедрой



И.В. Хомякова