

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КАЛИНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Институт отраслевой экономики и управления

В. Б. Горбунова

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ**

Учебно-методическое пособие по изучению дисциплины
для обучающихся в магистратуре
по направлению подготовки 38.04.01 Экономика,
профиль программы «Корпоративная экономическая безопасность»

Калининград
Издательство ФГБОУ ВО «КГТУ»
2025

Рецензент

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической безопасности
ИНОТЭКУ ФГБОУ ВО «КГТУ» А. Е. Тарутина

Горбунова, В. Б.

Стратегическое управление экономической безопасностью организации: учеб.-метод. пособие по изучению дисциплины для обучающихся в магистратуре по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, профиль программы «Корпоративная экономическая безопасность» в качестве локального электронного методического материала / В. Б. Горбунова. – Калининград: Изд-во ФГБОУ ВО «КГТУ», 2025. – 77 с.

В учебно-методическом пособии изложены общие положения по изучению дисциплины, тематический план, методические указания по самостоятельной подготовке к практическим занятиям, по выполнению контрольной работы, по подготовке и сдаче экзамена, выполнению самостоятельной работы по дисциплине. Пособие подготовлено в соответствии с требованиями, утвержденной рабочей программы дисциплины «Стратегическое управление экономической безопасностью организации» направления подготовки 38.04.01 Экономика, профиль программы «Корпоративная экономическая безопасность».

Табл. 33, рис. 21, список лит. – 8 наименований

Учебно-методическое пособие рассмотрено и рекомендовано в качестве локального электронного методического материала кафедрой экономической безопасности 27 марта 2025 г., протокол № 8

Учебно-методическое пособие по изучению дисциплины рекомендовано в качестве локального электронного методического материала для использования в учебном процессе методической комиссией ИНОТЭКУ ФГБОУ ВО «КГТУ» 28.02.2025 г., протокол № 2

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1 ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПО ДИСЦИПЛИНЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ЕЁ ИЗУЧЕНИЮ.....	8
Тема 1. Основы стратегического управления экономической безопасностью организации.....	8
Тема 2. Методы организационной диагностики и структурирования стратегических угроз экономической безопасности.....	12
Тема 3. Стратегии повышения корпоративной экономической безопасности.....	17
Тема 4. Стратегические инструменты оценки результатов управления корпоративной экономической безопасностью.....	20
Тема 5. Принятие стратегических решений в условиях неопределенности и риска.....	24
Тема 6. Модификация стратегии управления экономической безопасностью организации на основе ключевых компетенций.....	26
2 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ.....	29
Тема 1. Основы стратегического управления экономической безопасностью организации.....	29
Тема 2. Методы организационной диагностики и структурирования стратегических угроз экономической безопасности.....	36
Тема 3. Стратегии повышения корпоративной экономической безопасности.....	46
Тема 4. Стратегические инструменты оценки результатов управления корпоративной экономической безопасностью.....	51
Тема 5. Принятие стратегических решений в условиях неопределенности и риска.....	55
Тема 6. Модификация стратегии управления экономической безопасностью организации на основе ключевых компетенций.....	57
3 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	60
4 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ И СДАЧЕ ЭКЗАМЕНА....	66
5 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	72
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ.....	74
ПРИЛОЖЕНИЕ. Пример страницы СОДЕРЖАНИЕ в контрольной работе.....	76

ВВЕДЕНИЕ

Дисциплина «Стратегическое управление экономической безопасностью организации» реализуется в рамках учебного плана по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, профиль программы «Корпоративная экономическая безопасность».

Настоящее учебно-методическое пособие представляет собой комплекс систематизированных материалов для самостоятельного изучения дисциплины «Стратегическое управление экономической безопасностью организации» студентами, обучающимися по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, профиль программы «Корпоративная экономическая безопасность».

Учебно-методическое пособие составлено в соответствии с требованиями рабочей программы дисциплины «Стратегическое управление экономической безопасностью организации», осваиваемой студентами в рамках учебного плана по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, профиль программы «Корпоративная экономическая безопасность».

Целью освоения дисциплины «Стратегическое управление экономической безопасностью организации» является формирование у студентов навыков стратегического управления выявлением, нейтрализацией и предотвращением возникающих угроз и рисков экономической безопасности субъектов предпринимательства.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- понятийный аппарат стратегического управления корпоративной экономической безопасностью на всех этапах его жизненного цикла;
- содержание теорий, концепций и современных подходов к стратегическому управлению корпоративной экономической безопасностью;
- порядок разработки стратегических и тактических планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности организации с учетом приоритетов собственной деятельности и способов ее совершенствования на основе самооценки;
- принципы, критерии и показатели экономической безопасности, а также основные направления повышения эффективности стратегического управления корпоративной экономической безопасностью;

уметь:

- осуществлять стратегические анализ и оценку экономической безопасности субъектов предпринимательства на всех этапах его жизненного цикла;
- разрабатывать меры по повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции;

- разрабатывать стратегии развития и функционирования организации и ее подразделений;
- составлять экономические разделы планов организации с учетом стратегического управления;
- подготавливать экономические обоснования для стратегических планов развития субъекта предпринимательства в целях укрепления корпоративной экономической безопасности;

владеть:

- методами взаимодействия с заинтересованными сторонами, координации и консультирования по вопросам стратегического управления рисками в целях укрепления корпоративной экономической безопасности;
- навыками составления экономических разделов планов организации с учетом стратегического управления на всех этапах его жизненного цикла;
- методами поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования управленческих решений, а также анализа проблем в области стратегического управления корпоративной экономической безопасностью.

К видам текущего контроля результатов освоения дисциплины «Стратегическое управление экономической безопасностью организации» относятся задания, выполняемые студентами на учебных занятиях и во время самостоятельной работы, а именно:

1) тестовые задания

(критерии оценки результатов выполнения тестов):

- «отлично» – 81–100 % правильных ответов в тесте;
- «хорошо» – 61–80 % правильных ответов в тесте;
- «удовлетворительно» – 41–60 % правильных ответов в тесте;
- «неудовлетворительно» – менее 40 % правильных ответов в тесте);

2) задания (задачи) по темам практических занятий

(критерии и шкала оценки результатов):

- «отлично» выставляется при безошибочно решенной задаче;
- «хорошо» выставляется, если задача решена в основном верно;
- «удовлетворительно» выставляется при незначительных замечаниях и неточностях, допущенных в ходе решения задачи;
- «неудовлетворительно» выставляется при ответах, не удовлетворяющих критериям, указанным в предыдущих пунктах).

3) задания по контрольной работе (для студентов заочной формы обучения).

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется в форме экзамена. К оценочным средствам промежуточной аттестации результатов освоения дисциплины «Экономическая безопасность хозяйствующих

субъектов» относятся:

- вопросы к экзамену или экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов.

К экзамену допускаются студенты, имеющие положительные результаты прохождения текущего контроля, а также защищенную контрольную работу.

Критерии оценки результатов экзамена:

- «отлично» выставляется в случаях полного четкого ответа на два теоретических вопроса и дополнительные теоретические вопросы по изучаемой дисциплине или полностью решенных экзаменационных заданиях, представленных в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов;

- «хорошо» выставляется при полном, четком ответе на два теоретических вопроса и незначительных, не принципиальных погрешностях при ответах на дополнительные вопросы или экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов;

- «удовлетворительно» выставляется при правильных ответах на теоретические вопросы. Допускаются не принципиальные погрешности или небольшая незавершенности ответов, диктуемая лимитом времени, а также незначительные замечания и неточности по теоретическим вопросам. Не менее 41 % основных положений должны быть раскрыты студентом полностью. Или 41 % ответов на экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий, должны быть правильными;

- «неудовлетворительно» выставляется при ответах, не удовлетворяющих критериям, указанным в предыдущих пунктах.

Материал данного учебно-методического пособия изложен по разделам.

В первом разделе представлен тематический план по дисциплине и методические указания по изучению тем курса, приводятся выдержки наиболее важного при изучении тем материала, а также указаны источники для самостоятельного изучения. В этом разделе формы занятий (лекции) указаны для очной формы обучения. По заочной форме тематика курса изучается, в основном, в рамках самостоятельной учебной работы.

Второй раздел содержит методические указания по подготовке к практическим занятиям согласно тематическому плану, тестовые вопросы и задания.

В третьем разделе представлены задания и методические указания по выполнению контрольной работы.

Четвертый раздел включает вопросы и требования к сдаче экзамена по дисциплине.

В пятом разделе содержатся методические указания по выполнению самостоятельной работы по дисциплине. Студенты заочной формы обучения

ввиду отсутствия полноценного лекционного курса, предусмотренного для очной формы обучения, изучают тематику дисциплины преимущественно в рамках самостоятельной учебной работы. В связи с меньшим объемом практических занятий, по сравнению с очной формой обучения, им необходимо больше внимания уделить подготовке к практическим занятиям, выполнить предусмотренные задания заранее, в соответствии с данными методическими указаниями.

Отметим, что представленные во втором разделе практические задания, за исключением тем, предусмотренных учебным планом для освоения аудиторно, выполняются в рамках самостоятельной работы.

Учебно-методическое пособие содержит список рекомендуемых источников, включающий основную и дополнительную учебную литературу, а также приложение, в котором представлен образец содержания контрольной работы.

1 ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПО ДИСЦИПЛИНЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ЕЁ ИЗУЧЕНИЮ

Тематический план лекционных занятий представлен в таблице 1.

Таблица 1 – Тематический план лекционных занятий (ЛЗ)

Номер темы ЛЗ	Содержание темы ЛЗ
1	Основы стратегического управления экономической безопасностью организации
2	Методы организационной диагностики и структурирования стратегических угроз экономической безопасности
3	Стратегии повышения корпоративной экономической безопасности
4	Стратегические инструменты оценки результатов управления корпоративной экономической безопасностью
5	Принятие стратегических решений в условиях неопределенности и риска
6	Модификация стратегии управления экономической безопасностью организации на основе ключевых компетенций

Тема 1. Основы стратегического управления экономической безопасностью организации

Форма проведения занятия – лекция.

Вопросы для обсуждения

Вопрос 1. Понятие миссии, видения, целей и стратегии организации.

Вопрос 2. Процесс формирования стратегии организации.

Вопрос 3. Система сбалансированных показателей и информационная база стратегического анализа.

Методические указания по изучению темы 1

Вопрос 1. Понятие миссии, видения, целей и стратегии организации.

Видение – это качественно определенная, вдохновляющая на движение вперед цель, образ желаемого будущего.

Миссия – это краткое и чёткое формулирование целей и приоритетов фирмы, в котором отражаются все аспекты согласования интересов различных групп и основные характеристики организации.

Основные элементы миссии: 1) определение области конкуренции; 2) стратегическое намерение или видение; 3) компетентность персонала и конкурентные преимущества; 4) основные заинтересованные группы.

Стратегическая цель – это конечное состояние, желаемый результат, которого стремится добиться организация в обозримом будущем

Выделяют восемь ключевых пространств, в рамках которых организация определяет свои стратегические цели:

- положение на рынке (маркетинговые и программные цели);
- инновации;
- производительность;
- ресурсы;
- доходность (прибыльность);
- управленческие аспекты;
- персонал;
- социальная ответственность.

Правило – SMART к формированию стратегических целей:

- 1) Specific (конкретные).
- 2) Measurable (измеримые).
- 3) Achievable (согласованные).
- 4) Related (достижимые, реальные).
- 5) Time-bound (определенные).

Метод GAP-анализ (gap – англ. «разрыв») помогает устанавливать, когда текущие результаты компании имеют расхождения с запланированными показателями.

Стратегия – определение основных долгосрочных целей и задач предприятия, утверждение курса действий и распределение ресурсов, необходимых для достижения этих целей [3]

Стратегия, согласно Г. Минцберу, это комбинация пяти «П»: плана, паттерна, позиции, перспективы и приема.

Вопрос 2. Процесс формирования и реализации стратегии организации.

Этапы формирования и реализации стратегии.

1. Предварительная оценка состояния организации и влияния внешней среды, определение основных ориентиров (целей и миссии) предприятия и периода разработки стратегии.
2. Углубленное исследование внешней среды организации и рынков сбыта.
3. Оценка сильных и слабых сторон деятельности организации.

4. Выбор приоритетных ориентиров и модели развития организации.
5. Выбор и проработка собственной стратегии и формирование системы стратегических целей.
6. Конкретизация целевых показателей стратегии и разработка стратегического плана.
7. Реализация стратегии и оценка результатов.

Логическая цепочка процесса стратегического управления представлена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Процесс стратегического управления

Вопрос 3. Система сбалансированных показателей и информационная база стратегического анализа.

Концепция сбалансированной системы показателей (ССП) предполагает интеграцию финансовых и нефинансовых показателей эффективности деятельности и достижение четко обозначенных стратегических показателей и планов развития компании (рисунок 2).

При разработке ССП стратегия должна охватывать четыре направления: финансы, клиенты, бизнес-процессы и персонал.

Стратегическая карта – это диаграмма или рисунок, описывающий стратегию в виде набора стратегических целей и причинно-следственных связей между ними.

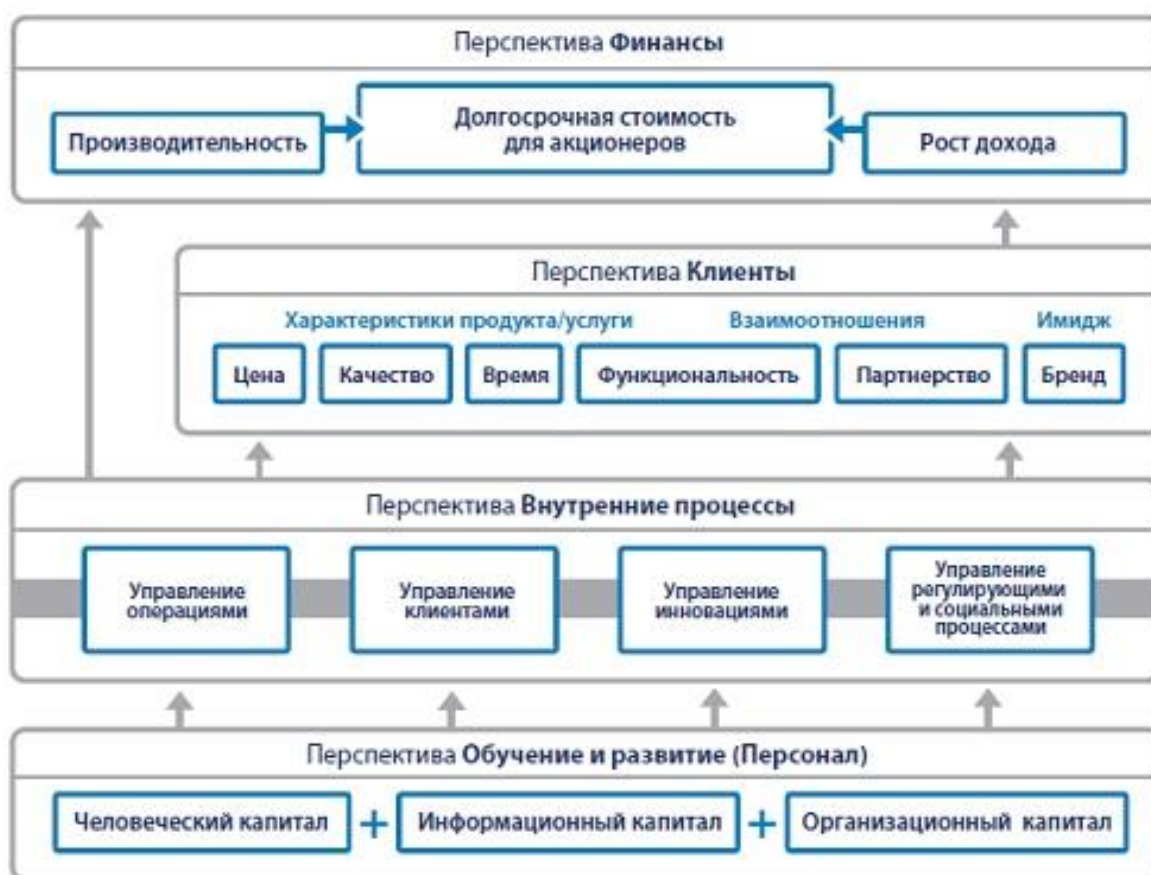


Рисунок 2 – Модель сбалансированной системы показателей

Выделяют три основных вида анализа: оперативный, текущий (ретроспективный) и перспективный (стратегический) (таблица 2).

Таблица 2– Источники стратегического анализа

Внешние источники	Внутренние источники
– Интернет; – обзоры рынка; – аналитические статьи; – реклама; – статистика; – заказные обзоры; – журналы; – базы данных; – заказные исследования; – оценки экспертов; – информация об уже проведенных исследованиях	– бухгалтерская (финансовая) отчетность; – статистика производства, продаж, качества; – отчеты о проведенных ранее обследованиях; – различные статистические данные и др.

Методические материалы по теме 1

Фонд оценочных средств (далее ФОС) по дисциплине, конспект лекций в электронной информационно-образовательной среда (далее ЭИОС) по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по теме 1: [1–4].

Тема 2. Методы организационной диагностики и структурирования стратегических угроз экономической безопасности

Форма проведения занятия – лекция.

Вопросы для обсуждения

Вопрос 1. Понятие и структура внешней и внутренней среды организаций.

Вопрос 2. Основные стратегические инструменты анализа внешней среды и внутреннего потенциала объектов стратегического управления экономической безопасностью.

Вопрос 3. Комплексный подход к проведению SWOT-анализа.

Вопрос 4. Методы поиска стратегических решений.

Методические указания по изучению темы 2

Вопрос 1. Понятие и структура внешней и внутренней среды организаций

Внутренняя среда – это совокупность характеристик предприятия, влияющих на его текущее положение и дальнейшие перспективы.

Цель анализа внутренней среды состоит в том, чтобы оценить ресурсы организации, выявить и оценить сильные и слабые стороны фирмы в конкурентной борьбе. Метод, который используют для диагностики внутренних проблем, называют управленческим обследованием.

Вобследование рекомендуется включить пять функциональных зон: маркетинг, финансы (бухгалтерский учет), производство, персонал, организационная культура и имидж организации.

Внешняя среда – это все те факторы, которые находятся за пределами организации и могут на нее воздействовать.

Внешняя среда существования организации делится на две части:

– «ближнее» окружение (микросреда) – непосредственно влияет на организацию, увеличивает или уменьшает эффективность ее работы, приближает или отдаляет достижение ее целей. Обычно включает в себя клиентов, поставщиков, конкурентов, государственное регулирование и требования муниципальных властей.

– «дальнее» окружение (макросреда) – включает все те факторы, которые могут оказывать воздействие на организацию, но не прямое, а опосредованное.

Вопрос 2. Основные стратегические инструменты анализа внешней среды и внутреннего потенциала объектов стратегического управления экономической безопасностью.

PEST-анализ – простой и удобный метод для анализа макросреды предприятия. PEST – это аббревиатура следующих показателей: политические (P), экономические (E), социально-культурные (S) и технологические (T).

В таблице 3 приведены основные методы анализа микросреды.

Таблица 3 – Методы анализа микроокружения фирмы

Метод анализа	Цель анализа – получение ответов на следующие вопросы
Экономический портрет отрасли	Какие экономические характеристики имеют главное значение для отрасли?
Движущие силы конкуренции	Что является движущей силой изменений в отрасли, какое влияние они имеют?
Модель конкурентных сил Портера	Какие конкурентные силы действуют в отрасли и насколько они сильны?
Стратегический стоимостный анализ	Какова относительная стоимостная позиция фирмы по отношению к ее соперникам?
Карты стратегических групп	Кто будет действовать в дальнейшем в конкуренции сходным образом?

Наиболее популярным анализом внутренней среды является SNW-анализ, его аббревиатура расшифровывается так: S – сила; N – нейтральность; W – слабость. С помощью данного анализа производят разбивку всего функционала и деятельности предприятия на отдельные блоки и части, выделяют их недостатки, преимущества и нейтральные позиции, а также определяют возможности и угрозы внутри каждого из них.

Вопрос 3. Комплексный подход к проведению SWOT-анализа.

Сильные (strengths) и слабые (weaknesses) стороны – это составные части внутренней среды компании, которые она может изменять и контролировать.

Возможности (opportunities) и угрозы (threats) – это те факторы, которые находятся вне контроля компании и могут повлиять на процесс ее развития.

Особенности постановки стратегических целей приведены в таблице 4.

Алгоритм проведения SWOT-анализа включает в себя построение матрицы возможностей (таблица 5), матрицы угроз (таблица 6), характеристику состояния бизнеса (таблица 7), составление матрицы решений (таблица 8) и оценку профиля среды (шаблон представлен в таблице 9).

Таблица 4 – Постановка стратегических целей

Фактор	Способ поставки стратегической цели
Слабые стороны	Как нейтрализовать воздействие своей слабой стороны? Как обратить свою слабость в преимущество? Как развить компанию, чтобы стать лидером в рассматриваемом вопросе?
Сильные стороны	Как развивать и использовать свои сильные стороны?
Возможности	Как максимально эффективно использовать представляющиеся возможности?
Угрозы	Как избежать угрозы со стороны внешней среды или рынка? Как минимизировать потери, создаваемые угрозой? Как превратить угрозу в представляющуюся возможность?

Таблица 5 – Матрица возможностей

Вероятность использования возможности	Влияние		
	сильное	умеренное	малое
Высокая	Поле ВС	Поле ВУ	Поле ВМ
Средняя	Поле СС	Поле СУ	Поле СМ
Низкая	Поле НС	Поле НУ	Поле НМ

Таблица 6 – Матрица угроз

Вероятность реализации угрозы	Возможные последствия			
	разрушение	критическое состояние	тяжелое состояние	«легкие ушибы»
Высокая	Поле ВР	Поле ВК	Поле ВС	Поле ВС
Средняя	Поле СР	Поле СК	Поле ВС	Поле ВС
Низкая	Поле НР	Поле НК	Поле ВС	Поле ВС

Таблица 7 – Состояния бизнеса и его характеристика

Состояние	Характеристика
Идеальный бизнес	В высшей степени благоприятные возможности и низкие угрозы, способность фирмы воспользоваться условиями внешней среды, сильные стороны существенны, слабые – отсутствуют или незначительны
Рискованный бизнес	Благоприятные возможности при больших опасностях, значительное влияние на фирму внешних угроз, сильные стороны уравновешиваются слабыми, что ставит под сомнение способность фирмы воспользоваться имеющимися возможностями
Белый бизнес	В равной степени присутствуют возможности и угрозы, выраженные не слишком сильно (степень влияния на фирму не выше средней), фирма обладает достаточными силами, чтобы противостоять опасностям
Проблемный бизнес	Низкая оценка благоприятности ситуации при высоких опасностях, фирма практически не способна противостоять внешним опасностям, поскольку слабые стороны преобладают над сильными

Таблица 8 – Матрица решений SWOT

	Возможности	Угрозы
Сильные стороны	ПОЛЕ СИВ	ПОЛЕ СИУ
Слабые стороны	ПОЛЕ СЛВ	ПОЛЕ СЛУ

Таблица 9 – Шаблон таблицы профиля среды

Фактор среды	Важность для отрасли, А	Влияние на организацию, В	Направленность влияния, С	Степень важности, D = A*B*C
1.				
2.				
3.				
...				

Вопрос 4. Методы поиска стратегических решений.

Уяснив суть стратегической угрозы, необходимо идентифицировать непосредственные причины ее возникновения. Это осуществляется в рамках моделей причинно-следственных связей и с помощью таких инструментов, как: диаграмма «рыбий скелет» (диаграмма Исикавы) (рисунок 3), пять «почему?», поле корреляции (рисунок 4), гистограмма и матричная структура.

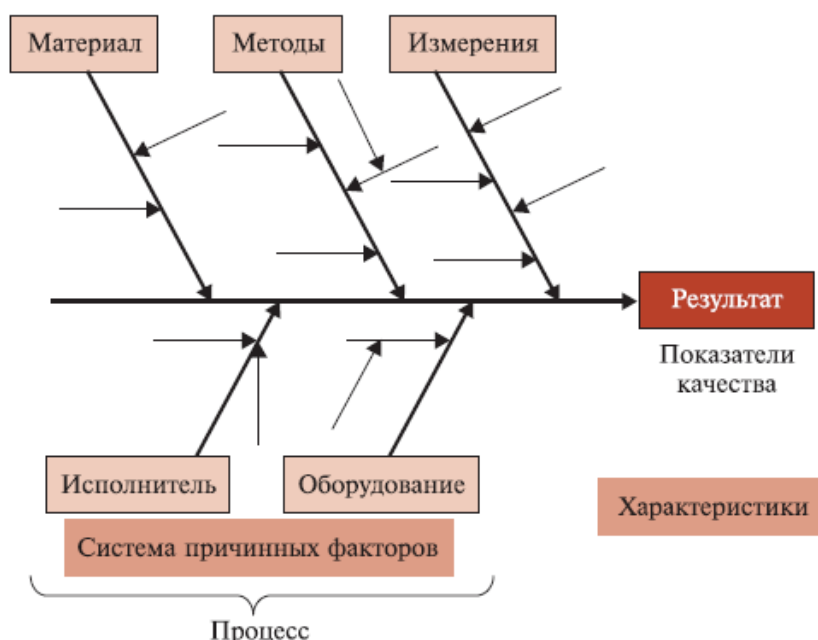


Рисунок 3 – Диаграмма «рыбий скелет»

Метод «Пять «почему?»» помогает всесторонне изучить угрозу и восполнить пробелы в понимании проблемной ситуации. В результате

складывается следующий порядок: почему? что? почему? где? почему? когда? почему? кто? почему? как?

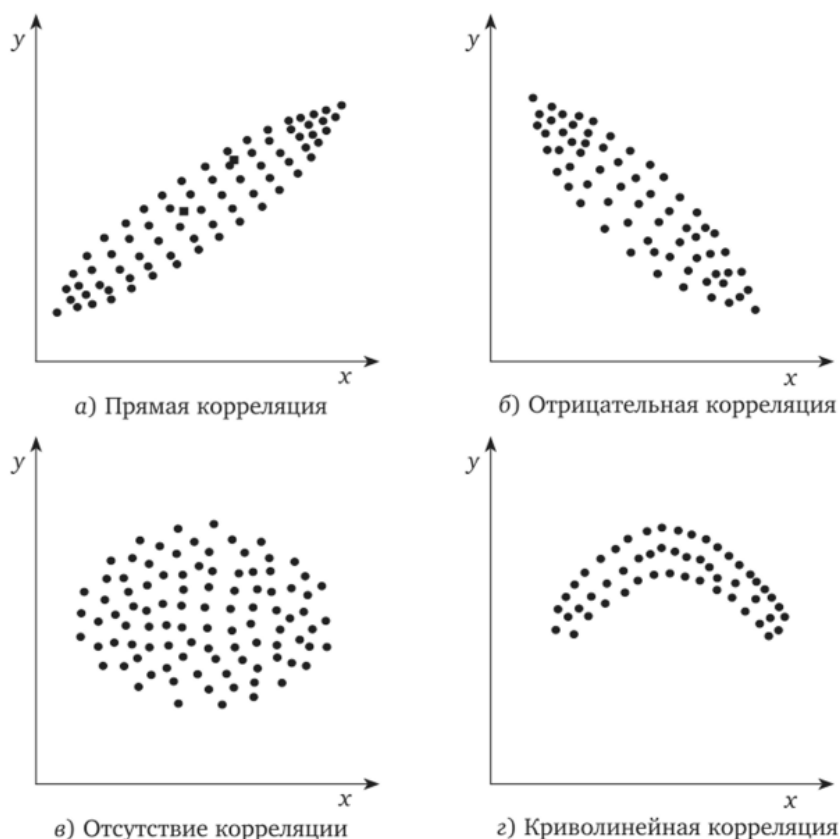


Рисунок 4 – Диаграммы различных полей корреляции

Всю совокупность методов поиска стратегических решений можно разделить на две группы:

- эмпирические методы построены на основе практической деятельности, осмысление которой дает представление о сути и особенностях событий и ситуаций;
- мыслительно-логические методы представляют собой использование интеллектуальных операций дедукции и индукции для разрешения исследуемой проблемы. К данной группе относится также метод экспертных оценок.

Сущность метода экспертных оценок заключается в логико-интуитивном анализе внутренней и внешней среды организации, разработке альтернатив и количественной оценке их качества. Обобщенное мнение экспертов служит основанием для осуществления выбора.

Методические материалы по теме 2

ФОС по дисциплине, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по теме 2: [2, 4, 6, 7].

Тема 3. Стратегии повышения корпоративной экономической безопасности

Форма проведения занятия – лекция.

Вопросы для обсуждения

Вопрос 1. Уровни формирования корпоративной стратегии

Вопрос 2. Базовые (эталонные) стратегии.

Вопрос 3. Основные типологии стратегий.

Вопрос 4. Основные конкурентные стратегии.

Методические указания по изучению темы 3

Вопрос 1. Уровни формирования корпоративной стратегии.

Корпоративная стратегия – стратегический план управления диверсифицированной компанией, описывающий способы и методы достижения цели на основе свойственных компании деловых принципов, а также действия и подходы, способствующие улучшению рыночной деятельности компании.

Выделяют четыре уровня разработки корпоративной стратегии: корпоративный уровень; уровень бизнеса; функциональный уровень; оперативный уровень.

Вопрос 2. Базовые (эталонные) стратегии.

К базовым стратегиям фирмы относятся такие стратегии, которые описывают наиболее общие варианты развития фирмы: а) стратегия роста; б) стратегия сокращения; в) комбинированная стратегия.

Вопрос 3. Основные типологии стратегий.

Классификация типов конкурентного поведения фирм инновационного характера: эксплеренты, пациенты, виоленты и коммутанты.

Типология стратегий Майлза и Сноу на основании соотнесения внутренних характеристик компании и собственной стратегии с внешней средой: поиск, защита доли рынка, анализ и реагирование.

Типология стратегий по Томпсону и Стрикленду: стратегия лидерства по издержкам; стратегия широкой дифференциации; стратегия оптимальных издержек; стратегия рыночной ниши, основанная на низких издержках (сфокусированная); стратегия рыночной ниши, основанная на дифференциации продукции (сфокусированная).

Стратегии развития бизнеса по Котлеру представлены на рисунке 5.

Типология стратегий, основанная на модели «продукт-рынок» И. Ансоффа отражена на рисунке 6.

		Цена		
		Высокая	Средняя	Низкая
Качество товара	Высокая	1. Стратегия премиальных наценок	2. Стратегия глубокого проникновения на рынок	3. Стратегия повышенной ценностной значимости
	Средняя	4. Стратегия завышенной цены	5. Стратегия среднего уровня	6. Стратегия доброкачества нности
	Низкое	7. Стратегия ограбления	8. Стратегия показного блеска	9. Стратегия низкой ценностной значимости

Рисунок 5 – Стратегии развития бизнеса по Котлеру

Товар \ Рынок	Товар	Старый товар	Новый товар
	Рынок	Старый рынок	Новый рынок
	Старый рынок	Проникновение на рынок	Развитие товара
	Новый рынок	Развитие рынка	Диверсификация

Рисунок 6 – Типология стратегий, основанная на модели «продукт-рынок» И. Ансоффа

Вопрос 4. Основные конкурентные стратегии.

Конкурентоспособность – это свойство объекта, характеризующееся уровнем удовлетворения им определенных желаний по сравнению с идентичными объектами, находящимися на этом рынке.

Система управления конкурентоспособностью рассматривается как комплекс связанных между собой элементов, функционирующих во времени как одно целое, при этом она решает главную задачу – обеспечение достижения намеченных стратегических целей развития предприятия путем наиболее полного удовлетворения потребностей всех экономически заинтересованных субъектов.

Ключевые факторы успеха (КФУ) – это общие для всех предприятий отрасли управляемые переменные, реализация которых дает возможность улучшить конкурентные позиции предприятия в отрасли.

Для анализа конкуренции в отрасли широко используется модель пяти конкурентных сил М. Портера (рисунок 7).

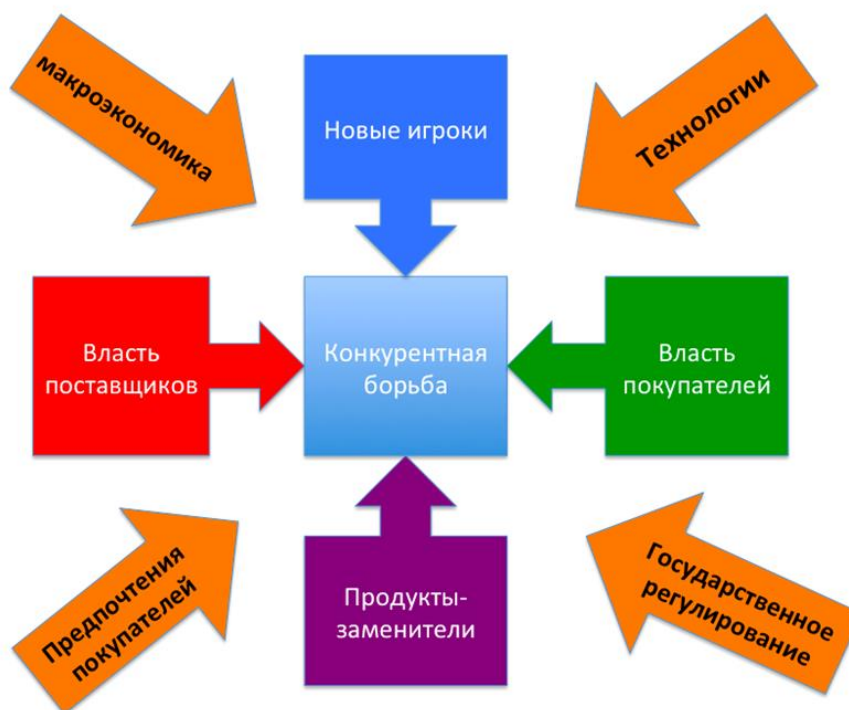


Рисунок 7 – Модель пяти конкурентных сил М. Портера

В процессе стратегического анализа необходимо первоначально выделить ключевые факторы успеха данной отрасли, а затем разработать мероприятия по овладению наиболее важными факторами успеха в конкуренции, т.е. определить, что необходимо делать организации, чтобы добиться успеха в данном виде деятельности.

Майкл Портер выделяет три основные стратегии конкурентного поведения компании в отрасли: лидерство в издержках, дифференциация и фокусирование (рисунок 8).

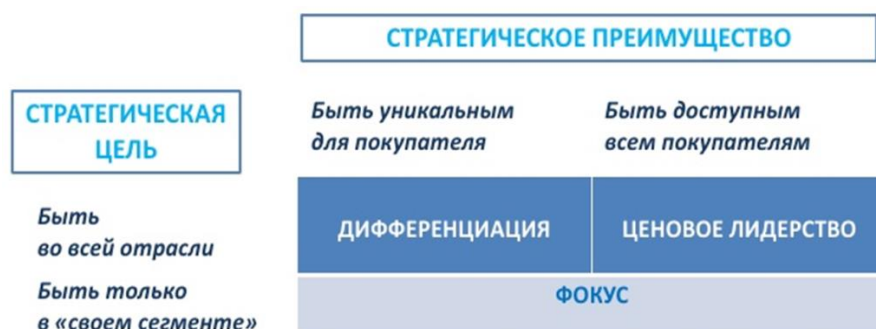


Рисунок 8 – Основные конкурентные стратегии М. Портера

Методические материалы по теме 3

ФОС по дисциплине, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме
 Ссылки на рекомендуемые источники по теме 3: [2, 3, 7].

Тема 4. Стратегические инструменты оценки результатов управления корпоративной экономической безопасностью

Форма проведения занятия – лекция.

Вопросы для обсуждения

Вопрос 1. Стратегические модели.

Вопрос 2. Стратегические матрицы.

Вопрос 3. Методы анализа стратегического управления.

Методические указания по изучению темы 6

Вопрос 1. Стратегические модели.

Помимо эталонных стратегий, специалистами в области стратегического управления разработано значительное количество формальных моделей, позволяющих оценивать результаты стратегического управления (рисунки 9–12).

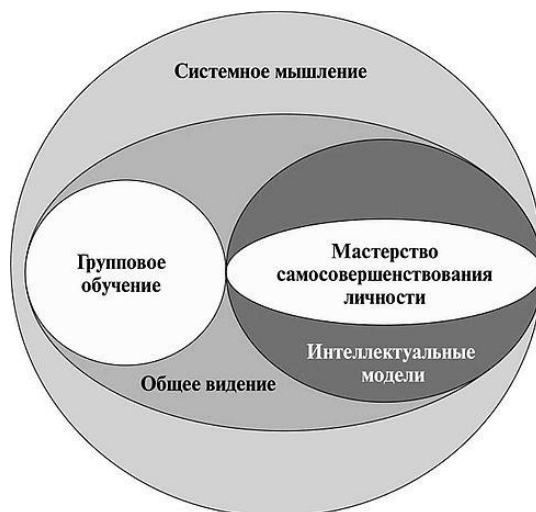


Рисунок 9 – Модель «пяти компонентов», формирующих обучающуюся организацию, по П. Сенге

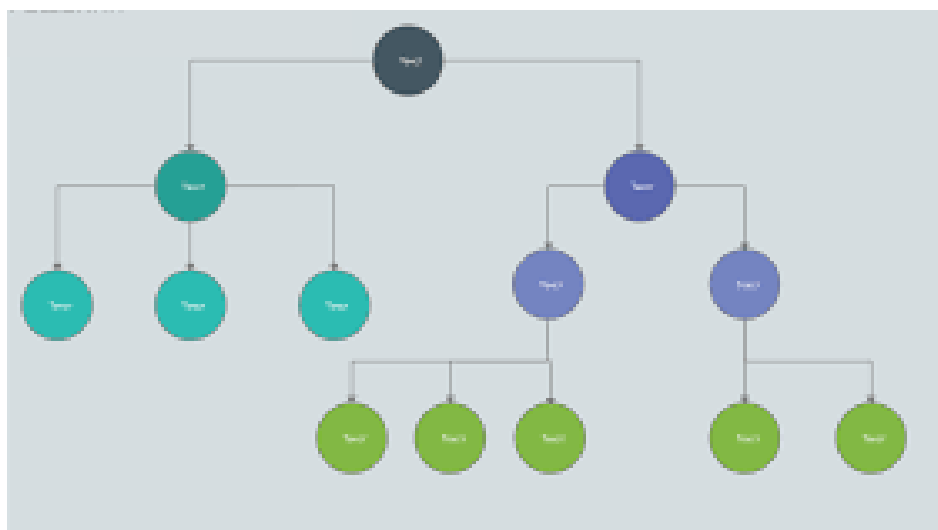


Рисунок 10 – «Дерево решений»



Рисунок 11 – Модель «7S» Мак-Кинси



Рисунок 12 – Модель совершенной компании по Питерсу и Уотермену

Вопрос 2. Стратегические матрицы

Наиболее распространенные стратегические матрицы представлены на рисунках 13–15.



Рисунок 13 – Матрица Бостонской консалтинговой группы (БКГ)

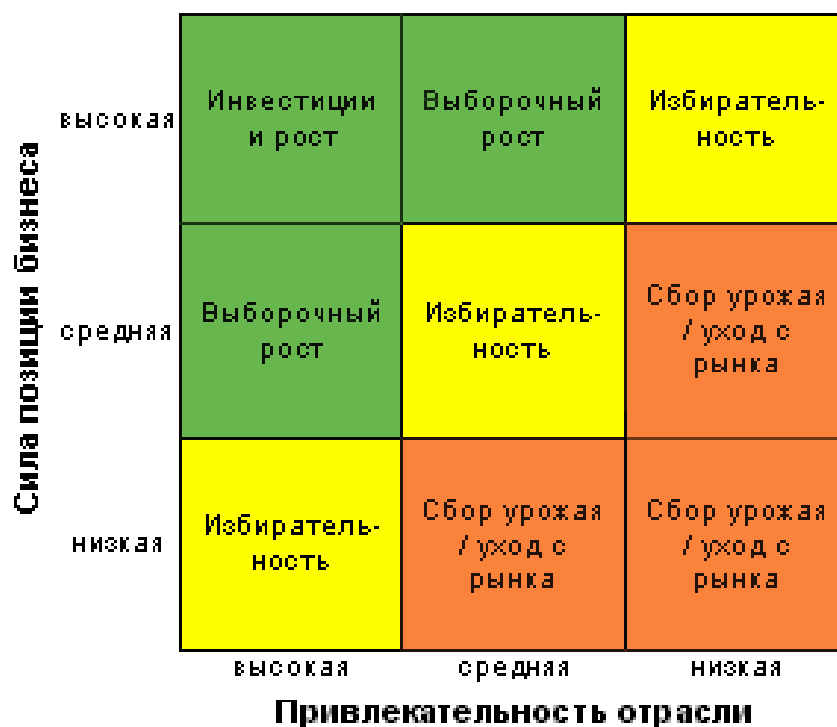


Рисунок 14 – Матрица General Electric

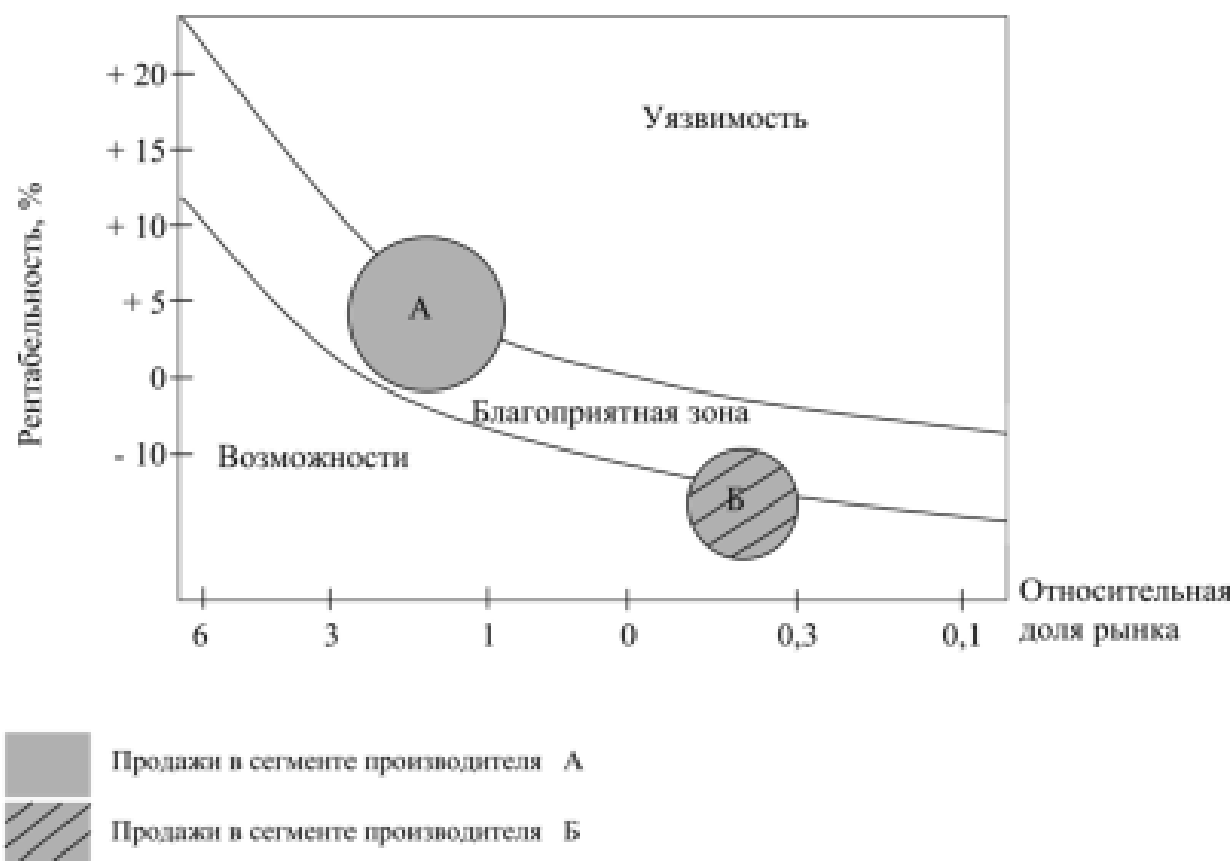


Рисунок 15 – Матрица «Возможность/уязвимость»

Вопрос 3. Методы анализа стратегического управления.

Реинжиниринг (reengineering – англ.) – это поэтапные изменения в компании, направленные на совершенствование деятельности, производимые и измеряемые с точки зрения бизнес-процессов и их показателей.

Следует различать кризисный реинжиниринг (коренная переработка большей части сети процессов в условиях, когда компании необходимо кардинально изменить текущую ситуацию) и реинжиниринг развития (плавные изменения и изучение результатов для поддержания компании в хорошем состоянии, не забывая о её развитии).

Система сбалансированных показателей (ССП, BalansedScorecard, BSC) – управленческая методика, нацеленная на перевод стратегических целей компании в конкретные мероприятия и оценку их результатов с помощью KPI (Key performanceindicator, ключевые показатели эффективности).

Профиль компании – сумма характеристик, благодаря которым она или ее часть известна важной целевой группе потребителей.

Пример построения профиля конкурентных позиций предприятия представлен на рисунке 16.

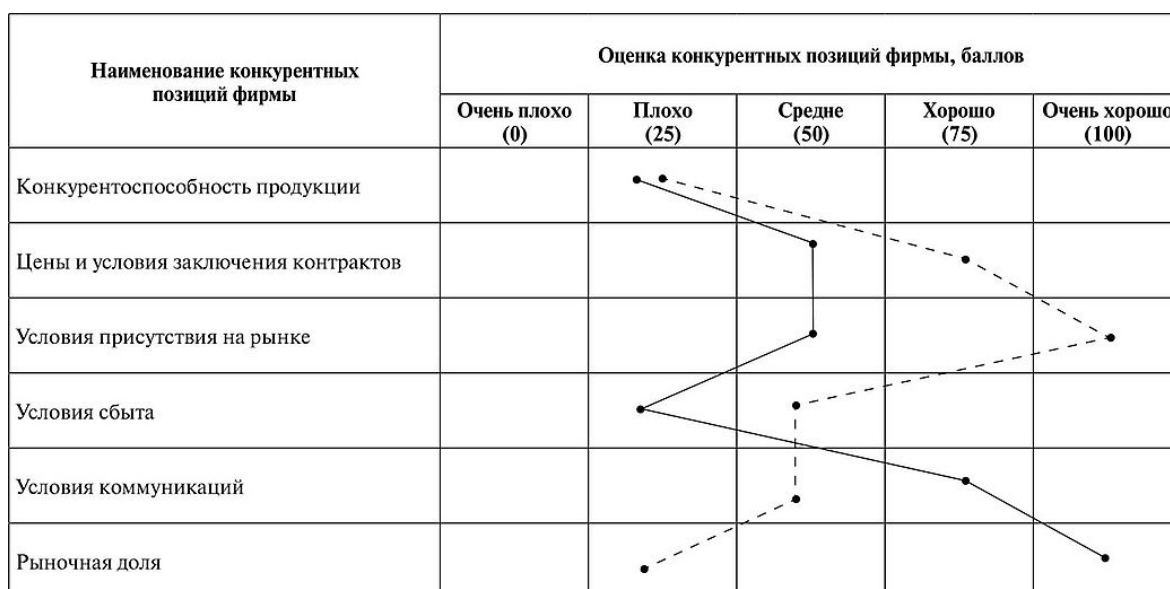


Рисунок 16 – Изучение профиля конкурентных позиций предприятия

Методические материалы по теме 4

ФОС по дисциплине, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по теме 4: [2, 4, 6].

Тема 5. Принятие стратегических решений в условиях неопределенности и риска

Форма проведения занятия – лекция.

Вопросы для обсуждения

Вопрос 1. Основные подходы к оценке степени риска.

Вопрос 2. Корректировка и прогнозирование риска.

Вопрос 3. Особенности принятия стратегических решений в условиях неопределенности.

Методические указания по изучению темы 5

Вопрос 1. Основные подходы к оценке степени риска.

Два основных подхода к объективному измерению степени риска:

1. Метод априори: вероятность того или иного результата определяется дедуктивно на основании допускаемых правил и принципов бизнеса при условии, что характеристики возможных вариантов известны заранее.

2. Метод апостериори: предполагается, что опыт является типичным и что он будет воспроизводиться в будущем.

В условиях риска главным критерием решения служит предполагаемая стоимость, которая вычисляется по формуле:

$$E(X) = P_1X_1 + P_2X_2 + \dots + P_nX_n = \sum_{i=1}^n P_iX_i,$$

где X_i – стоимость i -й отдачи; P_i – вероятность i -й отдачи.

Из уравнения следует, что предполагаемая стоимость стратегии представляет собой средневзвешенную стоимость, в которой используются вероятности отдачи в качестве весовых коэффициентов.

Премия за риск включает в себя два компонента:

1. Деловой риск: степень риска зависит от характера предпринимательской деятельности и от демонстрируемых навыков управления.

2. Финансовый риск определяется финансовыми решениями фирмы и характеризуется двумя аспектами: риском возможной неплатежеспособности и изменчивостью доходов, доступных обычному акционеру.

Вопрос 2. Корректировка и прогнозирование риска.

При оценке отдачи для конкретной стратегии лица, принимающие решение, должны учитывать текущую стоимость будущих прибылей и степень риска.

Наиболее часто применяемыми методами учета и оценки риска являются: метод учетной ставки, скорректированной с учетом риска, и метод эквивалента определенности.

«Дерево решения» – это графический метод, который показывает последовательность стратегических решений при каждом возможном блоке обстоятельств.

При прогнозировании результатов реализации стратегии повышения экономической безопасности предполагаемые прибыли или убытки могут быть включены заранее в структуру издержек фирмы независимо от характера риска.

Внутрифирменный риск касается возможных убытков, которые фирмы предпочитают включить заранее в структуру издержек, вместо того чтобы покупать страховку от таких убытков за пределами компании.

Межфирменный риск возникает в том случае, если количество наблюдений недостаточно велико в пределах одной фирмы, для того чтобы ее руководство могло считать, что оно может прогнозировать убытки с обоснованной достоверностью, поэтому перекладывают риски на страховые компании.

Вопрос 3. Особенности принятия стратегических решений в условиях неопределенности.

Два подхода к принятию решений в условиях неопределенности:

1. Лицо, принимающее решение, может использовать имеющуюся у него информацию, собственные суждения и опыт для идентификации своих предположений относительно тех или иных возможных внешних условий, в

каких окажется его компания, а также для оценки вытекающих при каждом внешнем условии результатов по каждой имеющейся стратегии.

2. Если степень неопределенности слишком высока, лицо, принимающее решение, предпочитает не делать допущений относительно вероятностей внешних условий, т.е. не учитывает их как равные. В рамках данного подхода для оценки предполагаемых к реализации стратегий используются четыре критерия решения:

- а) критерий решения Вальда (макси-мин);
- б) альфа-критерий решения Гурвица;
- в) критерий решения Сэвиджа (критерий отказа от мин-макс);
- г) критерий решения Лапласа (критерий решения Байеса).

Методические материалы по теме 5

ФОС по дисциплине, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по теме 5: [6, 7].

Тема 6. Модификация стратегии управления экономической безопасностью организации на основе ключевых компетенций

Форма проведения занятия – лекция.

Вопросы для обсуждения

Вопрос 1. Решения о модификации действующей стратегии.

Вопрос 2. Формирование стратегических альтернатив.

Вопрос 3. Обратная связь в системе принятия решений.

Методические указания по изучению темы 6

Вопрос 1. Решения о модификации действующей стратегии.

Изменение действующей стратегии организации, в первую очередь, ориентировано на использование вновь открывшихся возможностей.

Отличительная компетенция – это потенциал, которым располагает компания, в отличие от всех остальных. Этот потенциал либо уникален, либо более объемен, чем у конкурентов.

Аспекты ресурсов и компетенций бизнеса: ценная значимость, уникальность, имитации, организация.

Выявление ключевой компетенции – необходимое условие эффективности разрабатываемой стратегии. Дихотомия стратегических характеристик организации представлена на рисунке 17.

В общем виде ключевые компетенции представляют собой произведение системы технологий, специфики процесса управления (управленческой культуры) и коллективного обучения.

Компетенция = Технология x Процесс управления x Коллективное управление



Рисунок 17 – Дихотомия стратегических характеристик организации

Вопрос 2. Формирование стратегических альтернатив.

В зависимости от параметров внешней среды и состояния самой организации модель достижения стратегических целей может быть представлена различными альтернативами (рисунок 18). Типология стратегических альтернатив отражена на рисунке 19.

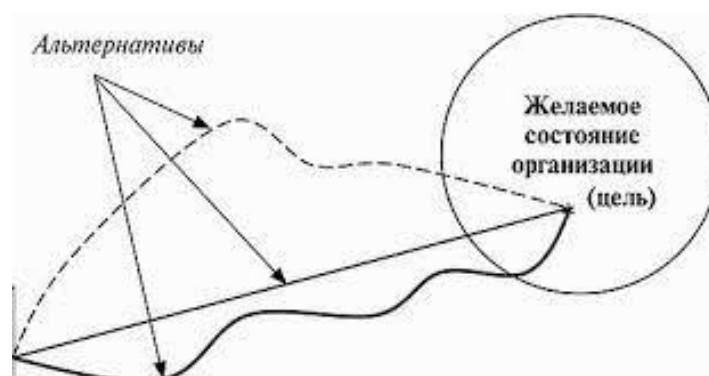


Рисунок 18 – Графическая модель сочетания альтернатив



Рисунок 19 – Типология стратегических альтернатив

Основные рекомендации при формировании альтернатив:

- разнообразие альтернатив;
- различия между ними сопоставляются относительно текущей ситуации;
- издержки и трудности реализации;
- в какой степени альтернативы позволяют решать текущие цели.

Вопрос 3. Обратная связь в системе принятия решений.

Специальным инструментом, способным измерить степень успешности достижения поставленной цели, можно считать сбалансированную систему четырех ключевых показателей:

- финансовая деятельность;
- отношения с потребителями;
- организация бизнес-процессов;
- обучение и развитие.

Контроль – одна из основных функций управления, представляющая собой процесс обеспечения реализации принятых решений.

Этапы оценки успешности реализации стратегии:

1. Измерение успеха;
2. Анализ расхождений.
3. Принятие дальнейших мер.

Обратная связь в решении проблем представлена на рисунке 20.

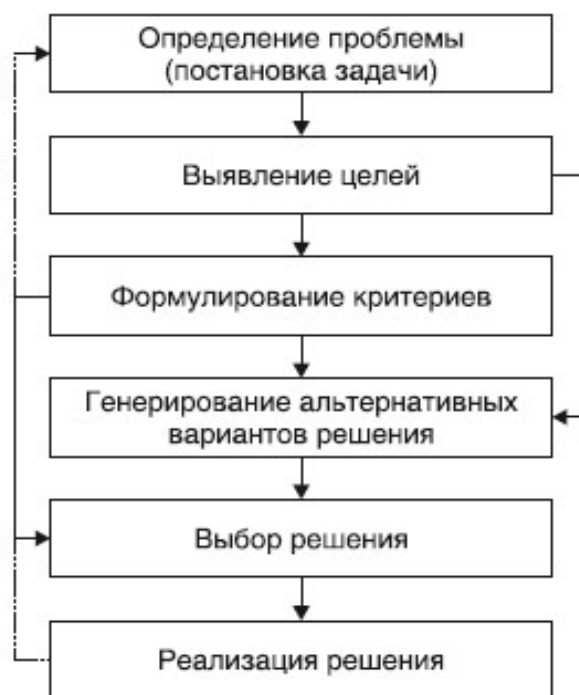


Рисунок 20 – Обратная связь в решении проблем

Обычно выделяют два основных типа обратной связи: усиливающая и уравнивающая. Однако следует использовать и упреждающую обратную связь.

Методические материалы по теме 6

ФОС по дисциплине, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по теме 6: [4, 7].

2 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

Тема 1. Основы стратегического управления экономической безопасностью организации

Форма занятий – практическое занятие.

Цель практического занятия – формирование умений и навыков применения основных понятий и категорий стратегического управления экономической безопасностью

Методические указания для подготовки к практическим занятиям по теме 1

Практическое задание 1

Пользуясь учебной и справочной литературой, конспектами лекций, ответьте на следующие вопросы и приведите конкретные примеры, иллюстрирующие ответ:

1. Какие четыре исторических этапа выделяют в развитии корпоративного управления?

2. Каковы основные причины перехода от стратегического планирования к стратегическому менеджменту и как при этом изменяется ментальность менеджеров?

3. Объясните взаимосвязи и различия между долгосрочным планированием, стратегическим планированием и стратегическим менеджментом.

4. Сформулируйте три вопроса, ответы на которые отражают сущность стратегического менеджмента.

5. Опишите структуру и основные этапы процесса стратегического управления.

6. Какие школы стратегического управления вам известны?

7. Как характеризуются факторы нестабильности среды фирмы? Какие виды стратегического управления применяются в условиях высокой нестабильности внешней среды?

8. Какие факторы, на Ваш взгляд, определяют необходимость стратегического управления на предприятии – базе практики?

9. По каким признакам вы можете установить наличие или отсутствие системы стратегического управления на предприятии?

10. Что означает для менеджера «Определить миссию бизнеса», на какие вопросы необходимо для этого ответить?

11. Какова роль миссии в деятельности компании? Чьи интересы отражает миссия компании? Можно ли для формулирования миссии своей организации использовать миссию чужой организации? Что необходимо знать, чтобы сформулировать миссию компании? Кто принимает участие в определении миссии?

12. Как вы считаете, стратегические цели носят субъективный или объективный характер? В чем отличие видения и стратегической цели?

Практическое задание 2

Представьте себя на месте кандидата, участвующего в конкурсе на должность руководителя конкретного предприятия Калининградского региона. Вам вместе с вашей командой необходимо на основе оценки текущего состояния организации в нескольких емких фразах показать, каким вы видите будущее. Сформулируйте видение организации так, чтобы оно было принято владельцами и персоналом предприятия. Для этого выполните последовательно

следующих четыре действия.

Шаг 1. Составление текста Видения. Представьте себе вашу фирму через 5–10 лет и попробуйте дать письменные ответы на следующие вопросы:

1. Каково будет Ваше положение на рынке?
2. Что будут говорить потребители о Вашей организации?
3. Что будут говорить о Вашей организации конкуренты?
4. Что будут говорить Ваши сотрудники об организации?
5. Как в организации будут приниматься решения, какова будет ее структура, как будут осуществляться коммуникации?
6. Каковы будут ее недостатки и возможности совершенствования?
7. Что позволит Вашей организации за эти пять–десять лет стать столь успешной?

На основе выработанных ответов сформулируйте письменно Ваш вариант Видения организации.

Шаг 2. Проверка Видения на соответствие пяти критериям. Видение должно соответствовать приведенным в таблице 10 критериям.

Насколько вариант формулировки Видения, составленный Вашей командой, соответствует данным критериям? Внесите необходимые поправки в первоначальную формулировку.

Таблица 10 – Критерии эффективности видения

Критерии видения	Оценка: + 1 – Соответствует - 1 – Не соответствует 0 – Затрудняюсь ответить
1. Формулирует нефинансовую цель, которая была бы близка большинству сотрудников организации. Финансовые задачи должны быть отражены в формулировке целей организации. При этом ее видение должно содержать такие нефинансовые формулировки, отражающие нацеленность на результат, как «лучший», «мирового класса», «предпочтительный поставщик», «лидер»	
2. Содержит четкое описание стратегических преимуществ организации. Этот элемент играет большую роль в формулировке видения, уникального для вашей организации	
3. Является реально осуществимым. Организация разрабатывает видение, которое вдохновляет, помогает идти к успеху и развиваться, поэтому формулировка видения обычно довольно амбициозна. При этом нереалистичное видение может вызвать чувство разочарования и стать объектом насмешек сотрудников организации, особенно если руководство не демонстрирует никаких попыток его достичь	

Критерии видения	Оценка: + 1 – Соответствует - 1 – Не соответствует 0 – Затрудняюсь ответить
4. Вдохновляет людей. Соблюдение этого критерия обычно зависит от тенденциозности и, прежде всего, формулировки видения. Следует использовать уникальные, вдохновляющие выражения, возможно, даже вызывающие волнение, – все это должно вызвать эффект, но видение при этом должно оставаться реалистичным	
5. Представляет перспективу не только для своих сотрудников, но и сторонних лиц/организаций. Для сторонних лиц видение должно описывать, чего организация собирается достичь, а для членов организации видение должно быть объяснением того, почему они должны стремиться работать в данной организации	

Шаг 3. Измерение Видения.

Необходимо, чтобы Видение можно было измерить, в противном случае его сложно корректировать. Разработав систему измерения или индикаторы оценки Видения компании, вы сможете отслеживать прогресс, а также более четко представлять ожидаемые результаты. Руководитель и его команда должны «жить» в соответствии с Видением и быть нацеленными на то, чтобы его осуществить. Как вы можете измерить свое Видение, предложите свою систему измерения.

Шаг 4. Презентация и оценка Видения.

Завершив корректировку, каждый студент представляет в группе конкурсной комиссии (или преподавателю) свой вариант Видения. После того как будут подведены итоги, студенты могут дополнить свой вариант удачными формулировками из других вариантов Видения.

Практическое задание 3

Необходимо сформулировать миссию организации – предприятия на основе предложенного шаблона.

Продолжите как можно более точно и конкретно следующие предложения:

1) Будущее нашей организации выглядит так, что мы

2) Наша задача в этом случае

3) При этом мы обязуемся

4) Наши клиенты – это

5) Мы решаем следующие проблемы клиентов

6) Наши клиенты сотрудничают именно с нами, потому что

.....

- 7) Мы приносим клиентам пользу и относимся к ним так, что
- 8) Мы сильные, потому что
- 9) Мы отличаемся от самых сильных наших конкурентов тем, что
- 10) Наша этическая и моральная точка зрения обязывает нас к
- 11) Управленческое поведение в нашей организации характеризуется
- 12) Мы ожидаем от наших руководителей, что
- 13) Мы ожидаем от наших сотрудников, что
- 14) Наши сотрудники являются для нас
- 15) Отношения с общественностью характеризуются
- 16) Мы преследуем социальные цели
- 17) Государство и общество мы видим как
- 18) Мы приносим пользу обществу, потому что
- 19) Наше отношение к окружающей среде пронизано
- 20) Наше отношение к нашим конкурентам характеризуется

Практическое задание 4

На следующем примере определите условия и возможности применения долгосрочного и стратегического планирования. Годовой объем реализации продукции хлебокомбината за три года представлен в таблице 11. Для упрощения ситуации предположим, что в эти годы инфляция отсутствует.

Таблица 11 – Прогнозирование показателей, млн. руб.

Наименование товара	Позапрошлый год (отчет)	Прошлый год (отчет)	Текущий год (оценка)	Следующий год (прогноз)	Через три года (прогноз)
Калачи	35	40	45		
Булки	85	86	87		

а) Методом линейной экстраполяции сделайте прогноз реализации калачей и булок в следующем году и через три года.

б) Вам стало известно, что в текущем году предприятие вышло на предельную проектную мощность по производству калачей. Как изменится ваш прогноз?

в) Вам стало известно, что в следующем году на рынке булок появится конкурент, который может предложить лучшие цены и качество. Как изменится ваш прогноз?

Практическое задание 5

Определите сферы наиболее эффективного применения каждой из 10 школ стратегического менеджмента для анализа деятельности позиции компаний и проектирования стратегических изменений: 1) «традиционные» отрасли; 2) инновационные отрасли бизнеса; 3) некоммерческие организации; 4) организации государственного и муниципального управления. Заполните колонку в таблице 12 и обоснуйте свое решение.

Таблица 12 – Сферы эффективного применения методов школ стратегического менеджмента

Название школы	Суть процесса стратегического менеджмента	Сфера применения
Дизайна	Формирование стратегии как процесса осмысления	
Планирования	Формирование стратегии как формальный процесс	
Позиционирования	Формирование стратегии как аналитический процесс	
Предпринимательства	Формирование стратегии как процесс предвидения	
Когнитивная(познания)	Формирование стратегии как ментальный процесс	
Обучения	Формирование стратегии как развивающийся процесс	
Власти	Формирование стратегии как процесс ведения переговоров	
Организационной культуры	Формирование стратегии как коллективный процесс	
Внешней среды	Формирование стратегии как реактивный процесс	
Конфигурации	Формирование стратегии как процесс трансформации	

Практическое задание 6

1. Определить, какие из нижеперечисленных в таблице 13 целей являются стратегическими или тактическими, долгосрочными или краткосрочными. Могут ли стратегические цели носить краткосрочный характер? Объясните, почему вы так считаете.

Таблица 13 – Типы целей

Содержание цели	Стратегическая цель	Тактическая цель
1. За три года увеличить долю фирмы на рынке с 5 до 10 %		
2. Обеспечить в текущем году рост доходов на 5 %		
3. Обеспечить повышение качества продукции		
4. Добиться ежегодного увеличения объема продаж с 1 млрд руб. до 2 млрд руб. за 5 лет		
5. Раз в два года выходить на новый рынок		
6. Достигнуть уровня доходов по акциям 20 %		
7. Добиться повышения производительности труда за счет		

Содержание цели	Стратегическая цель	Тактическая цель
профессиональной подготовки персонала		
8. Повысить репутацию фирмы среди клиентов		
9. Повысить конкурентоспособность фирмы		
10. Добиться 100%-ного уровня удовлетворения запросов клиентов		
11. Расширить номенклатуру продукции за счет приобретения новых технологий и оборудования		
12. Выделить 80% чистого дохода на выплату дивидендов		
13. Добиться лидерства в области технологий и инноваций		
14. Снизить издержки по сравнению с основными конкурентами в два раза		
15. 30% от общего объема продаж должно приходиться на товары, пущенные в производство за последние 5 лет		
16. Ликвидировать те направления деятельности, которые не приносят дохода и не вписываются в стратегию компании		
17. Увеличить прибыль на вложенный капитал		
18. Добиться увеличения притока денежных средств		
19. Обеспечить стабильный доход в период экономического спада		
20. Совершать приобретения других фирм, которые могли бы дополнить нашу деятельность		

2. Определите, какие из названных в таблице 13 целей в наибольшей мере отвечают интересам:

- а) акционеров;
- б) управленческого персонала (менеджеров);
- в) клиентов.

Обоснуйте, почему вы так считаете.

3. Проверьте, насколько названные в таблице 13 цели соответствуют правилу **SMART**.

S (Specific) – конкретная цель.

M (Measurable) – измеримая цель на языке цифр.

A (Achievable/Agreed upon) – достижимая и согласованная цель.

R (Result oriented) – реальная цель, ориентированная на результат.

T (Timely) – цель должна иметь конкретные сроки.

Оцените соответствие каждой цели правилу SMART по трехбалльной системе: 3 – полностью соответствует; 2 – частично соответствует; 1 – не соответствует.

Как бы вы перефразировали несоответствующие требованиям цели, какие изменения следует внести в их формулировку?

Методические материалы по практическому занятию1

ФОС по дисциплине, учебно-методические материалы по практическим занятиям в ЭИОС, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по практическому занятию 1: [2–4].

Тема 2. Методы организационной диагностики и структурирования стратегических угроз экономической безопасности

Форма занятий – практическое занятие.

Цель практического занятия – формирование умений и навыков в области анализа внешней среды и внутреннего потенциала объектов стратегического управления экономической безопасностью.

Методические указания для подготовки к практическим занятиям по теме 2

Практическое задание 1

Задание 1. В таблице 14 представлен перечень факторов внешней среды ближнего и дальнего окружения, представляющих для организаций возможности или угрозы.

Объясните, где проходит граница дальней и ближней внешней среды организации. Проиллюстрируйте эту границу примерами для нескольких коммерческих и некоммерческих организаций.

Определите, какие факторы в таблице относятся к микроокружению (Б – ближнему окружению) и какие – к макроокружению (дальнему окружению – Д).

Сделайте в таблице соответствующие пометки «Б» или «Д» со знаком «+» – возможность или «-» – угроза.

Таблица 14 – Идентификация возможностей и угроз

Факторы внешней среды	Идентификация и оценка	Факторы внешней среды	Идентификация и оценка
1. Повышение уровня жизни населения		16. Сбои в поставках продукции	
2. Появление новых поставщиков		17. Появление товаров-субститутов	
3. Совершенствование технологии производства		18. Развитие информационной отрасли	
4. Изменения в миграционной политике государства		19. Изменение покупательских предпочтений	
5. Неудачное поведение конкурентов		20. Разорение и уход фирм-продавцов	

Факторы внешней среды	Идентификация и оценка	Факторы внешней среды	Идентификация и оценка
6. Ужесточение экологического законодательства		21.Появление принципиально нового товара	
7. Изменения моды		22. Рост налогов и пошлин	
8. Снижение цен на сырье и готовую продукцию		23.Снижение уровня жизни населения	
9. Снижение налогов и пошлин		24.Скачки курсов валют	
10. Совершенствование менеджмента		25. Изменение трудового законодательства	
11. Снижение безработицы		26. Изменение уровня цен	
12. Уменьшение императивных норм законодательства		27. Развитие форм социального страхования населения	
13. Развитие международной торговли		28. Развитие саморегулирования в предпринимательской деятельности	
14. Рост цен на энергоресурсы		29. Новые правила торговли в ВТО	
15. Появление новых фирм на рынке		30. Принятие новых технических регламентов	

Практическое задание 2.

Составьте таблицу 15 с важными для конкретного предприятия Калининградской области факторами внешней среды. Оцените, какие факторы внешней среды представляют угрозу, а какие – возможности для развития вашего предприятия. Определите, какие факторы в таблице относятся к микроокружению (Б – ближнему окружению) и какие – к макроокружению (дальнему окружению – Д).

Сделайте в таблице соответствующие пометки «Б» или «Д» со знаком «+» – возможность или «-» – угроза.

Таблица 15 – Идентификация возможностей и угроз

Факторы внешней среды	Идентификация и оценка	Факторы внешней среды	Идентификация и оценка
1		15	
2		16	
3		17	
4		18	
...		...	

Практическое задание 3

Разработайте перечень внешних стратегических факторов, имеющих высокую вероятность реализации и воздействия на функционирование вашего предприятия. Выберите по 7–8 факторов, представляющих наибольшие угрозы и наиболее благоприятные возможности для отрасли вашей организации, и заполните в таблице 16 графу 1.

3. Оцените значимость каждого события для данного предприятия путем присвоения ему определенного веса от единицы (важнейшее) до нуля (незначительное) и заполните в таблице 16 графу 2. Сумма весов должна быть равна единице, что обеспечивается нормированием.

4. Дайте оценку степени влияния каждого фактора–события на стратегию предприятия по 5–балльной шкале: «пять» – сильное воздействие, серьезная опасность; «единица» – отсутствие воздействия, угрозы. Заполните в таблице 18 графу 3.

5. Определите взвешенные оценки путем умножения веса фактора на силу его воздействия и рассчитайте суммарную взвешенную оценку воздействия факторов макросреды на предприятие. Заполните в таблице 16 графу 4.

6. Суммируйте оценки возможностей и угроз, определите степень готовности предприятия реагировать на текущие и прогнозируемые факторы внешней среды.

7. Сделайте выводы и презентацию полученных результатов. Заполните таблицу 16.

Таблица 16 – Перечень внешних стратегических факторов

Внешние стратегические факторы	Вес	Оценка	Взвешенная оценка
Возможности			
1			
2			
3			
....			
Угрозы			
1			
2			
3			
...			

Практическое задание 4

Выявите и проанализируйте факторы внутренней среды предприятия, для чего выполните следующие действия:

1) Выберите известное вам предприятие Калининградской области (предприятие – база практики).

2) Подготовьте бланк для анализа по образцу таблицы 17.

Таблица 17 – Определение показателей сильных и слабых сторон промышленного предприятия

Факторы	Вопросы для анализа	Показатели сильных и слабых сторон
1. Маркетинг	Напишите	Напишите
2. Эффективность использования мощностей, прогрессивность оборудования	Пример: Соответствуют ли производственные мощности современным требованиям? Насколько эффективно используются производственные мощности, существуют ли возможности для расширения производственной базы?	Экономичность эксплуатации, другие (укажите)
3. Местонахождение производства	Напишите	Напишите
4. Экономия от масштаба производства	Напишите	Напишите
5. Исследования и разработка, инновации	Пример: Какова отдача от исследований и разработок? Приводят ли НИР к созданию принципиально новых продуктов? Патенты, торговые марки и аналогичные формы защиты товара	Наличие оригинальных конструкторских разработок, небольшие габариты, хорошие потребительские качества продуктов
6. Управление и организация	Пример: Организационная структура и культура, общее руководство организации, системы управления, стиль руководства, внутренние и внешние коммуникации, информационные системы и обеспечение их безопасности.	Укажите
7. Стоимость сырья и его доступность, отношения с поставщиками		Укажите
8. Степень вертикальной интеграции		Укажите
9. Контроль за процессом производства и качеством продукции		Укажите
10. Система контроля за оборотом запасов		Укажите
11. Величина издержек и прибыль		Укажите
12. Персонал		Укажите
Другие факторы		

1) В графе 1 таблицы откорректируйте и дополните примерный набор факторов типичного производственного предприятия.

2) В графе 2 сформулируйте вопросы для каждого анализируемого фактора.

3) В графе 3 запишите ответы на поставленные вопросы. Таким образом, вы получили конкретные показатели факторов сильных и слабых сторон своего предприятия.

4) Для оценки показателей выявленных сильных и слабых сторон составьте матрицу по образцу таблицы 19.

В графу 1 занесите показатели сильных и слабых сторон вашего предприятия.

В графе 2 определите степень важности (вес) каждого показателя: 3 – влияние сильное, очень важно; 2 – не очень важно, 1 – влияние незначительное.

В графе 3 оцените по пятибалльной шкале каждый показатель в сравнении с рыночным лидером (5 баллов – равно или превосходит лидера, 1 балл – значительно уступает лидеру).

В графе 4 рассчитайте взвешенную оценку каждого показателя, перемножив соответствующие цифры граф 2 и 3.

Таблица 18 – Оценка сильных и слабых сторон предприятия

Показатели	Степень важности показателя (в баллах от 1 до 3)	Экспертная оценка показателя фактора в баллах (от 1 до 5)	Взвешенная оценка показателя факторов
Сильные стороны:			
наличие оригинальных конструкторских разработок,	2	4	8
экономичность эксплуатации,	3	5	15
небольшие габариты и хорошая маневренность	1	4	4
.....	x	y	xy
Итого слабые стороны		13	27
Слабые стороны:			
узкий ассортимент продукции	2	5	10
невысокая доля продукции	3	3	9
негибкая ценовая политика	2	1	2
неразвитая сбытовая сеть			
.....	x	y	xy
Итого сильные стороны			21

Итоговые суммы сильных и слабых сторон характеризуют конкурентоспособность предприятия.

Сильные стороны, получившие наибольшую оценку, являются уникальными преимуществами вашего предприятия.

5) Дайте письменные ответы на следующие вопросы:

– Какими уникальными преимуществами располагает организация в настоящее время, как долго они сохраняют свою силу и когда обретут положение отраслевых «стандартов»?

– Каким образом эти преимущества могут быть «защищены», развиты и использованы в рамках стратегии?

– Способно ли предприятие на базе имеющихся ресурсов создать новые, оригинальные комбинации ресурсов, которые в будущем могут быть трансформированы в его главные достоинства?

– Учитываются ли уникальные преимущества предприятия в его производственной, сбытовой и научно-технической политике?

Результаты анализа сильных и слабых сторон представьте в виде таблиц, графиков, презентации.

Практическое задание 5

Провести полный SWOT-анализ конкретного предприятия Калининградской области (матрица возможностей, матрица угроз, матрица SWOT, профиль среды отдельно для макро-, микроокружения и внутренней среды организации). Задание следует выполнить, заполнив соответствующие таблицы (таблицы 19–22).

Таблица 19 – Матрица возможностей

Вероятность использования возможности	Влияние		
	сильное	умеренное	малое
Высокая			
Средняя			
Низкая			

Таблица 20 – Матрица угроз

Вероятность реализации угрозы	Возможные последствия			
	разрушение	критическое состояние	тяжелое состояние	«легкие ушибы»
Высокая				
Средняя				
Низкая				

Таблица 21– Матрица SWOT

Факторы	Возможности	Угрозы
Сильные стороны	ПОЛЕ СИВ	ПОЛЕ СИУ
Слабые стороны	ПОЛЕ СЛВ	ПОЛЕ СЛУ

Таблица 22– Профиль среды

Факторы среды	Важность для отрасли, А	Влияние на организацию, Б	Направленность влияния, В	Степень важности $D=A*B*V$
Макроокружение: 1. 2. 3.				
Непосредственное окружение: 1. 2. 3. ...				
Внутренняя среда: 1. 2. 3. ...				

Обобщив полученные результаты, необходимо выбрать стратегию повышения экономической безопасности исследуемого предприятия и сформировать комплекс конкретных стратегических рекомендаций.

Практическое задание 6

Функционирование предприятия как хозяйствующего субъекта на рынке связано с определенными ограничениями его деятельности. К таким ограничениям относятся:

1. Ограничения по ресурсам, т. е. затраченные материальные, трудовые и другие ресурсы должны быть меньше или равны имеющимся в наличии.

2. Ограничения, обусловленные спросом, т.е. объем реализации всегда меньше или равен объему покупательского спроса.

3. Бюджетные (финансовые) ограничения, т. е. расходы предприятия должны быть меньше или равны денежным ресурсам (сумме денежных фондов и денежных доходов предприятия).

4. Временные ограничения, связанные с инфляцией. Этот вид ограничений вызывает необходимость максимально сокращать сроки оборачиваемости денежной наличности предприятия с целью предотвращения ее обесценивания.

Предложите систему показателей, используемую на практике предприятиями для оценки и прогнозирования названных ограничений. Результаты занесите в таблицу 23.

Таблица 23 – Показатели ограничений среды предприятия

Название показателя	Определение или формула	Единица измерения
Ресурсы предприятия		
...		
Ограничения спроса		
...		
Финансовые (бюджетные) ограничения		
...		
Временные ограничения		
...		

Практическое задание 7

Оцените по пятибалльной шкале возможности внутренней среды конкретного предприятия Калининградского региона и заполните контрольный диагностический лист (таблица 24).

На основе данной таблицы можно построить наглядную диаграмму характеристики внутренней среды, для чего соединить ломаной линией точки оценки соответствующих параметров.

Таблица 24 – Контрольный лист диагностики внутренних возможностей (внутренней среды) предприятия

Показатели оценки	1	2	3	4	5
Маркетинг					
Доля рынка					
Репутация фирмы					
Престиж торговой марки					
Расходы по стимулированию сбыта					
Численность сбытового персонала					
Ценовая политика/ уровень цен					
Организационные и технические средства для сбыта					
Уровень/ качество обслуживания					
Число клиентов					
Качество поступающей информации о рынке					
Финансы					
Оценка структуры активов (по финансовым коэффициентам)					
Инвестиционный рейтинг					
Доход на активы					
Норма прибыли					
Доход на вложенный капитал					

Показатели оценки	1	2	3	4	5
Производство					
Использование оборудования					
Производственные мощности/ пропускная способность оборудования					
Численность занятых и производительность труда					
Системы контроля качества					
Совокупная факторная производительность					
Возможности расширения производства / расширения зон обслуживания					
Возраст технологического оборудования					
Технология					
Применяемые стандарты и степень их совместимости					
Новые продукты					
Расходы на НИОКР					
Организация и управление					
Численность и квалификация инженерно-технологического и управленческого персонала					
Скорость реакции управления на изменения во внешней среде					
Четкость разделения полномочий и функций					
Тип организационной структуры управления					
Качество используемой в управлении информации					
Степень гибкости оргструктуры управления					
Персонал					
Уровень квалификации производственного персонала					
Расходы по подготовке и переподготовке персонала					
Уровень подготовки персонала в сфере сбыта					
Текучесть кадров					

Просуммируйте оценки внутренней среды и результаты внесите в таблицу 25.

Таблица 25 – Оценка внутренней среды организации

№ п/п	Показатели	Оценка положения				
		лидер	выше среднего	среднее	низкое	кризисное
	Маркетинг					
1.	Финансы					
2.	Производство					
3.	Технологии					
4.	Организация и управление					
5.	Персонал					

Опишите ресурсный потенциал, сильные и слабые стороны предприятия в конкурентной борьбе.

Какие меры необходимо принять руководству предприятия для улучшения конкурентоспособности?

Подготовьте презентацию для доклада и обсуждения результатов.

Практическое задание 8

В таблице 26 приведен перечень факторов макросреды. На примере конкретного предприятия (отрасли) прокомментируйте, какие из этих факторов способствуют, а какие затрудняют его развитие. Оцените эти факторы по пятибалльной шкале (5 – сильное воздействие, высокая значимость, 1 – слабое воздействие, низкая значимость).

Таблица 26 – Общая оценка факторов макросреды организации (отрасли)

Факторы	Способствуют (+)	Затрудняют (-)
1) Состояние природных ресурсов		
2) Состояние трудовых ресурсов (количество, уровень образования, квалификации, культуры)		
3) География страны (размеры, региональные и национальные особенности)		
4) Национальный менталитет (образ жизни, деятельности, психология, традиции, привычки населения)		
5) Международные отношения (международное положение страны, отношения различных стран)		
6) Действующее законодательство, регламентирующее отношения в экономике		
7) Состояние правопорядка в регионе		
8) Развитие инфраструктуры (информации, транспорта, связи, банковской системы, товароснабжения и товародвижения, маркетинга, рекламы, страхового дела, аудита)		
9) Уровень экономического развития страны (объемы и динамика производства, производительности труда)		
10) Уровень и динамика инфляция		
11) Налогообложение (уровень и динамика)		
12) Уровень жизни населения (зарплата, пенсии, пособия, стипендии)		
13) Социальная защищенность населения (система трудоустройства, подготовки и переподготовки кадров, уровень минимальной заработной платы)		
14) Курс национальной валюты		
Суммарное воздействие факторов		

Просуммируйте количество положительных (благоприятных) и отрицательных (неблагоприятных) факторов. Сделайте вывод о степени уравновешенности внешней среды.

Методические материалы по практическому занятию 2

ФОС по дисциплине, учебно-методические материалы по практическим занятиям в ЭИОС, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по практическому занятию 2:[1, 5].

Тема 3. Стратегии повышения корпоративной экономической безопасности

Форма занятий – практическое занятие.

Цель практического занятия – приобретение умений и навыков в области формирования Стратегии повышения корпоративной экономической безопасности.

Методические указания для подготовки к практическим занятиям по теме 3

Практическое задание 1

Пользуясь учебной и справочной литературой, конспектами лекций, ответьте на вопросы теста:

1. Существуют следующие виды стратегий по уровням управления:
 - а) портфельная;
 - б) текущая;
 - в) деловая (конкурентная);
 - г) функциональная.

2. Основной целью портфельной стратегии является:
 - а) разделение труда;
 - б) определение специфики и особенностей товара конкурента;
 - в) расширение и укрепление портфеля ценных бумаг;
 - г) выявление конкурентных преимуществ.

3. Основной целью деловой стратегии является:
 - а) достижение устойчивых конкурентных преимуществ в организации;
 - б) расширение портфеля ценных бумаг;
 - в) определение работ в подразделениях организации;
 - г) совершенствование структуры управления.

4. Основной целью функциональной стратегии является:
 - а) разработка миссии организации;
 - б) разработка целей и задач в подразделениях организации;
 - в) определение сроков реализации продукции;
 - г) выявление потребностей персонала.

5. Стратегия низких издержек особенно успешна, если:

- а) эластичность спроса по цене высока;
- б) эластичность спроса по цене низка;
- в) эластичность спроса по цене нулевая;
- г) издержки в основном состоят из издержек на заработную плату.

6. Стратегия дифференциации особенно успешна:

- а) в условиях массового спроса;
- б) когда многие покупатели заинтересованы в особых характеристиках товара;
- в) когда предпочтения покупателей сильно отличаются в зависимости от половозрастной принадлежности;
- г) когда дифференциация рыночных ниш сочетается с высокой эластичностью спроса по доходу.

7. Стратегия сегментации особенно успешна при:

- а) торговле однородным товаром;
- б) производстве товаров массового спроса;
- в) оказании элитных услуг;
- г) организации торговли в маленьком городе.

8. Главная цель управления заданиями в организации – это:

- а) создание новых и более мощных конкурентных преимуществ;
- б) упорядочение знаний, которыми обладают сотрудники организации;
- в) создание новых знаний;
- г) все ответы верны.

9. Какой тип стратегии (из группы стратегии концентрированного роста) выбрала фирма, прилагающая большие усилия в области маркетинга и стремящаяся завоевать лучшие позиции с данным продуктом на данном рынке?

- а) стратегию развития рынка;
- б) стратегию развития продукта;
- в) стратегию проникновения на рынок.

10. Может ли фирма на практике одновременно реализовывать несколько стратегий?

- а) может;
- б) не может;
- в) может, только если это многоотраслевая компания.

Практическое задание 2

В целях формирования Стратегии повышения корпоративной экономической безопасности вам поручено провести маркетинговый аудит предприятия, выпускающего товары промышленного назначения.

Составьте перечень вопросов для руководителя и специалистов предприятия, ответы на которые позволят вам установить положение дел на предприятии и выработать рекомендации по развитию стратегического маркетинга.

Практическое задание 3

Структура рынка, на котором действует ваша организация, приближается к идеальным условиям совершенной конкуренции. То есть, имеется высокий спрос на товар, который выпускает ваша организация, большое число продавцов, отсутствие товаров-заменителей, одинаковая информационная обеспеченность товаропроизводителей.

Какую конкурентную стратегию вы бы предпочли и почему?

Практическое задание 4

На примере конкретного предприятия Калининградского региона откорректируйте таблицу и дополните перечень возможных признаков сильной и слабой конкурентной позиции компании не менее 10 новыми признаками (таблица 27).

Таблица 27 – Сильные и слабые стороны конкурентной позиции

Признаки конкурентной силы	Признаки конкурентной слабости
1) Значительная доля рынка (или крупнейшая доля рынка)	1) Невыгодное конкурентное положение
2) Наличие лидирующей или отличительной стратегии	2) Отставание от конкурентов
3) Наличие растущей потребительской базы и приверженности потребителей	3) Рост прибылей ниже среднего по отрасли
4) Рыночная известность, превышающая среднюю по отрасли	4) Недостаточность финансовых ресурсов
5) Компетентность	5) Ухудшение репутации у потребителей
6)	6)
7)	7)
8)	8)
9)	9)
10)	10)

После заполнения таблицы проанализируйте перечисленные признаки конкурентной позиции и дайте ответы на следующие вопросы:

1) Насколько сильна сегодняшняя конкурентная позиция фирмы, на основании каких признаков это можно доказать?

2) Какое изменение конкурентной позиции можно ожидать при использовании сегодняшней стратегии?

3) Какова возможность фирмы защищать свою позицию в свете отраслевых движущих сил, конкурентного давления и предполагаемых действий соперников?

Практическое задание 5

Проанализируйте действие пяти групп конкурентных сил М. Портера на примере известного вам предприятия.

Для выполнения задания изучите содержащиеся в графе 2 таблицы 28 характеристики конкурентных сил условного предприятия и по аналогии заполните графу 3 данными о вашем предприятии.

Таблица 28 – Оценка конкуренции в отрасли по модели сил М. Портера

Силы Портера	Характеристика условий проявления конкурентных сил	Проявление конкурентных сил на исследуемом предприятии
Соперничество между существующими предприятиями	Конкурентная борьба осуществляется с более или менее постоянным упорством за лучшую рыночную позицию, соперники формулируют и постоянно пересматривают свои стратегии; стратегии конкурирующих предприятий отличаются большим разнообразием; каждый из производителей стремится выбрать такую конкурентную стратегию, которую трудно скопировать или расстроить; действия предприятий-соперников приводят к созданию новых условий спроса-предложения товаров	
Возможности появления новых конкурентов в отрасли	Высокие темпы роста в отрасли; барьеры входа в отрасль; приверженность покупателей торговой марке; контроль над клиентами сбыта; экономия на масштабе производства; одноразовые затраты (например, связанные со сменой поставщика); политика правительства, направленная на защиту отрасли через лицензирование; ограничение доступа к источникам сырья	
3) Угроза появления товаров-заменителей	Цены производства заменителей и готовность покупателей принять такую замену; появление заменителя	
4) Угроза давления со стороны поставщиков	Доминируют несколько предприятий-поставщиков; концентрация в отрасли-поставщике выше, чем в отрасли-потребителе; продукция отличается высокой степенью дифференциации или переходные затраты высоки;	

Силы Портера	Характеристика условий проявления конкурентных сил	Проявление конкурентных сил на исследуемом предприятии
	от предприятий-поставщиков исходит угроза прямой интеграции в отрасль-потребитель	
5) Экономические возможности покупателей определяются их способностью навязывать продавцам условия сделки	Отрасль, представляющая товар на рынок, состоит из большого числа относительно некрупных продавцов; число покупателей незначительно, товар закупается в большом количестве; продукция стандартизирована, и имеются альтернативные варианты покупки; покупатели имеют возможность прямой интеграции в отрасль и налаживания собственного производства продукции	

Практическое задание 3

Постройте карту стратегических групп предприятий в своем городе для одной из отраслей: строительство, торговля, объекты размещения обслуживания туристов. Воспользуйтесь адресным справочником предприятий и составьте список из 20 исследуемых предприятий. Экспертно оцените основные характеристики конкурентной борьбы.

Пример карты стратегических групп конкурентов в сфере услуг представлен на рисунке 21.

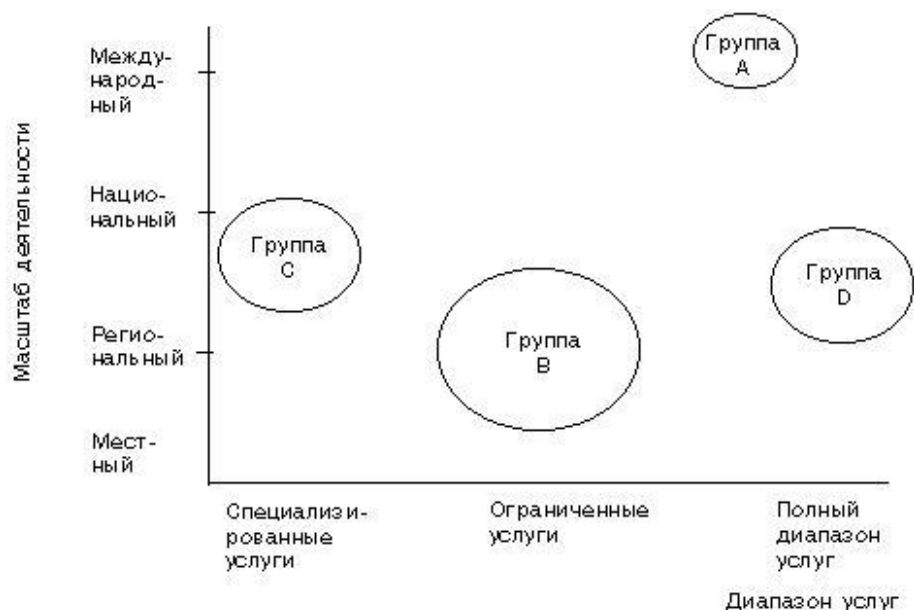


Рисунок 21 – Карта стратегических групп сферы услуг на глобальном рынке

Процедура конструирования карты стратегической группировки и отнесения фирм к той или иной стратегической группе состоит в следующем:

Идентифицируются конкурентные характеристики, которые дифференцируют фирмы отрасли (цены, качество, география деятельности,

степень вертикальной интеграции, диапазон продуктов, используемые каналы распределения и т. д.).

Положение фирм наносится на карты с двумя выбранными переменными по каждой оси: например, по одной оси масштаб деятельности, по другой – ассортимент услуг.

Отмечаются фирмы, попадающие в одну стратегическую группу. Нарисовать окружности вокруг каждой группы, диаметр которых пропорционален их доле в общем объеме продаж в отрасли.

При построении карты стратегической группировки надо соблюдать следующие правила:

- основные переменные по осям координат не должны коррелировать между собою;
- эти переменные должны отражать существенные отличия конкурентов;
- эти переменные должны носить дискретный характер;
- площади обозначений фирм должны отражать их относительную долю продаж в отрасли;
- если существенных переменных больше двух, целесообразно построить несколько карт.

Методические материалы по практическому занятию 3

ФОС по дисциплине, учебно-методические материалы по практическим занятиям в ЭИОС, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по практическому занятию 3: [3, 7].

Тема 4. Стратегические инструменты оценки результатов управления корпоративной экономической безопасностью

Форма занятий – практическое занятие.

Цель практического занятия – формирование умений и навыков применения стратегических моделей оценки результатов стратегического управления.

Методические указания для подготовки к практическим занятиям по теме 6

Практическое задание 1

На предприятии выделены шесть потенциальных стратегических зон хозяйствования (СЗХ), или видов бизнеса. Экономическая характеристика каждой из них представлена в таблице 29.

Таблица 29 – Характеристика СЗХ

Показатели	СЗХ					
	1	2	3	4	5	6
Рост рынка, %	12	20	2	15	7	5
Относительная доля на рынке	2	0,2	1,8	3,0	2,2	0,7
Объем реализации, тыс. д.е.	20	8	50	30	45	5
Покрытие затрат, тыс. д.е.	10	4	20	3	15	1
Прибыль, тыс. д.е.	5	2	10	2	10	1

1. Сопоставьте и оцените рассматриваемые СЗХ, используя матрицу БКГ.

2. Сделайте выбор перспективных СЗХ и дайте стратегические рекомендации предприятию.

Практическое задание 3

Портфель видов деятельности изготовителя бытовой техники включает пять бизнес-направлений. В таблице 30 приводятся данные о продажах компании и трех главных конкурентов, а также общее количество конкурентов.

Таблица 30 – Данные о продажах и конкурентах

Стратегические зоны хозяйствования	Продажи, млн. шт.	Количество конкурентов	Продажи трех главных конкурентов, млн. шт.	Темпы роста спроса, %
A	1,0	7	1,4/1,4/1,0	15
B	3,2	18	3,2/3,2/2,0	20
C	3,8	12	3,8/3,0/2,5	7
D	6,5	5	6,5/1,6/1,4	4
E	0,7	9	3,0/2,5/2,0	4

Вопросы и задания

1. Проанализируйте портфель предприятия с помощью матрицы БКГ и представьте свой диагноз ее состояния.

2. Что можно рекомендовать по результатам анализа?

3. Какую стратегию следует выбрать для каждого бизнес-направления?

4. Назовите условия, выполнение которых необходимо для использования матрицы БКГ.

Практическое задание 3

Ниже приведены результаты оценки руководством компании Х привлекательности рынков, на которых компания действует, и стратегического положения на этих рынках (таблица 31).

Таблица 31 – Результаты оценки

Показатели	Вес	Рынки					
		1	2	3	4	5	6
Стратегическое положение							
Доля рынка	0,3	3	7	3	8	5	5
Относительное качество	0,3	5	4	9	9	2	9
Потенциал НИОКР	0,3	6	2	8	5	2	8
Экологичность производства	0,1	4	3	8	3	4	8
Индекс	1	4,6	4,2	6,8	6,9	3,1	7,4
Привлекательность рынка							
Темпы роста спроса	0,4	1	7	5	4	2	9
Конкуренция	0,3	3	2	2	5	7	4
Капиталоемкость	0,2	3	2	2	7	5	7
Конъюнктура рынка	0,1	2	2	6	4	5	5
Индекс	1	2,1	4,0	3,6	4,9	4,4	6,7

Вопросы и задания

1. Проанализируйте данные таблицы, используя подходящий метод.
2. Какие стратегии вы можете рекомендовать для отдельных рынков?

Практическое задание 4

Перед любым руководителем время от времени возникает задача формирования заново или реорганизации системы управления организацией, которой он руководит. Решение о целесообразности реорганизации системы управления организацией принимается, как правило, после тщательного анализа результатов деятельности. Многие предприятия в условиях резко возросшей конкуренции на рынках сбыта все большее значение придают повышению качества производимой продукции. Поэтому необходимость более эффективного решения проблемы качества вполне может стать основной причиной реорганизации предприятия.

Если основной причиной реорганизации предприятия является стремление обеспечить более высокое качество производимой им продукции, подготовку к реорганизации целесообразно начать с анализа основных факторов, влияющих на качество продукции.

Вопросы

1. Назовите другие причины реорганизации предприятия.
2. Предложите ваше решение.

Практическое задание 5*Задание «Управление брендами»*

Бренд – образ марки товара или услуги в сознании покупателя, выделяющий его из ряда конкурирующих марок. Бренд подразделяется на brand-name и brand-image. Brand-image– визуальный образ марки, формируемый

рекламой в восприятии покупателя. Brand-name – словесная часть марки или словесный товарный знак после его правовой регистрации.

Брендинг в контексте стратегии маркетинга – разработка и осуществление комплекса мероприятий, способствующих:

- идентификации того или иного продукта;
- выделению этого продукта из ряда аналогичных конкурирующих продуктов;
- созданию долгосрочного предпочтения потребителями бренда.

Причины крушения крупных брендов:

1. Линейное расширение бренда сверх его возможностей (подъемной силы бренда), например, если один бренд объединяет десятки не связанных между собой товаров: пиво, зубную пасту, духи и т. д.

2. Потеря качества, например, если фирма не может контролировать условия производства и качество продукции на всех своих заводах.

3. Явные ошибки в маркетинге, позиционировании, ценообразовании, упаковке, рекламных кампаниях, например, если фирма размещает на одной упаковке десять различных шрифтов и явно несочетаемые цвета или объединяет все молочные бренды в одну ценовую группу с абсурдным ценовым позиционированием.

4. Несоблюдение «истории» бренда. Для успеха бренда необходимо соблюдать хронологию событий: придумать красивую концепцию, разработать и провести эффективную рекламную кампанию, а после день за днем, год за годом давать вместе со своим брендом потребителю обещанное. Можно сделать некачественную рекламу, можно нанять плохое агентство или бренд-менеджера – потребитель это простит, если бренд больше, чем маркетинговый миф, и является бизнесом.

Ответьте на вопросы

1. Какие вы знаете особенности создания брендов в России?
2. Как успешность бренда влияет на эффективность деятельности фирмы?
3. Приведите примеры успешных и неуспешных брендов.
4. Выделите основные критерии успешности брендов. Как её измерить?
5. Какие знания необходимы для создания эффективного бренда?
6. Что должны содержать планы по созданию и эффективному развитию бренда?
7. Каким образом проводится анализ и позиционирование бренда?
8. Нужны ли специальные исследования для конструирования бренда?
9. Как осуществляется продвижение бренда?

Практическое задание 6

Оцените состояния каждого производства. На основе полученной оценки сформулируйте рекомендации по реформированию продуктового портфеля завода.

Завод мебели «Мечта из дуба» реализует на рынке четыре группы товаров: гарнитуры для гостиной, мебель для детских комнат, кухонную мебель и спальную мебель, которые изготавливаются на обособленных производствах. Некоторые данные о реализации товаров заводом и конкурентами, как и о развитии рынка, представлены в таблице 32.

Таблица 32 – Исходные данные по рынку мебели

Производство	Реализация по заводу, млн руб.	Число конкурентов	Реализации тремя основными конкурентами, млн руб.	Годовой рост объема рынка, %
Гостиная мебель	210	12	380, 260, 170	6
Детская мебель	160	14	125, 90, 85	14
Кухонная мебель	45	24	210, 180, 145	8
Спальная мебель	14	И	80, 33, 27	12

Методические материалы по практическому занятию 4

ФОС по дисциплине, учебно-методические материалы по практическим занятиям в ЭИОС, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по практическому занятию 4:[4, 6, 7].

Тема 5. Принятие стратегических решений в условиях неопределенности и риска

Форма занятий–практическое занятие.

Цель практического занятия – формирование умений и навыков в области принятия стратегических решений в условиях неопределенности и риска.

Методические указания для подготовки к практическим занятиям по теме 5

Практическое задание 1

Для того чтобы ощутить преимущества от разделения видов деятельности между производственными подразделениями внутри корпорации, сама корпорация должна быть структурирована таким образом, чтобы способствовать передаче знаний, навыков и ресурсов между структурными единицами.

Приведите примеры структур и систем, которые способствуют оптимальному разделению ресурсов.

Практическое задание 2

При разработке стратегии развития организации некоторые управленцы считают самым надежным критерием успешности деятельности организации прибыль или коэффициенты, ее характеризующие; норму рентабельности, доход в расчете на акцию, норму возврата инвестиций и т. д. Поэтому никакие другие критерии для оценки успешной деятельности организации не нужны.

Согласны ли вы с такой точкой зрения? С помощью каких критериев вы или руководство организации, деятельность которой вы анализируете, оцениваете сегодня успешность ее деятельности? Способствует ли выбранная система критериев выработке эффективной стратегии развития организации?

Практическое задание 3

Предприятие производит бытовые приборы и реализует их на рынке, где оно действует уже несколько лет, ежегодно на сумму 100 млн руб. При этом затраты, связанные с реализацией, составляют 1000 тыс. руб. На рынке в последнее время значительно обострилась конкурентная ситуация, и дальнейший рост объемов продаж продукции предприятия существенно сокращается. Рассматриваются две возможности выхода из создавшегося положения.

1. Существенно модифицировать товар и остаться на старом рынке. В этом случае затраты (включая стимулирование и др.) на прогнозируемый период по оценке возрастут в 8 раз, а вероятность желаемой реализации на сумму 180 млн руб. составит 30 %. Вероятность сохранения прежних объемов продаж – 70 %.

2. Товар оставить без изменений и выйти с ним на новый рынок, где конкурентная ситуация более благоприятная, но спрос только начинает формироваться. В этом случае затраты (включая формирование новой дистрибьюторской сети, рекламу и др.) на прогнозируемый период по оценке возрастут в 4 раза, а вероятность желаемой реализации на сумму 150 млн руб. составит 60 %. Вероятность сохранения прежних объемов продаж – 40 %.

Задание: Обоснуйте выбор, используя коэффициент «затраты/продажи».

Методические материалы по практическому занятию 5

ФОС по дисциплине, учебно-методические материалы по практическим занятиям в ЭИОС, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по практическому занятию 5: [1, 7].

Тема 6. Модификация стратегии управления экономической безопасностью организации на основе ключевых компетенций

Форма занятий – практическое занятие.

Цель практического занятия – формирование умений и навыков в области модификации и разработки стратегии на основе ключевых компетенций.

Методические указания для подготовки к практическим занятиям по теме 6

Практическое задание 1

Сформулируйте отличия процесса реализации стратегии и процесса выполнения долгосрочного плана. Перечислите шаги, которые должен осуществить менеджмент организации при запуске стратегии, и раскройте содержание каждого шага. В процессе реализации стратегии осуществляется ее коррекция, т. е. вносятся определенные изменения. К каким видам можно отнести все изменения стратегии? Приведите примеры.

Практическое задание 2

Основным звеном в процессе реализации стратегии является этап стратегических изменений. К основным областям стратегических изменений обычно относят:

- 1) информирование и мотивацию персонала;
- 2) лидерство и стиль менеджмента;
- 3) базовые ценности и корпоративную культуру;
- 4) структуры: организационную, управленческую и т. д.;
- 5) финансирование и иное ресурсное обеспечение;
- 6) ключевые компетенция и навыки.

Охарактеризуйте основные блоки стратегических изменений. Дайте характеристику деятельности менеджмента по каждой из перечисленных областей стратегических изменений. Назовите и раскройте основные признаки «органичности стратегических изменений».

Приведите положительные и отрицательные примеры стратегического управления на основе ключевых компетенций из практики известных вам организаций.

Практическое задание 3

На примере реализации одной из стратегий организации Калининградского региона доработайте программу по реализации одной из ее

стратегий (стратегия интеграции, стратегия диверсификации, стратегия лидерства по издержкам и т. п.). Для этого выполните следующие действия:

1. Выберите и опишите стратегию организации.
2. Уточните названия конкретных действий и раскройте их содержание.
3. Сформулируйте контрольные события, свидетельствующие о результатах конкретных действий.
4. Определите спектр перспективных ключевых компетенций для исследуемой компании.
5. Сформируйте программу управления стратегическими изменениями на период реализации стратегии.

Практическое задание 4

Представьте себе, что предприятие находится в ситуации выбора из двух следующих стратегических альтернатив:

1) внедрить прогрессивную технологию, сократив значительное количество рабочих. В этом случае существенно повысится прибыль, появится возможность дальнейшей реконструкции предприятия, улучшения условий труда, увеличится заработная плата оставшихся на предприятии, вырастет фонд для решения социальных задач;

2) отказаться от внедрения прогрессивной технологии и воспроизводить старую, не сокращать рабочих, мириться с последствиями, противоположными тем, которые может дать первая альтернатива.

Проанализируйте представленные позиции и ответьте на вопросы:

– Какая реакция будет на каждую из представленных альтернатив следующих социальных групп работающих на предприятии: рабочих и ИТР, мужчин и женщин, молодых и пожилых работников? Кто и какую стратегию будет поддерживать и почему?

– Какое влияние на выбор альтернатив окажет расположение предприятия: в большом городе, в среднем, в малом? Какую стратегию будут поддерживать органы местного самоуправления?

Практическое задание 5

Основным звеном в процессе реализации стратегии является этап стратегических изменений. К основным областям стратегических изменений обычно относят:

- 1) информирование и мотивацию персонала;
- 2) лидерство и стиль менеджмента;
- 3) базовые ценности и корпоративную культуру;
- 4) структуры: организационную, управленческую и т. д.;
- 5) финансирование и иное ресурсное обеспечение;

б) компетенцию и навыки.

Охарактеризуйте основные блоки стратегических изменений. Дайте характеристику деятельности менеджмента по каждой из перечисленных областей стратегических изменений. Назовите и раскройте основные признаки «органичности стратегических изменений».

Приведите положительные и отрицательные примеры из практики известных вам организаций.

Методические материалы по практическому занятию 6

ФОС по дисциплине, учебно-методические материалы по практическим занятиям в ЭИОС, конспект лекций в ЭИОС по соответствующей теме.

Ссылки на рекомендуемые источники по практическому занятию 6: [4, 7].

3 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Контрольная работа выполняется студентами заочной формы обучения в межсессионный период в сроки, установленные учебным планом, и в соответствии с данным учебно- методическим пособием и является допуском к экзамену.

Целью выполнения контрольной работы является проверка степени усвоения студентами теоретического материала по указанным темам, а также их способности применять теоретические знания, полученные при изучении дисциплины «Стратегическое управление экономической безопасностью организации», для решения практических задач. Оценка контрольной работы определяется полнотой раскрытия материала. Выполненная контрольная работа подлежит защите, по результатам которой выставляется оценка («зачтено» / «незачтено»).

Контрольная работа по дисциплине «Стратегическое управление экономической безопасностью организации» состоит из двух частей. Первая часть – теоретическая, включает два теоретических вопроса, которые необходимо изучить и представить материал в письменном виде, максимально используя при этом рисунки, таблицы, графики и другие средства наглядного представления и систематизации информации, стараясь наиболее полно осветить свой взгляд на решение проблемных вопросов. Вторая часть контрольной работы представляет собой выполнение практического задания. Номера теоретических вопросов следует выбирать по таблице вариантов по двум начальным буквам фамилии (единицы шифра) и имени (десятки шифра) (таблица 33). Например, студент Петров Иван выбирает номер задания на пересечении строк 6 (по вертикали) и 3 (по горизонтали). В случае замены варианта работа не засчитывается.

Таблица 33 – Варианты и задания контрольной работы

Десятки шифра	Единицы шифра									
	А, Б, В	Г, Д, Е	Ж, З, И	К, Л	М, Н	О, П, Р	С, Т, У	Ф, Х, Ц	Ч, Ш, Щ	Э, Ю, Я
А, Б, В	50, 27	49, 26	48, 25	47, 24	46, 23	45, 22	44, 21	43, 20	42, 19	41, 18
Г, Д, Е	40, 17	39, 16	38, 15	37, 14	36, 13	35, 12	34, 11	33, 10	32, 9	31, 8
Ж, З, И	30, 7,	29, 6	28, 5	27, 4	26, 3	25, 2	24, 1	23, 50	22, 49	21, 48
К, Л	20, 47	19, 46	18, 45	17, 44	16, 43	15, 42	14, 41	13, 40	12, 39	11, 38

Десятки шифра	Единицы шифра									
	А, Б, В	Г, Д, Е	Ж, З, И	К, Л	М, Н	О, П, Р	С, Т, У	Ф, Х, Ц	Ч, Ш, Щ	Э, Ю, Я
М, Н	10, 37	9, 36	8, 35	7, 34	6, 33	5, 32	4, 31	3, 30	2, 29	1, 28
О, П, Р	50, 27	49, 26	48, 25	47, 24	46, 23	45, 22	44, 21	43, 19	42, 20	41, 18
С, Т, У	40, 17	39, 16	38, 15	37, 14	36, 13	35, 12	34, 11	33, 10	32, 9	31, 8
Ф, Х, Ц	30, 7	29, 6	28, 5	27, 4	26, 3	25, 2	24, 1	23, 26	22, 27	21, 28
Ч, Ш, Щ	20, 29	19, 30	18, 31	17, 32	16, 33	15, 34	14, 35	13, 36	12, 37	11, 38
Э, Ю, Я	10, 39	9, 40	8, 42	7, 43	6, 44	5, 46	4, 45	3, 47	2, 48	1, 49

Выполняя работу, студент должен как можно шире привлекать новейшую информацию, относящуюся к его теме. В перечень подбираемой литературы включаются работы отечественных и зарубежных авторов, статьи из журналов и газет, нормативные материалы.

Рекомендуется следующая последовательность выполнения работы:

- изучение действующих положений и инструкций;
- изучение специальной экономической литературы (учебников, монографий, брошюр и т. д.), экономических журналов и газет (при этом студент вначале знакомится с новыми изданиями и лишь после этого обращается к более ранним публикациям), интернет-ресурсов;
- при чтении литературы необходимо делать соответствующие выписки, фиксировать возникшие собственные мысли или критические замечания. Выписки следует делать на отдельных листках, указывая литературные источники и страницу. Сделанные выписки надо группировать по отдельным вопросам (разделам) работы в соответствии с её планом;
- распределение материала в соответствии с планом;
- написание работы и её оформление.

Ниже приведен состав контрольной работы и примерное число страниц в скобках:

- Титульный лист;
- Лист СОДЕРЖАНИЕ
- ВВЕДЕНИЕ (1–2)
- 1 Теоретический вопрос – 1 (5–7)
- 2 Теоретический вопрос – 2 (5–7)
- 3 Практическое задание (4–8)

– СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ – не менее 5 наименований;

– ПРИЛОЖЕНИЕ А – при необходимости.

Объем контрольной работы должен быть не меньше $(3+14)=17$ и не больше $(3+22)=25$ страниц – без приложений (кегель 14, шрифт Times New Roman, межстрочный интервал 1,5). Здесь «3» – служебные страницы: 1) титульная страница, 2) страница СОДЕРЖАНИЕ – обязательна, если в работе более 10 страниц текста, 3) страница ВВЕДЕНИЕ. Не рекомендуется без необходимости выходить за рамки указанного диапазона.

Контрольная работа должна быть выполнена в соответствии с методическими рекомендациями по оформлению учебных текстовых работ в ИНОТЭКУ [8].

Исходные данные и более подробная информация о выполнении практической части контрольной работы приведены ниже.

Пример страницы СОДЕРЖАНИЕ контрольной работы приведен в приложении А.

Структура введения. Во введении излагаются значение дисциплины и ее особенности.

Первый и второй разделы излагаются в соответствии с особенностями теоретических вопросов работы. Здесь должны содержаться теоретические аспекты стратегического управления экономической безопасностью организации. Недопустимо простое переписывание учебных пособий, монографий или источников из всемирной сети Интернет, материал должен быть освоен и переработан студентом. В работе не должно быть материалов, не относящихся к рассматриваемым вопросам.

Третий раздел (практический) – излагается в соответствии со спецификой практического задания. Необходимая часть задания оформляется в виде таблицы. Могут быть дополнены иллюстративным материалом.

Перечень теоретических вопросов к контрольной работе:

1. Основы стратегического управления в обеспечении экономической безопасности.

2. Правовое регулирование стратегического планирования в РФ.

3. Основные элементы системы стратегического планирования в обеспечении экономической безопасности.

4. Принципы и методические положения выработки стратегии и стратегического плана обеспечения экономической безопасности социально-экономической системы, экономических субъектов.

5. Мониторинг и контроль реализации документов стратегического планирования в обеспечении экономической безопасности.

6. Технология и механизм стратегического управления экономической безопасностью социально-экономической системы, хозяйствующих субъектов.

7. Порядок разработки и реализации риск-ориентированных стратегических планов работы подразделений по обеспечению экономической безопасности хозяйствующих субъектов.

8. Порядок разработки и реализации риск-ориентированных стратегических планов работы органов исполнительной власти по обеспечению экономической безопасности социально-экономических систем.

9. Стратегическое управление экономической безопасностью в чрезвычайных и кризисных ситуациях.

10. Понятие миссия, видение, ценности и лидерство

11. Методики оценки социально-экономического развития территорий

12. Основные направления, мероприятия и механизмы реализации стратегий

13. Проблемы стратегического государственного планирования и управления в современной России

14. Современное стратегическое управление обеспечением предотвращения рисков и защиты от угроз во сфере экономики

15. Механизмы общественной координации в целях подготовки и реализации мер по нейтрализации рисков в сферах экономики и социально-экономического развития

16. Система основных категорий проблематики экономической безопасности

17. Система угроз и рисков экономической безопасности России, основные тренды их динамики

18. Механизм принятия государственных управленческих решений по итогам мониторинга реализации документов стратегического планирования.

19. Архитектура системы и типология документов стратегического планирования в сфере социально-экономического развития

20. Ключевые задачи совершенствования системы документов стратегического планирования

21. Методологические основания анализа и оценки рисков для обеспечения экономической безопасности

22. Оценка безопасности в стратегической перспективе

23. Ранжирование угроз

24. Оценка ущерба при когнитивной модели его распространения в условиях аналитической неопределенности.

25. Механизм оценки экономической безопасности в режиме использования автоматизированной информационной технологии

26. Имитационное моделирование

27. Идентификация угроз и рисков событий
28. Система показателей и критериев оценки состояния экономической безопасности
29. Методика определения критических (пороговых) значений показателей социально-экономического развития и экономической безопасности
30. Роль и позиционирование миссии в системе стратегического управления.
31. Методы целеполагания и выбора стратегии.
32. Стратегическое планирование как инструмент управления на государственном уровне
33. Технологии принятия стратегических решений
34. Генри Минцберг - Школы стратегий
35. Программно-целевой подход: сущность, характеристика и специфика применения.
36. Проектный подход к стратегическому управлению экономической безопасностью
37. Конкурентное развитие по М. Портеру
38. Корпоративное управление П. Друкера
39. Стратегическая концепция стейкхолдеров
40. Матрица Ансоффа: сущность, характеристика и специфика применения.
41. SWOT-анализ: сущность, характеристика и специфика применения.
42. PEST-анализ: сущность, характеристика и специфика применения.
43. Отраслевой анализ М. Портера: сущность, характеристика и специфика применения.
44. Система сбалансированных показателей Д. Нортон и Р. Каплана
45. Безопасность, устойчивость и конкурентоспособность.
46. Взаимосвязь и взаимозависимость между внешними и внутренними угрозами экономической безопасности.
47. Принципы и этапы формирования системы ключевых показателей результативности стратегического управления.
48. Особенности формирования долгосрочной стратегии. Предпосылки возникновения и эволюция стратегического управления.
49. Сущностные аспекты стратегического управления, система базовых понятий, принципы и методы.
50. Эволюция управленческой мысли и современные теории стратегического управления.

Практическое задание к контрольной работе

Выберите предприятие Калининградской области, материалами которого Вы располагаете.

Представьте, что Вы разрабатываете стратегию управления экономической безопасностью организации на ближайшие 5 лет. Объясните, какие возможны изменения во внешней среде, сохранили приумножит при этом ваше предприятие свою долю рынка. Что необходимо сделать руководству, чтобы обеспечить экономическую безопасность предприятия?

Ответьте, по возможности, полно и конкретно на следующие вопросы:

1. Опишите кратко свое предприятие. Какова его миссия и цели? Что или уникальность чего делает ваше предприятие конкурентоспособным?

2. Назовите лиц, заинтересованных в разработке стратегии управления экономической безопасностью организации. Как можно привлечь их для работы над перспективой развития предприятия?

3. Что служит источником информации при проведении стратегического анализа?

4. Как вы будете проводить стратегический анализ? На что обратите внимание в первую очередь? Какие методы следует использовать?

5. Как вы выявляете возможности и угрозы внешней среды? Назовите их в порядке значимости для предприятия. Как вы оцениваете влияние внешней среды на экономическую безопасность вашего предприятия?

6. Кто ваши основные конкуренты?

7. Какие географические районы охватывает ваша деятельность?

8. Назовите сильные и слабые стороны предприятия. Какие ключевые факторы обеспечивают успех предприятию на рынке?

9. Воспользуйтесь минимум тремя методами стратегического анализа (СВОТ, матрица БКГ, матрица Игоря Ансоффа и др.) и предложите возможные стратегии повышения корпоративной стратегической безопасности.

10. Оцените, какие стратегии развития предприятия обеспечат его экономическую безопасность в будущем наилучшим образом?

11. Как Вы планируете организовать реализацию выбранных стратегий? Какими формами и методами? Какие индикаторы вы будете использовать для контроля?

12. Опишите, как вы определите эффективность управления реализацией стратегии.

4 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ И СДАЧЕ ЭКЗАМЕНА

Промежуточная аттестация по дисциплине «Стратегическое управление экономической безопасностью организации» проводится в форме экзамена.

Для сдачи экзамена студентам необходимо освоить учебный материал по дисциплине в соответствии со структурой, приведенной в первом разделе настоящего учебно-методического пособия.

Экзамен по дисциплине «Стратегическое управление экономической безопасностью организации» проводится либо устно в форме ответа на контрольные вопросы или письменно в форме ответа на экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов.

Критерии оценки результатов экзамена:

– «отлично» выставляется в случаях полного четкого ответа на два теоретических вопроса и дополнительные теоретические вопросы по изучаемой дисциплине или полностью решенных экзаменационных заданиях, представленных в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов;

– «хорошо» выставляется при полном, четком ответе на два теоретических вопроса и незначительных, не принципиальных погрешностях при ответах на дополнительные вопросы или экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов;

– «удовлетворительно» выставляется при правильных ответах на теоретические вопросы. Допускаются не принципиальные погрешности или небольшая незавершенность ответов, диктуемая лимитом времени, а также незначительные замечания и неточности по теоретическим вопросам. Не менее 41 % основных положений должны быть раскрыты студентом полностью. Или 41 % ответов на экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий, должны быть правильными;

– «неудовлетворительно» выставляется при ответах, не удовлетворяющих критериям, указанным в предыдущих пунктах.

Контрольные вопросы по дисциплине «Стратегическое управление экономической безопасностью организации»

1) Понятие стратегии. Этапы стратегического управления экономической безопасностью.

2) Процесс целеполагания: сущность и характеристики. Правило SMART.

- 3) Взаимосвязь понятий «миссия», «цель», «стратегические направления и целевые проекты».
- 4) Понятие и структура внешней среды. PEST-анализ выявления угроз и возможностей макроокружения предприятия (региона).
- 5) Внешняя среда организации и методы ее оценки в системе стратегического развития бизнеса.
- 6) Анализ неопределенности организационной среды организации.
- 7) Стратегии нейтрализации угроз в условиях неопределенности внешней среды.
- 8) Сущность и структура внутренней среды организации.
- 9) Функциональные составляющие внутренней среды предприятия и их взаимосвязь с его экономической безопасностью.
- 10) SNW-анализ: характеристика и значение для оценки экономической безопасности предприятия.
- 11) Стратегические подходы к оценке сильных и слабых сторон организации.
- 12) Матричный подход к оценке возможностей и угроз экономической безопасности организации.
- 13) Сущность и методика проведения SWOT-анализа.
- 14) Метод профиля среды: характеристика и значение для оценки экономической безопасности предприятия.
- 15) Элементы внешней и внутренней среды при разработке стратегического плана.
- 16) Модель пяти конкурентных сил М. Портера.
- 17) Основные конкурентные стратегии: виды, характеристика и особенности применения.
- 18) Стратегия лидерства в издержках и особенности ее реализации.
- 19) Сущность стратегии дифференциации и ее влияние на экономическую безопасность организации.
- 20) Основные подходы к созданию потребительской ценности товара (услуги).
- 21) Стратегия концентрации как способ защиты организации от внешних угроз.
- 22) Сравнительный анализ конкурентных стратегий.
- 23) Основные четыре позиции фирмы в конкурентной среде и стратегическое поведение фирм.
- 24) Стратегия синергизма как способ повышения уровня экономической безопасности организации.
- 25) Эталонные стратегии развития организации.

- 26) Влияние конкурентных преимуществ на стратегию экономической безопасности организации.
- 27) Разработка стратегии развития организации на основе этапов жизненного цикла.
- 28) Основные функциональные стратегии: сущность и направления реализации.
- 29) Сравнительная характеристика конкурентных и функциональных стратегий.
- 30) Использование портфельных моделей в стратегическом планировании.
- 31) Иерархия стратегий диверсифицированной компании.
- 32) Типология стратегий по Томпсону и Стрикленду.
- 33) Виды стратегий развития бизнеса по Котлеру.
- 34) Стратегии, используемые как инструмент конкурентной борьбы внутри отрасли (коммутанты, пациенты, виоленты и эксплеренты).
- 35) Матрица БКГ ("Boston Consulting Group").
- 36) Матрица General Electric / McKinsey
- 37) GAP-анализ – анализ разрывов: сущность, этапы и значение для экономической безопасности фирмы.
- 38) CVP-анализ: методика проведения и значение для экономической безопасности бизнеса.
- 39) Диаграмма Исикавы: содержание и особенности применения для обеспечения безопасности предприятия.
- 40) Разработка структуры стратегических направлений развития в соответствии с перспективными «точками роста».
- 41) Методы анализа ситуации в рамках стратегического планирования.
- 42) Построение дерева целей и определение задач по их достижению в системе стратегического планирования.
- 43) Сбалансированная система показателей: сущность и специфика применения.
- 44) Стратегические методы учета и оценки неопределенности.
- 45) Методы организационной диагностики и структурирования проблем.
- 46) Использование сценариев в разработке стратегии.
- 47) Типология стратегических альтернатив.
- 48) Альтернативы тактических решений и использования эталонных стратегий.
- 49) Контроль как фактор оценки реализации стратегических решений.
- 50) Методика принятия стратегических решений методом модификации целей организации.

Примерные тестовые экзаменационные задания

1. Заранее спланированная реакция организации на изменения внешней среды – это _____
2. Условия и факторы, при определенных условиях сами по себе или в различной совокупности обнаруживающие вредоносные свойства _____ опасности.
3. Для модели BCG характерны четыре группы товаров: «Звезды», «Трудные дети», «Дойные коровы» и «Собаки». Для группы _____ характерны следующие стратегические рекомендации: «Довольствоваться своим положением, либо сокращать его, либо ликвидировать данный вид бизнеса в своей организации».
4. Посредством _____ анализа исследуются политический, экономический, социокультурный и технологический аспекты внешней среды организации.
5. Создание продукта или услуги с уникальными свойствами – это _____
6. Стратегия, которая предполагает отказ от долгосрочных взглядов на бизнес в пользу максимального получения доходов в краткосрочной перспективе – это стратегия «_____».
7. Матрица _____ представляет собой совокупность четырех стратегий: продуктовая дифференциация, ценовая дискриминация, более глубокое освоение рынка и развитие (расширение) рынка.
8. Исходным процессом стратегического управления корпоративной экономической безопасностью предприятия является определение _____ и целей.
9. Совокупность наиболее значимых решений, направленных на обеспечение высокого уровня безопасности функционирования предприятия – это стратегия _____
10. Наиболее конкретная и непосредственная форма опасности - это _____
11. _____ – это метод стратегического анализа, основанный на сравнении текущих показателей с желаемыми с целью поиска шагов для достижения заданной цели.
12. Стратегические задачи и результаты деятельности, к которым компания должна стремиться для повышения своей конкурентоспособности и достижения успеха на рынке – _____.
13. Завершающий этап процесса стратегического управления, который должен обеспечить качественную обратную связь, – это _____
14. _____ стратегия — это план управления диверсифицированной компанией, в котором прописаны деловые принципы,

миссия и цели предприятия, а также средства и методы достижения поставленных задач.

15. Диверсификация деятельности предусматривает:

- 1) разнообразие видов деятельности компании;
- 2) проникновение в отрасли, которые не имеют непосредственной производственной связи с другими сферами деятельности предприятия;
- 3) фокусирование на самом привлекательном сегменте рынка;
- 4) перестройку «цепочки ценностей».

16. Установите соответствие стратегии и ее сущности

1	стратегия дифференциации	А	стратегия предполагает форму развития бизнеса, подразумевающую выбор одного сегмента в отрасли и удовлетворение потребностей этого сегмента с большей эффективностью, чем это могут сделать конкуренты
2	стратегия фокусирования	Б	стратегия, которая предполагает поиск новых рынков сбыта и расширение бизнеса
3	стратегия оптимальных издержек	В	маркетинговая стратегия, основанная на создании продукта с уникальными характеристиками
4	стратегия диверсификации	Г	стратегия направлена на удовлетворение нужд потребителей за счет предоставления им большой гаммы товаров по ценам, более низким, чем на аналогичную продукцию конкурентов
		Д	стратегия развития компании на перспективу, отличающийся новизной и являющийся качественным скачком в производственной деятельности

17. Согласно модели Кеничи Омае любая эффективная бизнес-стратегия должна основываться на следующих важнейших элементах:

- 1) клиент;
- 2) компания;
- 3) конкуренты;
- 4) менеджмент.

18. Стратегия представляет собой заранее спланированную реакцию фирму на:

- 1) изменение факторов внутренней среды;
- 2) новые конкурентные преимущества;
- 3) изменение условий внешней среды;
- 4) изменение законодательства.

19. Установите соответствие между инструментами стратегического анализа и присущими им характеристикам

1	SWOT-анализ	А	инструмент для оценки политических, экономических, социальных и технологических факторов, которые могут повлиять на бизнес сейчас и в будущем
2	PEST-анализ	Б	один из методов стратегического предпланового анализа, ставящий целью определить влияние выбранной стратегии на величины прибыльности и наличности
3	SNW-анализ	В	представляет собой анализ четырёх групп факторов, которые влияют на компанию: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы
4	PIMS-анализ	Г	оценивает внутреннюю структуру предприятия и его конкурентоспособность по следующим факторам: сильные стороны; среднерыночный показатель; слабые стороны
		Д	метод стратегического анализа, с помощью которого осуществляется поиск шагов для достижения заданной цели

20. Факторы бизнеса, используемые владельцами и управленцами предприятия для выполнения целей бизнеса – это корпоративные _____

21. Конкурентные преимущества, связанные с наличием дешевой рабочей силы, доступностью источников сырья, относятся к конкурентным преимуществам _____ ранга.

22. Метод стратегического предпланового анализа, ставящий целью определить влияние выбранной стратегии на величины прибыльности и наличности _____.

23. Совокупность управленческих действий, направленных на повышение эффективности операционной, инвестиционной, финансовой и других видов деятельности предприятия – это _____ стратегия.

24. Наиболее подходящей для фирм-лидеров рынка определенной отрасли является стратегия активной _____

25. Стратегия «_____» — это стратегия ценообразования, когда компания сначала устанавливает высокую цену на продукт, а затем постепенно снижает ее для охвата различных сегментов рынка.

26. Раздел стратегического плана, в котором рассматриваются вопросы анализа рынка, жизненного цикла товара, сегментирования рынка товара,

стратегии ценообразования, классификации и анализа конкурентов, планирования сбыта и товародвижения, планирования рекламной кампании – это стратегический план _____

27. Если преобладает ценовая конкуренция, то наиболее эффективной стратегией является _____

28. Стратегии управления персоналом организации, производством и финансами относятся к следующему виду стратегий:

1. функциональная стратегия;
2. бизнес-стратегия;
3. корпоративная стратегия;
4. рыночная стратегия.

29. Среди 5-ти конкурентных сил М. Портера присутствуют:

1. сила покупателей;
2. сила государственного регулирования;
3. сила товаров-заменителей;
4. сила покупателей.

30. Укажите последовательность основных этапов стратегического управления корпоративной экономической безопасностью предприятия

1	анализ среды
2	определение миссии и целей организации
3	формирование и выбор стратегии
4	реализация стратегии
5	оценка и контроль выполнения стратегии

5 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Самостоятельная работа студентов в ходе семестра является важной составной частью учебного процесса и необходима для закрепления и углубления знаний, полученных в период сессии на лекциях, практических занятиях, а также для индивидуального изучения дисциплины в соответствии с программой и рекомендованной литературой. Самостоятельная работа выполняется в виде подготовки домашнего задания или сообщения по отдельным вопросам, реферативного обзора.

Контроль качества самостоятельной работы может осуществляться с помощью устного опроса на практических занятиях, проведения тестирования.

Устные формы контроля помогут оценить владение студентами жанрами научной речи (дискуссия, диспут, сообщение, доклад и др.), в которых раскрывается умение передать нужную информацию, грамотно использовать

языковые средства, а также ораторские приемы для контакта с аудиторией. Письменные работы помогают преподавателю оценить владение источниками, научным стилем изложения, для которого характерны: логичность, точность терминологии, обобщенность и отвлеченность, насыщенность фактической информацией.

Самостоятельная работа предусмотрена в следующих формах:

1) Освоение теоретического учебного материала, в том числе подготовка к практическим занятиям (форма контроля – тестирование, контроль на практических занятиях).

2) Разработка контрольной работы (форма контроля – защита контрольной работы). Основная цель контрольной работы – закрепление, расширение и углубление знаний, полученных в теоретическом курсе, приобретение навыков разработки практических рекомендаций в условиях большей, чем на практических занятиях, самостоятельности. Оценка контрольной работы («отлично», «хорошо», «удовлетворительно» или «неудовлетворительно») является экспертной и зависит от уровня усвоения и изложения студентом выбранной темы, наличия и сущности ошибок, допущенных студентом. Она учитывается при промежуточной аттестации по дисциплине.

3) Подготовка к сдаче экзамена (форма контроля – экзамен).

Помимо этого, самостоятельная работа студента включает работу с учебниками, иной учебной и учебно-методической литературой.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

Основные

1. Дубровина, Н. А. Стратегический менеджмент: учеб. пособие / Н. А. Дубровина, Ю. И. Ряжева. – Самара: Самарский университет, 2022. – 80 с. – ISBN 978-5-7883-1772-4 – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/336533> – Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Носкова, С. А. Стратегическое управление: учеб. пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 менеджмент / С. А. Носкова, Ю. А. Завойских. – Санкт-Петербург: СПбГАУ, 2023. – 76 с. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/340118> – Режим доступа: для авториз. пользователей.

Дополнительные

3. Варфаловская, В. В. Экономическое обоснование проектных решений: учебно-методический комплекс / В. В. Варфаловская, Н. Н. Куликова. – Москва: РТУ МИРЭА, 2022. – 83 с. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/256796> – Режим доступа: для авториз. пользователей.

4. Рогова, Т. Н. Стратегическое инновационное развитие в системе региональной финансово-экономической безопасности: теория и практика: монография / Т. Н. Рогова, С. А. Глухова, Г. Х. Федюкова. – Ульяновск: УлГТУ, 2020. – 108 с. – ISBN 978-5—795-2068-1 – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/170651>– Режим доступа: для авториз. пользователей.

5. Защук, М. С. Современный стратегический анализ: учеб. пособие для студентов направления подготовки 38.04.01 экономика (магистерские программы: экономика предприятия, экономико-правовое обеспечение предприятия) очной и заочной формы обучения / М. С. Защук, Д. А. Забарина. – Донецк: ДонНУЭТ им. Туган-Барановского, 2022. – 194 с. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/338909> – Режим доступа: для авториз. пользователей.

6. Данилкина, Ю. В. Современные подходы к стратегическому управлению предприятием: учеб. пособие / Ю. В. Данилкина. – Москва: РТУ МИРЭА, 2022. – 69 с. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/311462> – Режим доступа: для авториз. пользователей.

7. Экономическая безопасность: учебник для вузов / К. Б. Беловицкий, М. А. Булатенко, Н. Ф. Кузовлева, А. С. Микаева. – 2-е изд. – Москва: Дашков и

К°, 2024. – 586 с. – ISBN 978-5-394-05561-4. – Текст: электронный // Электронная библиотека ONLINE. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=704481> – Режим доступа: для авториз. пользователей.

8. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех специальностей и направлений ИФЭМ / сост.: А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. – 2-е изд., испр. и доп. – Калининград: КГТУ, 2018. – 22 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Пример страницы СОДЕРЖАНИЕ в контрольной работе

СОДЕРЖАНИЕ

	Введение	3
1	Вопрос № 24. Стратегия синергизма как способ повышения уровня экономической безопасности организации	4
2	Вопрос № 49. Структура и содержание этапов разработки стратегической модели управления экономической безопасностью организации	8
3	Практическое задание	12
	Список использованных источников	19
	Приложение А <Заголовок >	20

Примечания:

- 1) Номера страниц проставлены приблизительно.
- 2) Границы таблицы после заполнения убираются.
- 3) Приложений может быть несколько.

Локальный электронный методический материал

Виктория Борисовна Горбунова

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ

Редактор С. Кондрашова

Корректор Т. Звада

Уч.-изд. л. 5,6. Печ. л. 4,8.

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Калининградский государственный технический университет».
236022, Калининград, Советский проспект, 1