



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор института

Фонд оценочных средств
(приложение к рабочей программе дисциплины)
«СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

основной профессиональной образовательной программы бакалавриата
по направлению подготовки
20.03.01 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
Профиль программы
БЕЗОПАСНОСТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ПРОИЗВОДСТВ

ИНСТИТУТ

рыболовства и аквакультуры

РАЗРАБОТЧИК

кафедра техносферной безопасности и природообустройства

1 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

1.1 Результаты освоения дисциплины

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными компетенциями

Код и наименование компетенции	Дисциплина	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями
ПК-1: Способен обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации	Система управления охраной труда	<p><i>Знать:</i> современные нормативные требования, критерии эффективности функционирования СУОТ, комплекс основных мероприятий, включая обучение по охране труда, порядок оценки профессиональных рисков.</p> <p><i>Уметь:</i> осуществлять контроль за функционированием СУОТ, провести выявление опасностей и получить оценки профессиональных рисков, разработать профилактические мероприятия, оформлять локальные нормативные акты.</p> <p><i>Владеть:</i> навыками формирования СУОТ, учета уровней опасностей и рисков при формировании содержания СУОТ, планирования снижения уровней профессиональных рисков, расчета численности работников службы охраны труда.</p>

1.2 К оценочным средствам текущего контроля успеваемости относятся:

- тестовые задания открытого и закрытого типов;
- задания по выполнению расчетно-графической работы.

К оценочным средствам для промежуточной аттестации относятся:

- экзаменационные задания по дисциплине, представленные в виде тестовых заданий закрытого и открытого типов.

1.3 Критерии оценки результатов освоения дисциплины

Универсальная система оценивания результатов обучения включает в себя системы оценок: 1) «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; 2) «зачтено», «не зачтено»; 3) 100 – балльную/процентную систему и правило перевода оценок в пятибалльную систему (табл. 2).

Таблица 2 – Система оценок и критерии выставления оценки

Система оценок Критерий	2	3	4	5
	0-40%	41-60%	61-80 %	81-100 %
	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		
1 Системность и полнота знаний в отношении изучаемых объектов	Обладает частичными и разрозненными знаниями, которые не может научно- корректно связывать между собой (только некоторые из которых может связывать между собой)	Обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект	Обладает полной знаний и системным взглядом на изучаемый объект
2 Работа с информацией	Не в состоянии находить необходимую информацию, либо в состоянии находить отдельные фрагменты информации в рамках поставленной задачи	Может найти необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, интерпретировать и систематизировать необходимую информацию в рамках поставленной задачи	Может найти, систематизировать необходимую информацию, а также выявить новые, дополнительные источники информации в рамках поставленной задачи
3 Научное осмысление изучаемого явления, процесса, объекта	Не может делать научно корректных выводов из имеющихся у него сведений, в состоянии проанализировать только некоторые из имеющихся у него сведений	В состоянии осуществлять научно корректный анализ предоставленной информации	В состоянии осуществлять систематический и научно корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные задаче данные	В состоянии осуществлять систематический и научно-корректный анализ предоставленной информации, вовлекает в исследование новые релевантные поставленной задаче данные, предлагает новые ракурсы поставленной задачи
4 Освоение стандартных алгоритмов решения профессиональных задач	В состоянии решать только фрагменты поставленной задачи в соответствии с заданным алгоритмом, не освоил предложенный алгоритм, допускает ошибки	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом	В состоянии решать поставленные задачи в соответствии с заданным алгоритмом, понимает основы предложенного алгоритма	Не только владеет алгоритмом и понимает его основы, но и предлагает новые решения в рамках поставленной задачи

1.4 Оценивание тестовых заданий закрытого типа осуществляется по системе зачтено/ не зачтено («зачтено» – 41-100% правильных ответов; «не зачтено» – менее 40 % правильных ответов) или пятибалльной системе (оценка «неудовлетворительно» - менее 40 % правильных ответов; оценка «удовлетворительно» - от 41 до 60% правильных ответов; оценка «хорошо» - от 61 до 80% правильных ответов; оценка «отлично» - от 81 до 100% правильных ответов).

Тестовые задания открытого типа оцениваются по системе «зачтено/ не зачтено». Оценивается верность ответа по существу вопроса, при этом не учитывается порядок слов в словосочетании, верность окончаний, падежи.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

ПК-1: Способен обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации.

Тестовые задания открытого типа

1. Основной организационно-руководящий и методический локальный документ для предприятия в области охраны труда, называется ...

Ответ: положение о системе управления охраной труда

2. При определении численности работников службы охраны труда учитывают число их основных должностных обязанностей (функций), включающих ...

Ответ: восемь

3. Отрасли (подотрасли) экономики в Российской Федерации в системе социального страхования разделены на классы профессионального риска ...

Ответ: на тридцать два

4. Периодичность прохождения обучения по охране труда для работников по программам «а» и «б» составляет ...

Ответ: один раз в три года

5. Работники должны проходить обучение по охране труда по программе «в» с периодичностью ...

Ответ: ежегодно

6. Тяжелые и летальные несчастные случаи на производстве должны быть расследованы за ...

Ответ: 15 календарных дней

7. Легкие несчастные случаи должны быть расследованы в течение ...

Ответ: трех календарных дней

8. Должность специалиста по охране труда вводится при численности работников в организации, превышающей ...

Ответ: 50 человек

9. Рабочий переведен на новую для себя работу. При этом до начала этой работы с ним проводят...

Ответ: первичный инструктаж по охране труда

10. Число обобщенных трудовых функций специалистов по охране труда составляет ...

Ответ: четыре

11. Четвертый раздел инструкции по охране труда называется ...

Ответ: требования охраны труда в аварийных ситуациях

12. Число основных функций, определяющих содержание деятельности по управлению охраной труда, составляет ...

Ответ: пять

13. Элементы предметной области, на которых должны реализовываться мероприятия (управляющие воздействия) системы управления по охране труда, называются ...

Ответ: объекты управления

14. В зависимости от степени соответствия нормативным требованиям состояние условий труда подразделяется на ... классов

Ответ: на четыре

15. Руководители и специалисты, получившие неудовлетворительные оценки при проверке знаний охраны труда, обязаны повторно пройти такую проверку в течение ...

Ответ: не более месяца

16. Работодатель обязан выдать 1 экземпляр акта о несчастном случае после его утверждения в срок не более ...

Ответ: трех дней

17. Акт формы Н-1 о несчастном случае на производстве утверждает ...

Ответ: работодатель или уполномоченное им лицо

18. Перечень профессий и видов работ, которые должны быть обеспечены инструкциями по охране труда, составляет ...

Ответ: служба охраны труда при участии руководителей подразделений и служб

19. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте должны проходить ...

Ответ: все работники до начала самостоятельной работы, а также практиканты и командированные

20. Ежемесячные страховые выплаты пострадавшему работнику при несчастном случае на производстве могут быть уменьшены при выявлении его грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда здоровью, но не более чем ...

Ответ: не более чем до 25%

21. Вновь принятые на работу работники должны пройти обучение по охране труда не позднее ... календарных дней после заключения трудового договора

Ответ: 60 дней

22. Размер финансирования работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда установлен в объеме ...

Ответ: не менее 0,2% суммы указанных затрат

23. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работников старше 18 лет составляет ...

Ответ: не менее 28 календарных дней

Тестовые задания закрытого типа

24. Обучение по программам «а» и «б» в соответствии с новыми Правилами обучения по охране труда должны пройти ...

1. первые руководители организаций

2. руководителя подразделений

3. начальники смен

4. мастера

5. уполномоченные по охране труда

25. Нормальная продолжительность рабочей недели в России составляет ...

1. 40 часов

2. 41 час

3. 36 часов

4. 48 часов

26. Летальные несчастные случаи должны расследоваться под председательством ...

1. работодателя

2. государственного инспектора труда

3. председателя комиссии по охране труда организации

4. уполномоченного по охране труда

27. Страховщик обязан рассмотреть заявление застрахованного о возмещении вреда, причиненного здоровью на производстве, и принять соответствующее решение не позднее

1. не позднее 10 дней со дня поступления заявления

2. не позднее одной недели со дня поступления заявления

3. не позднее двух недель со дня поступления заявления

4. не позднее трех недель со дня поступления заявления

5. не позднее месяца со дня поступления заявления

28. Инструкции по охране труда для работников разрабатывает

1. специалист (инженер) по охране труда

2. главный инженер

3. руководители структурных подразделений (цехов, участков, отделов и т.п.)

4. главные специалисты (по заведованиям)

5. руководитель предприятия

29. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в том числе при перерыве в работе более ... календарных дней

1. 60

2. 50

3. 40

4. 30

5. 20

30. Размер штрафа, которому может быть подвергнуто виновное должностное лицо по решению суда за нарушение требований охраны труда, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, составляет

1. до 100 тысяч рублей

2. до 200 тысяч рублей

3. до 300 тысяч рублей

4. до 400 тысяч рублей

5. до 500 тысяч рублей

3 ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ, КУРСОВУЮ РАБОТУ/ КУРСОВОЙ ПРОЕКТ, РАСЧЕТНО-ГРАФИЧЕСКУЮ РАБОТУ

Учебным планом предусмотрено выполнение расчетно-графической работы.

Типовые темы и исходные данные для выполнения РГР

1. Организация разработки инструкций по охране труда для работников и требования к их содержанию.

Исходные данные: нормативные требования к разработке инструкций по охране труда, исходные локальные документы.

2. Разработка и составление программы контроля состояния охраны труда на производственном объекте.

Исходные данные: наименование объекта контроля, состав оборудования, осуществляемые производственные процессы.

3. Расчет численности работников службы охраны труда.

Исходные данные: нормативный документ, число работников, число подразделений, расчетное возможное число несчастных случаев.

4. Планирование и содержание деятельности работников службы охраны труда.

Исходные данные: нормативный документ по планированию, профессиональный стандарт «Специалист по охране труда».

5. Система обучения рабочего персонала по охране труда.

Исходные данные: нормативный документ, программы и виды обучения рабочего персонала.

6. Система инструктирования работников по охране труда на рабочем месте.

Исходные данные: нормативный документ, виды инструктажей, локальные документы по инструктажам.

7. Общие и специальные требования к порядку допуска работников к самостоятельной работе.

Исходные данные: нормативные требования к порядку допуска, общие требования по отношению к руководителям, по отношению к рабочему персоналу.

8. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Исходные данные: нормативные документы, расследование несчастных случаев с различными категориями тяжести.

9. Общие требования к содержанию систем управления охраной труда.

Исходные данные: основной нормативный документ, функции управления, общие мероприятия по СУОТ.

10. Оценка уровней профессиональных рисков.

Исходные данные: рекомендуемые методики расчета рисков, порядок расчета рисков, примеры расчетов, построение графиков.

11. Планирование мероприятий по охране труда.

Исходные данные: нормативный документ, программно-целевое планирование, пример годового плана, график снижения риска по мере реализации плана.

12. Организация трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда.

Исходные данные: нормативные документы, программы контроля для первой, второй, третьей ступеней контроля.

13. Стимулирование безопасного поведения работников.

Исходные данные: стимулирование безопасного поведения рабочего персонала, стимулирование руководителей и специалистов, формы и меры поощрения.

14. Возможные производственные опасности и меры управления.

Исходные данные: нормативные документы по выявлению опасностей с ОВПФ, применяемые методы, примеры расчетов.

15. Разработка перечня работ с повышенной опасностью и организация их проведения.

Исходные данные: нормативные документы, работы, оформляемые нарядом-допуском, примерные перечни, пример оформленного наряда-допуска.

16. Организация и проведение вводного инструктажа по охране труда.

Исходные данные: нормативные документы, организация вводного инструктажа, программа вводного инструктажа.

17. Система обучения по охране труда руководителей и специалистов.

Исходные данные: нормативный документ, программа обучения руководителей структурных подразделений.

18. Распределение обязанностей по охране труда на основе информационного моделирования.

Исходные данные: нормативный документ, информационное моделирование как один из методов распределения обязанностей по охране труда, построение информационной модели.

19. Методы оценки уровней профессиональных рисков.

Исходные данные: содержание методики оценки риска по данным о состоянии рабочих мест, применение данных СОУТ и требований ТК РФ.

20. Планирование мероприятий по снижению уровня травмоопасности.

Исходные данные: динамическое программирование как метод разработки программ снижения трамвоопасности. Разработка конкретного примера. Упрощенные методы снижения трамвоопасности.

4 СВЕДЕНИЯ О ФОНДЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ И ЕГО СОГЛАСОВАНИИ

Фонд оценочных средств для аттестации по дисциплине «Система управления охраной труда» представляет собой компонент основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (профиль Безопасность технологических процессов и производств).

Преподаватель-разработчик – В.М. Минько, профессор, д-р техн.наук.

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен заведующим кафедрой техносферной безопасности и природообустройства

Заведующий кафедрой



Н.Р. Ахмедова

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен методической комиссией института рыболовства и аквакультуры (протокол № 6 от 28.08.2024 г).

Председатель методической комиссии



Е.Е. Львова