



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Начальник УРОПС

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе модуля)
«АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

основной профессиональной образовательной программы бакалавриата
по направлению подготовки

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Профиль программы
«АУДИТ И КОНТРОЛЛИНГ ПЕРСОНАЛА»

ИНСТИТУТ

отраслевой экономики и управления

РАЗРАБОТЧИК

кафедра менеджмента

1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

| Код и наименование компетенции | Индикаторы Достижения компетенции | Дисциплина | Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции |
|--|---|--|--|
| <p>ПК-3: Способен осуществлять сбор информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p> | <p>ПК-3.1: Рассчитывает численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p> | <p>Анализ трудовых показателей организации</p> | <p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - систему показателей, характеризующих трудовые ресурсы предприятия; - основные направления анализа трудовых показателей; - методы и приемы анализа и планирования трудовых показателей; - направления использования результатов анализа трудовых показателей. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить комплексный анализ трудовых показателей; - умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации; - составлять аналитические заключения по результатам проведенного анализа. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа основных трудовых показателей коммерческой организации; - навыками разработки рекомендаций по повышению эффективности системы управления персоналом. |

2 ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПОЭТАПНОГО ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ) И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1 Для оценки результатов освоения дисциплины используются:

- оценочные средства текущего контроля успеваемости;
- оценочные средства для промежуточной аттестации по дисциплине.

2.2 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания по дисциплине;
- задания для проведения практических занятий;

2.3 К оценочным средствам промежуточной аттестации по дисциплине, проводимой в форме зачета и экзамена, соответственно относятся:

- промежуточная аттестация в форме зачета проходит по результатам прохождения всех видов текущего контроля успеваемости.
- экзаменационные вопросы и задания по дисциплине.

3 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

3.1 Тестовые задания используются для оценки освоения теоретического материала студентами очной формы обучения. Тестирование обучающихся проводятся на практических занятиях после завершения рассмотрения на лекциях, соответствующих тем (Приложение №1).

3.2 В Приложении № 2 приведены типовые задания для проведения практических занятий, предусмотренных рабочей программой дисциплины.

4 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

4.1 Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачет и экзамена. К зачету и экзамену допускаются студенты:

- положительно аттестованные по результатам освоения дисциплины;
- получившие положительную оценку по результатам практических занятий.

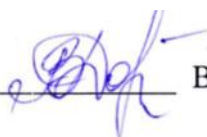
4.2 В Приложении № 3 приведены контрольные вопросы, которые могут быть использованы для промежуточной аттестации по дисциплине, в Приложении №4 приведены вопросы к экзамену по дисциплине, а в Приложении № 5 - типовые экзаменационные задачи.

5 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ

Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Анализ трудовых показателей организации» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавра по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (профиль «Аудит и контроллинг персонала»).

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры менеджмента (протокол № 7 от 05.04.2022 г.)

Заведующая кафедрой


В. В. Дорофеева

ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ВАРИАНТ 1

| | |
|---|---|
| <i>Вопрос 1.</i> Численность промышленно-производственного персонала (ППП) определяется по формуле: ($Ч_{рб}$ – численность рабочих; $Ч_{сл}$ – численность служащих; $Ч_{рук}$ – численность руководителей; $Ч_{спец}$ – численность специалистов) | |
| 1. $Ч_{ппп} = Ч_{рб} + Ч_{сл}$ | 3. $Ч_{ппп} = Ч_{рб} + Ч_{спец}$ |
| 2. $Ч_{ппп} = Ч_{рб} + Ч_{сл} + Ч_{рук} + Ч_{спец}$ | 4. $Ч_{ппп} = Ч_{рб} + Ч_{спец} + Ч_{сл}$ |
| <i>Вопрос 2.</i> Задачами анализа трудовых показателей являются | |
| 1. проверка выполнения плана по труду | 3. проверка организационной структуры предприятия |
| 2. проверка выполнения бизнес-плана организации | 4. проверка фондоотдачи и фондоемкости |
| <i>Вопрос 3.</i> Направления анализа трудовых показателей | |
| 1. анализ хозяйственной деятельности | 3. анализ численности работающих |
| 2. анализ себестоимости | 4. анализ материальных ресурсов |
| <i>Вопрос 4.</i> Показателями анализа численности являются | |
| 1. социальные аспекты трудовой деятельности | 3. изменение средней заработной платы |
| 2. динамика и причины движения персонала | 4. изменение стоимости основных производственных фондов |
| <i>Вопрос 5.</i> Факторами способствующими повышению производительности труда, являются | |
| 1. снижение текучести персонала | 3. увеличение трудоемкости продукции |
| 2. рост себестоимости продукции | 4. снижение рентабельности персонала |
| <i>Вопрос 6.</i> Показатели оценки человеческого капитала | |
| 1. рентабельность продукции | 3. возможные риски |
| 2. уровень знаний, навыков и мотиваций персонала | 4. качество информации |
| <i>Вопрос 7.</i> Процент выполнения норм выработки ($Нв$) в производственном цехе рассчитывается по формуле: ($Нвн$ – количество выработанных нормо-часов рабочими за анализируемый период времени; $Тч$ – количество отработанных человеко-часов) | |
| 1. $Нв = Нвн / Тч \times 100$ | 3. $Нв = Тч / Нв \times 100$ |
| 2. $Нв = Нвн \times Тч / 100$ | 4. $Нв = 100 - Нвн / Тч$ |
| <i>Вопрос 8.</i> Показатели использования рабочего времени является | |
| 1. продолжительность рабочего времени (смены) | 3. затраты на персонал |

| | |
|----------------------------|---|
| 2. себестоимость продукции | 4. стоимость основных производственных фондов |
|----------------------------|---|

Вопрос 9. Трудоемкость и выработка находятся между собой в зависимости

| | |
|---------------------|------------------------------|
| 1. пропорциональной | 3. линейной |
| 2. функциональной | 4. обратной пропорциональной |

Вопрос 10. Зависимость выработки от изменения трудоемкости определяется по формуле: (В – процент изменения выработки; Т – процент изменения трудоемкости)

| | |
|---------------------------------------|---|
| 1. $B = \frac{T \times 100}{100 - T}$ | 3. $B = 1 - \frac{T \times 100}{100 - T}$ |
| 2. $B = \frac{100 - T}{T \times 100}$ | 4. $B = 1 + \frac{T \times 100}{100 - T}$ |

Вопрос 11. Показатели степени в формуле расчета обобщающего коэффициента темпов роста производительности труда будет:

$$\sqrt{I_1 \times I_2 \times I_3 \dots I_n}$$

($I_1 \times I_2 \times I_3 \dots \times I_n$ – темпы роста производительности труда; n – количество периодов исчисления темпов роста производительности труда)

| | |
|------|------|
| 1. 2 | 3. 4 |
| 2. 3 | 4. n |

Вопрос 12. Коэффициент абсентеизма (Кааб) определяется по формуле:
(Дн – число рабочих дней, потерянных за анализируемый период из-за отсутствия на рабочем месте; Дя – число явок на работу; Чсп – среднесписочная численность работников)

| | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. $Кааб = \frac{Дн}{Дя \times Чсп}$ | 3. $Кааб = \frac{Чсп}{Дн \times Дя}$ |
| 2. $Кааб = \frac{Дн \times Чсп}{Дя}$ | 4. $Кааб = \frac{Дн}{Чсп}$ |

Вопрос 13. Уровень производительности труда на производстве определяется:

| | |
|--|---|
| 1. выработкой продукции в единицу рабочего времени | 3. количеством выработанной продукции на одного работающего |
| 2. затратами рабочего времени на единицу продукции | 4. объемом продукции на одного рабочего |

Вопрос 14. Уровень роста производительности труда на предприятии характеризуется показателем:

| | |
|---|---|
| 1. снижением трудоемкости единицы продукции | 3. внедрением нового оборудования |
| 2. внедрением новых технологических процессов | 4. сокращением общей численности работающих |

Вопрос 15. Численность основных рабочих на предприятиях машиностроения рассчитывается:

| | |
|--|---|
| 1. отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции | 3. отношением числа рабочих мест к норме обслуживания |
| 2. вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего | 4. отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос16.</i> К промышленно-производственному персоналу относятся: | |
| 1. работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием | 3. работники, которые организуют процесс управления предприятием |
| 2. работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием | 4. работники, которые не организуют процесс управления предприятием |

| | |
|---|--|
| <i>Вопрос17.</i> Списочная численность работников предприятия — это: | |
| 1. численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников | 3. отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца |
| 2. численность работников списочного состава, явившихся на работу | 4. произведение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) и числа календарных дней месяца |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос18.</i> Явочная численность — это: | |
| 1. численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников | 3. отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца |
| 2. численность работников списочного состава, явившихся на работу (включая находящихся в командировке) | 4. произведение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) на число календарных дней месяца |

| | |
|---|---------------------------|
| <i>Вопрос19.</i> Для измерения производительности труда используются показатели | |
| 1. фондоотдача, фондоемкость | 3. трудоемкость продукции |
| 2. выработка на одного рабочего | 4. фондовооруженность |

| | |
|---|---|
| <i>Вопрос20.</i> Предприятие работает с 6 ноября. Для расчета среднесписочной численности необходимо: | |
| 1. сумму списочной численности работников начиная с 6 ноября разделить на 25 дней | 3. сумму списочной численности работников за ноябрь разделить на число рабочих дней в данном месяце |
| 2. сумму списочной численности работников за ноябрь (включая праздничные и выходные дни) разделить на число календарных дней месяца | 4. сумму списочной численности работников за ноябрь умножить на число рабочих дней в данном месяце |

| |
|---|
| <i>Вопрос21.</i> В списочном составе работников за каждый календарный день учитываются: |
|---|

| | |
|---|---|
| 1. выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера | 3. отсутствующие на работе по каким-либо причинам (отпуск, болезни, командировки и др.) |
| 2. лица, направленные на учебу с отрывом от производства и получающие стипендию за счет предприятия | 4. работники, принятые на работу по совместительству из других организаций |

Вопрос22. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это означает:

| | |
|----------------------------|---|
| 1. внедрение новой техники | 3. совершенствование организации производства |
| 2. интенсивный путь | 4. экстенсивный путь |

Вопрос23. К интенсивному фактору роста объемов производства относятся:

| | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. рост количества работающих | 3. рост трудоемкости изготовления |
| 2. рост производительности труда | 4. удлинение рабочего времени |

Вопрос24. Норма выработки - это:

| | |
|--|---|
| 1. количество натуральных единиц продукции на 1-го работающего | 3. стоимость товарной продукции на 1-го работающего |
| 2. стоимость реализованной продукции на 1-го работающего | 4. численность работников, которыми может эффективно руководить один менеджер |

Вопрос25. Объем произведенной продукции за смену составил 400 шт. деталей продолжительность рабочей смены – 8 ч. Стоимость одной детали составляет 250 руб. Необходимо рассчитать часовую выработку в натуральном и стоимостном выражении.

| | |
|-----------------|--------------|
| 1. 31; 12500 | 3. 50; 12500 |
| 2. 3200; 100000 | 4. 50; 2000 |

Вопрос26. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это состав:

| | |
|--------------------|------------|
| 1. списочный | 3. текущий |
| 2. среднесписочный | 4. явочный |

Вопрос27. Резервы роста производительности труда:

| | |
|--|--|
| 1. макроэкономические условия развития экономики | 3. условия организации производства |
| 2. факторы научно-технического прогресса | 4. условия совершенствования организации труда |

Вопрос28. Показатели использования трудовых ресурсов определяются ...

| | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| 1. качественными характеристиками | 3. относительными показателями |
| 2. количественными параметрами | 4. приведенными показателями |

Вопрос29. Стоимостные показатели производительности используются, когда:

| | |
|-----------------------------------|--|
| 1. для исчисления размера прибыли | 3. осуществляется выпуск разнородной продукции |
|-----------------------------------|--|

| | |
|---|--------------------|
| 2. для простоты, наглядности и точности расчета | 4. не используются |
|---|--------------------|

| | |
|--|--|
| <i>Вопрос 30.</i> Достоинствами натуральных показателей производительности труда являются: | |
| 1. быстрота расчета | 3. применение для расчета подоходного налога |
| 2. простота, наглядность и точность расчета | 4. применение для расчета налога на прибыль |

ВАРИАНТ 2

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос 1.</i> Задачами анализа трудовых показателей являются: | |
| 1. проверка себестоимости продукции | 3. проверка фондоотдачи и фондоемкости; |
| 2. проверка выполнения плана по трудовым показателям | 4. проверка организационной структуры предприятия |

| | |
|---|--|
| <i>Вопрос 2.</i> Задачи, решаемые в процессе анализа трудовых показателей | |
| 1. анализ ресурсов для труда; | 3. анализ себестоимости выпускаемой продукции; |
| 2. анализ хозяйственной деятельности; | 4. проверка выполнения бизнес-плана организации; |

| | |
|--|------------------------------------|
| <i>Вопрос 3.</i> Направления анализа трудовых показателей | |
| 1. анализ хозяйственной деятельности; | 3. анализ производительности труда |
| 2. анализ себестоимости; | 4. анализ финансовых результатов |
| <i>Вопрос 4.</i> Количественные показатели оценки персонала: | |
| 1. движение персонала; | 3. использование рабочего времени; |
| 2. выработка продукции на одного работника; | 4. численность персонала; |

| | |
|---|---|
| <i>Вопрос 5.</i> Задачами анализа фонда заработной платы персонала являются: | |
| 1. оценка соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы; | 3. оценка затрат на персонал; |
| 2. оценка выполнения норм труда; | 4. оценка использования рабочего времени; |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос 6.</i> Показателями анализа численности персонала являются | |
| 1. динамика и причины движения персонала | 3. социальные аспекты трудовой деятельности |
| 2. изменение средней заработной платы | 4. стоимость оборудования |

| | |
|--|---------------------------------|
| <i>Вопрос 7.</i> Факторами, способствующими повышению производительности труда, являются | |
| 1. улучшение использования рабочего времени | 3. рост себестоимости продукции |
| 2. увеличение трудоемкости продукции | 4. снижение фондорентабельности |

| | |
|---|-------------------------------------|
| <i>Вопрос 8.</i> Показатели оценки человеческого капитала | |
| 1. оценка результатов работы организации; | 3. оценка рентабельности продукции; |

| | |
|--|-----------------------------|
| 2. уровень знаний, навыков и мотиваций персонала | 4. оценка возможных рисков; |
|--|-----------------------------|

Вопрос 9. Количество рабочих, которым необходимо повысить квалификацию (Чпк), определяется по формуле:
($P_{\text{ср. р-т}}$ – средний разряд работ; $P_{\text{ср.р-ч}}$ – средний разряд рабочих; Ч – численность персонала)

| | |
|---|--|
| 1. $\text{Чпк} = \text{Ч} + (P_{\text{ср.р-т}} - P_{\text{ср.р-ч}})$ | 3. $\text{Чпк} = \text{Ч} - (P_{\text{ср.р-т}} - P_{\text{ср.р-ч}})$ |
| 2. $\text{Чпк} = (P_{\text{ср.р-т}} - P_{\text{ср.р-ч}}) \times \text{Ч}$ | 4. $\text{Чпк} = (P_{\text{ср.р-т}} - P_{\text{ср.р-ч}}) + \text{Ч}$ |

Вопрос 10. Показателями оценки рабочих мест являются:

| | |
|--|------------------------------------|
| 1. текучесть персонала; | 3. затраты на адаптацию персонала; |
| 2. оценка состояния индивидуального и коллективного труда; | 4. рекомендации профсоюзов |

Вопрос 11. Процент выполнения норм выработки (Нвыр) при аудите нормирования труда рассчитывается по формуле:
(Вф, Вн – фактическое и нормируемое количество продукции, производимое рабочим в единицу времени;

| | |
|---|---|
| 1. $\text{Нвыр} = \text{Вф} / \text{Вн} - 100$ | 3. $\text{Нвыр} = \text{Вф} / \text{Вн} \times 100$ |
| 2. $\text{Нвыр} = \text{Вн} / \text{Вф} \times 100$ | 4. $\text{Нвыр} = \text{Вф} / \text{Вн} - 100$ |

Вопрос 12. Качество норм труда определяется:

| | |
|-----------------------------------|---|
| 1. уровнем трудовой дисциплины; | 3. степенью выполнения и перевыполнения норм труда; |
| 2. характером выполняемой работы; | 4. объемом выпускаемой продукции |

Вопрос 13. Зависимость трудоемкости от изменения выработки определяется по формуле:
(В – процент изменения выработки; Т – процент изменения трудоемкости)

| | |
|---|---|
| 1. $T = \frac{100 + B}{B \times 100}$ | 3. $T = \frac{B \times 100}{100 + B}$ |
| 2. $T = 1 + \frac{B \times 100}{100 + B}$ | 4. $T = 1 - \frac{B \times 100}{100 + B}$ |

Вопрос 14. Списочная численность работников предприятия — это:

| | |
|---|--|
| 1. численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников | 3. численность работников списочного состава за определенное время |
| 2. численность работников списочного состава, не явившихся на работу | 4. численность работников списочного состава, явившихся на работу |

Вопрос 15. Расценка (Р) на выполнение единицы работы при аудите определяется по формуле:
(Тчас – часовая тарифная ставка; Нвр – норма времени; Нвыр – норма выработки)

| | |
|-------------------------------------|--|
| 1. $P = \text{Тчас} / \text{Нвр}$ | 3. $P = \text{Нвыр} / \text{Тчас}$ |
| 2. $P = \text{Т час} / \text{Нвыр}$ | 4. $P = \text{Тчас} \times \text{Нвр}$ |

Вопрос 16. Средний доход работника (Дср) определяется по формуле:

| | |
|--|----------------------------------|
| (ФОТ – фонд заработной платы и выплат социального характера; Ч – численность работников организации) | |
| 1. $Д_{ср} = Ч / \text{ФОТ}$ | 3. $Д_{ср} = \text{ФОТ} / Ч$ |
| 2. $Д_{ср} = 1 - \text{ФОТ} / Ч$ | 4. $Д_{ср} + \text{ФОТ} / Ч + 1$ |

| | |
|---|---|
| <i>Вопрос 17.</i> Влияние улучшения условий труда на производительность труда ($Пт$) определяется по формуле: ($Пт$ –возможный прирост производительности труда в связи с улучшением условий труда; R_1, R_2 – показатели Работоспособности «до» и «после» улучшения условий труда; 0,2 – (0,1–0,3) средняя величина повышения работоспособности, вызванной улучшением условий труда) | |
| 1. $Пт = (R_2 / R_1 - 1) \times 100 \times 0,2$ | 3. $Пт = (R_2 / R_1 + 1) \times 100 \times 0,2$ |
| 2. $Пт = R_1 / R_2 - 1) \times 100 \times 0,2$ | 4. $Пт = (1 - R_2 / R_1) \times 100 \times 0,2$ |

| | |
|---|---|
| <i>Вопрос 18.</i> Коэффициент текучести ($Кт$) персонала определяется по формуле: ($Ч_{у.с.ж.}$ – численность работников, уволенных по собственному желанию; $Ч_{ун.т.д.}$ – численность работников уволенных за нарушение трудовой дисциплины; $Ч_{сп.}$ – среднесписочная численность работников организации) | |
| 1. $Кт = 100 - (Ч_{у.с.ж.} + Ч_{ун.т.д.}) / Ч_{сп.} \times 100$ | 3. $Кт = Ч_{с.п.ж.} / Ч_{сп} \times 100$ |
| 2. $Кт = (Ч_{у.с.ж.} + Ч_{ун.т.д.}) / Ч_{сп} \times 100$ | 4. $Кт = Ч_{ун.т.д.} / Ч_{сп} \times 100$ |
| <i>Вопрос 19.</i> Коэффициент удовлетворенности ($Ку$) работников организацией определяется по формуле: ($Ч_{сж}$ – число работников, уволенных по собственному желанию; $Ч_{сп}$ – списочная численность персонала) | |
| 1. $Ку = Ч_{сж} / Ч_{сп} + 1$ | 3. $Ку = 1 - Ч_{сж} / Ч_{сп}$ |
| 2. $Ку = Ч_{сж} / Ч_{сп}$ | 4. $Ку = Ч_{сп} / Ч_{сж}$ |

| | |
|---|--|
| <i>Вопрос 20.</i> Резервы роста производительности труда: | |
| 1. макроэкономические условия развития экономики | 3. условия организации производства |
| 2. факторы научно-технического прогресса | 4. условия совершенствования организации труда |

| | |
|---|----------------|
| <i>Вопрос 21.</i> Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм труда: норм времени, норм выработки, времени обслуживания, численности составляет трудоемкость | |
| 1. нормативную | 3. управления |
| 2. плановую | 4. фактическую |

| | |
|---|------------|
| <i>Вопрос 22.</i> Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это состав: | |
| 1. списочный | 3. текущий |
| 2. среднесписочный | 4. явочный |

| | |
|--|--|
| <i>Вопрос 23.</i> Совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства – это: | |
|--|--|

| | |
|-----------------|-----------------------|
| 1. квалификация | 3. специальность |
| 2. профессия | 4. уровень подготовки |

| | |
|--|---------------------------|
| <i>Вопрос24.</i> Для измерения производительности труда используются показатели: | |
| 1. фондоотдача, фондоемкость | 3. трудоемкость продукции |
| 2. выработка на одного рабочего | 4. прибыль |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос25.</i> К непромышленному персоналу относятся: | |
| 1. работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием | 3. работники, которые организуют процесс управления предприятием |
| 2. работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием | 4. работники, которые не участвуют в организации процесса управления предприятием |

| | |
|---|--|
| <i>Вопрос26.</i> Численность основных рабочих на предприятиях рассчитывается: | |
| 1. отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции | 3. отношением числа рабочих мест к норме обслуживания |
| 2. отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего | 4. вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего |

| | |
|---|---------------------------------|
| <i>Вопрос27.</i> Показателями, характеризующими обеспеченность трудовыми ресурсами, являются: | |
| 1. коэффициент оборота по приему | 3. коэффициент текучести кадров |
| 2. процент обеспеченности трудовыми ресурсами | 4. коэффициент замещения |

| | |
|---|---|
| <i>Вопрос28.</i> Для измерения производительности труда используются показатели | |
| 1. фондоотдача, фондоемкость | 3. затраты на персонал |
| 2. выработка на одного рабочего | 4. стоимость основных производственных фондов |

| | |
|---|------------|
| <i>Вопрос29.</i> На изготовление 20 единиц техники производственному персоналу потребовалось 4 месяца. Трудоемкость производственного процесса составляет | |
| 1. 2 дня | 1. 15 дней |
| 2. 6 дней | 4. 60 дней |

| | |
|---|--------------|
| <i>Вопрос30.</i> За 3 месяца на предприятии изготовлено 630 единиц продукции. Выработка коллектива предприятия за день составит | |
| 1. 7 штук | 3.210 штук |
| 2. 21 штука | 4. 1890 штук |

ВАРИАНТ 3

| | |
|---|------------------------------|
| <i>Вопрос1.</i> Сферой применения трудового метода измерения производительности труда является: | |
| 1. регион; | 3. промышленное предприятие; |

| | |
|-------------|---------------------------------|
| 2. отрасль; | 4. торгово-промышленная палата. |
|-------------|---------------------------------|

| | |
|--|---------------|
| <i>Вопрос 2.</i> Фактическая численность механизаторов в организации составляет 83 человека, плановая потребность в них 95 человек, в этом случае процент обеспеченности трудовыми ресурсами равен | |
| 1. 87,4% | 3. 12 человек |
| 2. 114,5% | 4. 14,5% |

| | |
|---|---|
| <i>Вопрос 3.</i> Предприятие работает с 8 ноября. Для расчета среднесписочной численности необходимо: | |
| 1. сумму списочной численности работников начиная с 8 ноября разделить на 23 дней | 3. сумму списочной численности работников за ноябрь разделить на число рабочих дней в данном месяце |
| 2. сумму списочной численности работников за ноябрь (включая праздничные и выходные дни) разделить на число календарных дней месяца | 4. численность работников за ноябрь разделить на число рабочих дней в данном месяце |
| <i>Вопрос 4.</i> Средняя заработная плата (Зср) при аудите определяется по формуле: (ФЗП – фонд заработной платы, руб.; Ч – численность работников организации) | |
| 1. $Z_{ср} = \text{ФЗП} / \text{Ч}$ | 3. $Z_{ср} = 1 + \text{ФЗП} / \text{Ч}$ |
| 2. $Z_{ср} = \text{Ч} / \text{ФЗП}$ | 4. $Z_{ср} = \text{ФЗП} / \text{Ч} + 1$ |

| | |
|---|-----------------------------|
| <i>Вопрос 5.</i> Норма времени и норма выработки находятся между собой в зависимости: | |
| 1. линейной; | 3. прямой пропорциональной; |
| 2. обратной пропорциональной; | 4. функциональной; |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос 6.</i> Процент выполнения норм выработки (Нвыр) при аудите нормирования труда рассчитывается по формуле: (Вф, Вн – фактическое и нормируемое количество продукции, производимое рабочим в единицу времени;) | |
| 1. $N_{выр} = \text{Вф} / \text{Вн} - 100$ | 3. $N_{выр} = \text{Вф} / \text{Вн} \times 100$ |
| 2. $N_{выр} = \text{Вн} / \text{Вф} \times 100$ | 4. $N_{выр} = \text{Вф} / \text{Вн} - 100$ |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос 7.</i> Явочная численность — это: | |
| 1. численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников | 3. отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца |
| 2. численность работников списочного состава, явившихся на работу (включая находящихся в командировке) | 4. численность работников списочного состава за определённый период |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос 8.</i> К промышленно-производственному персоналу относятся: | |
| 1. работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием | 3. работники, которые организуют процесс управления предприятием |
| 2. работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием | 4. численность работников списочного состава за определённый период |

| | |
|------|--|
| нием | |
|------|--|

Вопрос 9. Показатели степени в формуле расчета обобщающего коэффициента темпов роста производительности труда будет:

$$\sqrt{I_1 \times I_2 \times I_3 \dots I_n}$$

($I_1 \times I_2 \times I_3 \dots \times I_n$ – темпы роста производительности труда; n – количество периодов исчисления темпов роста производительности труда)

| | |
|------|--------|
| 1. 4 | 3. n |
| 2. 5 | 4. 3 |

Вопрос 10. Процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 10 %

| | |
|-----------|-----------|
| 1. 11,1 % | 3. 9,6 % |
| 2. 9,1 % | 4. 10,1 % |

Вопрос 11. Интенсивность труда – это затраты физической и нервно-психической энергии человека:

| | |
|-------------------------------|--|
| 1. на единицу продукции; | 3. на единицу используемого оборудования |
| 2. на одну трудовую операцию; | 4. на единицу рабочего времени; |

Вопрос 12. С повышением интенсивности труда производительность труда:

| | |
|---------------|-----------------------------------|
| 1. растет; | 3. растет до определенных границ; |
| 2. снижается; | 4. остается неизменной. |

Вопрос 13. Состав кадров, включающий минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки – это состав:

| | |
|--------------------|------------|
| 1. списочный | 3. текущий |
| 2. среднесписочный | 4. явочный |

Вопрос 14. Производительность труда - это показатель:

| | |
|--|-------------------------------|
| 1. эффективности использования основных фондов | 3. эффективности производства |
| 2. эффективности труда | 4. все ответы верны |

Вопрос 15. Направления анализа трудовых показателей

| | |
|--------------------------------------|--|
| 1. анализ хозяйственной деятельности | 3. анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами |
| 2. анализ себестоимости | 4. анализ материальных ресурсов |

Вопрос 16. Объектом анализа трудовых показателей является

| | |
|-------------------------|-----------------------|
| 1. персонал организации | 3. финансовые ресурсы |
| 2. материальные ресурсы | 4. все ответы верны |

Вопрос 17. Факторами, способствующими повышению производительности труда, являются:

| | |
|--|---------------------------------------|
| 1. улучшение использования рабочего времени. | 3. увеличение трудоемкости продукции; |
| 2. рост себестоимости продукции; | 4. все ответы верны |

| | |
|---|---|
| <i>Вопрос 18. К основным категориям персонала предприятия принадлежат</i> | |
| 1. рабочие, специалисты, руководители | 3. служащие, основные рабочие, руководители |
| 2. руководители, специалисты, служащие | 4. инженеры, специалисты, вспомогательные рабочие |

| | |
|--|--|
| <i>Вопрос 19. Социальная структура персонала характеризует</i> | |
| 1. совокупность групп, классифицированных по социальным признакам (возраст, образование, семейное положение) | 3. состав и деление творческих, коммуникативных и поведенческих ролей между отдельными работниками |
| 2. количественно-профессиональный состав персонала, размеры оплаты труда и фонд заработной платы работников | 4. классификацию работников в зависимости от выполняемых функций |

| | |
|---|--|
| <i>Вопрос 20. Штатную структуру определяет</i> | |
| 1. количественно-профессиональный состав персонала, размеры оплаты труда и фонд заработной платы работников | 3. классификацию работников в зависимости от выполняемых функций |
| 2. состав и деление творческих, коммуникативных и поведенческих ролей между отдельными работниками | 4. совокупность групп, классифицированных по социальным признакам (возраст, образование, семейное положение) |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос 21. Показатели использования рабочего времени является</i> | |
| 1. продолжительность рабочего дня | 3. затраты на персонал |
| 2. себестоимость продукции | 4. стоимость основных производственных фондов |

| | |
|--|---|
| <i>Вопрос 22. Зависимость выработки от изменения трудоемкости определяется по формуле: (В – процент изменения выработки; Т – процент изменения трудоемкости)</i> | |
| 1. $B = \frac{T \times 100}{100 - T}$ | 3. $B = 1 - \frac{T \times 100}{100 - T}$ |
| 2. $B = \frac{100 - T}{T \times 100}$ | 4. $B = 1 + \frac{T \times 100}{100 - T}$ |

| | |
|---|--|
| <i>Вопрос 23. Резервы роста производительности труда:</i> | |
| 1. макроэкономические условия развития экономики | 3. условия организации производства |
| 2. факторы научно-технического прогресса | 4. условия совершенствования организации труда |

| | |
|--|--|
| <i>Вопрос 24. Стоимостные показатели производительности используются, когда:</i> | |
| 1. для исчисления размера прибыли | 3. осуществляется выпуск разнородной продукции |
| 2. для простоты, наглядности и точности расчета | 4. не используются |

| |
|---|
| <i>Вопрос 25. Качество норм труда определяется:</i> |
|---|

| | |
|-----------------------------------|---|
| 1. уровнем трудовой дисциплины; | 3. степенью выполнения и перевыполнения норм труда; |
| 2. характером выполняемой работы; | 4. объемом выпускаемой продукции |

| | |
|---|-----------------------------------|
| <i>Вопрос 26.</i> Расценка (Р) на выполнение единицы работы при аудите определяется по формуле: (Тчас – часовая тарифная ставка; Нвр – норма времени; Нвыр – норма выработки) | |
| 1. $P = T \text{ час} / Нвр$ | 3. $P = Нвыр / T \text{ час}$ |
| 2. $P = T \text{ час} / Нвыр$ | 4. $P = T \text{ час} \times Нвр$ |

| | |
|---|-------------------------|
| <i>Вопрос 27.</i> Коэффициент удовлетворенности (Ку) работников организацией определяется по формуле: (Чсж – число работников, уволенных по собственному желанию; Чсп – списочная численность персонала) | |
| 1. $Ky = Чсж / Чсп + 1$ | 3. $Ky = 1 - Чсж / Чсп$ |
| 2. $Ky = Чсж / Чсп$ | 4. $Ky = Чсп / Чсж$ |

| | |
|---|----------------|
| <i>Вопрос 28.</i> Трудоемкость, устанавливаемая на основе действующих норм труда: норм времени, норм выработки, времени обслуживания, численности составляет трудоемкость | |
| 1. нормативную | 3. управления |
| 2. плановую | 4. фактическую |

| | |
|--|--|
| <i>Вопрос 29.</i> Численность основных рабочих на предприятиях рассчитывается: | |
| 1. отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции | 3. отношением числа рабочих мест к норме обслуживания |
| 2. отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего | 4. вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего |

| | |
|--|---------------------------------|
| <i>Вопрос 30.</i> Показателями, характеризующими обеспеченность трудовыми ресурсами, являются: | |
| 1. коэффициент оборота по приему | 3. коэффициент текучести кадров |
| 2. процент обеспеченности трудовыми ресурсами | 4. коэффициент замещения |

Приложение № 2

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ К ТЕМЕ «Теоретические основы анализа и моделирования трудовых показателей на предприятии»

Вопросы для обсуждения

1. Назовите стандартные этапы работы при организации анализа трудовых показателей.
2. Каково содержание плана и программы проведения анализа?
3. Что служит информационной базой анализа?
4. Какие требования необходимо соблюдать для эффективности аналитической работы?
5. В чем суть сравнительного способа обработки данных?
6. В чем суть способа группировки?
7. Какие показатели относятся к способу элиминирования?
8. Что означает способ детализации?
9. Что подразумевает способ сведения?
10. В каких случаях применяется способ экспертной оценки?
11. В чем суть индексной оценки?
12. Что лежит в основе способа логической оценки?

Задача 1

По данным таблицы определите отклонение производственных показателей. Примените сравнительный метод анализа трудовых показателей (цифры условные).

| Показатели | Отчет 2016 | План 2017 | Факт 2017 |
|---|---------------|--------------|--------------|
| Выпуск продукции, тыс. руб. | 122 000 | 125 000 | 132 000 |
| Среднегодовая численность производственного персонала, чел. | 30 | 30 | 28 |

Задача 2

По данным таблицы определите отклонения в распределении общего объема денежных доходов населения. Поясните применение способа группировки в примере.

| Показатели | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|-------|-------|-------|
| Денежные доходы, %, всего | 100 | 100 | 100 |
| В том числе по 20%-ным группам населения: | | | |
| первая (с наименьшими доходами) | 5,1 | 5,1 | 5,2 |
| вторая | 9,8 | 9,8 | 9,8 |
| третья | 14,8 | 14,8 | 14,8 |
| четвертая | 22,5 | 22,5 | 22,5 |
| пятая (с наибольшими доходами) | 47,8 | 47,8 | 47,7 |
| Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов) | 0,422 | 0,421 | 0,420 |

Задача 3

По данным таблицы определите отклонения в распределении общего объема денежных доходов населения. Поясните применение способа группировки в примере.

| Годы | Все население | Из него по социально-демографическим группам | | |
|------|---------------|--|------------|------|
| | | Трудоспособное население | Пенсионеры | Дети |
| 2015 | 4593 | 4971 | 3644 | 4389 |
| 2016 | 5153 | 5572 | 4100 | 4930 |
| 2017 | 5688 | 6138 | 4521 | 5489 |

Задача 4

На основании данных таблицы поясните применение способа элиминирования (определения влияния факторов на изменение обобщающего показателя) в анализе трудовых показателей.

| Показатели | Отчет 2017 | Факт 2017 | Отклонение | |
|---|------------|-----------|------------|-------|
| | | | (+, -) | % |
| Выпуск продукции, тыс. руб. | 122 000 | 132 000 | | |
| Среднегодовая численность производственного персонала, чел. | 30 | 28 | | |
| Выработка, тыс. руб. | 4066,7 | 4714,3 | +647,6 | 115,9 |

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ К ТЕМЕ «Анализ использования рабочего времени»

Вопросы для обсуждения

1. Что понимают под анализом фонда рабочего времени?
2. Каковы роль, информационная база и значение анализа фонда рабочего времени?
3. Каковы причины внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени?
4. Какие методы факторного анализа использования рабочего времени Вы знаете?
5. В чем заключается экономическое и социальное значение анализа фонда рабочего времени?
6. Какова структура рабочего времени?
7. Приведите классификацию потерь рабочего времени и дайте им характеристику.
8. Каковы пути сокращения потерь рабочего времени?
9. Каковы экономические последствия сокращения потерь и нерациональных затрат рабочего времени?
10. Назовите факторы, влияющие на использование рабочего времени.
11. Назовите факторы, влияющие на экономию численности работников в результате улучшения использования рабочего времени.

Задача 1

Используя данные таблицы, определите коэффициент использования продолжительности рабочего дня (K_{pd}), коэффициент использования числа дней работы (K_d) и коэффициент использования реального фонда рабочего времени ($K_{pф}$).

| № п/п | Показатели | По плану | Фактически | Отклонения от плана | |
|-------|--|----------|------------|---------------------|----------|
| | | | | (+, -) | % (+, -) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Календарный фонд рабочего времени, дней | 365 | 365 | - | - |
| 2 | В том числе: праздничных дней | 9 | 9 | - | - |
| | выходных дней | 103 | 103 | - | - |
| 3 | Номинальный фонд, дней (стр. 1 – стр. 2) | 253 | 253 | - | - |
| 4 | Невыходы на работу, дней | 35,2 | 47,45 | +12,25 | +34,8 |
| 5 | В том числе: очередные и дополнительные отпуска | 27 | 27,45 | +0,45 | +1,67 |
| | отпуска по учебе | 1,8 | 1,95 | ±0,15 | +8,3 |
| | отпуска по беременности и родам | 0,9 | 1,05 | +0,15 | +16,67 |
| | невыходы по болезни | 5,0 | 7,5 | +2,5 | +50 |
| | неявки, разрешенные законом | 0,5 | 0,5 | - | - |
| | неявки с разрешения администрации | - | 1,5 | +1,5 | - |
| | прогулы | - | 0,7 | +0,7 | - |
| 6 | Целодневные простои | - | 6,8 | +6,8 | - |
| 7 | Явочный фонд, дней (стр. 3 – стр. 4 – стр. 6) | 217,8 | 198,75 | 19,05 | 8,75 |
| 8 | Средняя продолжительность рабочего дня (смены) номинальная, ч | 7,98 | 7,98 | - | - |
| 9 | Расчетный фонд рабочего времени, ч (стр. 3 · стр. 8) | 2018,9 | 2018,9 | - | - |
| 10 | Сокращение рабочего дня, ч, всего | 0,15 | 0,72 | +0,57 | +380 |
| 11 | В том числе: внутрисменные простои | - | 0,5 | +0,5 | - |
| | сокращение рабочего дня в ночное время | 0,1 | 0,15 | +0,05 | +50 |
| 12 | Сверхурочные часы | - | - | - | - |
| 13 | Реальная продолжительность рабочего дня (смены), ч (стр. 8 – стр. 10 + стр. 12) | 7,83 | 7,26 | -0,57 | -7,28 |
| 14 | Реальный (эффективный) фонд рабочего времени одного рабочего, ч (стр. 7 · стр. 13) | 1705,4 | 1442,9 | -262,5 | 15,39 |

Задача 2

По данным таблицы определите влияние на фактический фонд отработанного рабочего времени трех факторов: численности рабочих ($Ч_p$), продолжительности рабочего дня (P) и количества рабочих дней в году (Φ). Расчеты проведите, используя метод цепных подстановок.

| Показатели | По плану | Фактически | Отклонение от плана | |
|------------|----------|------------|---------------------|----------|
| | | | (+, -) | % (+, -) |

| | | | | |
|---|---------|-----------|-----------|-------|
| Количество отработанных рабочими человеко-дней | 32 670 | 28 023,8 | -4646,3 | -14,2 |
| Количество отработанных рабочими человеко-ч | 255 806 | 203 452,4 | -52 353,6 | -20,5 |
| Среднее количество дней работы одного рабочего | 217,8 | 198,75 | -19,05 | -8,75 |
| Средняя продолжительность рабочего дня, ч | 7,83 | 7,26 | -0,57 | -7,3 |
| Эффективный (реальный) фонд рабочего времени, ч | 1755,4 | 1492,9 | -262,5 | -15,4 |
| Среднесписочное количество рабочих, чел. | 150 | 141 | -9 | -6,0 |

Задача 3

Для повышения конкурентоспособности предприятия в планируемом периоде предусматривается осуществить следующие мероприятия:

- в результате внедрения нового технологического процесса снизить трудоемкость на 5%;
- заменить часть устаревших станков, на которых работают 155 основных рабочих (производительность станков повысится на 50%);
- централизовать организацию ремонтных работ, что даст возможность сократить численность рабочих, занятых ремонтом, с 120 до 85 чел.;
- сократить внутрисменные потери рабочего времени с 10 до 5%.

Как в этих условиях повысится производительность труда, если на предприятии занять 1400 рабочих (из них 60% – основные рабочие)?

Задача 4

Средняя фактическая продолжительность рабочего дня (полная) 8 ч, урочная 7,98 ч. Одним среднесписочным рабочим за месяц отработано 18,9 дня. Календарный фонд рабочего времени 36 тыс. чел.-дней.

Определите:

- количество фактически отработанных человеко-дней и человеко-часов всего, в т.ч. сверхурочно;
- общее число целодневных простоев и всех неявок.

Предположим, что этим месяцем был апрель.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ К ТЕМЕ «Анализ производительности труда и трудоемкости»

Вопросы для обсуждения

1. Дайте определение показателю производительности труда.
2. Какова цель анализа производительности труда?
3. Что выясняют в процессе анализа производительности труда?
4. Назовите резервы и причины роста производительности труда, выявляемые в процессе анализа.
5. Назовите основные задачи анализа производительности труда.

6. Что служит информационной базой анализа производительности труда?
7. Какие показатели используются для анализа производительности труда?

Задача 1

На основании показателей таблицы определите выработку на одного работника. Примените различные методы ее измерения.

| Показатели | Ед. изм. | Отчет | Факт |
|---|----------|---------|---------|
| Объем продукции | млн руб. | 1570 | 1800 |
| Среднесписочная численность работников | чел. | 230 | 235 |
| Фонд рабочего времени 1 работника | ч | 1940 | 1940 |
| Трудоемкость производственной программы | чел.-ч | 446 200 | 511 364 |
| Количество изделий | шт. | 700 | 803 |

Задача 2

По данным таблицы определите степень выполнения плана по темпам роста производительности труда за три квартала и рассчитайте необходимое повышение производительности труда в IV квартале, чтобы выполнить годовое плановое задание.

| Показатели | Год | В том числе по кварталам | | | |
|---|-------|--------------------------|-------|-------|-------|
| | | I | II | III | IV |
| Плановые темпы роста производительности труда, % | 112,0 | 102,0 | 102,5 | 103,0 | 104,0 |
| Фактические темпы роста производительности труда, % | | 100,5 | 101,5 | 102,0 | |

Используя данные таблицы, определите среднеквартальные и фактические темпы роста производительности труда.

Задача 3

Рассчитайте показатели недостающие таблицы. Проанализируйте данные таблицы о выполнении плана по производительности труда на предприятии, заполните необходимые показатели в таблице. Оформите решение задачи в соответствии с правилами и логикой выполнения анализа. Сделайте выводы.

| Показатели | Базисный год | Отчетный год | | Выполнение плана, % | Изменения в абсолютном выражении по сравнению (+, -) | | | Изменения в % (+, -) в сравнении | | |
|------------------------------|--------------|--------------|------------|---------------------|--|------------------------|----------|----------------------------------|------------------------|----------|
| | | По плану | Фактически | | План с базисным годом | Фактическое выполнение | | План с базисным годом | Фактическое выполнение | |
| | | | | | | С баз. годом | С планом | | С баз. годом | С планом |
| Объем продукции, тыс. руб. | 5100 | 5300 | 5405 | | | | | | | |
| Численность работающих, чел. | 1235 | 1232 | 1237 | | | | | | | |
| Численность рабочих, чел. | 914 | 924 | 950 | | | | | | | |
| Удельный вес | 0,74 | 0,75 | 0,77 | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|--|--|--|--|--|--|--|
| рабочих в численности ППП | | | | | | | | | | |
| Средняя выработка работающего, руб. | 4129,6 | 4301,9 | 4369,4 | | | | | | | |
| Средняя выработка рабочего, руб. | 5579,9 | 5735,9 | 5689,5 | | | | | | | |

Задача 4

По данным таблицы проанализируйте изменение фактической и удельной трудоемкости.

| Показатели | Базисный год | Отчетный год | Изменение показателей, % | |
|--|--------------|--------------|--------------------------|--------------------|
| | | | по уровню (+, -) | по динамике (+, -) |
| 1. Объем продукции, усл. ед. | 9000 | 9500 | +500 | +5,6 |
| 2. Трудоемкость фактическая, тыс. чел./ч | 3800 | 3810 | +10 | +0,26 |
| 3. Удельная трудоемкость (стр. 2 / стр. 1) | 0,422 | 0,401 | -0,021 | -4,98 |

Задача 5

По данным таблицы установите, за счет каких факторов и на сколько процентов изменилась производительность труда в отчетном году по сравнению с базисным, если на предприятии имеется 330 станков. В отчетном году с 1 августа было намечено заменить 50 станков новыми, у которых производительность выше на 40%; в течение года модернизировать 40 станков, производительность у которых повышается на 20%.

| Показатели | Базисный год | Отчетный год |
|--|--------------|--------------|
| Трудоемкость единицы выпускаемой продукции, нормо-ч | 2300 | 2265 |
| Выпуск продукции в натуральном выражении, шт. | 240 | 270 |
| Численность ППП, чел. | 1235 | 1237 |
| Удельный вес рабочих в численности ППП, % | 74 | 77 |
| Удельный вес основных рабочих в общей численности ППП, % | 51 | 49 |
| Эффективный фонд времени одного среднесписочного рабочего, ч | 1655 | 1660 |
| Потери от брака, % | 0,5 | 0,3 |
| Удельный вес кооперированных поставок | 13,5 | 15,1 |
| Коэффициент выполнения норм выработки | 1,1 | 1,07 |

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАНЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Сущность задачи анализа трудовых показателей
2. Оценка результативности труда персонала
3. Направления анализа трудовых показателей
4. Значение и задачи анализа и моделирования трудовых показателей.
5. Виды, этапы проведения анализа и моделирования трудовых показателей и его информационная база.
6. Сущность экономико-математического моделирования трудовых показателей
7. Информационная база анализа трудовых показателей.
8. Анализ трудовых показателей как первый этап кадрового аудита.
9. Методы анализа и моделирования трудовых показателей.
10. Виды, этапы и информационная база анализа трудовых показателей.
11. Состав и структура персонала предприятия. Анализ структуры персонала.
12. Анализ движения рабочей силы.
13. Анализ текучести кадров.
14. Анализ возрастной, образовательной и квалификационной структуры кадров предприятия.
15. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.
16. Анализ уровня организации труда на предприятии.
17. Повышение коэффициента сменности и выравнивание загрузки работающих.
18. Совершенствование организации и условий труда.
19. Анализ интенсивности использования персонала.
20. Анализ эффективности использования труда руководителей.
21. Анализ внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени.
22. Анализ влияния трудовых факторов на использование рабочего времени.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ЭКЗАМЕНУ) ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Значение и задачи анализа и моделирования трудовых показателей.
2. Анализ внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени и их влияние на дневную и годовую выработку рабочих.
3. Виды, этапы проведения анализа и моделирования трудовых показателей и его информационная база.
4. Анализ структуры персонала.
5. Сущность экономико-математического моделирования трудовых показателей и его информационная база.
6. Анализ показателей движения персонала.
7. Значение экономико-математических методов и моделей для обеспечения хозяйственных решений в области труда.
8. Анализ показателей по труду (метод непосредственной экстраполяции).
9. Направления и задачи анализа производительности труда.
10. Анализ использования средств, направленных в фонд заработной платы, и выплат социального характера.
11. Метод экспертных оценок.
12. Анализ использования средств фонда заработной платы по категориям персонала.
13. Значение использования математических методов и моделей в анализе показателей производительности труда.
14. Анализ эффективности использования рабочего времени.
15. Анализ показателей использования рабочего времени.
16. Анализ влияния трудовых факторов на изменение объема выпускаемой продукции.
17. Экономическое значение анализа показателей производительности труда, информационная база анализа.
18. Анализ форм и систем оплаты труда рабочих.
19. Анализ выполнения плана по производительности труда.
20. Анализ форм и систем оплаты труда служащих.
21. Значение анализа образования и использования средств на оплату труда и выплат социального характера, информационное обеспечение анализа.

22. Анализ уровня и динамики выработки продукции.
23. Факторный анализ использования рабочего времени.
24. Анализ качественного состава персонала.
25. Индексная модель анализа производительности труда.
26. Система экономико-математических моделей и информационная база моделирования трудовых показателей.
27. Использование индексного метода в анализе трудовых показателей.
28. Анализ интенсивности использования персонала.
29. Анализ уровня и динамики трудоемкости продукции.
30. Методы и приемы анализа и моделирования трудовых показателей.
31. Анализ влияния трудовых факторов на использование рабочего времени.
32. Анализ эффективности использования персонала предприятия, информационная база анализа.
33. Анализ влияния факторов на изменение фонда заработной платы и выплат социального характера.
34. Анализ темпов роста производительности труда.
35. Анализ образования средств на оплату труда и выплат социального характера.

Приложение № 5

ТИПОВЫЕ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Задача 1

Соблюдая порядок, предусмотренный методикой планирования производительности труда по факторам, рассчитать исходную (расчетную) численность промышленно-производственного персонала на плановый период.

Задача 2

Определить относительную экономию рабочей силы за счет:

а) замены фрезерования и строгания более производительной операцией - протягивание;

б) замены нарезки резьбы на крепежных деталях накаткой; в) внедрения многопозиционных штампов;

г) внедрение электроискрового способа обработки металлов Внедрение названных мероприятий обеспечит снижение удельной

трудоемкости продукции в следующих величинах:

Таблица 2

| Показатели | I вариант | II вариант | III вариант |
|--------------------------------------|-----------|------------|-------------|
| 1. Снижение удельной трудоемкости, % | 5,0 | 8,0 | 6,0 |
| 2. Срок внедрения мероприятий | 1,07 | 1,08 | 1,04 |

Задача 3

Определить возможную экономию численности рабочих в результате внедрения новой технологии разлива чугуна в литейном цехе, при условии введения ее с I квартала планового года. Прирост производительности оборудования в результате совершенствования технологического процесса составит: по 1 варианту - 11,5%, по 2 варианту - 18,5%, по 3 варианту - 12,4%; объем производства продукции в цехе увеличивается в плановом периоде по 1 варианту на 10%, по 2 варианту на 8%, по 3 варианту на 6%. С 1 июля в цехе будет заменена ручная формовка машинной, в результате чего численность формовщиков сократится по 1 варианту с 80 до 60 чел., по 2 варианту с 48 до 25 чел., по 3 варианту с 20 до 10 чел. Общая численность ППП в литейном цехе по 1 варианту 480 чел., по 2 варианту 320 чел., по 3 варианту 150 чел.

Задача 4

На планируемый год намечается выпуск изделий повышенного качества на сумму: 1 вариант - 800 млн. руб., 2 вариант - 200 млн. руб., 3 вариант - 300 млн. руб. Трудоемкость изделий повышенного качества превышает базисную удельную трудоемкость выпускаемой продукции в среднем на 10%, 6% и 8% соответственно по 1, 2 и 3 вариантам.

Определить изменение численности в результате повышения качества продукции.

Задача 5

Определить изменение численности работников за счет увеличения объема производства при условии, что численность ИТР в плановом периоде возрастает в связи с ростом объема производства: на 0% по 1 варианту, на 3% по 2 варианту, на 1% по 3 варианту. Численность вспомогательных рабочих на 1,1%; 1,04%, 1,14% соответственно. Численность остальных категорий остается неизменной.

Задача 6

Определить изменение численности работников, если в плановом периоде объем покупных изделий и полуфабрикатов составит: 1 вариант-396 млн.руб., 2 вариант - 400 млн.руб., 3 вариант-860 млн.руб.

Задача 7

В плановом периоде предполагается увеличить нормы обслуживания для наладчиков с 5 до 6 станков по 1 варианту, с 9 до 10 по 2 варианту, с 6 до 8 по 3 варианту. Определить экономию численности в результате увеличения норм обслуживания, при условии, что новые нормы вводятся с 1.01.

Количество станков, подлежащих наладке в 1 варианте - 106, во 2 варианте -135, в 3 варианте - 160.

Задача 8

Определить относительную экономию (увеличение) численности работающих при следующем изменении структуры производства в плановом периоде.

Таблица 3

| Вид продукции | Затраты | Объем выпускаемой продукции по видам *, % | | | | | |
|---------------|--|---|-----|-----|-----------------|-----|-----|
| | | Базовый период | | | Плановый период | | |
| | Затраты труда основных рабочих на 1 млн. рублей продукции в нормах базисного периода н/ч | Варианты | | | | | |
| | | I | II | III | I | II | III |
| № 1 | 150 | 22 | 44 | 43 | 20 | 50 | 26 |
| №2 | 200 | 33 | 33 | 18 | 40 | 10 | 29 |
| №3 | 157,6 | 45 | 23 | 39 | 40 | 40 | 45 |
| ИТОГО: | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

* Численное значение объема производства выбирать из табл. 1

Задача 9

В плановом периоде предполагается за счет применения передовых методов труда снизить нормы времени у сдельщиков-станочников (соответственно по вариантам) на 3; 3,5; 4; у слесарей-сборщиков на 4, 6, 5% (удельный вес слесарей-сборщиков во всех вариантах составляет 5% от численности рабочих). Определить относительную экономию численности работающих в результате изменения норм.

Задача 10

В отчетном году неявки на работу в расчете на одного среднесписочного рабочего составляли:

| Виды неявок | Количество дней неявок | | |
|---|------------------------|-----------|-----------|
| | 1 вариант | 2 вариант | 3 вариант |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Очередные и дополнительные отпуска | 16,3 | 16,2 | 16,5 |
| 2. Отпуска в связи с родами | 1,5 | 1,5 | 1,2 |
| 3. Неявки по болезням в том числе: по причинам: | | | |
| а) вспышка гриппа | 0,9 | 0,8 | 1,2 |
| б) простудные заболевания из-за неисправности вентиляции и входных дверей в цехах | 1,2 | 1,5 | 1,4 |
| в) уход за больными членами семьи | 0,2 | 0,3 | 0,5 |
| г) травматизм | 1,6 | 1,2 | 2,0 |
| 4. Неявки в связи с выполнением государственных обязанностей | 1,3 | 1,1 | 1,4 |
| 5. Отпуска с разрешения администрации | 2,0 | 3,0 | 3,5 |
| 6. Целодневные простои | 0,7 | 0,7 | 1,0 |

В плановом периоде во всех вариантах очередные отпуска увеличиваются на 1,5 дн., неявки по болезни предлагается сократить за счет снижения травматизма на 50% и проведения мероприятий, направленных на полную ликвидацию простудных заболеваний (кроме вызванных эпидемией гриппа). Все остальные нерезервообразующие неявки остаются на уровне отчетных. Определить плановый полезный фонд рабочего времени в днях и относительную экономию численности с учетом сокращения неявок, выходные и праздничные дни по плану 1 вариант - 111 дней, 2 вариант - 110 дней, 3 вариант - 110 дней.

Задача 11

В плановом периоде предусмотрено провести мероприятия по улучшению условий труда (сокращение шума, загазованности и др.) 220, 240, 260 рабочим (соответственно по вариантам), что позволит повысить производительность их труда по экспертной оценке на 15%. Определить прирост производительности труда по предприятию и экономию численности за счет данного социального фактора.

Задача 12

Плановые мероприятия по улучшению социально-психологического климата в коллективе (подбор и перестановка кадров социально-психологической совместности, внедрение новых методов стимулирования труда и др.) численностью 250 человек, 410 человек, 300 человек (соответственно по вариантам) позволит, по экспертной оценке, повысить производительность труда данной группы работающих на 18%. Рассчитать прирост производительности по предприятию и экономию численности за счет данных социально-экономических мероприятий.

Задача 13

По данным единовременных обследований внутрисменные простои в отчетном периоде составили соответственно по вариантам 8,5; 12% от продолжительности смены, в том числе по вине рабочих 1/5 всех потерь. В плановом периоде намечается сократить потери по оргтехпричинам на 30%. Определить экономию численности за счет сокращения внутрисменных потерь.

Задача 14

По данным таблицы проанализировать удельную трудоемкость выпуска продукции с учетом ассортиментных сдвигов в плановом выпуске продукции, при условии, что численность ППП – 3750 чел. удельный вес рабочих 70%. Сделать выводы об изменении численности рабочих с учетом ассортиментных сдвигов в плановом периоде.

| Наименование продукции | Базисный период | | Плановый период | |
|------------------------|---|-----------------------------|---|---|
| | Объем продукции в стоимостном выражении, тыс.руб. | Затраты труда, тыс. нормо/ч | Объем продукции в стоимостном выражении, тыс.руб. | Затраты труда ¹⁾ На плановый объем, тыс. нормо/ч |
| А | 2850 | 1600 | 2700 | 1800 |
| Б | 3332 | 1800 | 3500 | 1836,4 |
| В | 5218 | 2133,5 | 5790 | 2300 |
| Итого | | | | |

Затраты труда на плановый объем продукции рассчитан по базисным нормам.