

**Аннотации рабочих программ практик
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
38.04.02 Менеджмент, Профиль программы - «Финансовый менеджмент»**

Аннотация рабочей программы практики «Учебная практика - научно - исследовательская работа»

Цель учебной практики - научно- исследовательской работы – получение студентами магистратуры профессиональных умений, навыков и опыта по управлению организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, а также обоснованию актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования и подготовке аналитических материалов по профилю образовательной программы.

Информация о структуре и содержании практики представлена в таблице.

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Наименование практики, общая трудоемкость, формы контроля	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; ОПК-2: Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленче-</p>	<p>УК-6.2: Оценка требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста; ОПК-2.3: Составляет план и осуществляет статистические исследования реальной ситуации с применением изученных методов; ПК-7.6: Использует первичные умения и навыки подготовки аналитических материалов по профилю образовательной программы.</p>	<p>Учебная практика - научно – исследовательская работа - 3з.е., очная форма, заочная форма – дифференцированный зачет (зачёт с оценкой).</p>	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - требования рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста; - современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач; - теоретические и методологические аспекты современного финансового менеджмента, необходимые при управлении предприятиями. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - оценивать требования рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста; - составлять план и осуществлять статистические исследования реальной ситуации с применением изучен-

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Наименование практики, общая трудоемкость, формы контроля	Результаты обучения (владения, умения и знания), соответственные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ских и исследовательских задач;</p> <p>ПК-7: Способен готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области финансово-экономической деятельности и использовать современные методы управления финансами для решения стратегических задач.</p>			<p>ных методов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготавливать аналитические материалы по финансово-экономической деятельности предприятий. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - способами оценки требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста; - навыками составления плана и осуществления статистических исследований реальной ситуации на основе изученных методов; - навыками подготовки аналитических материалов по финансово-экономической деятельности предприятий. <p><u>Должен приобрести опыт:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - оценки требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста; - составления плана и осуществления статистических исследований реальной ситуации с применением изученных методов; - анализа финансово-экономической деятельности предприятия и подготовки на его основе аналитических материалов.

**Аннотация рабочей программы практики
«Производственная практика – практика по профилю профессиональной деятельности»**

Цель производственной практики – практики по профилю профессиональной деятельности:

1) формирование у студентов магистратуры компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом видов и задач профессиональной деятельности выпускника;

2) формирование у магистрантов навыков практического применения, полученных в период обучения теоретических знаний, методов сбора анализа и обработки информации с их возможным последующим использованием для подготовки магистерской диссертации;

3) формирование и развитие профессиональных знаний и умений в области финансового менеджмента, овладении необходимыми профессиональными компетенциями, развитии навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработке и апробации на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке магистерской диссертации, овладении современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью ее использования в процессе принятия решений.

Информация о структуре и содержании практики представлена в таблице.

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Наименование практики, общая трудоемкость, формы контроля	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотношенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ОПК-2: Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК-2.4: Делает обоснованные выводы о возможных причинно-следственных связях, на основе полученных результатов, оценивает силу альтернативных гипотез; ОПК-3.1: Принимает и обосновывает варианты организационно-управленческих решений с учётом критериев операционной и организационной эффективности в усло-	Производственная практика – практика по профилю профессиональной деятельности - 12 з.е., очная форма - дифференцированный зачет (зачёт с оценкой); заочная форма – зачет, дифференцированный зачет (зачёт с оценкой).	<u>Знать:</u> - методологию, современные техники и методики, позволяющую выявить причинно-следственные связи, возникающие при решении управленческих и исследовательских задач; - современные требования к содержанию корпоративных стратегий, программ организационного развития и изменений, технологию, методы и инструменты управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями. <u>Уметь:</u> - обосновывать выводы о возможных причинно-

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Наименование практики, общая трудоемкость, формы контроля	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотношенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;</p> <p>ПК-1: Способен консультировать клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля;</p> <p>ПК-6: Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию.</p>	<p>виях сложной динамической среды;</p> <p>ПК-1.3: Применяет в профессиональной деятельности знания о консультировании клиентов по составлению финансового плана;</p> <p>ПК-6.4: Демонстрирует профессиональные умения и опыт разработки и реализации корпоративной стратегии, программ развития и изменений организации.</p>		<p>следственных связях при решении управленческих и исследовательских задач, оценивать альтернативные гипотезы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять разработку стратегий развития предприятия, формировать программы организационного развития и изменений, самостоятельно обеспечивать их реализацию. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - инструментарием, позволяющим выявлять и обосновывать выводы о возможных причинно-следственных связях при решении управленческих и исследовательских задач, оценивать альтернативные гипотезы; - навыками консультирования клиентов по составлению финансового плана; - профессиональными умениями самостоятельной разработки стратегий, программ организационного развития и изменений. <p><u>Должен приобрести опыт:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - выявления и обоснования возможных причинно-следственных связей при решении управленческих и исследовательских задач, оценивания альтернативных гипотез; - самостоятельной разработки и реализации корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений.

Аннотация рабочей программы практики «Производственная практика – научно- исследовательская работа»

Цель производственной практики - научно- исследовательской работы:

1) формирование у студентов магистратуры компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом видов и задач профессиональной деятельности выпускника;

2) формирование у магистрантов навыков практического применения, полученных в период обучения теоретических знаний, методов сбора анализа и обработки информации с их возможным последующим использованием для подготовки магистерской диссертации;

3) формирование и развитие профессиональных знаний и умений в области финансового менеджмента, овладении необходимыми профессиональными компетенциями, развитии навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработке и апробации на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке магистерской диссертации, овладении современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью ее использования в процессе принятия решений.

Информация о структуре и содержании практики представлена в таблице.

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Наименование практики, общая трудоемкость, формы контроля	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотношенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;</p> <p>ОПК-4: Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использо-</p>	<p>ОПК-1.2: Составляет план и осуществляет теоретические исследования реальной экономической ситуации с применением изученных методов;</p> <p>ОПК-4.1: Руководит проектной и процессной деятельностью с использованием современных практик управления, выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии создания и развития ин-</p>	<p>Производственная практика - научно-исследовательская работа – 39 з.е., очная форма, заочная форма – зачет, дифференцированный зачет (зачёт с оценкой).</p>	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - общенаучную методологию и логику проведения научно-исследовательской работы; - основные методы проектной и процессной деятельностью с использованием современных практик управления, стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций; - общенаучную методологию, логику, технологию и сравнительный анализ проведения научно-исследовательской работы; - методы и подходы, позволяющие обосновать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования; - требования к содержанию и оформлению отчетов по НИР.

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Наименование практики, общая трудоемкость, формы контроля	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотношенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
<p>ванием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;</p> <p>ОПК-5: Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты;</p> <p>ПК-5: Способен обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования, представлять ре-</p>	<p>новационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;</p> <p>ОПК-5.2: Определяет слабые и сильные стороны различных научных исследований, проводит сравнительный анализ научных исследований в менеджменте;</p> <p>ПК-5.2: Формирует профессиональные умения и опыт обоснования актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования, представления результатов проведенного исследования в виде отчета, статьи или доклада.</p>		<p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять план и осуществлять теоретические исследования реальной экономической ситуации; - руководить проектной и процессной деятельностью с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций; - определять сильные и слабые стороны различных научных исследований, критически оценивать результаты исследований в области проблем управления; - обосновывать методически актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования проблем управления; - подготавливать отчеты (разделы отчетов) по НИР, презентации, научные доклады и писать научные статьи. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками составления плана и проведения теоретических исследований в сфере профессиональной деятельности; - навыками руководства проектной и процессной деятельностью с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций; - навыками выявления слабых и сильных сторон различных научных исследований, проведения сравнительного анали-

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Наименование практики, общая трудоемкость, формы контроля	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотношенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.			за научных исследований в менеджменте; - навыками обоснования актуальности, теоретической и практической значимости выбранной темы научного исследования; - навыками подготовки разделов отчетов по НИР, написания научных статей и докладов. <u>Должен приобрести опыт</u> - самостоятельных научных исследований в сфере профессиональной деятельности; - руководства проектной и процессной деятельностью с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций; - критической оценки, проводимых научных исследований - обоснования актуальности, теоретической и практической значимости выбранной темы научного исследования; - подготовки обзоров, отчетов и научных публикаций.

Начальник УРОПС

В.А. Мельникова