



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПС

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе модуля)
«ОХРАНА ТРУДА»

основной профессиональной образовательной программы бакалавриата
по направлению подготовки

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Профиль подготовки
«АУДИТ И КОНТРОЛЛИНГ ПЕРСОНАЛА»

ИНСТИТУТ
РАЗРАБОТЧИК

отраслевой экономики и управления
кафедра техносферной безопасности и природообустройства

1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ПК-5: Способен продемонстрировать знание нормативной правовой базы, основ политики в области безопасности и охраны труда, владение технологиями управления безопасностью труда персонала в организации</p>	<p>ПК-5.2: Демонстрирует знание нормативной правовой базы в области безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике</p>	<p>Охрана труда</p>	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - основы политики организации в сфере охраны труда, - основы нормативно-правовой базы в области охраны труда, - основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, - основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать мероприятия, направленные на улучшения охраны труда персонала; - применять на практике методы анализа опасностей и технологии системы управления охраной труда персонала, - определять потери, связанные с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью, - определять повышение производительности труда за счет улучшения условий труда. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками экономической эффективности трудоохранных мероприятий, - технологиями управления безопасностью труда персонала, - навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала.

2 ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПОЭТАПНОГО ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ) И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1 Для оценки результатов освоения дисциплины используются:

- оценочные средства текущего контроля успеваемости;
- оценочные средства для промежуточной аттестации по дисциплине.

2.2 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания;
- задания по темам практических занятий.

2.3 К оценочным средствам для промежуточной аттестации по дисциплине, проводимой в форме дифференцированного зачета, относятся:

- промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета проходит по результатам прохождения всех видов текущего контроля успеваемости.

3 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

3.1. Типовые тестовые и контрольные задания и(или) вопросы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций (их элементов, частей) в процессе освоения дисциплины (они могут приводиться в приложениях к основным разделам ФОС);

- методические материалы, определяющие процедуры использования оценочных средств (в том числе показатели, критерии и шкалы оценивания результатов освоения дисциплины).

Тестовые задания по дисциплине включают 15 вопросов с 3-мя вариантами ответов на каждый из них (Приложение № 1). Для опроса необходимо выделить 8-10 минут в конце лекции. Ответы студентов обозначаются на контрольной карточке, которая выдается студенту одновременно с заданием.

Оценка определяется количеством допущенных ошибок при выборе студентом варианта ответа. Градация оценок:

- «отлично» - свыше 85 %;
- «хорошо» - более 75%, но не выше 85%;
- «удовлетворительно» - свыше 65%, но не более 75%.

В Приложении № 2 приведены типовые задания по темам практических занятий, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Практические занятия по дисциплине, проводимые в форме семинаров и решения задач, связаны с обеспечением различных тре-

бований безопасности. К семинарам и решению задач необходимо готовиться, повторить необходимые расчетные методики, формулы. Освоение этих методик имеет большое значение для подготовки выпускных квалификационных работ и последующей трудовой деятельности.

4 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

4.1 Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме дифференцированного зачета.

Промежуточная аттестация проходит по результатам прохождения всех видов текущего контроля успеваемости.

Оценка дифференцированного зачета проходит при условии, если студент:

- прошел все предусмотренные учебным планом виды занятий;
- выполнил все предусмотренные учебным планом виды работ;
- прошел все установленные рабочей программой дисциплины виды текущего контроля на оценку не ниже «удовлетворительно».

5 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ

Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Охрана труда» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (профиль «Аудит и контроллинг персонала»).

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры техносферной безопасности и природообустройства (протокол № 8 от 21.04.2022 г.).

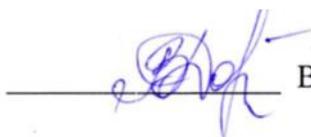
Заведующий кафедрой



В.М. Минько

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры менеджмента (протокол № 7 от 05.04.2022 г.)

Заведующая кафедрой



В. В. Дорофеева

Приложение № 1

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ОХРАНА ТРУДА»

Вариант 1

1. Государственное управление охраной труда в России осуществляет
 - а) президент РФ
 - б) федеральные органы исполнительной власти
 - в) правительство РФ и по его поручению федеральные органы исполнительной власти
 - г) минтруд России
 - д) минтруд России и федеральные органы исполнительной власти
2. Продолжительность испытательного срока при приеме на работу составляет
 - а) не более 3 месяцев
 - б) не более 6 месяцев
 - в) не более 1 месяца
 - г) не более 2 месяцев
 - д) не более 1 года
3. Опасные и вредные производственные факторы (ОВПФ) делятся на следующие группы
 - а) физические, химические, психофизиологические
 - б) физические, химические, биологические, психофизиологические
 - в) химические, технические, биологические, психофизиологические
 - г) физические, технические, биологические
 - д) биологические, технические, химические, психофизиологические
4. Повышенный уровень шума относится к следующей группе ОВПФ
 - а) физические
 - б) химические
 - в) биологические
 - г) психофизиологические
5. Электрический удар может вызвать воздействие следующего ОВПФ
 - а) инфразвука
 - б) электромагнитного поля
 - в) электростатического поля
 - г) электрического тока
6. Нормируются следующие параметры микроклимата

а) температура воздуха, скорость движения воздуха, относительная влажность воздуха, атмосферное давление

б) температура воздуха, скорость движения воздуха, относительная влажность воздуха, атмосферное давление, интенсивность теплового облучения

в) температура воздуха, скорость движения воздуха, относительная влажность воздуха

г) температура воздуха, скорость движения воздуха, относительная влажность воздуха, интенсивность теплового облучения

д) температура воздуха, скорость движения воздуха, атмосферное давление

7. Специалисты организации должны проходить обучение по охране труда не реже

а) 1 раз в 5 лет

б) 1 раз в 7 лет

в) 1 раз в 3 года

г) 1 раз в 4 года

д) 1 раз в 1 год

8. С работником принятым на работу проводится следующий вид инструктажа по охране труда на рабочем месте

а) вводный

б) первичный

в) повторный

г) внеплановый

д) целевой

9. В состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, относящегося к категории легких, входит

а) представитель работодателя (работодатель), специалист по охране труда, представитель трудового коллектива

б) представитель работодателя (работодатель), специалист по охране труда, представитель трудового коллектива, государственный инспектор по охране труда

в) представитель работодателя (работодатель), специалист по охране труда, представитель фонда социального страхования

в) представитель работодателя (работодатель), специалист по охране труда, представитель прокуратуры

г) представитель работодателя (работодатель), специалист по охране труда, представитель трудового коллектива, представитель прокуратуры

10. Если утверждены новые правила по охране труда, устанавливающие требования безопасности при проведении работ, для которых разработана инструкция по охране труда, то указанная инструкция должна быть подвергнута следующей процедуре

- а) пересмотру
- б) утверждению
- в) продлению
- г) аннулированию

11. Существуют следующие классы условий труда

- а) три: оптимальные, допустимые, опасные
- б) три: оптимальные, допустимые, вредные
- в) три: допустимые, вредные, опасные
- г) два: допустимые, опасные
- д) четыре: оптимальные, допустимые, вредные, опасные

12. Сокращенный рабочий день за вредные и (или) опасные условия труда по результатам специальной оценки условий труда назначается работнику ...

- а) в случае установления класса условий труда 3.1
- б) в случае установления класса условий труда 3.2
- в) в случае установления класса условий труда 3.3
- г) в случае установления класса условий труда 3.4
- д) в случае установления класса условий труда 4

13. Первый раздел инструкции по охране труда для работников называется

- а) требования охраны труда перед началом работы
- б) требования охраны труда по окончании работы
- в) требования охраны труда в аварийных ситуациях
- г) общие требования охраны труда
- д) требования охраны труда во время работы

14. В случае смерти пострадавшего в результате несчастного случая на производстве должностное лицо может быть привлечено к следующему виду ответственности

- а) к материальной
- б) к уголовной
- в) к дисциплинарной
- г) к административной

15. Вводный инструктаж по охране труда проводит

- а) специалист по охране труда

- б) руководитель организации
- в) руководитель структурного подразделения
- г) непосредственный руководитель работ

Вариант 2

1. Продолжительность рабочей недели при вредных условиях труда составляет
 - а) 40 часов
 - б) не более 36 часов
 - в) не более 35 часов
 - г) не более 24 часов
 - д) 42 часа
2. Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы (ОВПФ) делятся на следующие две группы
 - а) физические и психические перегрузки
 - б) физические и нервные перегрузки
 - в) физические и нервно-психические перегрузки
 - г) психические и нервные перегрузки
 - д) физические и психологические перегрузки
3. Нормируются следующие параметры постоянного шума
 - а) уровень звука и эквивалентный уровень звука
 - б) уровень звукового давления и эквивалентный уровень звука
 - в) уровень звукового давления, уровень звука и эквивалентный уровень звука
 - г) уровень звукового давления и уровень звука
 - д) уровень звукового давления
4. Патогенные микроорганизмы (сальмонелла) относятся к следующей группе ОВПФ
 - а) физические
 - б) химические
 - в) биологические
 - г) психофизиологические
5. Снижение слуховой чувствительности может вызвать воздействие следующего ОВПФ
 - а) шума
 - б) электромагнитного поля
 - в) электростатического поля
 - г) электрического тока

6. Параметры освещения измеряют с помощью ...

- а) измерителя шума и вибрации
- б) люксметра
- в) термометра
- г) психрометра
- д) актинометра

7. Рядовые работники, занятые на работах и профессиях с повышенной опасностью, должны проходить обучение по охране труда не реже ...

- а) 1 раз в 5 лет
- б) 1 раз в 7 лет
- в) 1 раз в 3 года
- г) 1 раз в 4 года
- д) 1 раз в 1 год

8. Если работник нарушает требования охраны труда, то с ним проводится следующий вид инструктажа на рабочем месте по охране труда

- а) вводный
- б) первичный
- в) повторный
- г) внеплановый
- д) целевой

9. Чтобы возместить вред, причиненный здоровью работника на производстве, следует обращаться в ...

- а) прокуратуру
- б) суд
- в) фонд социального страхования
- г) государственную инспекцию труда
- д) территориальное объединение профсоюзов

10. Третий раздел инструкции по охране труда для работников называется

- а) требования охраны труда перед началом работы
- б) требования охраны труда по окончании работы
- в) требования охраны труда в аварийных ситуациях
- г) общие требования охраны труда
- д) требования охраны труда во время работы

11. Работнику за вредные и (или) опасные условия труда назначается повышенная оплата труда по результатам специальной оценки условий труда ...

- а) в случае установления класса условий труда 3.1
- б) в случае установления класса условий труда 3.2
- в) в случае установления класса условий труда 3.3
- г) в случае установления класса условий труда 3.4
- д) в случае установления класса условий труда 4

12. Легкий несчастный случай на производстве расследуется в течение ...

- а) 3 дней
- б) 10 дней
- в) 7 дней
- г) 14 дней
- д) 15 дней

13. Если в результате нарушения правил охраны труда организация понесла материальные убытки, то должностное лицо может быть привлечено к следующему виду ответственности

- а) к материальной
- б) к уголовной
- в) к дисциплинарной
- г) к административной

14. Несчастные случаи, связанные с производством, классифицируются

- а) легкие и тяжелые
- б) легкие и со смертельным исходом
- в) легкие, тяжелые, групповые и со смертельным исходом
- г) легкие и групповые
- д) тяжелые, групповые и со смертельным исходом

15. По результатам расследования несчастного случая, связанного с производством, оформляется следующий документ

- а) больничный лист
- б) справка о степени утраты трудоспособности
- в) справка о степени вины пострадавшего в произошедшем несчастном случае
- г) акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1

Вариант 3

1. Продолжительность ежегодного отпуска для совершеннолетних работников составляет

- а) 1 месяц
- б) 31 календарный день
- в) 28 календарных дней
- г) 14 календарных дней
- д) 21 календарный день

2. Для освещения нормируются следующие параметры

а) освещенность и коэффициент естественной освещенности
б) коэффициент естественной освещенности и коэффициент неравномерности освещения

в) освещенность и коэффициент неравномерности освещения

г) освещенность и коэффициенты отражения поверхностей помещения

д) коэффициент естественной освещенности и коэффициенты отражения поверхностей помещения

3. Параметры шума измеряют с помощью ...

- а) измерителей шума и вибрации
- б) люксметров
- в) термометров
- г) психрометров
- д) актинометров

4. Относительную влажность воздуха измеряют с помощью ...

- а) измерителей шума и вибрации
- б) люксметров
- в) термометров
- г) психрометров
- д) актинометров

5. Физические перегрузки относятся к следующей группе ОВПФ

- а) физические
- б) химические
- в) биологические
- г) психофизиологические

6. Снижение зрения может вызвать воздействие следующего ОВПФ

- а) недостаточной освещенности
- б) электромагнитного поля
- в) электростатического поля
- г) электрического тока

7. Специалист по охране труда проводит следующий вид инструктажа по охране труда

- а) вводный
- б) первичный
- в) повторный
- г) внеплановый
- д) целевой

8. Смертельный несчастный случай на производстве расследуется в течение ...

- а) 3 дней
- б) 10 дней
- в) 7 дней
- г) 14 дней
- д) 15 дней

9. Инструкции по охране труда для работников разрабатывает

- а) работодатель
- б) специалист по охране труда
- в) начальник отдела кадров
- г) руководитель структурного подразделения
- д) главный инженер

10. Периодичность проведения специальной оценки условий труда составляет

- а) 1 раз в 5 лет
- б) 1 раз в 7 лет
- в) 1 раз в 10 лет
- г) 1 раз в 3 года
- д) 1 раз в 1 год

11. Работнику за вредные и (или) опасные условия труда назначается дополнительный отпуск по результатам специальной оценки условий труда ...

- а) в случае установления класса условий труда 3.1
- б) в случае установления класса условий труда 3.2

в) в случае установления класса условий труда 3.3

г) в случае установления класса условий труда 3.4

д) в случае установления класса условий труда 4

12. Второй раздел инструкции по охране труда для работников называется

а) требования охраны труда перед началом работы

б) требования охраны труда по окончании работы

в) требования охраны труда в аварийных ситуациях

г) общие требования охраны труда

д) требования охраны труда во время работы

13. Если нарушение правил охраны труда не повлекло несчастного случая, то работник может быть привлечен к следующему виду ответственности

а) к материальной

б) к уголовной

в) к дисциплинарной

г) к административной

14. При поступлении на работу все руководители и специалисты должны проходить следующий вид инструктажа по охране труда

а) вводный

б) повторный

в) внеплановый

г) целевой

д) первичный

15. Проверка знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов должна осуществляться с периодичностью

а) 1 раз в 3 года

б) 1 раз в 15 лет

в) 1 раз в 20 лет

г) 1 раз в 25 лет

д) 1 раз в 7 лет

Приложение № 2

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО ТЕМАМ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Практическое занятие № 1: Теоретические основы охраны труда.

Задание № 1. Выявите опасные и вредные производственные факторы в различных сферах деятельности.

Варианты заданий.

Вариант 1. Бухгалтер	Вариант 11. Маляр
Вариант 2. Слесарь по ремонту автомобилей	Вариант 12. Почтальон
Вариант 3. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Вариант 13. Продавец продовольственных товаров
Вариант 4. Повар	Вариант 14. Электрогазосварщик
Вариант 5. Дворник	Вариант 15. Преподаватель
Вариант 6. Водитель автомобиля	Вариант 16. Парикмахер
Вариант 7. Уборщик помещений	Вариант 17. Библиотекарь
Вариант 8. Врач-терапевт	Вариант 18. Грузчик.
Вариант 9. Ветеринар	Вариант 19. Пекарь
Вариант 10. Официант	Вариант 20. Кладовщик

Задание № 2. Впишите в таблицу выявленные опасные и вредные производственные факторы согласно варианту.

Опасные и вредные для здоровья физические факторы	Химические опасные и вредные производственные факторы	Биологические опасные и вредные производственные факторы	Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы

Задание № 3. Оцените негативное влияние выявленных вредных и опасных производственных факторов на организм работника.

Выявленный производственный фактор	Влияние производственного фактора на организм работника

Практическое занятие № 2: Правовые основы охраны труда.

Вопросы к семинару.

- 1) Перечислите обязанности работодателя в сфере охраны труда.
- 2) За сколько дней до увольнения в связи с истечением срока действия договора он обязан предупредить работника?

- 3) Для кого работодатель не имеет право устанавливать испытательный срок при приеме на работу?
- 4) Назовите причины отстранения работника от работы.
- 5) Работник имеет право расторгнуть трудовой договор? За какое время до увольнения он должен предупредить работодателя.
- 6) Привести пример, когда работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.
- 7) В каких случаях трудовой договор, может быть, расторгнут по инициативе работодателя?
- 8) В каких случаях, не зависящих от воли сторон, трудовой договор подлежит прекращению?
- 9) Работник допустил дисциплинарный проступок, за что был переведен на нижеоплачиваемую должность. Правомерны ли действия работодателя?
- 10) В каком случае наступает уголовная ответственность при нарушении требований охраны труда?
- 11) Перечислите основные требования охраны труда к рабочему времени и времени отдыха.

Практическое занятие № 3: Показатели состояния охраны труда и их анализ.

Задача 1. Определить коэффициент частоты несчастных случаев, если за отчетный период в организации произошло 5 несчастных случаев, общая численность работников составляет 120 человек.

Задача 2. Определить коэффициент тяжести несчастных случаев, если суммарное число дней временной нетрудоспособности, вызванных всеми несчастными случаями за отчетный период составило 156 дней, а за отчетный период в организации произошло 5 несчастных случаев.

Задача 3. Определить коэффициент потерь по причине несчастных случаев, используя данные задач 1 и 2.

Задача 4. Определить коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом, если за отчетный период в организации произошел один несчастный случай со смертельным исходом, общая численность работников составляет 120 человек.

Задача 5. Определить коэффициент обобщенных трудовых потерь по причине несчастных случаев, используя результаты расчетов задач 1, 2, 4.

Задача 6. Определить частоту профессиональной заболеваемости в организации, если число впервые установленных профессиональных заболеваний в течение года составило 2, общая численность работников составляет 120 человек.

Задача 7. Определить интенсивность воздействия неблагоприятных факторов условий труда в организации, используя исходные данные, приведенные в таблице.

Участок	ОВПФ	балльная оценка профессионального риска x_{ij}	число работников N_{ij}
Инструментальный	Шум	3	25
	Освещенность	3	
	Параметры микроклимата	2	
	Вибрация локальная	2	
	Тяжесть трудового процесса	3	
Заготовительный	Освещенность	3	20
	Параметры микроклимата	3	
	Вибрация локальная	2	
	Тяжесть трудового процесса	2	
	Тяжесть трудового процесса	2	
Склад	Шум	2	7
	Освещенность	3	
	Тяжесть трудового процесса	4	

Практическое занятие № 4: Управление охраной труда.

Вопросы к семинару.

- 1) Перечислите критерии (нормофакторы), в зависимости от которых определяется численность работников службы охраны труда.
- 2) Каковы направления деятельности службы охраны труда?
- 3) Каким образом определяется нормативная численность работников службы охраны труда по функции «Участие в расследовании и учете несчастных случаев, установлении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников»?
- 4) Каким образом учитывается удаленность структурных подразделений на территории одной организации при расчете численности работников службы охраны труда?
- 5) Каким образом работодатель осуществляет выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков?
- 6) Чем должен руководствоваться работодатель при составлении Плана мероприятий по охране труда?
- 7) Каким образом работодателем осуществляется распределение обязанностей в области охраны труда между должностными лицами работодателя, а также работниками?

Практическое занятие № 5: Обучение и инструктирование по охране труда.

Вопросы к семинару.

- 1) Изложите требования к организации обучения по охране труда руководителей и специалистов.
- 2) Какая документация должна быть разработана для проведения организации обучения по охране труда руководителей и специалистов?
- 3) Изложите требования к организации обучения по охране труда рабочих.
- 4) Какая документация должна быть разработана для проведения организации обучения по охране труда рабочих?
- 5) Назовите виды инструктажей по охране труда.
- 6) Изложите процедуру проведения вводного инструктажа по охране труда.
- 7) Изложите процедуру проведения инструктажа на рабочем месте по охране труда.
- 8) Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования после окончания колледжа устроился на работу, где проходил производственную практику. Какие виды инструктажей необходимо ему провести? Каков порядок допуска к самостоятельной работе?

Практическое занятие № 6: Специальная оценка условий труда.

Вопросы к семинару.

- 1) Что понимают под специальной оценкой условий труда?
- 2) Какова периодичность проведения СОУТ и с какого момента отсчитывается срок действия результатов СОУТ?
- 3) Назовите основные этапы проведения СОУТ.
- 4) В чем заключается идентификация ВОПФ?
- 5) В каком случае СОУТ на рабочих местах проводится без этапа идентификации ВОПФ?
- 6) Назовите признаки аналогичности рабочих мест.
- 7) Какие документы оформляются по результатам СОУТ?
- 8) Какие гарантии и компенсации назначаются по результатам СОУТ?
- 9) По результатам СОУТ на рабочем месте получен класс условий труда 3.1. Какие гарантии и компенсации полагаются работнику, занятому на данном рабочем месте?
- 10) По результатам СОУТ на рабочем месте получен класс условий труда 3.2. Какие гарантии и компенсации полагаются работнику, занятому на данном рабочем месте?
- 11) По результатам СОУТ на рабочем месте получен класс условий труда 3.3. Какие гарантии и компенсации полагаются работнику, занятому на данном рабочем месте?

Практическое занятие № 7: Расследование несчастных случаев на производстве. Возмещение вреда, причиненного здоровью работника на производстве.

Вопросы к семинару.

- 1) Расследуются ли на производстве несчастные случаи, происшедшие с работником при следовании на работу в общественном транспорте?
- 2) Расследуются ли на производстве несчастные случаи, происшедшие с работником при работе сверхурочно?
- 3) Сколько человек входит в состав комиссии по расследованию несчастного случая с частичной потерей трудоспособности?
- 4) Состав комиссии по расследованию тяжелого несчастного случая.
- 5) Кто возглавляет комиссию по расследованию несчастного случая с частичной потерей трудоспособности и с летальным исходом.
- 6) Кто расследует несчастный случай с работником организации, производящей работы на территории другой организации.
- 7) Может ли мастер, ответственный за охрану труда на участке, входить в комиссию по расследованию несчастного случая на этом участке?
- 8) Включают ли пострадавшего в состав комиссии по расследованию несчастного случая по приказу?
- 9) Какие несчастные случаи расследуют 15 дней?
- 10) Сколько дней расследуется несчастный случай с частичной потерей трудоспособности?
- 11) В какой срок после окончания расследования 1 экземпляр акта о несчастном случае выдается пострадавшему или доверенному лицу?
- 12) Сколько экземпляров акта о несчастном случае составляется для всех пострадавших, кроме работников другой организации?
- 13) Где рассматриваются разногласия по расследованию несчастных случаев?
- 14) Куда следует обращаться для получения возмещения вреда, причиненного здоровью работника на производстве?
- 15) Назовите виды возмещения вреда, на которые имеет право застрахованный?

Практическое занятие № 8: Принципы, методы и средства обеспечения безопасности труда.

Задача 1. Определить толщину силикатного стекла плотностью 2500 кг/м^3 для изготовления передней прозрачной стенки звукоизолированной кабины, из которой осуществляется речевая связь по телефону. Уровень звука, воздействующего на наружную сторону передней стенки кабины, - 92 дБА.

Задача 2. В производственном цехе предприятия установлены три источника шума с уровнями звука 91, 95 и 89 дБА. Какой ориентировочно должна быть звукоизолирующая

способность перегородки (стены), если эти источники шума разместить в отдельной выгородке.

Задача 3. Рассчитайте количество заземлителей (труб), ширину и длину соединительной полосы, если заземлители предполагается разместить в ряд, диаметр труб равен 0,06 м, их длина - 3 м, глубина заземления - 0,8 м. Допустимое сопротивление растеканию тока с заземляющего устройства 4 Ома, естественные заземлители отсутствуют, измеренное удельное сопротивление грунта - 80 Ом·м.

Задача 4. Рассчитайте систему общего равномерного освещения для сборочного цеха. Длина цеха 50 м, ширина 22 м, высота 4,5 м. Свес светильников равен 0,3 м, нормативная освещенность для сборочного цеха - 200 лк. Коэффициенты отражения от потолка, стен и рабочей поверхности составляют соответственно 70, 50 и 30 %. Рекомендуется использовать светильники типа ПВЛП или ПВЛМ 2-й или 3-й условной группы с люминесцентными лампами типа ЛБ 40-4 со световым потоком 3000 лм.

Задача 5. Рассчитайте необходимую общую площадь боковых световых проемов (окон) для цеха площадью 1200 м². Нормативное значение коэффициента естественной освещенности (КЕО) равно 1,5 %. Световая характеристика окон равна 20,5, общий коэффициент светопропускания окон составляет 0,6. Коэффициент, учитывающий повышение КЕО при боковом освещении благодаря свету, отраженному от внутренних поверхностей здания цеха, примите равным 1,45. Коэффициент запаса примите самостоятельно. Коэффициент, учитывающий затемнение окон противостоящими зданиями, равен 1,1.