

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КАЛИНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

М. К. Танасейчук

**ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА**

Учебно-методическое пособие по изучению дисциплины для студентов,
обучающихся в бакалавриате по направлению подготовки
20.03.01 Техносферная безопасность

Калининград
Издательство ФГБОУ ВО КГТУ
2025

УДК 331/45

Рецензент

канд. биол. наук, доцент, заведующий кафедрой техносферной безопасности и природообустройства ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет» Н.Р. Ахмедова

Танасейчук, М. К.

Правовое обеспечение системы управления охраной труда: учеб.-метод. пособие по изучению дисциплины для студ. бакалавриата по направлению подгот. 20.03.01 Техносферная безопасность / **М. К. Танасейчук**. – Калининград: ФГБОУ ВО «КГТУ», 2025. – 29 с.

Учебно-методическое пособие содержит методические материалы по изучению дисциплины, которые включают тематический план занятий, рекомендуемую литературу. В пособии изложены методические рекомендации по изучению дисциплины, указаны оценочные средства и критерии оценивания.

Список лит. – 14 наименований

Локальный электронный методический материал. Учебно-методическое пособие по изучению дисциплины. Рекомендовано к изданию и использованию в учебном процессе методической комиссией института рыболовства и аквакультуры ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет» «09» января 2025 г., протокол № 1

УДК 331/45

© Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Калининградский государственный
технический университет», 2025 г.
© Танасейчук М. К., 2025 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	4
1. Тематический план	7
2. Методические указания по выполнению самостоятельной работы студентов	20
Список рекомендуемых источников	22
Приложение А	24
Приложение Б	25

Введение

Дисциплина *«Правовое обеспечение системы управления охраной труда»* входит в состав основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность.

Целью изучения дисциплины является формирование умений и навыков оценки деятельности предприятий и организаций в области обеспечения безопасности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- нормативное, общегосударственное и локальное обеспечение, необходимое для функционирования системы управления охраной труда в организации;
- национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации;

уметь:

- осуществлять контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;
- разрабатывать, согласовывать и актуализировать локальные нормативные акты, содержащие требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда обеспечивать внутренний документооборот, поддерживать порядок работы с базами данных и электронными архивами;

владеть:

- навыками организации и проведения мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков;
- навыками осуществления контроля за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, локальных нормативных актов;
- навыками анализа материалов расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Дисциплина *«Правовое обеспечение системы управления охраной труда»* является базой для получения знаний, умений и навыков при изучении таких дисциплин (модулей) как *«Промышленная и радиационная безопасность»*, *«Основы проектной деятельности»*.

Для оценки результатов освоения дисциплины используются:

- оценочные средства текущего контроля успеваемости;
- оценочные средства для промежуточной аттестации по дисциплине.

К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания открытого и закрытого типов.

Промежуточная аттестация по дисциплине *«Правовое обеспечение системы управления охраной труда»* проводится в форме экзамена.

К оценочным средствам для промежуточной аттестации относятся:

- экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов (Приложение Б).

Тестирование студентов проводится в системе ЭИОС (электронно-информационная образовательная среда) университета. Каждый вариант теста включает в себя задания открытого и закрытого типов. Оценивание тестовых заданий закрытого типа осуществляется по системе зачтено/ не зачтено («зачтено» – 41-100 % правильных ответов; «не зачтено» – менее 40 % правильных ответов) или пятибалльной системе (оценка «неудовлетворительно» – менее 40 % правильных ответов; оценка «удовлетворительно» - от 41 до 60 % правильных ответов; оценка «хорошо» - от 61 до 80% правильных ответов; оценка «отлично» – от 81 до 100 % правильных ответов).

Тестовые задания открытого типа оцениваются по системе «зачтено/ не зачтено». Оценивается верность ответа по существу вопроса, при этом не учитывается порядок слов в словосочетании, верность окончаний, падежи.

Универсальная система оценивания результатов обучения включает в себя системы оценок: 1) «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; 2) «зачтено», «не зачтено»; 3) 100 – балльную/процентную систему и правило перевода оценок в пятибалльную систему (табл. 1).

Таблица 1 – Система оценок и критерии выставления оценки

Система оценок Критерий	2	3	4	5
	0-40 %	41-60 %	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
1. Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов	Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно-корректно связывать между собой (только некоторые из которых может связывать между собой)	Обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает полнотой знаний и системным взглядом на изучаемый объект
2. Работа с информацией	Не в состоянии находить необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи	Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи
3. Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта	Не может делать научно корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые из имеющихся у него сведений	В состоянии осуществлять научно корректный анализ предоставленной информации	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные задачи данные	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные поставленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи
4 Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач	В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма	Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи

К промежуточной аттестации допускаются студенты, выполнившие практические задания в полном объеме.

1. Тематический план

Тема 1. Основы системы управления охраной труда

Ключевые вопросы темы

1. Введение в дисциплину «Правовое обеспечение системы управления охраной труда»: история развития, основные принципы и задачи, основные понятия, термины, определения системы управления охраной труда (СУОТ).
2. Управление охраной труда - неотъемлемая часть управления.
3. Государственная система управления охраной труда. Нормативное правовое обеспечение системы управления охраной труда.

Цель: ознакомиться со структурой и содержанием основных нормативных документов, которые устанавливают требования к организации и порядку функционирования системы управления охраной труда, сформировать навыки использования в профессиональной деятельности нормативно-правовой документации в области обеспечения охраны труда.

Методические рекомендации и справочный материал

Изучение данной темы следует начать со знакомства с нормативным документом, который регулирует вопросы в области системы управления охраной труда - "ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).

Далее необходимо изучить основание для внедрения системы управления охраной труда (СУОТ), в соответствии с абз. 2 ст. 217 ТК РФ и п. 1 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н, где изложено «Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Основным локальным документом по охране труда в организации является Положение о СУОТ.

Для того, чтобы разработать этот документ, необходимо использовать образец из Положения о системе управления охраной труда в организации. Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для освоения темы следует изучить Примерное положение о системе управления охраной труда, рассмотреть все элементы, входящие в систему, и требования к их эффективному функционированию.

Рекомендуемая литература по теме 1: [1], [2], [3], [7], [8], [9].

Вопросы для самоконтроля

1. Как реализуется государственное регулирование?
2. Как осуществляется государственное управление?
3. Где содержатся государственные нормативные требования безопасности и охраны труда?
4. Что грозит за несоблюдение требований нормативных правовых актов?
5. Перечислите основные формальные признаки, отличающие нормативный правовой акт федерального органа исполнительной власти.
6. Дайте определение понятия «нормативный правовой акт».
7. В каком виде издаются нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти?
8. Какие органы власти вправе издавать нормативные правовые акты в сфере охраны труда?
9. Какая структура возглавляет государственную систему управления охраной труда?

10. На какие категории подразделяются все требования охраны труда согласно требованиям Трудового кодекса РФ?

11. Какие нормативные требования являются обязательными для исполнения всеми юридическими и физическими лицами в сфере охраны труда?

12. Какие нормативные правовые акты содержат государственные нормативные требования охраны труда?

13. Каков порядок применения государственных правовых актов внутри организаций?

14. Что включает в себя охрана труда как система?

15. Что является целью охраны труда согласно требованиям Трудового кодекса РФ, а что не является?

16. Какие роли играют в системе охраны труда государство, работодатель и работники?

Тема 2. Государственное регулирование безопасности в техносфере

Ключевые вопросы темы

1. Правовые основы государственного управления в области техносферной безопасности

2. Понятие нормативного правового акта.

3. Структура системы государственного регулирования и управления в области техносферной безопасности.

4. Государственное управление охраной труда

5. Роль и место охраны труда в системе обеспечения техносферной безопасности в организации

6. Система управления охраной труда в организации

Цель: изучить структуру государственного управления в области техносферной безопасности, ознакомиться с системой государственного регулирования вопросов охраны труда от уровня государства в целом, и до уровня предприятия.

Методические рекомендации и справочный материал

Нормативный правовой акт (НПА) – это письменный официальный документ, принятый (изданный) в определённой форме правотворческим органом в пределах его компетенции и направленный на установление, изменение или отмену правовых норм.

Со дня вступления в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 1997 г. № 1009 «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации» нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти издаются только в виде постановлений, приказов, распоряжений, правил, инструкций, положений.

Акты, изданные в ином виде (например, директивы, стандарты, руководства и пр.), не должны носить нормативный правовой характер, кроме случаев, когда они введены в действие нормативным правовым актом (постановлением, приказом, распоряжением и т. д.) и являются его обязательным приложением. Например, «Порядок проведения специальной оценки условий труда» утверждён приказом Минтруда России.

На основании изложенного определим состав обязательных требований к нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти:

1. Нормативные правовые акты приобретают обязательную силу после государственной регистрации и официального опубликования. Государственная регистрация возложена на Министерство юстиции РФ.

2. Официальным опубликованием нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти считается либо первая публикация их полных текстов в «Российской газете» или Бюллетене нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, либо первое размещение (опубликование) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Направлению на государственную регистрацию подлежат в том числе и нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина или имеющие межведомственный характер, принятые федеральными органами исполнительной власти после 14 мая 1992 года.

4. Нормативные правовые акты, изданные до вступления в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 1997 г. № 1009 «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации», которые не соответствуют перечню видов нормативных правовых актов, указанному в Правилах, до представления их на государственную регистрацию подлежат переподписанию (переутверждению).

Если данные процедуры не соблюдены, то документ не влечет правовых последствий и не может служить основанием для регулирования соответствующих правоотношений, применения санкций к гражданам, должностным лицам и организациям за невыполнение содержащихся в них предписаний.

Финансирование мероприятий, проводимых в организации только во исполнение требований, содержащихся в документах, которые не являются нормативными правовыми актами (если для этого нет иных экономических оснований), осуществляется не из затрат на производство (относимых на себестоимость), а из прибыли.

Для изучения темы необходимо усвоить иерархию нормативно правовых актов, связанных с охраной труда и изучить общий порядок их введения в действие.

Рекомендуемая литература по теме 2: [1], [8], [9], [11-14].

Вопросы для самоконтроля

1. Как реализуется государственное регулирование?
2. Как осуществляется государственное управление?
3. Где содержатся государственные нормативные требования безопасности и охраны труда?
4. Что грозит за несоблюдение требований нормативных правовых актов?

5. Перечислите основные формальные признаки, отличающие нормативный правовой акт федерального органа исполнительной власти.
6. Дайте определение понятия «нормативный правовой акт».
7. В каком виде издаются нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти?
8. Какие органы власти вправе издавать нормативные правовые акты в сфере охраны труда?
9. Какая структура возглавляет государственную систему управления охраной труда?
10. На какие категории подразделяются все требования охраны труда согласно требованиям Трудового кодекса РФ?
11. Какие нормативные требования являются обязательными для исполнения всеми юридическими и физическими лицами в сфере охраны труда?
12. Какие нормативные правовые акты содержат государственные нормативные требования охраны труда?
13. Каков порядок применения государственных правовых актов внутри организаций?
14. Что включает в себя охрана труда как система?
15. Что является целью охраны труда согласно требованиям Трудового кодекса РФ, а что не является?

Тема 3. Законодательство в области охраны труда

Ключевые вопросы темы

1. Структура законодательства в области охраны труда.
2. Виды нормативных правовых актов, регулирующих вопросы безопасности и охраны труда.
3. Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ССБТ).
4. Межотраслевые правовые нормативы.
5. Локальные нормативные акты по охране труда

Цель: ознакомиться с системой стандартов безопасности труда, с содержанием и структурой нормативных документов разного уровня в сфере техносферной безопасности.

Методические рекомендации и справочный материал

Для эффективного управления охраной труда необходима хорошо отлаженная правовая база. Ее основу составляют законодательные акты и нормативные правовые документы, обладающие различной юридической силой. Схематично структуру правовой системы можно представить в виде правильной пирамиды, в верхней части которой находится Конституция РФ (Основной закон государства). Ниже в порядке убывания юридических сил можно расположить:

- Конституцию РФ;
- федеральные конституционные законы;
- Трудовой кодекс РФ;
- иные федеральные законы, отражающие вопросы охраны труда и производственной безопасности;
- указы президента РФ;
- постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ;
- акты органов местного самоуправления;
- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Следует иметь в виду, что нормативные требования по охране труда и соответствующие гарантии для работников, предусмотренные федеральным законодательством, являются приоритетными перед требованиями, устанавливаемыми субъектами РФ и отраслевыми нормами.

Основными задачами трудового законодательства Российской Федерации являются создание необходимых правовых условий для достижения оптималь-

ного согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:

- по организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- разрешению трудовых споров.

В перечень основных законодательных актов Российской Федерации в области охраны труда входят:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (раздел X «Охрана труда»);
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В соответствии с нормами, определенными законодательными актами в области охраны труда федеральными органами государственной исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, с учетом специфики их деятельности разрабатываются соответствующие подзаконные акты. Порядок разработки и утверждения подзаконных нормативных правовых актов по охране труда, а также сроки их пересмотра устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Основным видом нормативных актов по охране труда является система стандартов безопасности труда (ССБТ) Госстандарта России.

ССБТ – комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, кроме вопросов, регулируемых трудовым законодательством.

ССБТ не исключает действия норм и правил, утвержденных органами государственного надзора в соответствии с положением об этих органах. Нормы и правила, утверждаемые органами государственного надзора, и стандарты ССБТ должны быть взаимно увязаны.

Для изучения темы необходимо определить и изучить нормативные акты по охране труда, позволяющие разработать систему управления охраной труда в организации.

Рекомендуемая литература по теме 3: [3], [6], [7], [16].

Вопросы для самоконтроля

1. Перечислите законодательные акты и нормативные правовые документы, составляющие правовую базу охраны труда в порядке убывания юридической силы.

2. Каковы основные задачи трудового законодательства Российской Федерации?

3. Какой статьей Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности?

4. Какие федеральные законы Российской Федерации являются основными законодательными актами в области охраны труда?
5. Какие задачи должна решать система стандартов безопасности труда (ССБТ)?
6. Из каких подсистем состоит система стандартов ССБТ?
7. Какие государственные документы в области охраны труда являются межотраслевыми правовыми нормативами?
8. Каков современный правовой статус строительных норм и правил?
9. Какие аспекты отражены в санитарных (санитарно-эпидемиологических) правилах, санитарных нормах, санитарных правилах и нормах и гигиенических нормативах?
10. Каковы пределы действия локальных нормативных актов?
11. Какими отличительными признаками обладает локальный нормативный акт?

Тема 4. Права, обязанности и ответственность участников трудовых отношений.

Ключевые вопросы темы

1. Права, обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда
2. Права работников в области охраны труда
3. Обязанности работников в области охраны труда
4. Основные права и обязанности работодателя
5. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда
6. Дисциплинарная ответственность за нарушение законодательства об охране труда
7. Материальная ответственность работодателя перед работником
8. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю

9. Гражданско-правовая ответственность за нарушение законодательства об охране труда

10. Административная ответственность

11. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда

Цель: ознакомиться со структурой и содержанием основных нормативных документов, которые устанавливают меру ответственности участников трудовых отношений организации, дисциплинарную, административную и уголовную.

Методические рекомендации и справочный материал

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Трудовой распорядок организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка организации – локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Российским законодательством (ст. 419 ТК РФ) предусмотрено пять видов ответственности работодателей и работников за нарушение требований трудового права и охраны труда:

1. Дисциплинарная ответственность – за совершение работником дисциплинарного проступка (ст. 192 – 194 ТК РФ).

2. Материальная ответственность – за нанесение материального ущерба в результате противоправного поведения, действий или бездействия (Раздел XI ТК РФ).

3. Гражданско-правовая ответственность – за нарушение Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ) и принятых в соответствии с ним федеральных законов.

4. Административная ответственность – за совершение административных правонарушений (КоАП РФ).

5. Уголовная ответственность – за деяния, содержащие все признаки преступления (УК РФ).

Важная часть функционирования системы управления охраной труда – система поощрения и наказания за неисполнение требований охраны труда.

Для освоения данной темы необходимо изучить градацию ответственности за нарушение охраны труда, от дисциплинарной до уголовной, для рядовых работников и должностных лиц предприятия.

Рекомендуемая литература по теме 4: [3-7].

Вопросы для самоконтроля

1. Какие обязанности работодателя относятся к сфере производственной санитарии и гигиены труда?

2. Какие обязанности работодателя относятся к сфере производственной безопасности?

3. Какие обязанности работодателя относятся к сфере собственно охраны труда?

4. Какие обязанности работника относятся к сфере производственной санитарии и гигиены труда?

5. Дисциплинарная ответственность работников за нарушение законодательства об охране труда.

6. Дисциплинарная ответственность специалистов по охране труда за нарушение законодательства об охране труда.

7. Виды наказаний и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности за нарушение правил охраны труда.

8. Материальная ответственность за нарушение требований охраны труда.

9. Гражданско-правовая ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

10. Административная ответственность за нарушение требований охраны труда.

11. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда.

2. Методические указания по выполнению самостоятельной работы студентов

Изучение дисциплины начинается с вводной лекции, на которой преподаватель озвучивает цель и результаты освоения дисциплины, порядок проведения текущей и промежуточной аттестации и список рекомендуемой литературы.

Также на вводной лекции дается общее представление о том, что такое система управления охраной труда, ее роль в обеспечении реализации требований охраны труда. Таким образом, обеспечивается мотивация к изучению данной дисциплины как базовой, необходимой в дальнейшем для освоения профессиональных компетенций.

Учебным планом дисциплины предусмотрены лекции и практические занятия (ПРИЛОЖЕНИЕ А).

Все лекции проводятся с использованием демонстрационного комплекса, в аудиториях, оснащенных компьютерами с выходом в сеть Интернет, с возможностью использовать профессиональные справочные системы.

Материалы лекций могут конспектироваться обучающимися по желанию, так как значительная часть материала – информация, изложенная в нормативной документации, к которой имеется открытый доступ. Так же рекомендуется использовать список литературы, приведенный в данном учебно-методическом пособии.

Самостоятельная работа студентов является обязательной частью образовательного процесса. Наряду с изучением лекционного материала необходимо самостоятельно более подробно рассмотреть указанные в данном пособии темы. После проработки теоретического материала, нужно ответить на вопросы для самоконтроля. Ответы должны быть развернутыми, опираться на данные из нормативной документации, дополнительной литературы, материалов исследований и своего опыта.

Для самостоятельной работы над изучением темы необходимо использовать контрольные вопросы. При освоении данной дисциплины студент должен

пройти тестирование (ПРИЛОЖЕНИЕ Б). Тестирование проводится в системе ЭИОС. Для подготовки к тестированию следует изучить рекомендуемую литературу (см. список рекомендуемой литературы)

Список рекомендуемых источников

1. Занько, Н. Г. Безопасность жизнедеятельности: учеб. / Н. Г. Занько, К. Р. Малаян, О. Н. Русак; под ред. О. Н. Русака; рец.: В. А. Акимов и др. – 14-е изд., стер. – Санкт-Петербург [и др.]: Лань, 2012. – 672 с.
2. Кульбовская, Н.К. Экономика охраны труда (разработка концепции государственного управления охраной труда) / Н.К. Кульбовская. – Москва: Экономика, 2011. – 247 с.
3. Федеральный закон от 28.12. 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
4. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».
5. Федеральный закон от 13.06.1996 №63-ФЗ «Уголовный кодекс Российской Федерации».
6. Федеральный закон от 30.12. 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (ред. от 08.08.2024).
7. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
8. ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).
9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
10. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
11. Приказ Минтруда от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

12. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях».

13. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

14. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

15. Кузнецов, К. Б. Управление рисками, системный анализ и моделирование: учебное пособие / К. Б. Кузнецов. – Екатеринбург: 2018. – 34 с.

16. Буловская, Л. П. Безопасность жизнедеятельности. Правовые основы охраны труда и производственной санитарии: учебное пособие / Л. П. Буловская, В. К. Иванов. – Санкт-Петербург: СПбГУТ им. М.А. Бонч-Бруевича, 2016. – 103 с.

Темы практических занятий

1. Составление трудового договора.
2. Анализ опасных и вредных производственных факторов.
3. Разработка инструкций по охране труда.
4. Составление личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.
5. Составление личной карточки учета выдачи смывающих и обеззараживающих средств.
6. Разработка контингента для направления на прохождение обязательных медицинских осмотров.

Типовые тестовые задания

Тестовые задания открытого типа

1. Расследование легкого несчастного случая на производстве должно быть проведено в течение ... дней

Ответ:

2. Внеплановый инструктаж должен проводиться при длительности перерыва в работе более... календарных дней

Ответ:

3. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда

Ответ:

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда...

Ответ:

5. Минимальный размер повышения оплаты труда (в %), который установлен работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ответ:

6. Оплата труда в повышенном размере устанавливается работникам, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным условиям труда ...

Ответ:

7. Предельное количество сверхурочных часов для каждого работника нормируется не более ...

Ответ:

8. Продолжительность нормальной рабочей недели в Российской Федерации

Ответ:

9. Перечень лиц, имеющих право на бесплатное получение молока утверждает

Ответ:

10. При приеме на работу может быть установлен испытательный срок. Он имеет продолжительность (особые случаи не рассматриваются) не более ...

Ответ:

11. Инструкции по охране труда утверждаются:

Ответ:

12. При численности работающих ... человек в смену работодатель обязан предусмотреть комнату для приема пищи

Ответ:

13. Работник должен быть поставлен в известность о предстоящем изменении существенных условий труда за ...

Ответ:

14. Несчастный случай рассматривается как групповой при числе ... пострадавших

Ответ:

15. Должность специалиста по охране труда вводится при численности организации ... человек:

Ответ:

16. Вид инструктажа, который должен пройти работник при изменении технологического процесса

Ответ:

17. Работодатель обязан сообщить о несчастном случае со смертельным исходом в прокуратуру в течение ... суток

Ответ:

18. Лицо, которое должно проводить целевой инструктаж по охране труда

Ответ:

19. Инструкции по охране труда для работника должны пересматриваться с периодичностью не реже одного раза в ...

Ответ:

20. Ремонт средств индивидуальной защиты должен оплачиваться за счет средств...

Ответ:

21. Руководители и специалисты организации должны проходить обучение по охране труда с периодичностью не реже одного раза в ...

Ответ:

22. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее ...

Ответ:

23. Вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения должен проводить...

Ответ:

Задания открытой формы

24. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (при наличии) обязательно включается:

1. бухгалтер
2. специалист по охране труда
3. юрист

25. собственник организации, в отношении рабочих мест которой проводится специальная оценка условий труда

26. Установление соответствия нормируемых факторов рабочей среды и их единиц измерения

Нормируемые факторы рабочей среды		Единицы измерения	
1	Нормируется в дБА	а	Доза шума
2	Нормируется в дБ	б	Интенсивность теплового излучения
3	Нормируется в Па/м ²	в	Уровень звукового давления в октавных полосах
4	Нормируется в Вт/м ²	г	Общий уровень шума

Ответ:

27. Соотнесите светотехнические характеристики освещения с единицами измерения

Светотехнические характеристики		Единицы измерения	
1	Световой поток	а	люкс
2	Яркость света	б	люмен
3	Сила света	в	канделлы
4	Освещенность	г	Канделлы/м ²

Ответ:

28. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не устанавливаются в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных:

1. результатами специальной оценки условий труда
2. заключением государственной экспертизы условий труда
3. заключением Федеральной служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека или ее территориальных органов
4. решением выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

29. Для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда установлена продолжительность рабочего времени:

1. не более 40 часов в неделю
2. не более 24 часов в неделю

3. не более 36 часов в неделю

4. от 36 до 40 часов в неделю

30. Продолжительность работы в ночное время

1. сокращается на 2 часа

2. сокращается на 1,5 часа

3. сокращается на 1 час

4. по усмотрению работодателя

31. Своевременное расследование несчастных случаев на производстве должен обеспечить:

1. непосредственный руководитель работ

2. работодатель

3. специалист по охране труда

Локальный электронный методический материал

Танасейчук Марина Константиновна

**ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ
ТРУДА**

Редактор И. Голубева

Локальное электронное издание

Уч.-изд. л. 1,6. Печ. л. 1,8.

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»,
236022, Калининград, Советский проспект, 1